

令和6年度大阪府一般任期付職員採用選考 【スマートシティ戦略部課長補佐(データ戦略・利活用担当)】

《インターネットによる受付期間》 ※原則インターネット申込みです。

令和6年8月30日(金)午後2時から 令和6年10月1日(火)午後6時まで

令和6年8月30日
大阪府

1 公募の目的

大阪府では、公民の様々なデータの利活用を促進し、住民のQOL向上や、大阪の都市競争力の強化につなげていく、スマートシティ・スーパーシティの実現に不可欠な社会インフラとして「大阪広域データ連携基盤【ORDEN】」(以下、「ORDEN」という)の運用に取り組んでいます。このたび、ORDENの充実とさらなる強化に向け『スマートシティ戦略部課長補佐(データ戦略・利活用担当)』を募集します。

2 選考職種(採用予定人員)、身分、役職

- 選考職種: 一般行政職(2名)
- 身分: 一般職の任期付職員
- 役職: スマートシティ戦略部戦略推進室戦略企画課課長補佐(データ戦略・利活用担当)【課長補佐級】
※選考の結果、合格者のない場合があります。

3 主な職務内容と期待する成果

【主な職務内容】

スマートシティ・スーパーシティの実現に向けたプロジェクトの推進

○ORDENの運用にかかるガバナンスの整備・運用

○データを活用したサービス構築を促す、データ仲介のためのプラットフォーム「ODPO(Open Data Platform in Osaka)」の拡充

○データを活用した行政サービスの展開を図る広域総合ポータル「my door OSAKA」の拡充

○その他データ利活用の促進に関すること など

【期待する成果】

○自治体運営によるデータ連携基盤特有のガバナンス(相互運用性、セキュリティ確保、プライバシー対策、ステークホルダーとの運用体制、利用規定やPIA、ガイドラインの策定等)の整備、管理

○公民のデータを活用したサービスユースケースの提案、効率的な運用の設計、持続可能なスキームの構築

○データ連携基盤で流通させるためのデータ整備の実践スキームの提案、設計、関係機関との調整 など

4 求める人物像

スマートシティ戦略部課長補佐(データ戦略・利活用担当)として、以下のような人物を求めています。

- デジタル分野におけるプロジェクトの提案、立ち上げから実装までの各プロセスにおけるプロジェクト担当者として、専門的な知識と経験を有する人
- 大阪府が推進するデジタル施策の実現に対する情熱があり、課題発見及び解決能力、企画推進力を有する人
- 新しい環境に順応し、多様な関係者と効率的かつ円滑にコミュニケーションを行うことができる人
- 大阪府のデジタル改革推進における課題解決に向けて、戦略的かつ精力的に自ら行動できる人

5 応募資格

○次の要件を満たす人でなければ、受験できません。

- ・民間企業等のデジタル技術を活用する部門若しくは情報システムを所管する部門で勤務又は同等の経験を有する人
- ※年齢、学歴、行政経験等は問いません。

○次のいずれか一つに該当する人は、受験できません。

- 1 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人

- 2 大阪府において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- 3 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- 4 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

○日本国籍の有無は問いません。

- 1 日本国籍を有しない職員は公権力の行使又は公の意思形成への参画に携わる職以外の職に任用されます。
- 2 日本国籍を有しない人は、申し込みの際、氏名欄に原則として、本名を記入してください。

6 選考日時及び選考方法

(第1次選考) ◇提出論文等による書類審査

(第2次選考) ◇個別面接を実施

【選考日時】	第1次選考	受付期間中に書類を提出
	第2次選考	令和6年10月25日(金)【予定】
【結果発表】	第1次選考	令和6年10月17日(木)【予定】
	第2次選考	令和6年11月1日(金)【予定】

※選考の結果は合否にかかわらず有効受験者全員に郵送で通知します。

また、第2次選考の合格者については、受験番号を発表日の午前10時に大阪府職員採用選考案内ホームページに掲載する予定です。

(大阪府職員採用選考案内ホームページ: <https://www.pref.osaka.lg.jp/jinji/senkou/index.html>)

※第2次選考の詳細については、第1次選考合格者に通知します。

※受験者の状況によって、選考日を変更することがあります。その場合、受験者全員に対しあらかじめ連絡します。

※選考の延期等については、大阪府職員採用選考案内ホームページから確認することができます。

7 任用期間

○令和6年12月1日から令和7年3月31日まで

※採用日は令和6年12月1日以降で、合格者と調整のうえ決定します。

※任期は採用日から令和7年3月31日までですが、令和7年度以降は勤務実績などにより年度ごとに更新し、最長で令和9年3月31日までとなります。

※任期を通じて勤務実績が特に優秀で、引き続き高いパフォーマンスを発揮できると認められる人については、令和11年3月31日までの間で、年度ごとに任期を更新する場合があります。

※勤務成績の不良や適格性の欠如が認められるときは、他の職への異動や分限処分(降任・免職)がなされることがあります。

8 勤務条件等

○給与

年収 約664万円(行政職給料表4級1号給で試算)

※初任給は、経歴その他に応じて一定の基準により決定されます。

※大学卒、45歳、課長補佐級職員の平均モデル年収は約774万円です。

※上記見込み額以外に、通勤手当等の諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

○服務

1 任用期間中は、営利企業等への従事制限など、地方公務員法の服務に関する規定が適用されます。

2 現在の勤務先を退職していただく必要があります。

○勤務先

咲洲庁舎

○勤務時間

原則として午前9時から午後5時30分又は午前9時30分から午後6時まで(午後0時15分から午後1時まで休憩時間)となっており、土曜日、日曜日、祝日及び年末年始は休みとなります。

