

令和6年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

Challenge, Change, Smile!

(自らの力を高め、視野を広げるためのチャレンジ、自分自身の可能性を高め、自己変革をめざすためのチェンジ、そして笑顔が絶えないスマイル)を合言葉に生徒が来たいと思う学校、来て良かったと思える学校をめざす。・・・そのために

- 1 “生徒とともに学ぶ”をテーマに、「学ぶ楽しさ、わかる喜び」を探究し、学力の向上に取り組む。
- 2 生徒が社会の一員としての自覚と規範意識を持ち、責任ある行動をとることができるよう生徒指導を充実させる。
- 3 生徒が学習活動・学校行事、部活動等に積極的に参加するとともに、主体的に進路を選択し将来にわたり豊かな自己実現を図れるよう支援する。
- 4 生徒が自らを律し他者を尊重し、思いやる心を持ち、人権や生命を尊重する精神を育む教育に取り組む。

2 中期的目標

1 確かな学力の定着と学びの深化 → 主体的に学ぶ力の育成と授業改善

(1) 新学習指導要領を踏まえ、社会の中で生きて働く「知識・技能」の習得、未知の状況にも対応できる「思考力・判断力・表現力等」の育成、学びを人生や社会に活かそうとする「学びに向かう力・人間性」の涵養を行うための授業改善と教員の資質向上に取り組む。

- ア 授業力向上PTを中心に、授業の質の向上に加え、「主体的・対話的で深い学び」の実現をめざし「ICTの効果的な活用」を含めた学習形態の工夫について、さらに発展させる。
- イ 1人1台端末を効果的に活用すること、日常から授業の振り返りや学びの定着の確認を行い、計画的かつ組織的にこれまでの教育実践にICTを取り入れ学びの深化を図る。
- ウ 観点別学習状況の評価・点検、探究的な学びの実践、教科横断的な学びの推進をすすめる。また、指導内容や方法、評価の見直しを図りPDCAサイクルによる授業改善に取り組む。

*** 学校教育自己診断(生徒)「授業は分かりやすい」(R3:68%・R4:73%・R5:77%)を3年後には85%にする。

(2) 英語力の向上とともにプレゼンテーション能力を育成する。

- ア 英語検定(進路部主導)を利用し、W-UP(朝学習)(教務部主導)を活用した学習習慣の確立をめざし、合格率の向上に取り組む。
- イ 生徒の主体的・協働的な学びを通して発表の機会を多くするなど、全ての授業で言語活動を重視した取組みを推進する。
- ウ 思考力・判断力・表現力・探究力・創造力の育成を重視した授業実践に取り組む
- エ W-UP(朝学習)を活用し、特に英語力の向上をめざす。また、英語アプリやその他の教材を活用し資格試験合格もめざす

*** 検定の目標級以上合格者前年度比10名増、3年後には目標級以上に50名以上の合格をめざす。

英検準2級以上の合格者の増加(R3:19名→R4:24名→R5:20名)

*** 学校教育自己診断(生徒)「授業で自分の考えをまとめたり発表する機会がある」(R3:73%・R4:77%・R5:83%)を、3年後には90%にする。

*** 学校教育自己診断(教職員)「教科会等において、指導法についての議論や研究、教材開発に取り組んでいる」(R3:48%・R4:55%・R5:60%)を、3年後には80%にする。

2 豊かな心と健やかな体の育成

(1) 人権・多様性を尊重する教育の推進

- ア いじめへの取組み・情報モラルの育成
「港高校いじめ防止基本方針」に基づき設置する校内組織を中心に、いじめ等の未然防止・早期発見・早期解決に組織的に取り組む。
- イ 「違いを認め合い他者を理解できる豊かな心」、「豊かでたくましい人間性」を育む
人権3法、府人権関係3条例を踏まえ、あらゆる教育活動を通じて人権教育を計画的・総合的に推進する。

(2) 健康教育・安全教育の充実

- ア 生徒の健康管理と防災・防犯マニュアルに基づき、避難訓練計画の見直しや一層の啓発活動をすすめる。
- イ 「薬物乱用防止教育」や「情報リテラシーの育成」をすすめる。
大麻等の薬物乱用防止教育や情報モラルの育成に努め、正しい知識の普及、啓発を図る。特に情報や情報技術を適切かつ安全に活用していくための資質・能力を身に付けさせる。さらに、生徒が加害者にも被害者にもならないように取組みを行う。

