

# ■ 令和6～8年度目標工賃の見直し

## 令和6年度報酬改定による算定式変更を踏まえた工賃目標の見直し

「大阪府工賃向上計画（令和6～8年度）」の工賃目標（月額）については、令和4年度実績（速報値）を基に、**年約5%**（※）向上することにより、第7期大阪府障がい福祉計画（令和6～8年度）の数値目標16,500円の達成を目標に設定しました。

※平成30年～令和4年度工賃実績の伸び率平均値（令和2年度（新型コロナウイルスの影響によるマイナス）を除く）

国の令和6年度障害福祉サービス等報酬改定において、平均工賃月額の見直しとして、障がい特性等により、利用日数が少ない方を多く受け入れる場合があることを踏まえ、平均利用者数を用いた新しい算定式を導入することとなりました。

この算定式変更の影響により、府内事業所の令和5年度平均工賃月額（速報値）は、**17,925円**となり、推計値14,400円から大幅にアップしました。以上を踏まえ、大阪府の工賃目標について、以下のとおり修正いたします。

### 大阪府の工賃目標 【月額】 令和8年度：20,700円

令和6年度報酬改定による、平均工賃月額算定式の変更を踏まえ、令和6～8年度の工賃目標（月額）については、令和5年度大阪府平均工賃月額（速報値）**17,925円**を基に、**年約5%**向上することにより、令和8年度に20,700円達成を目標に設定します。

※平成30年～令和4年度工賃実績の伸び率平均値（令和2年度（新型コロナウイルスの影響によるマイナス）を除く）

		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
工賃 目標	当初	15,000	15,300	<b>16,500</b> 第6期大阪府障がい福祉計画 の数値目標	15,000	15,800	<b>16,500</b> 第7期大阪府障がい福祉計画 の数値目標
	修正		14,000	14,900	<b>18,800</b>	<b>19,700</b>	<b>20,700</b>
工賃 実績		12,786	13,681	推計値14,400 速報値 <b>17,925</b>			

## I 計画策定の趣旨等

### 【趣旨】

- ・障がい者が地域において自立した生活を営むためには、一般就労はもとより、福祉的就労の充実が不可欠であり、工賃向上に資する取組みを推進し、福祉的就労の活性化を図る必要がある
- ・大阪府では「第5次大阪府障がい者計画」において、「障がい者の就労支援の強化」を最重点施策の一つに位置付け、福祉的就労の活性化等を含む障がい者の就労支援の強化に取り組んでいる
- ・国の『「工賃向上計画」を推進するための基本的な指針』一部改正を踏まえ、本計画を策定し、就労継続支援B型事業所等のさらなる工賃水準向上を目指すとともに、一般就労への移行を促進することとした

### 【計画の位置づけ】

- ・「第5次大阪府障がい者計画」で定めた工賃水準の向上に向けた基本的な考え方を受けて「工賃水準の向上」に向けた取組を具体的に推進するための個別の事業実施計画

### 【計画期間】

- ・令和6年度から令和8年度までの3年間

### 【計画の対象事業所】

- ・就労継続支援B型事業所等

## II 工賃目標

	令和5年度実績	令和6年度目標	令和7年度目標	令和8年度目標
当初	推計値14,400円	15,000円	15,800円	16,500円
修正	速報値17,925円	18,800円	19,700円	20,700円

当初:令和6～8年度の工賃目標(月額)については、令和4年度実績を基に、年約5%向上することにより、第7期大阪府障がい福祉計画(令和6～8年度)の数値目標16,500円の達成を目標に設定

**修正:令和6年度報酬改定による、平均工賃月額算定式の変更を踏まえ、令和6～8年度の工賃目標(月額)については、令和5年度大阪府平均工賃月額(速報値)17,925円を基に、年約5%向上することにより、令和8年度に20,700円達成を目標に設定**

## III 官民一体の取組みにおけるそれぞれの役割

1. 大阪府の役割:府工賃向上計画の策定と取組推進、工賃向上計画の推進に関する専門委員会における府計画の報告・点検、市町村・企業等との連携、府内優先調達の推進
2. 事業所の役割:事業所の工賃向上計画の策定・提出・公表・取組推進・点検
3. 市町村の役割:市町村の工賃水準目標の設定、事業所支援の取組推進、優先調達の推進
4. 企業等の役割:福祉的就労への理解促進のため、事業所を活用した発注等の取組推進

