

大阪府工賃向上計画

[令和6～8年度]

令和6年8月修正
大阪府

目 次

I	はじめに	1
1.	計画策定の趣旨	1
2.	計画の位置づけ	2
3.	計画期間	2
4.	計画の対象事業所	2
II	大阪府内の福祉事業所における工賃の現状	3
1.	大阪府内福祉事業所の概要	3
(1)	事業所の概要	3
(2)	工賃の現状	4
III	大阪府工賃向上計画（令和3～5年度）の評価	4
1.	目標工賃と取組みの概要	4
2.	評価と課題	5
IV	大阪府工賃向上計画（令和6～8年度）の目標と取組	6
1.	目標工賃	6
(1)	大阪府の目標工賃（月額）	6
(2)	目標工賃設定の考え方	6
2.	官民一体の取組みにおけるそれぞれの役割	6
(1)	大阪府の役割	6
(2)	事業所の役割	7
(3)	市町村の役割	7
(4)	企業等の役割	7
3.	今後の具体的方策	7

I はじめに

1. 計画策定の趣旨

障がい者が地域において自立した生活を営むためには、一般就労はもとより、福祉的就労の充実が不可欠であり、工賃向上に資する取組みを推進し、福祉的就労の活性化を図る必要があります。大阪府では「第5次大阪府障がい者計画」において、「障がい者の就労支援の強化」を最重点施策の一つに位置付け、福祉的就労の活性化等を含む障がい者の就労支援の強化に取り組んでいます。

国において、平成18年4月に「障害者自立支援法」が施行され、平成19年2月には「工賃倍増計画支援事業」が創設されました。また平成25年4月には、国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（以下、「障害者優先調達推進法」という。）が施行され、国や地方公共団体等による障害者就労施設等からの物品及び役務の調達（以下、「優先調達」という。）の推進が図られているところです。

これを受け、大阪府では、平成19年度から平成23年度までの「大阪府工賃倍増5か年計画」を策定し、平成24年度から令和5年度までは、各3年間を計画期間とする「大阪府工賃向上計画」を策定し、各計画に基づく事業を実施してきましたが、大阪府の平均工賃月額は、依然として全国で最も低い水準にあり、自立した生活を営むには大変厳しい状況にあります。

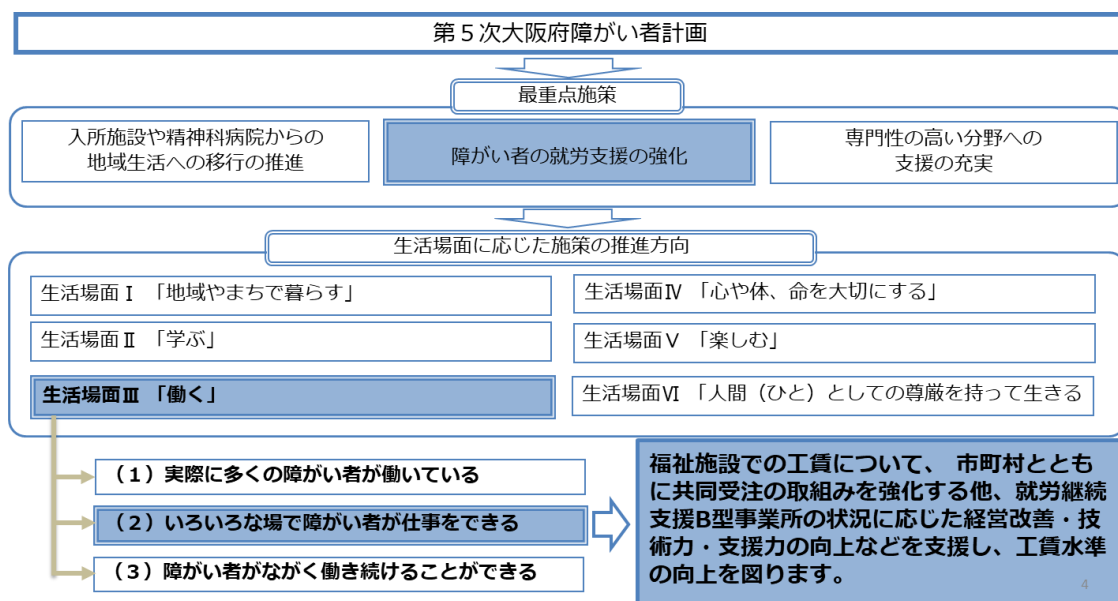
このような中、令和6年3月には、『「工賃向上計画」を推進するための基本的な指針』が国において一部改正され、令和6年度以降についても引き続き、工賃向上に向けた取組を推進することとされたことから、令和6年度からの3年間を計画期間とした「大阪府工賃向上計画」を策定し、就労継続支援B型事業所等のさらなる工賃水準向上を目指すとともに、一般就労への移行を促進することとしました。

