

大阪府職員労働組合  
府税支部中央分会  
分会代表 山崎 佳秀 様

大阪府中央府税事務所  
所長 土佐 邦之



回 答 書

令和6年8月27日に提出のありました要求書について、下記のとおり回答します。

記

	要求事項	回答事項
1	分会との労使慣行を遵守し、労使間の確認事項を遵守すること。労働条件等にかかわる業務の変更等については、事前に分会と協議し、協議が整わない場合は実施しないこと。 所属する労働組合による不平等取扱いは一切行わないこと。また、労働組合に対する不当な介入・干渉は行わないこと。	良き労使関係については、尊重してまいりたい。所属する労働組合による不平等な取扱いや労働組合に対する不当な介入・干渉は行っておりません。 また、勤務条件に関わる事項については、所要の協議を行ってまいりたい。
2	大阪府当局が過去に行った不当な賃金抑制を改め、給与・一時金を抜本的に引き上げるよう、関係機関に働きかけること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
3	税務職俸給表との格差是正という税務手当本来の趣旨に基づき、全税務職員に対する税務職俸給表の適用もしくは調整額へ移行すること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
4	労働条件を悪化させ、評価者を含む圧倒的多数の職員が資質の向上につながらないとする「相対評価」は撤回すべきであり、「新人事評価制度」の賃金リンクを撤回するよう、関係機関に働きかけること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
5	「副主査」選考については、府税業務に必要な研修の参加を反映させるなど、対象者の負担を軽減すること。職務経験や専門性を発揮し、民主的・安定的な行政運営を行うためにも、誰もが行政職4級の水準に到達できるよう、賃金体系の改善を行うこと。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
6	非常勤職員の雇用の継続や給料・労働条件の改善を行うよう、関係機関に働きかけること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
7	同一労働・同一賃金の原則から、再任用職員の労働条件等を改善すること。給与・一時金の改善を行うよう関係機関に働きかけること。とりわけ、一時金支給月数や扶養手当等、諸手当の支給水準を再任用職員以外の職員と同等とすること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。
8	勤務時間を拘束8時間とすること。(企画厚生課等関係機関に働きかけること。)	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいりたい。

9	「税込確保対策」等による労働強化・管理強化は行わないこと。また、「税込確保重点月間」等を理由とした時間外勤務の強要を行わないこと。超過勤務を縮減し、府民サービスの向上と労働条件確保のため、人員確保をはじめとする適切な措置を講じること。	ご指摘のような労働強化・管理強化については、考えておりません。時間外勤務については、業務の必要に応じて適切に対応してまいります。その他の要求の趣旨については、税政課に伝えてまいります。
10	職員の長時間勤務解消や過重労働防止等、実質的な労働時間の短縮を図る観点から、人事異動などにおいて本人の希望を尊重するなど、適切に対応すること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいります。
11	台風、地震等の災害に伴う交通機関の途絶に対し、職員の安全確保の観点から早期に特別休暇の判断を行うこと。	今後とも関係課と連携しながら、適切な対応に努めてまいります。
12	情報機器作業における職員の健康管理体制の充実と作業環境の整備を行うこと。また、情報機器作業従事職員特別健康診断の充実と全員受診体制を確立するよう、関係機関に働きかけること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいります。
13	熱中症対策・職員の健康管理、執務環境の改善のため、空調の弾力的運転と空調機器の整備を徹底すること。超過勤務が増加している現状、「フレックスタイム制度」により通常勤務時間帯以外も正規勤務時間になることを踏まえ、スポットクーラー、電気暖房機器等の局所空調機器を整備すること。職員が自由に水分補給等できるように、必要に応じて休息が取れるよう徹底すること。	冷房・暖房につきましては、職員の健康管理に留意しながら、適切な運用に努めてまいります。フレックスタイム制度における空調に関することは、全庁的な方針を踏まえ、必要に応じて適切に対応してまいります。水分補給等については、職員の健康管理に留意しながら、適切に対応してまいります。
14	セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントなど、職場におけるハラスメントを防止するため、所属として適切な措置をとること。	職員の意識啓発や研修の実施等により、快適な働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。
15	SNSなどでの誹謗中傷が社会問題化する中、名札については苗字(平仮名)のみの表記とし、個人情報特定されないようにすること。	要求の趣旨については、税政課に伝えてまいります。
16	職場環境改善については下記の事項を実現すること。	
	① 冷房・暖房については、弾力的に運用するとともに、十分な換気を行うこと。	冷房・暖房につきましては、職員の健康管理に留意しながら、適切な運用に努めてまいります。また換気を行うよう周知してまいります。
	② 7階に女子トイレを増設すること。	7階の女子トイレの増設は困難であります。要求の趣旨については、関係先に伝えてまいります。
	③ 各階のトイレトーパー受けをワンタッチ式に改修すること。	関係先に伝え、可能な範囲内で対応してまいります。
	④ 7階執務室は狭隘であるため、十分な執務スペースを確保すること。	7階執務室については、今後とも適切な業務環境の保持に努めてまいります。
	⑤ 昼休み当番後や体調不良時の休憩場所を各フロアに確保すること。	各フロアに休憩場所を確保することは困難です。なお、新別館北館5階に休養室を確保しております。
	⑥ 安全衛生委員会の自主性を厳守し、その体制充実と快適な職場環境の向上を図ること。	従来どおり自主性を尊重し、適正に運営してまいります。