## IV 今後の具体的方策

項目	具体的な方策
1事業所の工賃向上計画策定・実行支援	(1)事業所の工賃向上計画の策定・提出促進 (2)常設相談窓口の運営 (3)コンサルタント派遣による訪問支援 (4)事業所ニーズに応じた研修の実施(目標:年4回) (5)情報発信の充実 (6)就労継続支援優良取組表彰 (7)「おおさか障がい者就労施設ガイド」のHPの運営
2共同受注窓口の運営、優先調達の促進	(1)大阪府共同受注窓口の安定的運営(目標:60,000千円,900件) (2)市町村共同受注窓口等との連携 (3)企業に対する共同受注窓口の周知・発注促進 (4)府内官公庁の優先調達方針の策定促進・利用促進 (5)大阪府庁内の優先調達の促進 (6)障がい者在宅就業マッチング支援等事業の促進
3製品(こさえたん)認知度向上に向けた情報発信	(1)「こさえたんロゴマーク」の認知度向上 (2)こさえたんサポーター、SNSフォロワーの獲得 (3)大阪府庁舎内アンテナショップの運営 (4)府内福祉製品販売店との連携 (5)製品販路拡大・認知度向上に向けた外部販売機会の確保 (6)製品の付加価値向上、魅力向上のための支援 (7)アンテナショップを活用した施設外就労の場の提供
4農と福祉の連携の促進	(1)ワンストップ窓口の運営 (2)農家と福祉施設による農作業請負の契約締結支援

# ■大阪府工賃向上計画（令和6年度）実施計画・取組状況

項目	具体的な方策	実施状況	令和6年度（7月末）
1 事業所の工賃向上計画策定・実行支援	(1) 事業所の工賃向上計画の策定・提出促進	B型事業所提出状況	提出率90.6%（提出1,411/全1,558） ※R6.7時点 行政オンラインシステムの活用、市町村との連携による提出促進を実施
	(2) 常設相談窓口の運営	常設相談窓口	100件
	(3) コンサルタント派遣による訪問支援	訪問相談支援	下期実施予定
	(4) 事業所ニーズに応じた研修の実施（目標：年4回）	研修・セミナー実施	・工賃向上好事例セミナー（8/23） ・工賃向上基礎セミナー（9/12） ・請負営業セミナー（10/10） ・製品開発・販売セミナー（仮）（1月頃）
	(5) 情報発信の充実	工賃向上メールマガジン	月2回発信予定 発信数 13,999通（7月末）
		工賃向上HPアクセス件数	3,056件
	(6) 就労継続支援優良取組表彰		9月～10月 募集開始 12月 選考（第2回工賃委員会） 2月頃 授賞式
	(7) 「おおさか障がい者就労施設ガイド」のHPの運営	掲載事業所数	481事業所
2 共同受注窓口の運営、優先調達促進	(1) 大阪府共同受注窓口の安定的運営 （目標：60,000千円,900件）	受注件数	281件
		取引額	14,867千円
		延べ受注施設数	304件
		うち企業受注件数・額	2,482千円、80件
		うち大阪府受注件数・額	10,932千円、119件
		うち市町村受注件数・額	267千円、7件
	(2) 市町村共同受注窓口等との連携	共同受注ネットワーク会議	年2回予定
	(3) 企業に対する共同受注窓口の周知・発注促進	共同受注広報	チラシ作成予定
	(4) 府内官公庁の優先調達方針の策定促進・利用促進	市町村方針策定	全市町村策定予定（37済、6未）
	(5) 大阪府庁内の優先調達の促進	府内優先調達発注額	—
		うち庁内発注額	—
		うち市町村発注額	—
		うち独立行政法人発注額	—
		庁内周知	次長会議（5月）、ハートフル条例推進会議（7月）にて周知
(6) 障がい者在宅就業マッチング支援等事業の促進	在宅就業支援団体発注件数	—	