なお、令和6年度報酬改定により、平均工賃月額算定式の見直しがあったことから、令和5年度大阪府平均工賃月額の速報値に基づく、平均工賃月額目標値についての修正を令和6年8月に行いました。

2. 計画の位置づけ

令和3年3月に策定した「第5次大阪府障がい者計画」では、最重点施策の一つとして「障がい者の就労支援の強化」を定め、福祉的就労の活性化を図るための支援策をとりまとめ、工賃水準の向上に向けた基本的な考え方を定めています。

本計画はこの考え方を受けて「工賃水準の向上」に向けた取組を具体的に推進するための個別の事業実施計画として策定しています。



3. 計画期間

計画期間は、令和6年度から令和8年度までの3年間とします。

4. 計画の対象事業所

- (1) 就労継続支援B型事業所
- (2) 就労継続支援A型事業所、生活介護事業所（生産活動を行っている場合。）、地域活動支援センターのうち「工賃向上計画」を作成し、積極的な取組を行っており、工賃の向上に意欲的に取り組む事業所

Ⅱ 大阪府内の福祉事業所における工賃の現状

1. 大阪府内福祉事業所の概要

(1) 事業所の概要

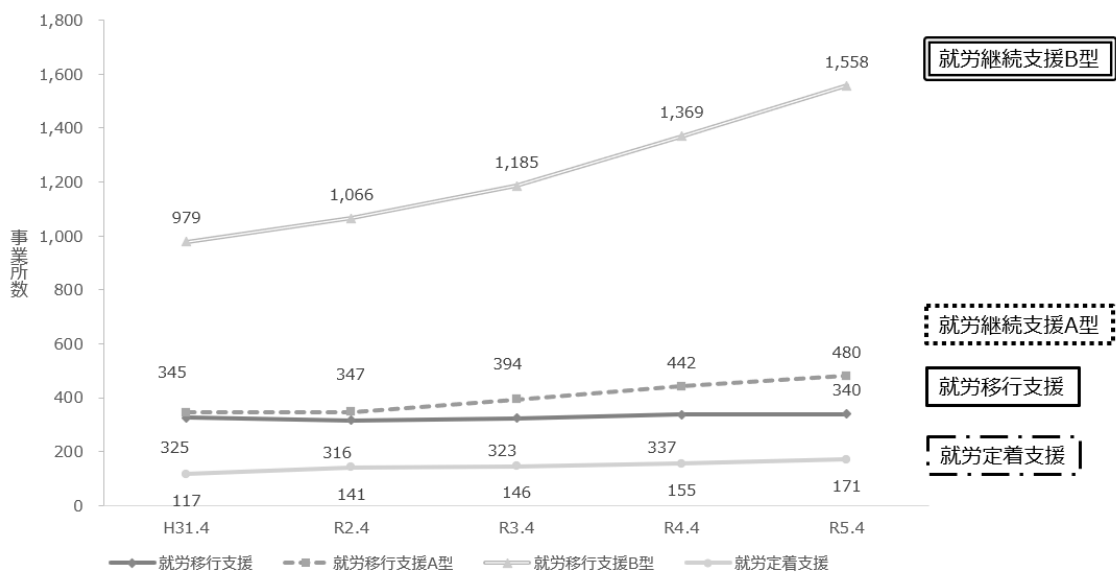
大阪府内の就労継続支援B型事業所数は増加傾向で、令和5年度当初の府内就労継続支援B型事業所の数は1,558で、全国で最多です。

