

令和3年度 大阪府労働相談統計年報



令和4年10月

大阪府商工労働部雇用推進室 労働環境課

目次

I.労働相談の状況	1
II.職場におけるハラスメント・人間関係に関する相談状況	7
III.個別労使紛争処理実施状況	9
IV.新型コロナウイルスに関する相談状況	11
V.統計表	15

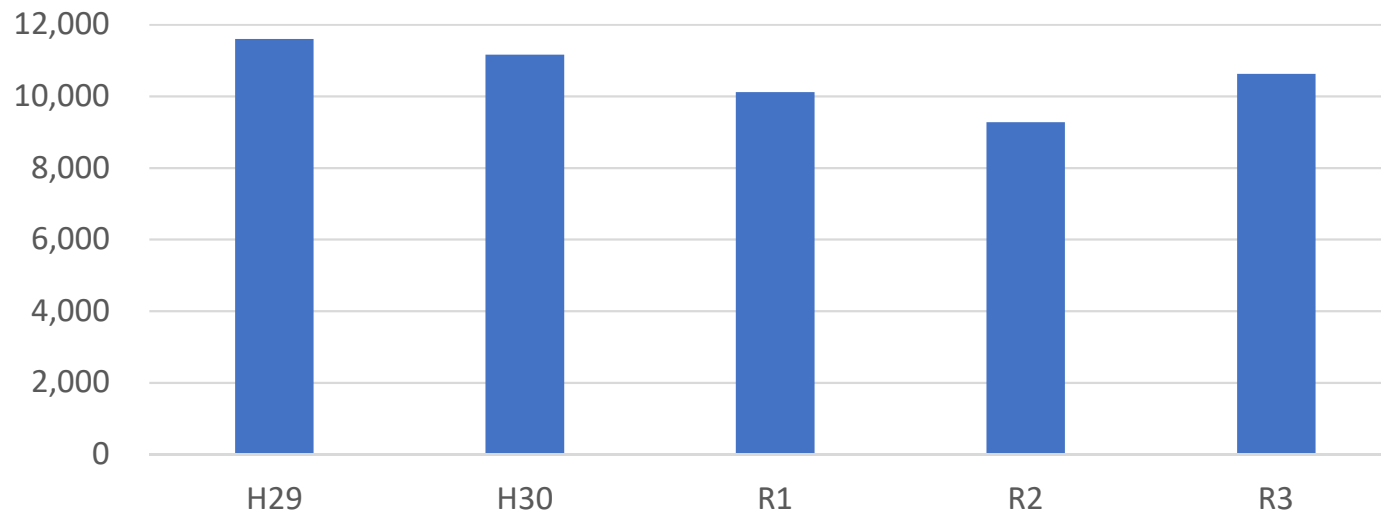
I .労働相談の状況

I .労働相談の状況

① 相談件数

令和3年度の相談件数は、前年度より14.5%増加。2年ぶりに10,000件を突破した。

	H29	H30	R1	R2	R3
相談件数	11,604	11,163	10,121	9,275	10,623
対前年度	1.7%	▲3.8%	▲9.3%	▲8.4%	14.5%