# ■大阪府工賃向上計画（令和6年度）実施計画・取組状況

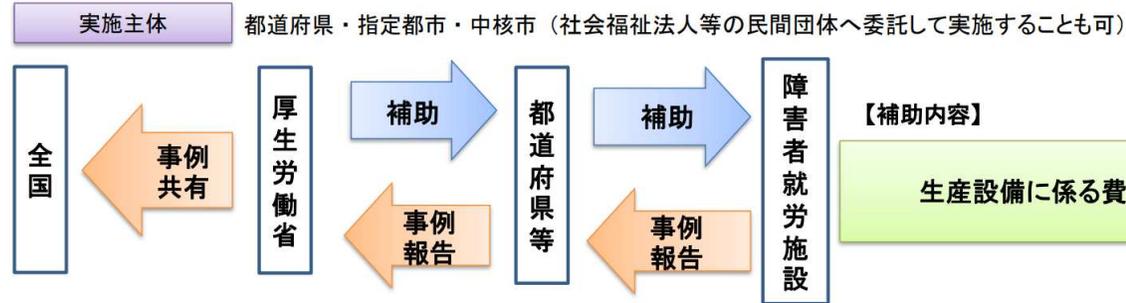
項目	具体的な方策	実施状況	令和6年度（7月末）
3 製品（こさえたん）認知度向上に向けた情報発信	(1) 「こさえたんロゴマーク」の認知度向上	こさえたん通信	4回発行予定（2千部×4回） （5、8、11、2月）
	(2) こさえたんサポーター、SNSフォロワーの獲得	サポーター登録者数	新規3名、計1,484名
		Instatgram	フォロー453名
		Facebook	フォロー351名
	(3) 大阪府庁舎内アンテナショップの運営	売上金額	3,379,800円
		参加事業所（パン・弁当）	10事業所（新規：2事業所）
		参加事業所（製菓・雑貨）（H29～延べ）	92事業所
		オンラインショップ定期便売上金額	78,330円
		企業等定期購入 売上金額	145,860円
	(4) 府内福祉製品販売店との連携	こさえたん販売店連絡会議	9/17実施予定
	(5) 製品販路拡大・認知度向上に向けた外部販売機会の確保	外販イベント出店件数	2件
		外販イベント参加事業所数	7事業所
		外販イベント売上高	188千円
		研修、訪問支援の実施	工賃向上好事例セミナー（8/23）
(6) 製品の付加価値向上、魅力向上のための支援	参加事業所数	2事業所	
(7) アンテナショップを活用した施設外就労の場の提供	施設外就労延べ日数	73日	
4 農と福祉の連携の促進	(1) ワンストップ窓口の運営	相談件数	3件
	(2) 農家と福祉施設による農作業請負の契約締結支援	参入者	-
		請負契約締結	-

# 障害者就労施設の工賃向上に資する生産設備の導入モデル事業

## 概要

厚生労働省 令和5年度補正予算 障害者総合支援事業費補助金 障害者就労施設の工賃向上に資する生産設備の導入モデル事業

- 障がい者就労施設が障がい者の工賃向上に資する取組として生産設備の導入に係る費用の補助を行う。
- 生産設備の導入前後で効果を比較検証し、その成果を報告させ、好事例を共有し、障がい者就労支援施設の工賃向上の取組を促進する。



### 【補助対象・補助対象経費】

補助対象	府内障がい者就労施設（就労継続支援事業所（A型・B型））※指定都市・中核市所在の事業所除く
補助対象経費	障がい者就労施設の工賃向上に資する生産設備の導入にかかる費用の補助

- 実施主体:都道府県・指定都市・中核市    ○負担割合:国 10/10    ○1,510万円/1事業所（大阪府予算額:1,500万円）  
○スケジュール ・R6.3月国通知 ・4～5月事業所募集 ・7月 国内示 ・8月～R7.3月事業実施 ・4月事業報告

## 交付内示

自治体	事業所名	内容	補助額
大阪府	桃花塾（富田林市）（B型）	コーヒー焙煎機の導入	1,500万円

- ・府内では、堺市、東大阪市にて、内示各1件有
- ・全国では、内示約30件