

まとめワーク

右下の から適切な言葉を選んで穴埋めをしましょう!

- Q1 とは、雇い主が「雇います」、働く人が「働きます」と双方に合意することです。口約束(口頭)でも契約は成立します。
■p9 をチェック
- Q2 とは、会社の労働条件や規律を统一的に定めたものの(ルール)です。
■p9 をチェック
- Q3 賃金は、直接労働者に、 で、 を、毎月1回以上、一定の期日を定めて支払わなければなりません。
■p11 をチェック
- Q4 労働時間の上限は、法律で、1日 時間以内(休憩時間を除く)、1週間の労働時間は 時間以内(休憩時間を除く)と定められています。
■p13 をチェック
- Q5 会社は、法定労働時間を超えて働いた労働者に原則 割 分以上の割増賃金を支払わなければなりません。
■p15 をチェック
- Q6 雇われた日から継続して か月以上働き、労働日の 割以上出勤した労働者には、年次有給休暇が与えられます。
■p17 をチェック
- Q7 パワーハラスメントは、使用者や上司からだけでなく、 や、長年働いている人からのハラスメントも含まれる。
■p19 をチェック

Q8 解雇とは、が一方的にを辞めさせることです。

▣p21をチェック

Q9 労働契約は、いつでも退職することができます。
会社のがなければ退職できないというものではありません。

▣p21をチェック

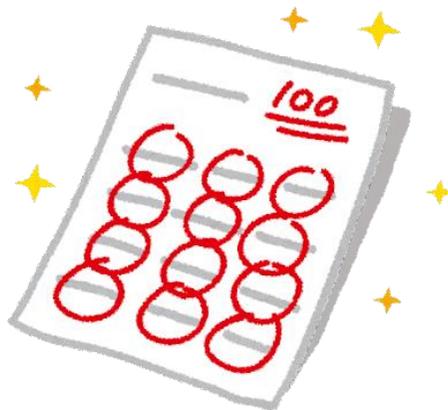
Q10 労働契約は、原則、期間の途中では退職できません。

▣p21をチェック

40 / 就業規則 / 通貨 / 労働契約 / 会社 / 全額

期間の定めのある / 8 / 6 / 労働者 / 同意

期間の定めのない / 8 / 2 / 同僚 / 5





コラム

気をつけよう！ ブラックバイト

本来、学生の本分である学業と生活補助ほじょのためのアルバイトとの適切な両立が求められています。

「ブラックバイト」と呼ばれるアルバイトの雇い主は…



チェック！

- ！ 採用時に**約束した以上**（たとえば週三日と約束したのにそれ以上）の**シフト（勤務日）**を入れる。
- ！ 試験の準備期間や試験期間に**一方的にシフト**を入れる。
- ！ 「人手が足りない」などの理由で学生を**休ませない**。
- ！ 退職を申し出た学生に対し「**ノルマ（目標）**」や「**罰金**」を理由に**辞めさせない**。

このような状況から学生が学業に専念できず留年・退学に追い込まれるケースがあります。

これらのポイントを理解したうえでアルバイトに臨むようにしましょう。

何かあった際はすぐ相談しましょう（p26参照）。

まとめワーク 解答

- Q1 労働契約
- Q2 就業規則
- Q3 通貨、全額
- Q4 8、40
- Q5 2、5
- Q6 6、8
- Q7 同僚
- Q8 会社、労働者
- Q9 期間の定めのない、同意
- Q10 期間の定めのある

間違えたところは
もう一度確認しておこう!!



知っておこう! 困ったときの相談場所!

いずれの相談機関も相談は**無料**です。

◆大阪府 労働環境課 (労働相談センター)

どこに何を聞いていいのかわからないとき、質問したい時、
疑問ぎもんに思ったことがあれば、**まずはこちらにご相談ください!**

9:00~18:00 毎週木曜日は20:00まで

TEL:06-6946-2600 (詳しくは裏表紙へ)

<https://roudou-soudan-center.pref.osaka.lg.jp/>



◆大阪労働局 総合労働相談コーナー

労働問題に関するあらゆる分野の相談の受付をしています。

(労働条件、解雇かいこ、いじめ・嫌がらせなど)

9:00~17:00 毎週火曜日は18:00まで

TEL 0120-939-009 / 06-7660-0072

[https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/roudoukyoku/kanren_shisetsu/corner.html)

[roudoukyoku/roudoukyoku/kanren_shisetsu/corner.html](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/roudoukyoku/kanren_shisetsu/corner.html)



◆ハローワーク (公共職業安定所こうきょしよくぎょうあんていじよ)

職業相談、職業紹介、指導、職業訓練しよくごうの受講あっせん、

雇用保険こようほけんの給付(仕事探し、失業給付、職業訓練しつぎょうきゅうふなど)

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-hellowork/>



◆労働基準監督署ろうどうきじゆんかんたくしよ

賃金、労働時間、労働者の安全と健康の確保などについて

の監督かんとく(取り締まること)、指導、労働基準関係法令ろうどうきじゆんかんけいほうれいに基づく

許可きよか、認定にんていなどの事務を行っています。

[https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/list.html)

[roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/list.html](https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/list.html)



◆年金事務所

厚生年金、国民健康保険に関するお問い合わせ先です。

<https://www.nenkin.go.jp/section/soudan/osaka/>



◆全国健康保険協会（協会けんぽ）大阪支部

健康保険、国民健康保険に関するお問い合わせ先です。

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/osaka/>



◆大阪障害者職業センター

障がい者に対する専門的な職業リハビリテーションサービ

スや事業主に対する相談、地域の関係機関への助言・援助
を行っています。

<https://www.jeed.go.jp/location/chiiki/osaka/>



◆障害者就業・生活支援センター

職業生活における自立を図るために、就業及び日常生活の支援を行っています。

また、社会生活上の支援を必要とする障がいのある方

に対して、地域の雇用関係機関や、福祉関係機関と連携

を図り、基礎訓練から就職・職場定着に至るまでの指導・

助言・その他の支援を行っています。

<https://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/shuupotsu.html>



こま
困った時は一人で悩まず
なや
相談してみよう!

