まとめワーク

右下の　　　　　　　から適切な言葉を選んで穴埋めをしましょう！

Q1　　　　　　　　　　　　　　　　　　とは、雇い主が「雇います」、働く人が「働きます」と双方に合意することです。口約束（口頭）でも契約は成立します。

☛p９　をチェック

Q２　　　　　　　　　　　　　　　　　　　とは、会社の労働条件や規律を統一的に定めたもの（ルール）です。　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　☛p９ をチェック

Q３　賃金は、直接労働者に、　　　　　　で、　　　　　　を、毎月１回以上、一定の期日を定めて支払わなければなりません。　　　　　　　　　　　　　　　☛p1１をチェック

Q４　労働時間の上限は、法律で、1日　　　　時間以内（休憩時間を除く）、1週間の労働時間は　　　　　　時間以内（休憩時間を除く）と定められています。

☛p1３をチェック

Q５　会社は、法定労働時間を超えて働いた労働者に原則　　　　割　　　　分以上の割増賃金を支払わなければなりません。　　　　　　　　 　　☛p1５をチェック

Q６　雇われた日から継続して　　　　か月以上働き、労働日の　　　　割以上出勤した労働者には、年次有給休暇が与えられます。　　　 　　☛p1７をチェック

Q７　パワーハラスメントは、使用者や上司からだけではなく、　　　　　　や、長年働いている人からのハラスメントも含まれる。　　　　　　　　　☛p１９をチェック

Q8　解雇とは、　　　　　　が一方的に　　　　　　　を辞めさせることです。

☛p２１をチェック

Q９　　　　　　　　　　　　　　　　労働契約は、いつでも退職することができます。

会社の　　　　　　　がなければ退職できないというものではありません。

　　　☛p２１をチェック

Q１０　　　　　　　　　　　　　　　　労働契約は、原則、期間の途中では退職できません。

☛p２１をチェック

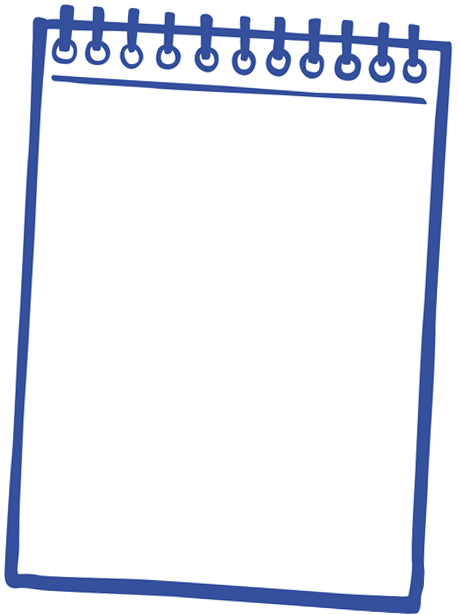
　 40 /　就業規則　/　通貨　/ 労働契約　/　会社　/　全額

期間の定めのある / ８ /　６　/　労働者 / 同意

期間の定めのない / 8 / ２ / 同僚 / 5

10



 **コラム**

**気をつけよう！ ブラックバイト**

本来、学生の本分である学業と生活のためのアルバイトとの適切な両立が求められています。

「ブラックバイト」と呼ばれるアルバイトの雇い主は…

**チェック！**

！ 採用時に約束した以上（たとえば週三日と約束したのにそれ以上）のシフト（勤務日）を入れる。

！　試験の準備期間や試験期間に一方的にシフトを入れる。

！　「人手が足りない」などの理由で学生を休ませない。

！　退職を申し出た学生に対し「ノルマ（目標）」や「罰金」を理由に辞めさせない。

このような状況から学生が学業に専念できず留年・退学に追い込まれるケースがあります。

これらのポイントを理解したうえでアルバイトに臨むようにしましょう。

何かあった際はすぐ相談しましょう（p２６参照）。



まとめワーク　解答

Q1　 労働契約

　　Q2　 就業規則

　　Q3　 通貨、全額

　　Q4　 ８、４０

　　Q5　 ２、５

　　Q6　 ６、8

　　Q7　 同僚

　　Q8　 会社、労働者

　　Q9　 期間の定めのない、同意

　　Q10 　期間の定めのある

間違えたところは

もう一度確認しておこう！！

知っておこう！困ったときの相談場所！

いずれの相談機関も相談は**無料**です。

**◆大阪府　労働環境課　（労働相談センター）**

　　どこに何を聞いていいのか分からないとき、質問したい時、

に思ったことがあれば、**まずはこちらにご相談ください！**

９：００～１８：００　　毎週木曜日は２０：００まで

ＴＥＬ：06-6946-2600　（詳しくは裏表紙へ）

<https://roudou-soudan-center.pref.osaka.lg.jp/>

**◆大阪労働局　総合労働相談コーナー**

　　労働問題に関するあらゆる分野の相談の受付をしています。

　　（労働条件、、いじめ・嫌がらせなど）

　　９：００～１７：００　毎週火曜日は１８：００まで

ＴＥＬ　0120-939-009　／　06‐7660‐0072

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/roudoukyoku/kanren_shisetsu/corner.html>

**◆ハローワーク**（）

　　職業相談、職業紹介・指導、のあっせん、

　　の給付（仕事探し、、など）

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-hellowork/>

**◆**

　 賃金、労働時間、労働者の安全と健康の確保などについて

の（取り締まること）、指導、に基づく

、などの事務を行っています。

<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/list.html>

**◆年金事務所**

　　厚生年金、国民健康保険に関するお問い合わせ先です。

<https://www.nenkin.go.jp/section/soudan/osaka/>

**◆（協会けんぽ）大阪支部**

　　健康保険、国民健康保険に関するお問い合わせ先です。

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/osaka/>

**◆大阪センター**

　　障がい者に対する専門的な職業リハビリテーションサービ

　　スやに対する相談、地域の関係機関への助言・

を行っています。

<https://www.jeed.go.jp/location/chiiki/osaka/>

**◆・センター**

****　　におけるを図るために、び日常生

　 活の支援を行っています。

また、社会生活上のをとする障がいのある方

　　に対して、のや、と

　　をり、から・にるまでの・

　　・その他のを行っています。

[https://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/shuupotsu.html](#https://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/shuupotsu.html)

った時は一人でまず相談してみよう！