(3) 生徒の状況把握と教育相談体制の充実

- ア 不安や悩み、障がい等のある生徒への支援の充実
教育相談や支援教育体制を充実させ、保護者や関係機関との連携を強化し、貧困・虐待・ヤングケアラー等の情報共有や実態把握に努め、個に応じた適切で必要な支援～指導を行う。
- イ 生徒一人ひとりの心身の状況把握をめざし、事象や課題の早期発見、早期対応に努め、保護者や専門家、関係機関と連携し教職員全体で支援する。
登校できない生徒への対応としてICTを活用するなど学習を支援するとともに学習状況把握を行う。
- *** 学校教育自己診断(保護者)「心身の悩みについて教育相談できるシステムが学校にあることを知っている。」「学校はいじめ(疑いを含む)について子供が困っていることがあれば、真剣に対応してくれる」、生徒「担任以外に気軽に相談できる先生がいる」
(R3:51%,47%,65%・R4:50%,51%,62%・R5:45%,41%,72%)を3年間で60%,60%,75%以上にする。

3 将来をみすえた自立性の育成 → 自己を確立し未来を切り開く力の支援 → 夢や目標を持った生徒の育成

(1) 進路指導の充実を図る。R4学校経営推進費(「本とのちから」～みなと図書Canにできること～)を活用、英語検定合格指導や英語多読本活用等。

- ア チャレンジ講習(毎週7限)を有効活用し進学希望者等に対する指導を進路部・教科が主導する。進学講習体制を充実させ、生徒の進路実現に取り組む。
- イ 就職希望者に対しては、面接指導等を強化し希望先への内定率100%をめざす。
- ウ 自主性・自立性を育成するキャリア教育を推進し、社会人・職業人としての自立を通じた自己実現をめざし、第1希望進路達成率を向上する。
- エ 図書活動や図書館活用を活性化させることで、学力レベルの向上をめざす。

*** 公募推薦等受験、一般受験での合格率(のべ)を高める(R3:30%,23%・R4:41%,35%・R5:33%,30%)⇒3年後には45%,40%をめざす。

外部学力診断テストにおける国数英3教科の3年生時のC3以上の人数割合を3年後には70%をめざす。

(2) 自主・自律の精神を養い、充実した高校生活の実現をめざし、「人間力」を育成する。

- ア すべての教育活動において、自立性を育むことを念頭に活動をする。
- イ 規範意識の醸成、人権感覚を養う。また、基本的生活習慣の育成、欠席者数、遅刻者数の減少に取り組む。
- *** 学校教育自己診断(保護者「生徒指導の方針に共感できる」生徒「先生は協力して生徒指導にあたっている」)(R3:72%,65%・R4:76%,68%・R5:70%,83%)を3年間で共に80%・90%にする。欠席者数・遅刻者数(R3:3331,2473・R4:4699,2684・R5:2857,5991)を3年間でR5比70%に減少させる。

- (3) 「元気な学校づくり」部活動・特別活動や生徒会活動・自己実現活動へ生徒の価値観を移行させる事を、全教職員が共通認識して指導していく。
- ア 様々な機会を通じて部活動の魅力や意義を伝えることに努め、部活動への参加・加入率を高める。合理的でかつ効率的・効果的な取組みをおこなう。
- イ 部活動や学校行事で「人を育てる」。生徒が自ら企画・立案・運営できる学校行事を設定し、「学校が楽しい」と実感できるものにする。
- ウ 校内美化に努め、常に快適で過ごしやすい環境づくりを自主的・主体的に進める。
- エ 地域・大学・企業との連携の充実をさらに高め、生徒自身の将来像を考えさせるよう、主体性・自立性の意識向上につなげる。また、その中で、「グローバル社会に対応できる人材の育成」、SDGs（持続可能な開発目標）の視点、国際交流等により文化や習慣の違いを尊重する精神も育みながら、問題発見・解決能力、論理的思考力、探究力、コミュニケーション能力の育成、実践的な英語運用能力の育成を図る。
- *** 部活動加入率（R3:42%・R4:43%・R5:49%）を3年間で60%にする。
- *** 学校教育自己診断（生徒）「港高校に行くのが楽しい」「生徒であることに誇りを持っている」（R3:75%,65%・R4:79%,60%・R5:75%,65%）を3年間で80%・70%に。
- *** 学校教育自己診断（保護者）「学校は将来の進路や職業などについて、適切な指導を行っている」（R3:80%・R4:79%・R5:74%）を3年間で85%に