I .労働相談の状況

② 相談内容別件数

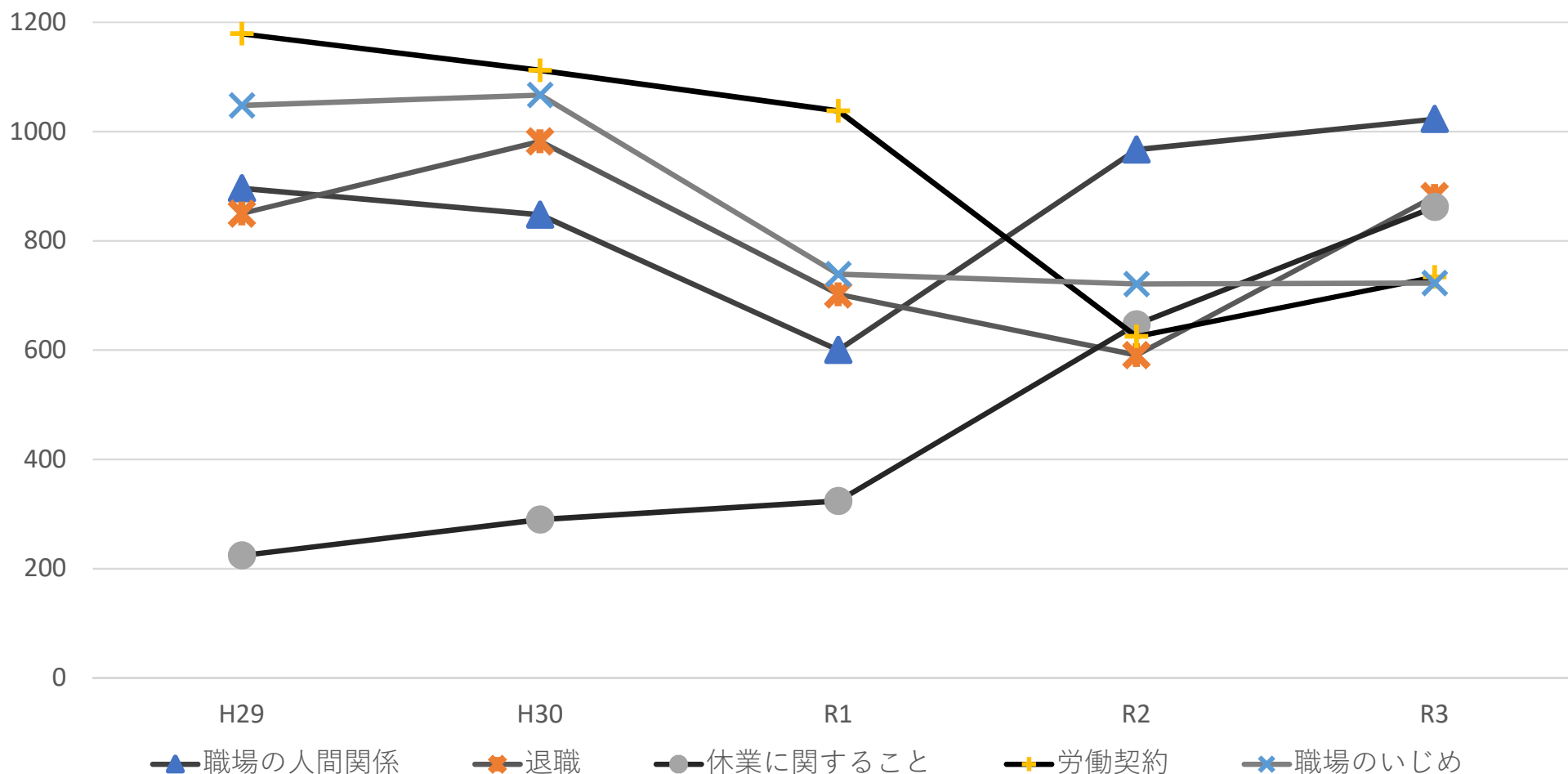
相談内容では「職場の人間関係」（例：仕事の相談がしづらい、シフトのことで同僚と揉めている等）に関する相談が最も多かった。

順位	内容	件数	割合
1	職場の人間関係	1,023	9.6
2	退職	882	8.3
3	休業に関すること（手当・助成金含む）	862	8.1
4	労働契約	734	6.9
5	職場のいじめ	723	6.8
6	昇給・降格・懲戒等	718	6.8
7	解雇・退職勧奨	688	6.5
8	有給休暇	449	4.2
9	賃金に関すること	437	4.1
10	賃金未払い	339	3.2

I .労働相談の状況

③ 上位相談内容別件数の変遷

令和3年度に寄せられた相談が多かった5項目について推移を表すと、新型コロナウイルス感染症の影響で令和2年度及び令和3年度にかけて「休業に関すること」の件数が急増している。



I .労働相談の状況

④ 労使別相談内容

使用者から寄せられた「休業に関すること」の相談のうち約62%が小学校休業等対応助成金に関する内容だった。

労働者側 9,462件			
1	職場の人間関係	1,005	(10.6%)
2	退職	862	(9.1%)
3	休業に関すること（手当・助成金含む）	754	(8.0%)
4	職場のいじめ	717	(7.6%)
5	労働契約	705	(7.5%)
6	労働条件－その他	686	(7.3%)
7	解雇・退職勧奨	653	(6.9%)
8	有給休暇	423	(4.5%)
9	その他の賃金	415	(4.4%)
10	賃金未払い	335	(3.5%)

使用者側 618件			
1	休業に関すること （手当・助成金含む）	108	(17.5%)
2	団体交渉	36	(5.8%)
3	解雇・退職勧奨	35	(5.7%)
4	労働条件－その他	32	(5.2%)
4	組合等－その他	31	(5.0%)
6	就業規則	30	(4.9%)
7	労働契約	29	(4.7%)
8	有給休暇	26	(4.2%)
9	その他の賃金	22	(3.6%)
10	退職	20	(3.2%)

※参考	「休業に関すること（手当・助成金含む）」のうち 小学校休業等対応助成金に関する相談（件）
労働者	177
使用者	67

※令和4年2月24日から「小学校休業等対応助成金」相談窓口を設置

I .労働相談の状況

⑤ 相談方法別相談件数

令和2年度以降、面談の件数が減少し、それ以外の方法による相談件数が増加した。
特に、令和2年11月から実施したオンライン相談（項目名：その他に含む）は、令和3年度には一定程度定着していることが伺える。

新型コロナウイルス感染症の流行に伴い、相談者が対面での接触を避けたことによる影響が考えられる。

	平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
電話	8,065	69.5%	7,524	67.4%	6,963	68.8%	7,565	81.6%	8,538	80.4%
面談	3,286	28.3%	3,413	30.6%	2,982	29.5%	1,544	16.6%	1,537	14.5%
メール	232	2.0%	186	1.7%	155	1.5%	111	1.2%	321	3.0%
その他	21	0.2%	41	0.4%	21	0.2%	55	0.6%	227	2.1%

