

令和6年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

地域社会に貢献する、自立した人を育てる高校

地域社会とのつながりや人との出会い、多様な学びを通じて、主体的に学び、自らの人生を切り拓くたくましさを育み、地域社会を支える人づくりをめざす。

【育てたい力】

- 多様な価値観を尊重し、違いを豊かさにして、協働できる力
- 自分の考えを的確に人に伝えたり、傾聴できるコミュニケーション力
- 地域や社会に関心を持ち、参画、貢献しようとする意欲と実行力
- 豊かな人権感覚・人権意識

2 中期的目標

1. 確かな学力の育成と進路実現

(1) リーディングギガハイスクール(以下LGH)に指定されている現状を生かし、ICTを活用したわかりやすい授業の実施とともに1人1台端末の積極的な活用を図る。観点別評価を取り入れた授業展開を行うとともに、「主体的・対話的で深い学び」の実現をめざし、自分で調べ、考え、表現・発表する力を育てる授業を行う。

ア 学習指導部と首席を核に、公開授業、研究授業及び授業アンケート等を活用し授業改善に組織的に取り組むとともに、観点別評価の適切な実施に取り組む。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「授業はわかりやすい」の肯定率を令和8年度で75%以上。(R3 59.8%、R4 59.3%、R5 66.8%)

※ 学校教育自己診断(生徒)の「生徒の学力を伸ばすために工夫が感じられる」の肯定率を令和8年度で80%以上。(R3 69.5%、R4 67.8%、R5 72.8%)

イ 情報処理委員会及びLGHに伴う校内研修を活用し、ICTのより積極的な活用に組織的に取り組むとともに、1人1台端末の適切な活用に取り組み、教員のタブレット活用力の向上を図る。

※ 学校教育自己診断(生徒)に新設した「授業では、ICT機器が活用されている」の肯定率を令和8年度で90%以上。(R5 88.1%)

※ 学校教育自己診断(生徒)に新設した「1人1台端末を効果的に活用している」の肯定率を令和8年度で80%以上。(R5 75.9%)

(2) 「いずれは就労する」ことを意識させ、進学先を決定するだけでなく、自身のキャリアを意識した進路選択ができるよう進路学習の充実を図る。

ア 1年時から「総合的な探求の時間(発見)」の時間を活用し、地域企業の人事担当者や各種学校の広報担当者及び卒業生等の話を実際に聞く機会を多数設け、職業体験等の職業理解の取り組みに参加させることで、就労意識や自身のキャリアについて早期の育成を図るとともに、継続的に実施していく。

イ キャリア教育に関する取組の前後の指導を充実、徹底させ、生徒のニーズに応じた情報提供や相談を実施することで、生徒一人ひとりの自己実現を支援する。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「進路に必要な情報や機会を提供している」の肯定率を令和8年度で95%以上。(R3 92.3%、R4 88.2%、R5 86.0%)

※ 学校教育自己診断(生徒)の「進路相談やホームルームなどで熱心に進路指導している」の肯定率を令和8年度で85%以上。(R3 82.2%、R4 74.0%、R5 73.2%)

※ 学校教育自己診断(生徒)の「生き方や将来について考える機会が十分にある」の肯定率を令和8年度で95%以上。(R3 90.6%、R4 83.4%、R5 87.6%)

ウ 資格取得(特に英語検定)の支援に努めるとともに、進学希望生徒の計画的講習など適切な学習機会の提供を行う。

※ 「英語検定」受験者の増加及び合格率の維持(R4 57人;39%、R5 159人;33%)

2. 安全安心で魅力ある学校づくり

(1) 生徒一人ひとりが、学校行事やクラス活動等の様々な活動の中で自らの課題に向き合い、その課題を解決しようとする意欲を育み、他者を大事にして生徒同士がつながる取組を推進する。

ア 生徒の学校生活満足度を高め、自分自身も他者も大事にしていく意識を育む集団づくりの取組を一層推進する。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「金剛高校の教育に満足している」の肯定率が令和8年度で85%以上。(R3 84.8%、R4 72.8%、R5 73.7%)