4 力と熱意を備えた教員と学校組織づくり → 学校の組織力向上と開かれた学校づくり → 信頼される魅力ある学校づくり

- (1) 学校運営の機動性・円滑性を高めるため、組織力の強化を図る。「運営委員会」が企画・検討の中心となって学校経営戦略の具体化を推進する。
- ア 学年が主導ではなく分掌が主導で校務にあたり、学年は学年団として機能し、担任と副担任が協力して、学年・学級指導にあたる。
- *** 学校教育自己診断（教員）「学校運営に教職員の意見が反映されるような仕組みがある」（R3:42%・R4:38%・R5:53%）を3年間で60%とする。
- (2) 「頼りにされる校務力」の育成（新任・若手教員、ミドルリーダーの育成を図る）、「学び続ける教職員」（ICT活用指導力の向上に取り組む教職員）の育成
経験年数の少ない教職員の資質・能力の向上、ミドルリーダーの育成を図る校内研修を充実。中堅・ベテラン教員が若手教員の育成を担当することで自らの力量を高める。(OJT)・・・組織的継続的な人材育成、ミドルリーダー・次代の管理職を系統的に育成、ハラスメントに対する認識の深化・相談体制の構築
- (3) 広報活動と地域連携の充実
- ア ホームページ等の適時更新などできるだけ効果的な情報発信に努める。学校説明会や中学校での説明会などを工夫し、広報活動を活発にする。
- イ 広報活動を様々に展開し、国際交流や図書活動などを通して地域連携を推進し、地域から愛される学校をめざす。
- *** 学校教育自己診断（保護者）「港高校のHP等をよく閲覧する」（R3:46%・R4:39%・R5:37%）を3年間で55%とする。
- (4) 教職員の負担軽減（業務分担の見直しや適正化、在校等時間の縮減 教職員の健康管理と意識改革）
- ア 働き方改革をふくめ「全校一斉定時退庁日」の設定、様々なデジタルコンテンツの作成・活用、グループウェア等を活用した「校務運営の効率化」の促進や一人ひとりの意識改革を推進する。
- *** 時間外労働時間において、3年後に15%以上の削減をめざす。

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 年 月実施分]	学校運営協議会からの意見

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R5年度値]	自己評価
<p>1 確かな学力の定着と学びの深化</p>	<p>(1) 新学習指導要領を踏まえ、社会の中で生きて働く「知識・技能」の習得、未知の状況にも対応できる「思考力・判断力・表現力等」の育成、学びを人生や社会に活かそうとする「学びに向かう力・人間性」の涵養を行うための授業改善と教員の資質向上に取り組む。</p> <p>ア 授業力向上 PT を中心に、授業の質の向上に加え、「主体的・対話的で深い学び」の実現をめざし「ICT の効果的な活用」を含めた学習形態の工夫について、さらに発展させる。</p> <p>イ 1人1台端末を効果的に活用すること、日常から授業の振り返りや学びの定着の確認を行い、計画的かつ組織的にこれまでの教育実践に ICT を取り入れ学びの深化を図る。</p> <p>ウ 観点別学習状況の評価・点検、探究的な学びの実践、教科横断的な学びの推進をすすめる。また、指導内容や方法、評価の見直しを図り PDCA サイクルによる授業改善に取り組む。</p> <p>(2) 英語力の向上とともにプレゼンテーション能力を育成する。</p> <p>ア 英語検定（進路部主導）を利用し、W-UP（朝学習）（教務部主導）を活用した学習習慣の確立をめざし、合格率の向上に取り組む。</p> <p>イ 生徒の主体的・協力的な学びを通して発表の機会を多くするなど、全ての授業で言語活動を重視した取組みを推進する。</p> <p>ウ 思考力・判断力・表現力・探究力・創造力の育成を重視した授業実践に取り組む</p>	<p>(1)</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員研修の実施、他校への授業見学や研修参加主体的・協力的な学びを取り入れた授業改善。 ・全教員による相互授業見学月間の実施。 ・授業改善のための校内研修の実施。 ・授業アンケート後の振り返りを行い、それを活用した授業改善の取組みを推進。 ・AL や ICT の効果的な活用をした授業を行う教員の割合を増加。 <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ICT 活用研修の継続実施。 ・日々の授業の振り返りや理解度の確認テストを活用し、個別最適な学びにつなげる。 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各教科で評価の仕組みを検証し観点別評価を再確立する。 ・各教科で指導と評価の年間計画。指導と評価の一体化(シラバス)について検証する。 ・授業アンケートの結果や日常の授業での生徒の振り返りシート内容から、適切な授業改善に取り組む。 <p>(2) 全員が英検の何れかの級を取得する。年次進行で、3年間のデザインを確立する。進路部主導、教科・学年が主体となって、R4 学校経営推進費で準備した英語多読速読教材を用いた授業展開、および教育産業教材の活用、英語学習ツール (BASE in OSAKA) を活用して、授業での活用、W-UP での効果的な学習、チャレンジ講習等の補習の充実につなげる。</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・朝学習(W-UP)や7限講習を利用したチャレンジ講習や各検定に向けた学習形態の深化。 ・基礎的な学習内容の定着を深化させる。 <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ペアワークやグループワークなどを用いながら、個別最適な学びと主体的・対話的で深い学びにつながる授業展開をどの授業行う。パフォーマンス課題の内容の研究をさらにすすめる。 ・他校との授業研究交流。 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・授業見学月間において「思考力・判断力・表現力・探究力・創造力の育成を重視」というテーマでの授業実践を行い、その観点からの意見交換を年2回行う。 	<p>(1)</p> <p>ア・ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(教職員)「教育活動全般にわたる評価を行い次年度の計画に活かしている」 [79%] ⇒82% ・(教職員)「教員間で授業方法について検討する機会を積極的に持っている」 [77%] ⇒80% ・(教職員)「教科会において指導法についての議論や研究、教材開発に取り組んでいる」 [60%] ⇒64% <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(教職員)「効率よく授業を進めるために ICT を活用している」 [72%] ⇒76% ・1人1台端末の導入のための授業づくり研修の実施。 [2回] ⇒3回 <p>(2)</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・合格者数 英検2級と準2級の合格者数を30名とする。[準2級以上20名合格] <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(生徒)「授業で自分の考えをまとめたり、発表する機会がある」 [83%] ⇒ 86% ・他校授業観察等実施 [4校]⇒4校 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(生徒)「授業は分かりやすい」 [77%] ⇒80% ・(保護者)「子どもは、授業が分かりやすいと感じている」 [51%] ⇒ 60% ・上記同質問の生徒・保護者の差を20p以内にする ・各教科での授業参観後の研究協議を年2回、教科会議で行い、職員会議で情報共有をする 	

