

給与支給明細の見方

最新の級号給と給料月額

上段:最新の発令日と級号給
 下段:最新発令前の発令日と級号給

定期昇給は、毎年1月1日に前年の勤務成績に応じ、年度末年齢55歳まで標準4号級昇給する。

職員の給与に関する条例第5条第4項
 職員の給与に関する条例第5条第7項
 職員の給料に関する規則第22条

支給年月	令和	年	月	所属名					氏名					
所得税	税	自	配	他	特	老	特	障	年	昇給昇格	発令日			
											同	別	同	
標準報酬月額	適用年月日				短期	厚生年金			退職等年金			区分		
					()	()			()			()		

給料(級号給)	級	号給
給料月額		
給料の調整額 数/額		/
教職調整額率		
給料/うち役定差額		
管理職手当額		
初任給調整手当		
扶養手当		
地域手当		
住居手当		
通勤手当		
単身赴任手当		
へき地手当		
定時制通信教育手当		
産業教育手当		

義務教育等教員特別手当	
職務段階別加算率	
期末勤勉手当算出基礎額	
期末手当 支給率/額	/
勤勉手当 支給率/額	/
支給額計 ①	
所得税 %/額	/
住民税	
共済掛金 (月例)	短期
	子育て支援
	介護
	長期/厚生
共済掛金 (期末勤勉)	短期
	子育て支援
	介護
	長期/厚生
退職等年金	

共済償還金	
財形貯蓄	
社会保険	健康保険料
	介護保険料
	厚生年金保険料
雇用保険	
控除額計 ②	
A口座 (-)	
B口座 (-)	
C口座 (-)	
振込額計 ③	
差引支給額④=①-(②+③)	

給与支給明細書(実績給)

実績年月	令和	年	月	所属名					氏名					
給料(級号給)	税	自	配	他	特	老	特	障	年	昇給昇格	発令日			
											同	別	同	
特殊勤務手当()	級				号給	時間外勤務手当				宿日直手当				
						時間数/手当額	025/100				回数	宿直		
				050/100				日直						
				100/100				半日直						
				125/100				土日直						
				135/100				管理職員特別勤務手当()						
				150/100				管理職員特別勤務手当()						
				160/100				農林漁業普及指導手当						
				175/100				支給額計 ⑤						
				休日勤務手当				振込 ⑥						
				時間数	135/100			差引支給額⑦=⑤-⑥						
				夜間勤務手当				総支給額 ④+⑦						
				時間数	025/100									

■「旧」は給料切替経過措置額(率)、「定」は定年延長者、「差」は役職定年者、「うち役定差額」は管理監督職務上限年齢調整額、「*」は遡及額。
 ■給与支給日:毎月17日(土曜日の場合は16日(金)、日曜日の場合は18日(月)。18日が休日の場合は15日(金))