※ 学校教育自己診断(生徒)の「クラスやクラブは一人ひとりが尊重され、気軽に話せる集団である」の肯定率が令和8年度で90%以上。(R3 84.8%、R4 79.3%、R5 83.0%)

イ 校内の環境及び施設設備を充実させ、部活動を活性化させる。

※ 部活動の加入率を令和8年度で60%以上。(R3 62.7%、R4 56.9%、R5 55.2%)

(2) あらゆる教育活動を通じて、生徒の人権を大切にされた指導を徹底するとともに、人権教育を計画的に推進する。また、SNS等に関わる問題について、早期から継続して啓発、指導を行うことで安心できる学校生活につなげる。

ア 人権計画、生徒への啓発活動(SNSの使用等)の改善を図り、人権及び人権問題に関する正しい理解を深め、人権HRや発見の内容の見直し、充実により様々な人権問題)の解決につながる教育活動を推進する。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「人権について学ぶ機会があり、さまざまな人権問題が理解できるよう工夫されている」の肯定率が令和8年度で90%以上。(R3 89.0%、R4 72.5%、R5 87.2%)

イ 人権教育推進委員会、教育相談委員会等を活用し、生徒の個別の状況を把握、共有し、個に応じた適切な指導を、組織的にかつカウンセリングマインドをもって行い、SCやSSWの活用及び外部連携を図ることにより、生徒の状況の改善、学校生活の安定に努める。

※ 人権教育推進委員会、教育相談委員会等を定期的に開催し、確実な状況把握と迅速な対応の検討を行う。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「先生はいろいろな問題(いじめ等)を見逃さず対応してくれ、相談に親身になって応じてくれる」の肯定率が令和8年度で85%以上。(R3 80.3%、R4 75.8%、R5 80.7%)

(3) 地域コミュニケーションコースに限ることなく、地域等とつながる取組を進め、地域社会に貢献する意識を醸成する。特に、地域コミュニケーションコースについては、地域の各施設との連携をより充実させていく。

ア 近隣地域の活動や校内で実施する地域の保育所や介護施設等と連携した活動においては、地域コミュニケーションコース以外の生徒も参加できるような形を作っていくことで、地域に貢献する姿勢を育む。

※ 学校教育自己診断(生徒)の「授業や部活動などで、他の学校や地域の人々とかかわる機会がある」の肯定率が令和8年度で70%以上。(R3 59.3%、R4 57.5%、R5 59.3%)

※ 地域のあいさつ運動・清掃活動等を継続、実践するとともに、地域の義務教育諸学校等との連携会議等も活用し、情報発信する。

イ 地域コミュニケーションコースの充実を図るため、外部講師の活用だけでなく、地元や近隣の学校園等と連携する取組みや地域の保育所や介護施設、小学校などと連携した授業や活動を充実させるための取組を進める。

※ 近隣の学校園、保育所や介護施設等と連携した活動機会の増加と連携内容の充実

3. 規範意識の醸成と自主性・主体性の育成

(1) 理解・納得に基づく生徒指導による生活習慣の形成及び規範意識の醸成とともに、高校生として望ましい態度とマナーを育成する。

ア 「ダメなものダメ」の指導方針を教職員全体で共有しつつ、画一的に罰則を与える指導ではなく、ダメな理由を適切に理解させられるよう、個々の生徒

の課題を踏まえ、生徒や保護者の思いをくみ取った、対話を重視した生徒指導を行う。

※学校教育自己診断（生徒）の「学校生活全体に対する先生たちの指導は、自分やみんなの将来を考えると適切である」の肯定率が令和8年度で85%以上（R3 78.4%、R4 64.6%、R5 68.8%）

※学校教育自己診断（生徒）の「遅刻・頭髪・服装・原付免許の指導は、自分や全体のことを考えると適切だと思う」の肯定率が令和8年度で70%以上（R3 64.0%、R4 49.5%、R5 60.9%）

イ 遅刻等の状況を改善するとともに、授業規律を確立させる。
 ※遅刻件数を令和8年度には700回以下とし、それ以降も毎年減少させる。（R3 495回、R4 865回、R5 961回）
 ※学校教育自己診断（生徒）の「生徒が集中できるように、授業の規律を守っている」の肯定率が令和8年度で95%以上。（R3 83.7%、R4 82.1%、R5 90.9%）
 ※学校教育自己診断（生徒）の「授業は静かで、勉強に集中できる状況である」の肯定率が令和8年度で80%以上。（R3 77.1%、R4 63.4%、R5 67.8%）