<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">2 豊かな心と健やかな体の育成</p>	<p>(1) 人権・多様性を尊重する教育の推進 ア いじめへの取組み・情報モラルの育成 「港高校いじめ防止基本方針」に基づき設置する校内組織を中心に、いじめ等の未然防止・早期発見・早期解決に組織的に取り組む。 イ 「違いを認め合い他者を理解できる豊かな心」、「豊かでたくましい人間性」を育む 人権3法、府人権関係3条例を踏まえ、あらゆる教育活動を通じて人権教育を計画的・総合的に推進する。</p> <p>(2) 健康教育・安全教育の充実 ア 生徒の健康管理と防災・防犯マニュアルに基づき、避難訓練計画の見直しや一層の啓発活動をすすめる。 イ 「薬物乱用防止教育」や「情報リテラシーの育成」をすすめる。大麻等の薬物乱用防止教育や情報モラルの育成に努め、正しい知識の普及、啓発を図る。特に情報や情報技術を適切かつ安全に活用していくための資質・能力を身に付けさせる。さらに、生徒が加害者にも被害者にもならないように取組みを行う。</p> <p>(3) 生徒の状況把握と教育相談体制の充実 ア 不安や悩み、障がい等のある生徒への支援の充実 教育相談や支援教育体制を充実させ、保護者や関係機関との連携を強化し、貧困・虐待・ヤングケアラー等の情報共有や実態把握に努め、個に応じた適切で必要な支援～指導を行う。</p> <p>イ 生徒一人ひとりの心身の状況把握をめざし、事象や課題の早期発見、早期対応に努め、保護者や専門家、関係機関と連携し教職員全体で支援する。登校できない生徒への対応としてICTを活用するなど学習を支援するとともに学習状況把握を行う。</p>	<p>(1) ア ・いじめ防止対策委員会の定期的な実施とクラス間、学年間の情報交換、未然防止、早期発見、早期解決対応についての組織的な対応の確認および教職員研修の実施。</p> <p>イ ・人権尊重の社会づくりを進めるために、あらゆる教育活動を通じて人権教育を計画的・総合的に推進。 ・3年間を見据えた人権教育マップ(シラバス)の構築。</p> <p>(2) ア ・防災・防犯訓練の実施。 ・避難訓練の実施方法の見直しと実施後のマニュアルの再検討。 ・防犯訓練の実施と今後に向けた実用的訓練の検討。 ・学校における設備の充実や危機管理について見直す。</p> <p>イ ・薬物乱用防止教育や情報リテラシー教育の3年計画の見直しと確認。</p> <p>(3) ア ・教育相談体制や支援教育体制の充実、保護者や関係機関との連携を強化し、全教員が校内体制や対応方法について確認する。貧困、虐待、ヤングケアラー等の生徒の情報共有や実態把握に努め、個々に応じた適切かつ必要な支援・指導を行う。 ・SC・SSW や支援教育コーデや学校生活支援カードを有効に活用。SC・SSWの有効活用。 ・教育相談会議や生徒のケース会議の実施。その情報の校内の共有。支援方法や体制を確立。 ・貧困、虐待、ヤングケアラー等の情報共有や実態把握に努め、個々に応じた適切で必要な支援～指導を行う。 ・アレルギー対策委員会の定期的な実施により、生徒の基本的な情報を共有する。</p> <p>イ ・様々な事情で登校できない生徒への対応としてのICTを活用した組織的な学習支援体制を継続させ、実施状況の把握コントロールに努める。 ・双方向授業の方法を全教員で確認すること、その実施の際の注意事項の確認。 ・連絡システムを活用した生徒の登校状況や健康把握の校内の組織的対応手順を構築する。それにより、保健室・学年・教頭の連携の強化をすすめる。</p>	<p>(1) ア ・いじめ防止対策委員会の実施 [6回] ⇒ 6回 「いじめ(疑いを含む)が起こった際の体制が整っており、迅速に対応することができている。」[77%] ⇒ 80%</p> <p>イ (生徒)「命の大切さや人権について学ぶ機会がある」 [89%] ⇒ 91% ・教職員人権研修の実施 [1回] ⇒ 2回以上</p> <p>(2) ア、イ (教職員)「学校生活で、生徒の体調が悪くなった場合、適切に処置・対応する体制がとれている。」[84%] ⇒ 88% (生徒)「健康や安全、防災等について考える機会がある。」[88%] ⇒ 90%</p> <p>(3) ア、イ ・教育相談委員会開催回数 [20回] ⇒ 20回 ・修学支援会議(ケース会議+個別検討会議)開催回数 [10回] ⇒ 10回 ・SSW活用[12回] ⇒ 12回 ・SC活用 [17回] ⇒ 17回 (教職員)「教育相談体制が整備されており、生徒は学級担任以外とも相談することができる。」 [91%] ⇒ 93% (生徒)「担任の先生以外にも気軽に相談することができる先生がいる」 [72%] ⇒ 75% (保護者)「子どもの心身の悩みについて教育相談できるシステムが学校にあることを知っている(または相談したことがある)」 [45%] ⇒ 55% ・アレルギー対策委員会の定期的実施 [4回] ⇒ 4回 ・防犯訓練の実施 [0回] ⇒ 1回 ・エビベン講習会の実施 [1回] ⇒ 1回 ・オンライン配信授業率 [100%] ⇒ 100%</p>
--	--	---	--

