

2024年8月27日

大阪府中央府税事務所
所長 土佐 邦之 様

大阪府職員労働組合
府税支部中央分会
分会代表 山崎 佳秀



要 求 書

大阪府職員労働組合府税支部中央分会に所属する組合員と、中央府税に働く全ての職員の労働条件の向上と健康で働きやすい職場環境を確保するとともに、府民サービスの向上のため下記のことを速やかに実現することを要求します。

記

1. 分会との労使慣行を遵守し、労使間の確認事項を遵守すること。労働条件等にかかわる業務の変更等については、事前に分会と協議し、協議が整わない場合は実施しないこと。
所属する労働組合による不平等取扱いは一切行わないこと。また、労働組合に対する不当な介入・干渉は行わないこと。
2. 大阪府当局が過去に行った不当な賃金抑制を改め、給与・一時金を抜本的に引き上げるよう、関係機関に働きかけること。
3. 税務職俸給表との格差是正という税務手当本来の趣旨に基づき、全税務職員に対する税務職俸給表の適用もしくは調整額へ移行すること。
4. 労働条件を悪化させ、評価者を含む圧倒的多数の職員が資質の向上につながらないとする「相対評価」は撤回すべきであり、「新人事評価制度」の賃金リンクを撤回するよう、関係機関に働きかけること。
5. 「副主査」選考については、府税業務に必要な研修の参加を反映させるなど、対象者の負担を軽減すること。職務経験や専門性を発揮し、民主的・安定的な行政運営を行うためにも、誰もが行政職4級の水準に到達できるよう、賃金体系の改善を行うこと。
6. 非常勤職員の雇用の継続や給料・労働条件の改善を行うよう、関係機関に働きかけること。
7. 同一労働・同一賃金の原則から、再任用職員の労働条件等を改善すること。給与・一時金の改善を行うよう関係機関に働きかけること。とりわけ、一時金支給月数や扶養手当等、諸手当の支給水準を再任用職員以外の職員と同等とすること。
8. 勤務時間を拘束8時間とすること。(企画厚生課等関係機関に働きかけること。)
9. 「税込確保対策」等による労働強化・管理強化は行わないこと。また、「税込確保重点月間」等を理由とした時間外勤務の強要を行わないこと。超過勤務を縮減し、府民サービスの向上と労働条

件確保のため、人員確保をはじめとする適切な措置を講じること。

10. 職員の長時間勤務解消や過重労働防止等、実質的な労働時間の短縮を図る観点から、人事異動などにおいて本人の希望を尊重するなど、適切に対応すること。
11. 台風、地震等の災害に伴う交通機関の途絶に対し、職員の安全確保の観点から早期に特別休暇の判断を行うこと。
12. 情報機器作業における職員の健康管理体制の充実と作業環境の整備を行うこと。また、情報機器作業従事職員特別健康診断の充実と全員受診体制を確立するよう、関係機関に働きかけること。
13. 熱中症対策・職員の健康管理、執務環境の改善のため、空調の弾力的運転と空調機器の整備を徹底すること。超過勤務が増加している現状、「フレックスタイム制度」により通常勤務時間帯以外も正規勤務時間になることを踏まえ、スポットクーラー、電気暖房機器等の局所空調機器を整備すること。
職員が自由に水分補給等できるように、必要に応じて休息が取れるよう徹底すること。
14. セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントなど、職場におけるハラスメントを防止するため、所属として適切な措置をとること。
15. SNSなどでの誹謗中傷が社会問題化する中、名札については苗字(平仮名)のみの表記とし、個人情報が特定されないようにすること。
16. 職場環境改善については下記の事項を実現すること。
 - ① 冷房・暖房については、弾力的に運用するとともに、十分な換気を行うこと。
 - ② 7階に女子トイレを増設すること。
 - ③ 各階のトイレトーパー受けをワンタッチ式に改修すること。
 - ④ 7階執務室は狭隘であるため、十分な執務スペースを確保すること。
 - ⑤ 昼休み当番後や体調不良時の休憩場所を各フロアに確保すること。
 - ⑥ 安全衛生委員会の自主性を厳守し、その体制充実と快適な職場環境の向上を図ること。

【要望事項】

あわせて、以下の通り要望します。

1. 職員基本条例に基づく相対評価、及び新人事評価制度は、圧倒的多数の職員が資質の向上につながらないと感じ、府民サービスの向上よりも評価されるための仕事につながりかねないとの懸念を抱いています。とりわけ、全員ががんばってもブラックボックスの中で順位付けが行われる「相対評価」を廃止してください。
2. 職務に対する職員の健全な意見を封じる職員基本条例、労使関係条例を廃止し、府民と直に接する職員の声をくみ上げる風通しの良い府庁組織としてください。
3. 税務業務の民間委託は、賦課から徴収まで一貫して納税者に責任を持つべき体制を分断し、納税者の個人情報保護の観点からも大きな問題を持っています。また、民間委託は非正規雇用を前提

とした入札（低価格競争）が行われています。

きわめてデリケートな個人情報を扱う税務業務の民間委託を撤回するとともに、府民に信頼される公正・公平な税務行政を確立してください。

また、大阪府が「民間開放」を口実に、使い捨ての非正規労働を率先して拡大している現状を改め、公契約条例を制定し、非正規労働者の賃金・労働条件の改善の先頭に立ってください。

4. 自動車税全件引継や不動産取得税の課税保留、チェック項目の増加など、業務量が増加しているにもかかわらず、全庁方針に基づく業務量を見越した人員削減が続けられてきました。このことは職員の勤務条件を大きく損なうことはもとより、正確な事務執行の支障となり、納税者に対する画一的・強権的滞納整理につながる恐れがあります。

業務量の根拠なく削減した人員を回復するとともに、納税者に対する丁寧で真摯な対応と、正確な業務遂行、専門性の継承のために、必要な人員を配置してください。

5. 市内府税事務所再編については十分な総括を行うとともに、納税者の権利と利便性を保障することが必要です。一貫した業務執行体制の確立と専門性の向上を基本に、市内自動車税徴収及び法人二税集中化の抜本的な見直しを行ってください。
6. 全国的に「敷地内禁煙」とされた施設周辺での路上喫煙、受動喫煙が大きな問題となっています。府民の来庁時、職員の休憩時に利用できる喫煙場所を庁舎敷地内に設置し、分煙を徹底してください。

7. 業務にかかわる以下の事項について改善を求めます。

- ① 電話機にナンバーディスプレイ機能を付加すること。
- ② 住宅地図（利用頻度の高い近隣地区を含む）とブルーマップの更新を定期的におこなうこと。
また、更新されない場合は、代替の措置を講ずること。
- ③ 各フロアの冷蔵庫を大型のものと置き換えること。電子レンジを設置すること。
- ④ 各便房ごとに便座除菌用のスプレーもしくはシートを配置すること。
- ⑤ 随時、老朽化した電動自転車の更新をおこなうこと。
- ⑥ 地下1階総合受付場所の狭隘な来客スペースを拡張すること。また空調の効きをよくすること。
- ⑦ 来庁する納税者のための無料駐車場を確保すること。
- ⑧ 府税事務所各階に組合掲示板設置場所を確保すること。
- ⑨ エレベーターのフロア階表示については来庁者にわかりやすい階表示に変更すること。
- ⑩ エレベーターの所在階が分かるよう改善すること。また、エレベーターに空調設備を設置すること。
- ⑪ 書庫スペースが不足しているため、可動式の書架の設置など保管容量の抜本的改善を行うこと。