府内市町村の就労系サービス事業所数（令和5年4月1日時点）

出典：国保連データ

障がい福祉圏域	市町村	就労移行	就A	就B	就労定着
大阪市	大阪市	185	276	597	87
	池田市	2	5	11	0
豊能北	箕面市	1	2	12	1
	豊能町	0	0	3	0
	能勢町	1	0	2	0
	豊能町	1	0	2	0
豊能豊中	豊中市	10	8	38	6
豊能吹田	吹田市	9	10	20	4
三島	茨木市	5	13	34	5
	摂津市	1	6	11	0
	島本町	0	0	3	0
三島高槻	高槻市	7	6	31	6
北河内枚方	枚方市	13	11	43	11
北河内寝屋川	寝屋川市	5	4	31	4
北河内西	守口市	6	12	24	1
	門真市	2	5	28	1
北河内東	大東市	4	8	20	3
	四條畷市	0	5	7	0
	交野市	2	1	11	0
中河内南	八尾市	7	17	47	4
	柏原市	1	4	6	0
中河内東大阪	東大阪市	9	19	89	9
南河内北	松原市	0	3	13	2
	羽曳野市	1	1	14	0
	藤井寺市	3	1	13	3
	富田林市	2	6	34	2
	河内長野市	1	4	19	1
南河内南	大阪狭山市	2	0	15	0
	河南町	0	0	5	1
	太子町	0	1	2	0
	千早赤阪村	0	0	0	0
	堺市	堺市	26	22	157
泉州北	泉大津市	5	2	22	4
	和泉市	6	6	50	1
	高石市	2	1	14	0
泉州中	忠岡町	1	0	3	0
	岸和田市	6	9	37	1
泉州南	貝塚市	5	1	20	2
	泉佐野市	3	3	31	0
	泉南市	6	5	18	0
	阪南市	1	1	15	2
	熊取町	0	0	5	0
	田尻町	0	0	1	0
	岬町	0	2	2	0
合計		340	480	1,558	171

就労系サービスの事業所数の推移



出典：国保連データ

(2) 工賃の現状

大阪府の工賃水準は、毎年向上し、伸び率も全国平均を上回っているものの、令和4年度の就労継続支援B型事業所の平均工賃月額が13,681円で全国で最も低い金額です。

国の令和6年度障害福祉サービス等報酬改定において、平均工賃月額の算定方法の見直しとして、障がい特性等により、利用日数が少ない方を多く受け入れる場合があることを踏まえ、平均利用者数を用いた新しい算定式を導入されました。

この算定式変更の影響により、府内事業所の令和5年度平均工賃月額(速報値)は、17,925円となりました。

		大阪府工賃向上計画 (平成30～令和2年度)			大阪府工賃向上計画 (令和3～5年度)		
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度 ※算定式変更
平均工賃月額 (円)	大阪	12,009	12,688	12,142	12,786	13,681	17,925
	全国	16,118	16,369	15,776	16,507	17,031	—
工賃支払総額/年 (円)		2,004,401,766	2,196,677,624	2,353,680,441	2,967,818,824	3,624,030,177	4,270,355,394
報告事業所数	大阪	841	880	1,023	1,224	1,348	1,473
1事業所当たり 工賃支払総額/年 (円)		2,383,355	2,496,225	2,300,763	2,424,689	2,688,450	2,899,087