(2) 共生推進教室の取組みの充実を図り、「ともに学び、ともに育つ」教育を推進し、生徒支援の充実を図る。

ア 共生推進教室で学ぶ生徒への適切な指導、必要な支援を通じて、自己理解と社会参加への自信、就労への意欲を育てる。
 ※共生推進教室で学んだ生徒の就労先、進路先の確保100%を維持する。
 ※共生推進教室生徒授業アンケートで、「授業を受けて良かった」の肯定率が令和8年度で75%以上。

イ 共生推進教室で学ぶ生徒との日常的な交流を通じて、全ての生徒に障がいのある人への理解、共生の意識を育む。
 ※人権侵害事象を生起させないことは当然であるが、クラス活動や学校行事において協同して取り組めるよう意識を醸成するような行事運営

4 教職員の組織的・継続的な人材育成等

(1) 教職員の組織的・継続的な育成を行う。

ア 教職経験年数の少ない教職員について、研究授業及び校内研修の機会や分掌業務等のOJTを基本に、全教員がかかわる形で育成する。

イ 本校における経験年数の少ない教職員を学校組織の中核として配置できるよう、教職員の連携と協力体制を密にし、課題解決を意識した業務遂行等を通して、ミドルリーダーを育成する。
 ※ 学校教育自己診断(教職員)の「先生は、お互いに協力し合っている」の肯定率が令和8年度で90%以上。（R3 78.2%、R4 69.0%、R5 84.1%）

(2) 教職員の働き方を改革する。

ア 教職員の長時間労働を改善するため、行事の精選、行事における業務分担の検討など業務全般を見直し、教職員に業務の工夫・改善を促す。

イ 大阪府部活動の在り方に関する方針に基づき、適切な部活動の実施を徹底し、ペアリングによる合同部活動の趣旨も生かした対応を図ることで、部活動による長時間勤務の縮減を図る。