○休暇

年次休暇(年間20日。残日数は20日を限度として翌年に繰越します。ただし、採用の年は、採用月により付与日数が変わります。)のほか、病気休暇、特別休暇(夏期・結婚・出産等)、介護休暇、介護時間及び子育て部分休暇があります。

※勤務条件等については、本府条例等の改正により変更する場合があります。

※本府を離職後、大阪府職員基本条例第32条第1項各号及び第2項に掲げる法人その他の団体(下記参照)には、再就職することはできません。ただし、知事が人事監察委員会の意見を聴き、職員の離職後の再就職等の適正な管理に支障が生じないと認めて承認する場合等は除きます。その他、再就職の届出等の規制があります。

詳しくは、こちら(大阪府ホームページ参照：<https://www.pref.osaka.lg.jp/jinji/taisyokukanri/index.html>)をご覧ください。

* 再就職禁止法人とは

- ① 指定出資法人
- ② 職員を派遣している団体
- ③ 指定出資法人の子法人等
- ④ 府が財政的援助をしている法人
- ⑤ 離職前5年間に行政上の処分(許認可等)に関する事務に職務として携わった法人(離職後2年間)

9 申込方法等

① 論文の作成

○課題タイトル

「あなたのこれまでの経験を大阪府スマートシティ戦略部が行う施策の推進にどのように生かしていくか」

※以下のHPをご参照ください。

大阪スマートシティ戦略

https://www.pref.osaka.lg.jp/senryaku_kikaku/smartcity_senryaku/index.html

大阪スマートシティ戦略会議(第11回)

<https://www.pref.osaka.lg.jp/o060020/fukushutosuishin/smartcitykaigi/smartcitykaigi11.html>

大阪広域データ連携基盤(ORDEN)について

https://www.pref.osaka.lg.jp/tokku_suishin2/orden/index.html

○注意事項

- ・A4用紙、片面3枚以内。字数・様式は自由。(ただし、横書きとすること)
- ・日本語で作成され、未発表のものに限ります。
- ・論文の始めに「タイトル」「受験者の氏名」を記入してください。

② ホームページより ID 取得、受験申込み及び論文のアップロード

令和6年10月1日(火)午後6時までに、「大阪府職員採用選考案内ホームページ」から「令和6年度大阪府一般任期付職員採用選考【スマートシティ戦略部課長補佐(データ戦略・利活用担当)】」を選択し、『インターネットでの受験申込み』より申込者IDを取得のうえ、受験申込み及び論文のアップロードを行ってください。

受験申込み完了時には「申込みが完了しました」のページの表示と「申込み内容到達のお知らせ」のメールの受信を必ず確認してください。

③ (第1次選考合格者のみ) 申込書のダウンロード・印刷

令和6年10月17日(木)以降に、「大阪府職員採用選考申込書」をダウンロードするためのメールを送信します。メールが届きましたら、記載されている URL から「マイページ」へログインし、「申請履歴一覧・検索」から「大阪府職員採用選考申込書」をダウンロードし、印刷してください。

※令和6年10月22日(火)までにメールが届かない場合は、大阪府総務部人事課(TEL:06-4397-3679)までお問合せください。

※ダウンロードは、令和6年10月24日(木)午後6時までに行ってください。

④ 第2次選考当日持参物

第2次選考当日に、印刷した「大阪府職員採用選考申込書」と「第1次選考の結果通知」を持参してください。
「大阪府職員採用選考申込書」の該当箇所に写真(上半身、脱帽、正面向、半年以内に撮影したもので縦4cm×横3cmのサイズ)を貼付してください。

10 その他

- 受験上の配慮(点字受験、車椅子の使用や拡大文字による受験等)が必要な場合は、必ず申込書の「受験上の配慮を要する事項の有無」欄の「有」に○印を記入してください。
- 採用選考の受験に際して入力又は提出された情報や採用選考の結果に関する情報は、大阪府職員採用事務の円滑な遂行、試験結果の分析、今後の効率的・効果的な募集活動の実施のために用い、それ以外の目的には使用しません。また、大阪府個人情報の保護に関する法律施行条例に基づき適正に管理します。
- 提出された書類については返却いたしません。
- 第1次選考で提出された論文の著作権は大阪府に帰属します。
- 選考会場周辺で試験結果の通知サービス等を案内している業者は、大阪府とは一切関係ありません。
- 応募資格がない、若しくは提出書類の記載内容が正しくないことが判明した場合は、合格を取消すことがあります。
- 最終合格者については、大阪府一般任期付職員採用選考申込書の記載内容について関係先に照会します。
- 最終合格者については、就任後、スムーズに業務に従事し、能力を最大限に発揮できるよう、採用前に職務等についての事前説明を行います。なお、事前説明にかかる旅費(交通費)等については、自己負担となります。
- 国家公務員又は地方公務員(大阪府職員を除く。)で勤務されている方が採用となる場合は、現在の勤務先を採用日前々日以前に退職していただく必要があります。
- 任期満了にあたり、現に任用しているポストとは異なる公募ポストに応募することができます。

○お問合せ先 府民お問合せセンター「ピピっとライン」 TEL:06-6910-8001、FAX:06-6910-8005

平日午前9時～午後6時 土曜日・日曜日・祝日、年末年始休み

大阪府職員採用選考案内ホームページ(<https://www.pref.osaka.lg.jp/jinji/senkou/index.html>)