Ⅲ 大阪府工賃向上計画(令和3～5年度)の評価

1. 目標工賃と取組みの概要

大阪府工賃向上計画(令和3年度版)では、工賃目標を「各事業所が前年度実績から8%以上の向上を図る」とし、全事業所の平均として令和5年度16,500円を第6期大阪府障がい福祉計画(令和3～5年度)の数値目標として定めました。その後、大阪府工賃向上計画(令和5年度版)では、令和3年度実績12,786円を踏まえ、府目標工賃を令和5年度14,900円として修正しました。

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
目標	15,000円	15,300円 修正値14,000円	16,500円 修正値14,900円
実績	12,786円	13,681円	17,925円 ※算定式変更

大阪府工賃向上計画(令和3～5年度)に基づく大阪府工賃向上計画支援事業として、以下に取り組みました。

- 1 「工賃引上げ計画シート」策定及び実行支援
- 2 共同受注窓口の運営、優先調達促進
- 3 優先調達制度の積極的活用
- 4 製品（こさえたん）認知度向上に向けた情報発信
- 5 大阪府庁舎内アンテナショップの運営
- 6 農と福祉の連携促進

2. 評価と課題

- ・大阪府工賃向上計画（令和3～5年度）に基づく大阪府工賃向上計画支援事業として各種取組を行いました。府内の優先調達発注額は、令和4年度実績で、977,641千円・4118件（うち府発注額：202,801千円・627件、市町村発注額：732,024千円・2991件、独立行政法人発注額：42,816千円・500件）、このうち、大阪府共同受注窓口における直接受注件数は、50,453千円・861件であるなど、一定の取組成果が得られました。
- ・府内事業所の平均工賃実績については、令和3年度12,786円、令和4年度13,681円でした。実績を踏まえると、第6期大阪府障がい福祉計画（令和3～5年度）の数値目標16,500円は未達見込みです。
- ・令和6年度報酬改定による算定式の変更により、令和5年度実績は17,925円でした。
- ・算定式の変更のため、過去実績及び設定目標と、令和5年度の実績を比較することが困難ですが、1事業所あたりの工賃支払総額（年額）は、令和3年度2,424,689円、令和4年度2,688,450円、令和5年度2,899,087円と、年々5～10%向上しており、算定式変更の影響のみでなく、一定の工賃水準の上昇があったと想定されます。
- ・令和5年度第1回工賃向上計画の推進に関する専門委員会（令和5年9月8日）において、大阪府工賃向上計画（令和3～5年度）についての取組状況について検証を行いました。他県比較等から、大阪府において月額工賃が低い理由の一つとして、事業所数が非常に多く多様な選択肢がある中で、利用時間の短い利用者が多いことがあげられました。事業所アンケートからも、B型事業所の利用の在り方は多様であり、日中活動を目的とするなど工賃向上を重視しない利用者・事業所も一定存在することがうかがえました。
- ・一方、障がい者の自立・社会参加にとって工賃向上は依然重要性は大きいものです。大阪府は、他県に比較し小規模、定員未達の事業所も多く、新規参入事業者も多い状況です。経営や支援スキルに関する研修等による情報提供・支援を必要とする事業所も多いと想定されます。今後もそれぞれの事業所の在り方に応じた工賃向上支援に引き続き取り組んでいく必要があります。

IV 大阪府工賃向上計画（令和6～8年度）の目標と取組

1. 目標工賃

(1) 大阪府の目標工賃（月額）

	令和6年度	令和7年度	令和8年度
当初	15,000円	15,800円	16,500円
修正	18,800円	19,700円	20,700円

(2) 目標工賃設定の考え方

当初 令和6～8年度の工賃目標（月額）については、令和4年度実績を基に、年約5%（※）向上することにより、第7期大阪府障がい福祉計画（令和6～8年度）の数値目標16,500円の達成を目標に設定します。