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 年 月実施分]	学校運営協議会からの意見

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R5年度値]	自己評価
1. 確かな学力の育成と進路実現	<p>(1) ICTを活用した「わかる」授業づくりと「主体的・対話的で深い学び」の推進</p> <p>ア LGH事業を活用した組織的な授業改善と観点別評価の実践と活用</p> <p>イ ICT活用と1人1台端末の活用</p> <p>(2) キャリア教育の充実による進路指導</p> <p>ア 外部人材等を活用した職業理解に基づく就労意識の醸成、進路選択の意識の醸成</p> <p>イ キャリア教育の充実と自己実現の支援</p> <p>ウ 資格取得支援と進学向け学習機会の提供</p>	<p>(1)</p> <p>ア・LGH事業による研究授業・公開授業の積極的な実施と観点別評価の適切な実施に加え、授業アンケートの結果のフィードバックや授業観察を活用し、確実な授業改善を図り、「主体的・対話的で深い学び」の実現をめざした授業を推進する。</p> <p>・教員研修・協議による情報交換や情報共有を通して、観点別評価方法の充実及び徹底を図る。</p> <p>イ・LGH事業による研修等で、優れた実践例の共有を行い、教員相互の支援によりICT活用のボトムアップを図る。</p> <p>・併せて、1人1台端末の活用についても、好事例の共有と相互支援により、活用力の向上に努める。</p> <p>(2)</p> <p>ア・発見の時間を活用し、外部の方や卒業生の話を聞く機会をできる限り設け、その事前事後の指導の充実を図る。</p> <p>イ・アの機会を有効に活用し、ニーズに合った情報提供や進路相談等の機会を設定し、一人ひとりが自身キャリアについて考えることができるように取り組む。</p> <p>ウ・英語科の少人数展開を活用した丁寧な指導により資格取得の意識の醸成とそれに伴う自己実現への意識の醸成を図る。</p>	<p>(1)</p> <p>ア・学校教育自己診断(生徒)「授業はわかりやすい」の肯定率70%以上。(66.8%)</p> <p>・学校教育自己診断(生徒)「生徒の学力を伸ばすために工夫が感じられる」の肯定率75%以上。(72.8%)</p> <p>・授業力向上・授業改善及び観点別評価のための研修等3回[2回]</p> <p>イ・学校教育自己診断(生徒)「授業では、ICT機器が活用されている」の肯定率90%以上。(88.1%)</p> <p>・学校教育自己診断(生徒)「1人1台端末を効果的に活用している」の肯定率78%以上。(75.9%)</p> <p>・タブレット活用のための研修等3回[3回]</p> <p>(2)</p> <p>ア・外部の方の話を聞くこと、職業体験等の機会設定を5回以上[1回]</p> <p>イ・学校教育自己診断(生徒)「進路に必要な情報や機会を提供している」の肯定率90%以上。(86.0%)</p> <p>・学校教育自己診断(生徒)「進路相談やホームルームなどで熱心に進路指導している」の肯定率78%以上。(73.2%)</p> <p>・学校教育自己診断(生徒)「生き方や将来について考える機会が十分にある」の肯定率90%以上。(87.6%)</p> <p>ウ・英語検定受験者の増加(159人) 英語検定合格率の維持(33%)</p>	
2. 安全安心で魅力ある学校づくり	<p>(1) 生徒が他者を大事にして生徒同士がつながる取組み</p> <p>ア HR活動及び学校行事の充実</p> <p>イ 部活動の活性化</p> <p>(2) 人権教育の推進</p> <p>ア 様々な人権課題の解決を推進</p> <p>イ 個別の支援が必</p>	<p>(1)</p> <p>ア・生徒の意見を取り入れた行事運営を基本に他者を大事にして、皆が楽しく、参加し活躍できる行事運営を生徒にも考えさせ、実践させる。</p> <p>・クラス活動やクラブにおいても、生徒のリーダーシップを育成できるよう、内容や実施方法を工夫し充実させる。</p> <p>イ・校内環境や施設を整備し、体験入部やクラブ発表会等を活用して部活動加入率の向上をめざす。</p> <p>(2)</p> <p>ア・人権教育計画の改善を図り、人間関係の構築やSNSの課題などについて早期に</p>	<p>(1)</p> <p>ア・学校教育自己診断(生徒)「金剛高校の教育に満足している」の肯定率78%以上。(73.7%)</p> <p>・学校教育自己診断(生徒)「クラスやクラブは一人ひとりが尊重され、気軽に話せる集団である」の肯定率87%以上。(83.0%)</p> <p>イ・部活動の加入率を57%以上。(55.2%)</p> <p>(2)</p> <p>ア・学校教育自己診断(生徒)「人権について学ぶ機会があり、さまざまな人権問題が理解でき</p>	