<p style="text-align: center;">3 将来をみすえた自立性の育成</p>	<p>(1) 進路指導の充実を図る。</p> <p>ア チャレンジ講習(毎週7限)を有効活用し進学希望者等に対する指導を進路部・教科が主導する。進学講習体制を充実させ、生徒の進路実現に取り組む。</p> <p>イ 就職希望者に対しては、面接指導等を強化し希望先への内定率100%をめざす。</p> <p>ウ 自主性・自立性を育成するキャリア教育を推進し、社会人・職業人としての自立を通じた自己実現をめざし、第1希望進路達成率を向上する。</p> <p>エ W-UP(朝学習)を活用し、特に英語力の向上をめざす。また、英語アプリやその他の教材を活用し資格試験合格もめざす</p> <p>(2) 自主・自律の精神を養い、充実した高校生活の実現をめざし、「人間力」を育成する。</p> <p>ア すべての教育活動において、自立性を育むことを念頭に活動をする</p> <p>イ 規範意識の醸成、人権感覚を養う。また、基本的生活習慣の育成、欠席者数、遅刻者数の減少に取り組む。</p> <p>(3) 「元気な学校づくり」部活動・特別活動や生徒会活動・自己実現活動へ生徒の価値観を移行させる事を、全教職員が共通認識して指導していく。</p> <p>ア 様々な機会を通じて部活動の魅力や意義を伝えることに努め、</p>	<p>(1) 大学進学全国平均 56.6%、本校1年4月時の進学希望者 80%超の実態の中、生徒の卒業後の自己実現支援に向けた支援プログラムを実施しながら再検討をする。総合的な探究の時間を活用して自主性・自立性を育成するキャリア教育を推進し、社会人・職業人としての自立を通じた自己実現をめざす。</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジ講習の5クール・1学期間・1年間の計画を進路部が作成し、教科が協力して実施。(進路部と教科・学年との連携した進学に向けての講習実施のために進学主担者がイニシアチブをとる) ・自習会の実施・土曜講習・長期休業中講習の実施など、放課後や土曜日の有効的な利用にも取り組む。(1年次から進学講習を実施) 進路・学年・教科の密なる連携。(進学主担者がイニシアチブをとる) ・自習室の使用計画と運営について再検討。 ・チャレンジ講習の参加者増加、土日の学習会、考査前を含む自習室の開放、勉強合宿の企画や大学見学、大学施設での講習会の企画についても検討する。(進学主担・学年主任・学年進路) <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップや応募前職場見学の実施。 ・就職講座・公務員講座・看護医療講座などを企画し、進路の各係が運営実施。 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「総合的な探究の時間」を柱にキャリア教育を展開し、生徒が働く際のキャリアイメージを持たせ、高校段階での目標設定のイメージづくり、進路意識、積極性、自立心を育む。 ・1年次から進路情報を提供し、進路意識の向上を図る。 ・同窓会との連携を模索し、アントレプレナーシップ教育の導入に向けた検討をすすめる。 ・7月12月の考査後の期間の有効活用。 ・3年間の指導マップ(港マップ)を全教員で共有し活用。合格者登校～卒業までの計画の共有。特に、今後の社会の変化予測を踏まえ、2年生の選択科目決定の前の時期に、進路希望未定生徒へのアプローチの強化。 <p>エ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・図書室を利用した授業を展開する。 ・課題学習の中で図書室を利用した課題を展開する。英語学習ツール(BASE in OSAKA)の活用および図書館にある英語多読教材の活用。 <p>(2) 厳しく鍛え暖かく寄り添う生徒指導を推進し、ルール・マナーの遵守と規範意識の醸成を図る。</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・薬物乱用防止教室や SNS などインターネットの使用についての講習などを企画し、学年通信で注意喚起。 ・情報や情報技術を適切かつ安全に活用していくための資質・能力を身に付けさせる。 ・生徒が加害者にも被害者にもならないように取組みを行う。 <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本的な生活習慣の確立(遅刻欠席への家庭連絡の強化)。 ・担任および学年全体で遅刻・欠席の防止に向け、対話を増やし、生徒個々の状況把握に努め、生徒部では全体の指導方法を再検討し実施する。 <p>(3) 部活動・生徒会活動・自己実現活動へ生徒の価値観や関心を向ける。</p> <p>ア</p> <p>合理的でかつ効率的・効果的な取組みをおこない生徒にとって魅力のある部活動運営に努める。</p>	<p>(1)</p> <p>ア チャレンジ講習等の実施頻度(授業期間)</p> <p>1-2年生…英数国等合計年間各[12回]⇒[15回以上]</p> <p>3年生…英数国理等合計を年間[50回]⇒50回以上(長期休業中)</p> <p>1-2年生…英数国理等合計[5回]⇒8回</p> <p>3年生…英数国理等合計[25回]⇒25回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・4年制大学への進学者[47%]⇒55%に ・4年制大学・短大への進学者[53%]⇒60%に ・公募推薦・AO等大学・短大受験合格率[37%]⇒[40%]、一般受験合格率[30%]⇒[35%]に高める <p>イ：就職希望者6名</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1次就職試験決定率[83%]⇒100% ・学校斡旋就職決定率[100%]⇒100% ・インターンシップ人数⇒一人当たり5回ずつ ・応募前職場見学参加人数[全員参加]⇒全員参加 ・就職講座等指導実施回数[20回]⇒20回 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医療系専門学校・短大・4大の進路希望実現率95%以上 ・進路未定等[4%]⇒3% ・(教職員)「生徒一人ひとりが興味・関心、適性に応じて進路選択ができるよう、きめ細かい指導を行っている」[72%]⇒77% <p>エ</p> <p>外部学力診断テストにおける国数英3教科の3年生時のC3以上の人数割合を3年後には70%をめざす。</p> <p>[54%]⇒60%</p> <p>(2)</p> <p>ア</p> <p>保護者「生徒指導の方針には共感できる」[70%]⇒75%</p> <p>生徒「先生は協力して生徒指導に当たっている」[83%]⇒85%</p> <ul style="list-style-type: none"> ・薬物乱用防止等講習や SNS 等研修の実施状況[各学年2～3回実施]⇒同等 <p>イ</p> <p>遅刻者数[2857件]⇒2300</p> <p>欠席者数[5991件]⇒4800</p> <p>(3)</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部活動加入率[48.8%]⇒54%
--	--	--	---

