**令和４年度　大阪府障がい者雇用貢献企業顕彰について**

資料1-1

大阪府では、令和５年１月27日に「令和４年度大阪府ハートフル企業顕彰表彰式」を開催し、以下の事業者を表彰いたしました。

|  |
| --- |
| **１．ハートフル企業大賞　１社** |
| **◆株式会社サクセス**所在地：泉佐野市社員数：304名（うち障がいのある社員24名）※令和4年6月1日時点　　　 主な業務内容：ビルメンテナンス業障がい者の主な業務内容：清掃業務（受賞のポイント）　　障がい者就労を支援する社内体制や外部支援機関との連携の仕組みを整備するなど、高いレベルで障がい者の雇用と職場定着の促進に取り組んでおり、平均勤続年数も10年以上と効果をあげている。就労支援の専門部署の設置や独自の「障がい者就労支援マニュアル」の作成、モチベーションを高めるための取組みを進めるなど、企業全体として障がい者の就労を支援する環境が整っている。 |
| **２．ハートフル企業チャレンジ応援賞　２社** |
| **◆グローバルコミュニティ株式会社**所在地：大阪市中央区社員数：1,771名（うち障がいのある社員31名）※令和4年6月1日時点　　　 主な業務内容：不動産賃貸業・管理業障がい者の主な業務内容：契約書の製本業務・電子化業務、事務所内消毒業務、封入作業、軽作業（受賞のポイント）　企業の採用方針や入社までのフローなどが示されており、就職をめざす障がい者に分かりやすい。実習期間中は、毎日の個別面談を実施することによりミスマッチを防止している。また、有資格者による個別面談の実施、勤務時間帯や休憩時間の設定など職場定着にかかる工夫を行うとともに、障がい者の自主性を尊重し、できることに関しては積極的に権限の委譲を行うなど独自の優れた取組みを行っている。 |
| **◆理化工業株式会社**所在地：八尾市社員数：75名（うち障がいのある社員3名）※令和4年6月1日時点　　　 主な業務内容：製造業障がい者の主な業務内容：顧客との納期調整、現場への生産指示、熱処理部品の準備・選別作業（受賞のポイント）　　組織的かつ継続的に職場実習の受入れと直接雇用を進めるとともに、職場環境の改善や作業の見直し、障がい特性の理解を深めるための全社員向け勉強会などを熱心に実施している。また、社員の復職支援について、就業環境や「できる作業」を模索しテレワーク業務を創出するなど、障がいの個別性や社会の状況にあわせた独自の取組みを行っている。 |
| **３．ハートフル企業教育貢献賞　２社** |
| **◆株式会社ショーエイコーポレーション**所在地：大阪市中央区社員数：398名（うち障がいのある社員12名）※令和4年6月1日時点　　　 主な業務内容：製造業障がい者の主な業務内容：商品発送業務（全国展開する100均店舗向け商品のピッキング・梱包、納品伝票・発送伝票の貼付け）（受賞のポイント）　職場実習について、実習生の成長のみならず職場全体の成長に繋がるものであるとの積極的な意義づけをもって、ジョブコーチ等による個別指導を基本に実習生の個性に応じたカリキュラムにより対応している。また、小学部・中学部・高等部の保護者代表等を対象に見学会を開くとともに、採用後も職場定着に向けて支援学校等との連携に熱心に取り組むなど、長期にわたり職業教育等に資するための体制を整えている。 |
| **◆ＯＳＰハートフル株式会社**所在地：大阪市平野区社員数：22名（うち障がいのある社員19名）※令和4年6月1日時点　　　 主な業務内容：印刷業障がい者の主な業務内容：版の加工（素材の断裁、溶接など）、倉庫管理（入出庫作業など）（受賞のポイント）　支援学校等の生徒の職場実習にあたって、独自に職場実習のフィードバック表や働く力のチェックリストなどを整備し、職場実習を通じて社会人としての役割・行動を教示するとともに、実習生の課題を細かく分析し、フィードバックを丁寧に行っている。また、支援学校からの依頼に応じて、学校に出向き、生徒や保護者向けの講演を実施するなど、障がいのある生徒の職業教育に関する協力を積極的に行っている。 |

○令和５年度大阪府障がい者雇用貢献企業顕彰の状況

　令和５年７月24日　 　第１回部会(募集要項等の審議)

　令和5年8月25日　　公募期間

(～同年10月26日)

　令和６年1月11日　　第２回部会(受賞候補企業の選定)

　令和６年2月下旬 　　 受賞企業決定の報道提供（予定）

　令和６年3月　　　 　 表彰式（予定）