

商工労働部・令和6年度部局運営方針

長引く原油・原材料の高騰の影響等により、府内企業を取り巻く環境は依然として厳しい状況。加えて、2024年問題もあり、府内企業の多くの業種において人手不足感が高まっています。令和6年度は、人材育成や多様な人材の活躍促進、職場環境の改善等により、人手不足に直面する企業の人材確保を支援するとともに、万博開催前年であることから、府内中小企業が万博のインパクトを広く享受できる取組みを推進し、万博レガシーとしての継承を見据えた産業経済分野における大阪の活性化を図っていきます。

重点テーマ1：中小企業等の成長に向けた支援の強化

万博のインパクトを1社でも多くの府内中小企業等が享受できるよう支援に取り組むとともに、大阪産業局や大阪産業技術研究所、大阪信用保証協会による大阪府・市一体となった支援に加え、商工会・商工会議所等の経営支援機能を活用し、中小企業の稼ぐ力の向上を支援。また、人手不足や原材料価格の高騰、資金繰り等の経営課題に直面する中小企業を応援します。

〔主な取組み〕

- 万博を契機とした国内外企業とのビジネスチャンスや万博参画機会の創出
- 課題解決に向けた経営改善やビジネスモデルの転換支援・DX推進支援
- 環境の変化に対応した新技術・新製品の開発支援
- 事業継続・成長に必要な資金の円滑な供給
- 価格転嫁など下請取引適正化の推進
- 商店街の観光地化や情報発信による商店街での観光・消費の促進

重点テーマ2：大阪の経済・産業をけん引するイノベーションの創出

万博での着実な取組みと万博後のさらなる展開を見据え、再生医療をベースとした未来医療の産業化を推進する国際拠点の形成や、研究開発型スタートアップ「ディープテック」への支援の重点化によるグローバル拠点都市の更なるレベルアップに加え、カーボンニュートラル技術の開発・実証などを通じた実用化やビジネス拡大に向けた取組みを後押しし、イノベーション創出と府内投資を促進します。

〔主な取組み〕

- 「中之島Qross」における未来医療の産業化の推進及び「彩都（創薬）」、「健都（健康医療）」の3拠点を核としたライフサイエンス分野のイノベーション促進
- ライフサイエンスやカーボンニュートラルをはじめとするディープテック成長支援及び京阪神連携によるスタートアップ・エコシステム形成の推進
- 空飛ぶクルマの万博での運航及び万博後も見据えたビジネス化支援と関西一円で広域ネットワーク形成に向けた取組みを促進
- カーボンニュートラルに資する技術の開発・実証支援による社会実装の促進

重点テーマ3：産業人材の確保・育成と多様な人材の活躍支援

中小企業をはじめとする府内企業の人材不足に対し、人材確保・人材育成の面からもサポート。女性、若者、高齢者、障がい者など多様な人材の活躍や職場環境の改善等を支援します。

〔主な取組み〕

- OSAKAごとフィールドを軸とした求職者への就職・定着支援
- 特設サイト「にであう」を活用した求職者及び在職者のリスキリング・スキルアップ支援
- 人材不足中小企業への人材確保支援
- 高等職業技術専門校等を活用した人材育成
- 外国人材の受入れ・定着支援
- 中小企業・労働者への労働環境改善支援
- 障がい者雇用の促進に向けた中小企業の取組みを支援