<p>部活動への参加・加入率を高める。 合理的でかつ効率的・効果的な取り組みをおこなう。</p> <p>イ 部活動や学校行事で「人を育てる」。生徒が自ら企画・立案・運営できる学校行事を設定し、「学校が楽しい」と実感できるものにする。</p> <p>ウ 校内美化に努め、常に快適で過ごしやすい環境づくりを自主的・主体的に進める。</p> <p>エ 地域・大学・企業との連携の充実をさらに高め、生徒自身の将来像を考えさせるよう、主体性・自立性の意識向上につなげる。また、その中で、「グローバル社会に対応できる人材の育成」、SDGs（持続可能な開発目標）の視点、国際交流等により文化や習慣の違いを尊重する精神も育みながら、問題発見・解決能力、論理的思考力、探究力、コミュニケーション能力の育成、実践的な英語運用能力の育成を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・部活動への参加・加入率を高める。 ・クラブ体験期間の工夫、「クラブ加入率を向上させるための手立て」を考える。働きかけ時期（5月中旬の中間テストまで）も工夫する。 ・港カップの実施や、スポーツ講演や講習会の実施。 ・地域連携を強め、地元中学生との連携を強化。 ・部活動連絡会やリーダー講習など連帯感の醸成。 ・部活動で頑張る生徒や成果を紹介し存在感を高める工夫。 ・学校HP等における部活動の情報発信機会を増やす。 <p>イ 生徒が自ら企画・立案・運営できる学校行事を設定。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校行事への生徒の取り組みに工夫をし、「達成感・成就感」を体感できるものにする。 <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普段の清掃活動や大清掃の統括を保健Gが行い、特に行事前後や学校説明会などの清掃活動時には重点を置く。 ・清掃監督の徹底。 <p>エ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・歴史のある学校としての強みである同窓会の活用。 ・国際交流等により、文化や習慣の違いを尊重する心を育む。 ・コロナ禍で一時中断している国際交流事業の再検討。 ・交流のPRや広報につとめ、参加者をさらに増やす。 ・交流の参加生徒による報告会、写真展示等を全校集会・文化祭に実施し、生徒の意識の向上を図る。 ・大阪観光局や国際交流センターへの申し入れなどで、さらなる校内交流を検討する。 ・生徒の国際交流委員会を活発に機能させる。 ・国際理解教育や異文化理解に務め、多文化共生の心を育む。 	<ul style="list-style-type: none"> ・クラブ体験行事の回数 [6日] ⇒ 6日 ・部活動連絡会やリーダー講習の実施数[10回] ⇒ 10回 ・港カップ杯イベント、スポーツ講演や合同練習、講習会の実施数[14回] ⇒ 15回 ・学校HPの各部活動の更新を月1回は行う。また、SNSについてもその活動を広げていく <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(生徒)「学校に行くのが楽しい」[75%] ⇒ 79% ・「学校の行事はみんなが楽しくおこなえるように工夫されている」[88%] ⇒ 90% <p>ウ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(保護者)「清掃活動はきちんと行われていると感じる」[85%] ⇒ 88% ・(生徒)「清掃活動はきちんと行われている」[84%] ⇒ 87% ・教員「生徒とともに実施し、担当の区域はきれいに保てている清掃活動はきちんと行われている」[67%] ⇒ 70% <p>エ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・校内交流会回数 [1回] ⇒ 2回 ・交流会等参加生徒による報告会[0回] ⇒ 1回 ・国際理解教育研修回数 [3回] ⇒ 3回 	
---	---	---	--

