

## 人事委員会事務局・令和6年度部局運営方針

大阪府人事委員会は、府民理解のもと、職員が生き生きと職務に精励し、その能力を最大限に発揮する勤務環境の整備に向け、次のテーマに重点的に取り組みます。

併せて、これらの取組みを積極的に発信し、府の人事行政に対する府民理解のより一層の向上に努めます。

### 重点テーマ1：人事制度の課題に対する研究・検討

職員一人ひとりが能力を最大限発揮し、組織活力の向上が図られるよう、時代に対応した人事制度を研究・検討します。

〔主な取組み〕

- 公民の人材獲得競争の激化や個人のライフプラン・価値観の多様化などの社会的動向を踏まえつつ、人事制度の諸課題を的確に把握し、あるべき方向性を人事委員会の勧告及び意見に反映させていきます。

### 重点テーマ2：時代に対応した給与制度の構築に向けた調査・研究

民間給与の的確な把握と多角的な分析を行うとともに、府民理解を得られ、かつ、組織活力の向上に資する給与制度の構築に向けた研究・検討を進めます。

〔主な取組み〕

- 職種別民間給与実態調査や賃金センサスデータの活用などを通じて府内の民間給与を的確に把握するとともに、職員の執務意欲の向上に繋がる給与制度を検討し、人事委員会の勧告及び意見に反映させていきます。

### 重点テーマ3：府が求める人材の確保

本府が求める人材を採用できるよう適切かつ円滑に採用試験を実施するとともに、任命権者と連携して戦略的な広報を推進します。

〔主な取組み〕

- 令和5年度に見直しを行った採用試験を確実に実施するとともに、その効果の検証を行います。
- 受験者数の増加をめざし、公務の魅力ややりがいが伝わるよう、多様な手段を用いて積極的に広報活動に取り組みます。