

OSAKAしごとフィールド 事業説明資料

大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課

※本資料の著作権は大阪府にあります。無断転載や再配布を固く禁じます。※

1. OSAKAしごととフィールドの 概要

OSAKALしごとフィールドの理念について

OSAKALしごとフィールドは、年齢・状況を問わず「働きたい」と思っているすべての人に利用いただける総合就業支援拠点です。



OSAKAしごとフィールドにおける支援対象者について

- 職種志向の拡大等を図る必要がある女性・若者の求職者
- 就職に困難性を有する求職者、中高年齢（就職氷河期世代を含む）の求職者、障がい者雇用での就業をめざす求職者など
- 子育てや介護等と仕事との両立に課題を抱える求職者
- キャリアブランクのある（働いた経験に乏しい）女性求職者

令和7年度 求職者支援のめざす方向性

「カウンセリング」、「職場体験」等の軸とした就業支援

IT企業等の連携により、デジタル技術を強化し、デジタルとリアルの双方で、求職活動を行っていない潜在的労働者の掘り起こしや生成AI等のデジタルツールを活用したカウンセリング、実体験機会の創出等によるマッチング等を行う

【カウンセリング】

- 求職者が、職業選択の幅を広げ、適切な自己決定をするための支援
 - ・求職者の適性に応じた個別的な支援
 - ・求職者が就職し、働き続けるための継続的な支援

【職場体験等】

- 「職場体験」の機会や「企業との出会い」の場を提供し、自己理解や仕事理解を促し、就職活動の意欲を高める支援

OSAKAしごとフィールドの全体像（求職者支援）

・OSAKAしごとフィールド

（OSAKAしごとフィールド運営事業、デジタルを活用した潜在求職者活躍支援プロジェクト事業、
公民協働人材確保推進事業）

キャリアカウンセリング・セミナー・職場体験・合同企業説明会等

大阪府事業

・大阪東ハローワークコーナー（公共職業安定所）

求人情報の提供・職業相談・職業紹介

一体的
実施

・大阪府地域若者サポートステーション

15歳～49歳の在職・在学中ではない若者や就職氷河期世代に
対する就活サポート

連携

厚生労働省事業

(参考) 職場体験プログラム



キャリアカウンセリングと事前準備セミナー、職場体験が一体となったプログラム。年間5回実施予定。

役割分担
(概略)

	カウンセラー	心理カウンセラー	リエゾンオフィサー
事前準備	<ul style="list-style-type: none"> 参加者の誘導 事前準備セミナー・マッチング交流会参加に向けた準備支援 	<ul style="list-style-type: none"> 事前準備セミナーの企画・運営 	<ul style="list-style-type: none"> プログラムのコンセプトを理解し参画いただける、職場体験先企業の開拓・調整 参加企業についてのPR
事前準備セミナー	<ul style="list-style-type: none"> 事前準備セミナー・交流会当日の求職者フォロー 	<ul style="list-style-type: none"> 事前準備セミナー・交流会当日の求職者フォロー 	<ul style="list-style-type: none"> 参加企業についてのPR
マッチング交流会			<ul style="list-style-type: none"> 職場体験先企業と求職者とのマッチング調整
職場体験	<ul style="list-style-type: none"> 職場体験への同行支援 職場体験中の求職者フォロー 		<ul style="list-style-type: none"> 職場体験への同行支援 職場体験中の企業フォロー
採用後	<ul style="list-style-type: none"> 採用決定後の求職者フォロー 		<ul style="list-style-type: none"> 採用決定後の企業フォロー

(参考) LGBT等性的マイノリティの方への支援



大阪府
参加無料
要予約
入退場自由

LGBTQ+ コミュニティスペース for Work

LGBTQ+ コミュニティスペース for Workとは？
娯楽や仕事の話をする際、「セクシュアリティについてもふつうに話せたらいいのに」と思ったことはありませんか？
OSAKAしごとフィールドでは、LGBT等性的マイノリティの方や、LGBT等性的マイノリティかもしれないと感じている方、働きたい仕事探しをする上での悩みなどをありのままに話し合い、「自分らしく働くこと」に向かって意見交換等ができるスペースを開設しています。みなさんが安心して参加できる環境を整えて、お待ちしております。

開催の様子
話す内容については、当日参加されるみなさんの関心に合わせてテーマを設定します。

「就活のどのタイミングでどこまで自分の話をしようか迷っている」
「自分はまだ就業してないけど、LGBTQとしての就業・働くことってどんな感じなんだろう」
「日々働く中で、セクシュアリティについて思うことがある。誰かにこの気持ちも聞きたい」
「自分のことを隠さずに色んな人と話せる場なので、また来たいです！」

など娯楽や仕事の話を中心に、日々の暮らしの中での悩みを、和やかな雰囲気の中で話しています。話してみれば共感したり、参考になったり、自分の声の強さを助けることになるかもしれません。

時期 2021年度は、6月・9月・11月・12月・1月・3月を予定しています。
ポストを添えた特報版も予定しています。詳細は、OSAKAしごとフィールド Webサイトをご覧ください。

場所 OSAKAしごとフィールド (大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館 2・3F)

対象 LGBT等性的マイノリティの方、LGBT等性的マイノリティかもしれないと感じている方。
高専生や大学生などまだ働いていない方、在職中の方、求職活動中の方など、就業環境に関心のある方ご参加いただけます。また、大塚野内にお住まいの方以外もご参加いただけます。