<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">4 力と熱意を備えた教員と学校組織づくり</p>	<p>(1) 学校運営の機動性・円滑性を高めるため、組織力の強化を図る。「運営委員会」が企画・検討の中心となって学校経営戦略の具体化を推進する。</p> <p>ア 学年が主導ではなく分掌が主導で校務にあたり、学年は学年団として機能し、担任と副担任が協力して、学年・学級指導にあたる。</p> <p>(2) 「頼りにされる校務力」の育成(新任・若手教員、ミドルリーダーの育成を図る)、「学び続ける教職員」(ICT活用指導力の向上に取り組む教職員)の育成 経験年数の少ない教職員の資質・能力の向上、ミドルリーダーの育成を図る校内研修を充実。中堅・ベテラン教員が若手教員の育成を担当することで自らの力量を高める。(OJT)・・・組織的継続的な人材育成、ミドルリーダー・次代の管理職を系統的に育成、ハラスメントに対する認識の深化・相談体制の構築</p> <p>(3) 広報活動と地域連携の充実 ア ホームページ等の適時更新などできるだけ効果的な情報発信に努める。学校説明会や中学校での説明会などを工夫し、広報活動を活発にする。</p> <p>イ 広報活動を様々な展開し、国際交流や図書活動などを通して地域連携を推進し、地域から愛される学校をめざす。</p>	<p>(1) 組織力の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営委員会での各分掌間と学年との連携強化。 ・分掌を中心とした学校運営を強化し、学年ごとのばらつきをなくし、同じ3年間の取り組みを実行することで3～5年後に検証できる学校運営体制を確立する。 <p>ア 限られた教員定数の中、プロパー・ヘルパー制という考え方や、担任団という考え方を廃止し分掌及び学年団中心の学校運営をさらにすすめる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各業務の点検を行い、校内組織のバランスの再構築。 ・各分掌が校務の取り組み方を考察し少人数での効率的な校務運営に努める。 ・各分掌内での仕事の役割分担の見直し、「担任でもできる、副担任にもできる」という視点での見直し。 ・日常の担任会の情報共有とともに、会議の方法や効率化をすすめる。学年団会議を拡大、担任団から学年団へ考え方を移行する。(13人程度の集団) ・分掌・学年マネジメント表を有効に使い関係協力部との協力体制を考察し、役割分担を考える。 <p>(2) 「学び続ける教職員」(ICT活用指導力の向上に取り組む教職員)の育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・すべての教員が最新の教育を取り巻く状況の把握に努め、それを基にした教員間での情報交換等、学びの場を作り、先手を打てる準備をすすめる。 ・メンターチームによる初任者や経験年数の少ない教員への研修や支援。 ・経験の少ない教職員への生徒・保護者対応、生徒理解をテーマとした校内研修の設定。 ・教職員の意見交換の場の設定。 ・提案型の学校運営のための、意見提示ができる機会の設定 ・先進校視察や授業交流の実施。 ・ハラスメントのない同僚性の高い職場環境の構築。 <p>(3)</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校説明会や中学校訪問等の活動の工夫を行い、広報活動をさらに活発にする。特に、生徒とともにできる活動を増やし、生徒の様々な経験につなげていく。 ・SNSをさらに活用するとともに、広報活動内容を充実させ、効果的な情報発信に努める。とくにSNS更新回数を増やし、閲覧者を増加させる。(教頭・首席により具体的な方策を考察し、実践する) ・中学校への出前授業の実施。 ・年間の戦略計画を立て、中学校へのアプローチ時期を学校説明会・合同説明会とともに考察。(総務部がイニシアチブ) ・広報グッズの作成や管理・予算立て。 ・広報活動を総務部の分掌の仕事としマニュアルを作成。 ・生徒による中学校訪問の企画等新しい企画を考察。 <p>イ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃活動の実施。 ・老人会などとの地域連携・地域のフェスタへの参加・小中学生との部活動交流や読み聞かせなどの読書交流のような新しい取り組みの実施。 ・挨拶運動、校内外美化活動の継続実施、港区役所、波除町会、波除保育園、波除小学校、市岡東中学校(他地元中学校)と連携した企画を実施。 ・一昨年度の学校経営推進費の活動で、国際交流や読書活動を用いて幼小中などの連携を図る。 	<p>(1)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校教育自己診断(教員) 「各分掌や学年間の連携が円滑に行われ有機的に機能している」[49%]⇒54% 「学校の教育活動全般にわたる評価を行い、次年度の計画に生かしている」[79%]⇒82% <p>ア 学年団会議の回数 [12回]⇒12回</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(教員)「学校運営に教職員の意見が反映されるような仕組みがある」[53%]⇒56% ・「学校の教育活動について、教職員でよく話し合っている」[81%]⇒84% <p>(2)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メンターチーム研修実施回数[5回]⇒5回 ・教職員研修の実施回数[4回]⇒4回 ・初任者校内研修[20回]⇒20回 ・先進校視察実施回数[3校]⇒3校 ・港高校を考える会の実施[0回]⇒2回 ・教職員研修(人権研修を含む)を5回 <p>(3)</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保護者「HP等を閲覧することがある」[37%]⇒42% ・中学校への出前授業[5回]⇒5回 ・(教職員)「広報活動に取り組む、必要な情報は生徒・保護者・地域に向かって発信している」[73%]⇒75% ・学校教育自己診断アンケートの回収率を高める(保護者)[68%]⇒72% ・学校教育自己診断アンケートの「学校へ行くのが楽しい」の肯定感の差を是正(教職員・保護者・生徒の差)[75%・82%・88%で13%]⇒8%以内に <p>イ 実施企画数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎朝の挨拶運動および清掃活動 ・地域清掃活動[5回]⇒5回 ・地域連携活動[0回]⇒3回
---	--	--	--