※平成30年～令和4年度工賃実績の伸び率平均値（令和2年度（新型コロナウイルス感染症の影響によるマイナス）を除く）。

※令和6年度障害福祉サービス等報酬改定による平均工賃月額の算定方法の見直しによる影響については、今後の動向を注視していきます。

修正 令和6年度報酬改定による、平均工賃月額算定式の変更を踏まえ、令和6～8年度の工賃目標（月額）については、令和5年度大阪府平均工賃月額（速報値）17,925円を基に、年約5%（※）向上することにより、令和8年度に20,700円達成を目標に設定します。

※平成30年～令和4年度工賃実績の伸び率平均値（令和2年度（新型コロナウイルス感染症の影響によるマイナス）を除く）。

2. 官民一体の取組みにおけるそれぞれの役割

(1) 大阪府の役割

大阪府は、事業所の工賃向上計画の策定・推進について、積極的に支援するとともに、その内容を含む大阪府工賃向上計画を策定し、計画に基づく大阪府工賃向上計画支援事業を行います。

事業所の工賃向上計画及び工賃実績を把握するとともに、大阪府の工賃向上計画の進捗状況を工賃向上計画の推進に関する専門委員会にて毎年度報告し、有識者から意見聴取を行うとともに、進捗状況を点検します。

計画を実効性のあるものとするため、市町村、障がい者団体、経済団体も含めた企業等、関係機関との連携を図ります。特に、障害者優先調達推進法に基づく大阪府庁内の優先調達の促進を図るとともに、市町村や企業等に対して、優先調達の促進に向けた働きかけを行います。

(2) 事業所の役割

工賃水準を向上させるためには、事業所の主体的かつ積極的な取り組みが重要であり、事業所責任者の強い意志に基づくリーダーシップのもと、職員、利用者及び家族に対して経営理念や運営方針を共有し、具体的な目標、年次計画等を設定して取り組むことが必要となります。

就労継続支援B型事業所は、国の指針に基づき、工賃向上に取組み、その実現に向けた工賃向上計画を策定し、大阪府に提出することになっています。また、工賃向上計画及び工賃実績をできる限り事業所のホームページ、広報誌を通じて公表することとされています。また、工賃向上計画の達成状況を点検・評価し、見直し等を実施することとされています。

(3) 市町村の役割

工賃向上にあたっては、地域で障がい者を支える仕組みが重要であることから、市町村においても、市町村における工賃水準目標を設定し、その達成に向けた事業所に対する支援内容の検討を行い、事業所に対する積極的な支援が必要となります。

また、事業所の工賃向上計画及び工賃実績の把握についての協力と、障害者優先調達推進法に基づく積極的な調達が求められます。

(4) 企業等の役割

国の指針においても、工賃の向上にあたり、産業界等の協力を求めながら、官民一体となった取組を推進することとされており、企業等においては、福祉的就労への理解促進のため、事業所を活用した発注等の積極的な取組みが求められます。

3. 今後の具体的方策

府内の事業所における工賃水準を引き上げるため、市町村や企業等と連携しながら国の補助事業等を活用し、本計画に基づく取組みとして以下の内容の大阪府工賃向上計画支援事業を実施していきます。なお、事業の実施に際しては、各年度における予算の定めるところにより実施します。