	<p>要な生徒への対応 (3) 地域等とつながる取組み ア 地域等との連携 イ 外部連携を活用した選択科目の充実</p>	<p>取り組み、繰り返し実施する。 ・様々な人権問題(子ども、同和問題、男女平等、障がい等)の解決につながる教育活動を推進する。 イ・配慮が必要な生徒等について、人権教育推進委員会、教育相談委員会を時間割に組み入れ定期的に開催する。 ・SCやSSW、外部機関との連携を組織的に行い、個別の支援を適切に行う。また、ヤングケアラーの可能性のある生徒の状況把握を適切に行い、教育活動における必要な支援を図るとともにSCやSSWとの連携を行う。 (3) ア・体育祭や文化祭などに地域の幼、小、保育所の児童等を招待しての交流活動等の企画、運営を生徒に行わせる。また、保育所等の行事に参画し協働することも実施していく。 イ・地域コミュニケーションコースの授業における地域の外部人材の活用や施設訪問、施設等と連携した活動や実習などを積極的に実施する。</p>	<p>るよう工夫されている」の肯定率90%以上。(87.2%) イ・人権教育推進委員会、教育相談委員会等を定期的に開催し、生徒情報の把握、共有及び個別の支援計画等の検討を組織的に行う。 ・SCやSSWを活用し、効果的な対応および状況改善を図るとともに、当該ケースについて研修等により共有を図る。 (3) ア・学校教育自己診断(生徒)「授業や部活動などで、他の学校や地域の人々とかかわる機会がある」の肯定率63%以上。(59.3%) ・地域のあいさつ運動・清掃活動等に継続参加 ・地域の義務教育諸学校等との連携会議等も活用した情報発信5回[2回] イ・近隣の学校園、保育所や介護施設等と連携した活動機会の増加と連携内容の充実</p>	
<p>3. 規範意識の醸成と自主性・主体性の育成</p>	<p>(1) 理解納得に基づく生活習慣の形成、規範意識の醸成に係る取組みの推進 ア 生徒理解にたった個に応じた生徒指導の充実 イ 遅刻指導の工夫と授業規律の確立 (2) 共生推進教室の取り組みの充実 ア 共生推進教室で学ぶ生徒への指導と進路保障 イ 共生推進教室で学ぶ生徒とともに活動することによる、共生社会への意識の醸成</p>	<p>(1) ア・画一的な罰則によらず、対話を重視した生徒指導を徹底することで、理解、納得しルールを守る意識を醸成する。 ・生徒の状況把握、理解、共有により、生徒や保護者の思いをくみ取る生徒指導を進めていく。 イ・授業の大切さやともに学ぶ意識を醸成することで、授業中の私語等を減らし、授業規律を確立させる。 (2) ア・共生推進教室の生徒との対話を重視した丁寧な指導により、社会参加に向けた意識、意欲を育てる。 ・企業担当者との対話、連携も丁寧に行い、実習等が真に生徒の有益になるよう努める。 イ・共生推進教室の生徒とともに学ぶこと、行事を行うことを通して、他者理解や自身の行動について考えさせる。</p>	<p>(1) ア・学校教育自己診断(生徒)「学校生活全体に対する先生たちの指導は、自分やみんなの将来を考えると適切である」の肯定率73%以上(68.8%) ・学校教育自己診断(生徒)「遅刻・頭髪・服装・原付免許の指導は、自分や全体のことを考えると適切だと思う」の肯定率65%以上(60.9%) イ・遅刻件数を800回以下とする。(961回) ・学校教育自己診断(生徒)「生徒が集中できるように、授業の規律を守っている」の肯定率93%以上。(90.9%) (2) ア・共生推進教室で学んだ生徒の就労先、進路先の確保100%を維持する。 ・共生推進教室生徒授業アンケート「授業を受けて良かった」の肯定率の維持。(100%) イ・人権侵害事象を生起させない ・クラス活動や学校行事参加満足度の向上(60%)</p>	
<p>4 教職員の人材育成等</p>	<p>(1) 組織的・継続的な育成 ア 教職経験の少ない教職員の育成 イ ミドルリーダーの育成 (2) 働き方の改革 ア 業務の工夫・改善 イ 部活動の適正な実施の徹底</p>	<p>(1) ア・ミドルリーダーに教員研修を企画させ、研修内容に合わせた授業研究や分掌業務のOJTを全体で進める。特に経験の少ない教員については、全教員がかかわる機会を設定し、教師力を総合的に高めるとともに小集団の組織を活用した育成を図る。 イ・教職経験年数が10年までの教員を学校組織の中核として配置し、振り返りや協議の場を定期的に設定し育成を図る。 (2) ア・会議の整理、分掌業務のスリム化と効率的な引継ぎの活用等、工夫・改善を促す。 イ・部活動の活動計画の徹底を図る。また、合同部活動も活用しつつ長時間勤務の縮減を図る。</p>	<p>(1) ア・年10回の教員研修の実施[10回] ・学校教育自己診断(教職員)「先生はお互いに協力し合っている」の肯定率85%以上[84.1%] イ・首席、分掌長や学年主任及びその候補を継続的に育成 (2) ア・行事の精選や会議等のペーパーレス化を生かした会議時間の短縮を図る。 ・分掌業務の引継ぎの効率化、教材等の共有化。 ・時間外在校時間が長い教職員への指導。(80時間越えの教員対象に面談を完全実施) イ・部活動の活動計画の遵守・徹底。(100%) ・活動報告書に基づく指導。</p>	