	<p>(4)教職員の負担軽減(業務分担の見直しや適正化、在校等時間の縮減 教職員の健康管理と意識改革)</p> <p>ア 働き方改革をふくめ「全校一斉定時退庁日」の設定、様々なデジタルコンテンツの作成・活用、グループウェア等を活用した「校務運営の効率化」の促進や一人ひとりの意識改革を推進する。</p>	<p>(4) 時間外労働縮減に向けた取組みの促進、在校時間等管理及び健康管理を徹底。</p> <p>ア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全校一斉定時退庁日、ノー残業デー、ノークラブデーの徹底。 ・校務運営の効率化」の促進。 ・様々なデジタルコンテンツおよびグループウェアの活用による業務の見直しと効率化。 ・部活動時間管理の推進。 ・業務分担の見直しや適正化、在校等時間の縮減、教職員の健康管理と意識改革。 ・労働安全衛生委員会で時間外労働の実態管理。 ・産業医や管理職との面接の実践。 	<p>(4)</p> <p>ア</p> <p>時間外労働時間を5%削減</p> <p>[R5:80 時間以上 のべ 30 人 100 時間以上 のべ 16 人 総残業時間 18691 時間 月平均 1889 時間 1人あたり月平均 38.8 時間]</p> <p>[R6:80 時間以上 のべ 27 人 100 時間以上 のべ 8人 総残業時間 19000 時間 月平均 時間 1人あたり月平均 36 時間</p> <p>・労働安全衛生委員会 実施回数[12回] ⇒ 12回</p>	
--	---	--	---	--