1 事業所の工賃向上計画策定・実行支援

①事業所の工賃向上計画の策定・提出の促進

事業所の工賃向上計画の策定支援のため、市町村等と連携し、府内事業所の工賃向上計画の策定・提出を促します。

②常設相談窓口の運営

事業所の工賃向上計画の策定及び実行支援のために、「工賃向上計画支援常設相談窓口」を設置し、相談対応や助言を行います。

- ③コンサルタント派遣による訪問支援
事業所の工賃向上計画の実行支援のために、専門家による助言や訪問支援などを行います。
- ④事業所ニーズに応じた研修の実施（目標：年4回）
工賃向上のための経営改善、品質向上、生産効率向上、支援力向上、意識改善等に関する事業所向け研修を実施します。
- ⑤情報発信の充実
大阪府工賃向上計画支援事業ホームページ運営及びメールマガジンの配信など、事業所に対して工賃向上に関する情報提供を行います。
- ⑥就労継続支援優良取組表彰
府内の就労継続支援B型事業所の工賃向上及び就労支援等についての優れた取組みを表彰し、好事例を広く他の事業所に周知します。
- ⑦「おおさか障がい者就労施設ガイド」のホームページの運営
官公庁からの優先調達や企業等からの受注促進のために、府内の障がい福祉施設等を紹介するホームページを運営します。

2 共同受注窓口の運営、優先調達の促進

- ①大阪府共同受注窓口の安定的運営（目標：60,000千円, 900件）
単独での受注が困難な小規模な事業所を支援するための「大阪府共同受注窓口」の運営をします。受発注コーディネーターを配置し、官公庁や企業等とのマッチングを行い、安定的な受注確保を図ります。
- ②市町村共同受注窓口等との連携
優先調達等の促進や好事例の共有のため、市町村や地域の共同受注窓口との連絡会議を実施します。
- ③企業に対する共同受注窓口の周知・発注促進
公民連携企業やサポートカンパニーをはじめとする企業に向け、共同受注窓口の周知と発注促進を行います。
- ④府内官公庁の優先調達方針の策定促進・利用促進
障害者優先調達推進法に基づき、府内官公庁の優先調達方針の策定及び利用の促進を行います。
- ⑤大阪府庁内の優先調達の促進
「大阪府障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進をを図るための方針」に基づき、大阪府庁内の優先調達を促進し、実績についてホームページで公表します。
- ⑥障がい者在宅就業マッチング支援等事業の促進
就労時間の制約や移動に困難がある等の理由で就職等が困難な在宅障がい者に対し、ICTを活用した就業支援体制の構築や販路開拓等の支援を行います。

3 製品（こさえたん）認知度向上に向けた情報発信

- ①「こさえたんロゴマーク」の認知度向上
府内の障がい福祉施設で作られた製品の愛称・ロゴマーク「こさえたん」について、SNS 等を活用し、府民や企業等に対して、広報活動・情報提供を行い、認知度向上を目指します。
- ②こさえたんサポーター、SNS フォロワーの獲得
こさえたんサポーターの登録促進やこさえたん SNS のフォロワーの獲得に向けた取り組みを行います。
- ③大阪府庁舎内アンテナショップの運営
大阪府庁舎内アンテナショップ（福祉のコンビニこさえたん）およびこさえたんウェブショップの運営を行います。
- ④府内福祉製品販売店との連携
障がい者福祉施設の製品を販売している販売店と連携し、販売促進に向けた取組事例の共有や情報発信などを行います。
- ⑤製品販路拡大・認知度向上に向けた外部販売機会の確保
府有施設等におけるイベント出店など、製品の販路拡大、認知度向上につながる外部販売の機会を確保します。
- ⑥製品の付加価値向上、魅力向上のための支援
こさえたん製品について、魅力的な商品開発のための助言等を行い、製品の付加価値を高めるための助言、情報提供を行います。
- ⑦アンテナショップを活用した施設外就労の場の提供
大阪府庁舎内アンテナショップ（福祉のコンビニこさえたん）において、障がい者に施設外就労の場を提供します。

4 農と福祉の連携の促進

- ① ワンストップ窓口の運営
農業分野での障がい者の雇用・就労を促進するため、「大阪農業つなぐセンター」の機能の一つとして、ワンストップ窓口機能を付加して運営します。
- ② 農家と福祉施設による農作業請負の契約締結支援
農家等と地域の福祉施設のマッチングを行い、農家等が障がい者の農業の担い手としての可能性を検証する機会と障がい者自身が農業への適性を把握する機会を創出するとともに、コーディネーターの派遣により農作業請負契約の締結を支援します。