※LGBTQとは、レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー、クエスチョニングの略称です。これらの、性的指向(Sexual Orientation)や性自認(Gender Identity)に関して、社会的にマイノリティと位置づけられている人々の方を指します。本報が明確に、「LGBTQ」という言葉は、好きになる相手の性別(性的指向)と自分の性別をどう思うか(性自認)におけるマイノリティの略称として使っています。

・キャリアカウンセリングを通じた支援

・LGBTQ コミュニティスペース for Work

…LGBT等性的マイノリティの当事者もしくは、当事者かもしれないという方を対象に、「はたらく」をテーマにしたコミュニティスペースを定期的を開催

<参考>

○LGBTと職場環境に関するアンケート

2020 特定非営利活動法人虹色ダイバーシティ

▲勤続意欲

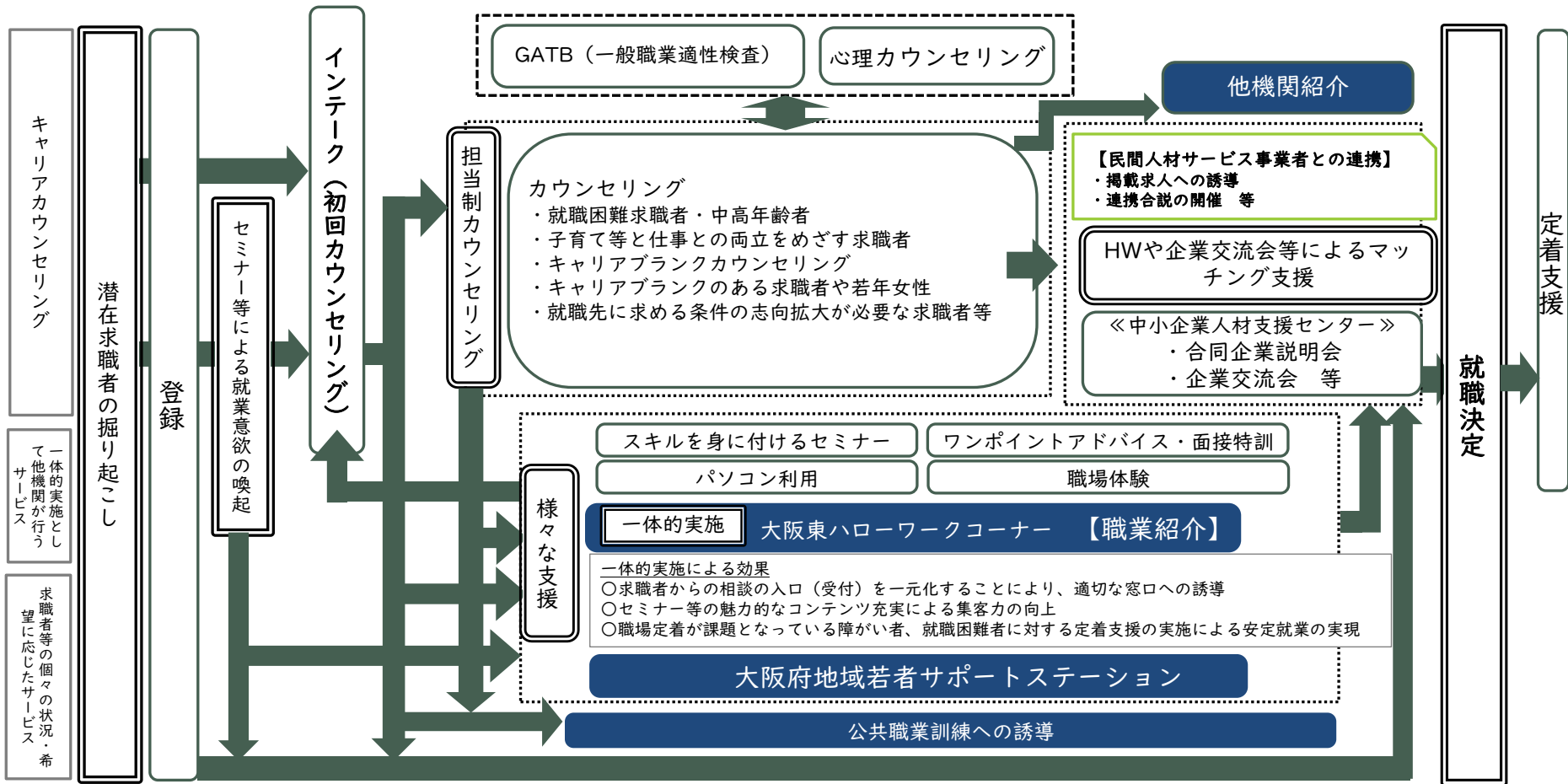
(あなたは現在の職場で今後も働きたいと思うか?)

→LGBT施策の多い職場の方が勤続意欲が高い。

- ・ある(5つ以上) : 86.5%
- ・ある(1つ~4つ) : 79.9%
- ・ない : 58.7%

2. OSAKAしごととフィールドの 支援体制

求職者支援のフローチャート



3. 求める人材像

- 主体性のある人
指示待ちではなく、臨機応変に「自分事」として取り組める人
- 協調性のある人
組織人として、ルールに従い、ミッション達成のためにチームで取り組める人
- 専門性のある人
対人支援の基本的姿勢があり、専門性を活かした支援に取り組める人
- コンプライアンス意識をしっかりと持っている人
公務員としての立場を自覚し、公務員倫理に則って業務を遂行できる人

皆さまのご応募をお待ちしております！