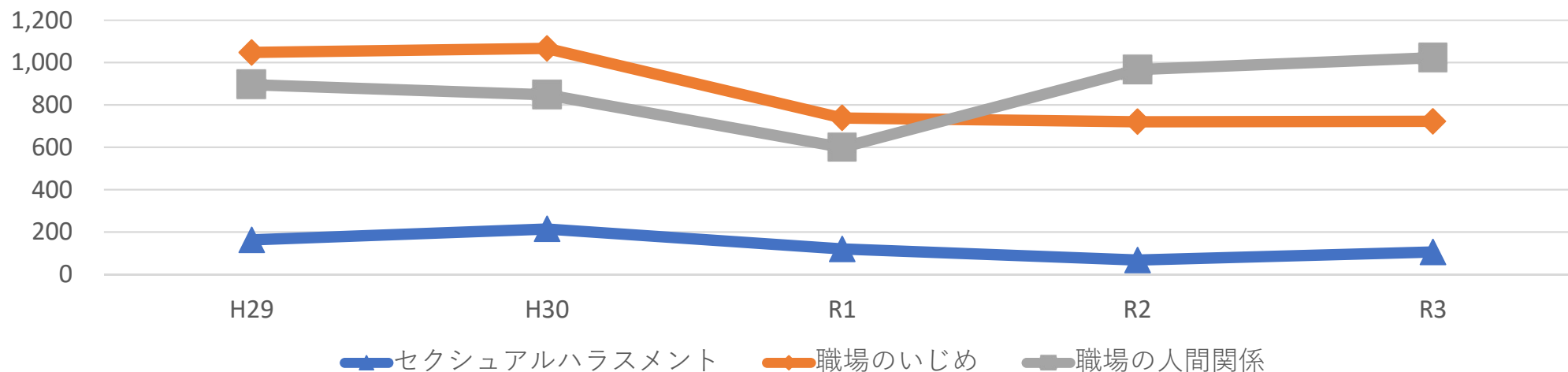
Ⅱ.職場におけるハラスメント・人間関係に関する相談状況

Ⅱ. 職場におけるハラスメント・人間関係に関する相談状況

職場におけるハラスメント相談件数の推移

令和3年度に寄せられたハラスメントや人間関係についての相談件数は、前年度に比べ微増となっている。

相談内容	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
職場におけるハラスメント・人間関係	2,107	2,130	1,459	1,756	1,852
セクシュアルハラスメント	163	215	120	68	106
職場のいじめ	1,048	1,067	739	721	723
職場の人間関係	896	848	600	967	1,023



Ⅲ.個別労使紛争処理実施状況

※大阪府の個別労使紛争処理とは

① 紛争の当事者である個々の労働者と使用者の間における労働条件等をめぐる事案に関し、府が労働者と使用者との間に入り、双方から事情を聴取し、問題点を整理した上で、その主張・利害を調整することにより、事案の実情に即した迅速かつ適正な紛争解決を支援するもの。

「個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律」に基づく「個別労使紛争の解決の促進に関する要綱」並びに「個別労使紛争に係る調整等に関する要領」及び「個別労使紛争に係るあっせんに関する要領」により、個別労使紛争解決支援制度として実施している。

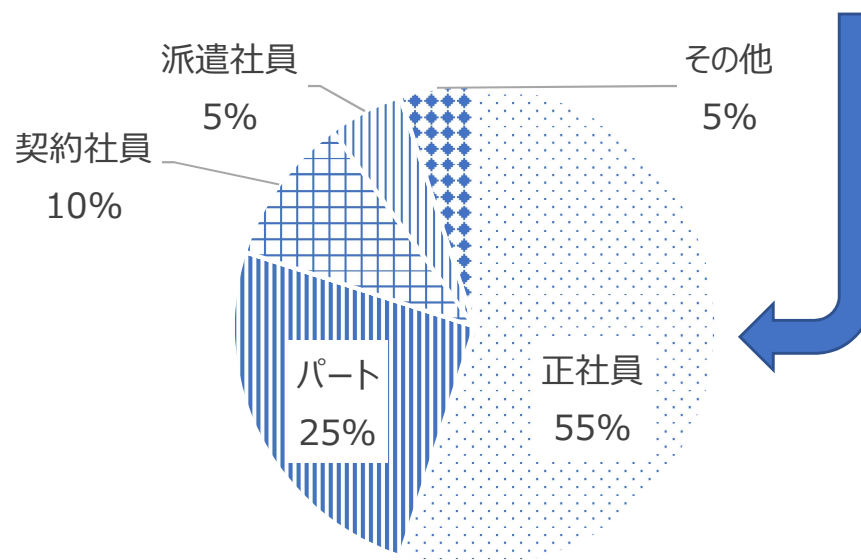
② 処理方法には、大阪府労働環境課の調整員（職員）が実施する「調整」と、大阪府労働委員会の公益側、労働者側、使用者側の三者を代表するあっせん員が実施する「あっせん」とがある。

Ⅲ.個別労使紛争処理実施状況

①個別労使紛争処理申請状況

令和3年度は、前年度に比べ7割近く増加した。

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
労働者	21	30	20	13	19
使用者	0	1	2	0	0



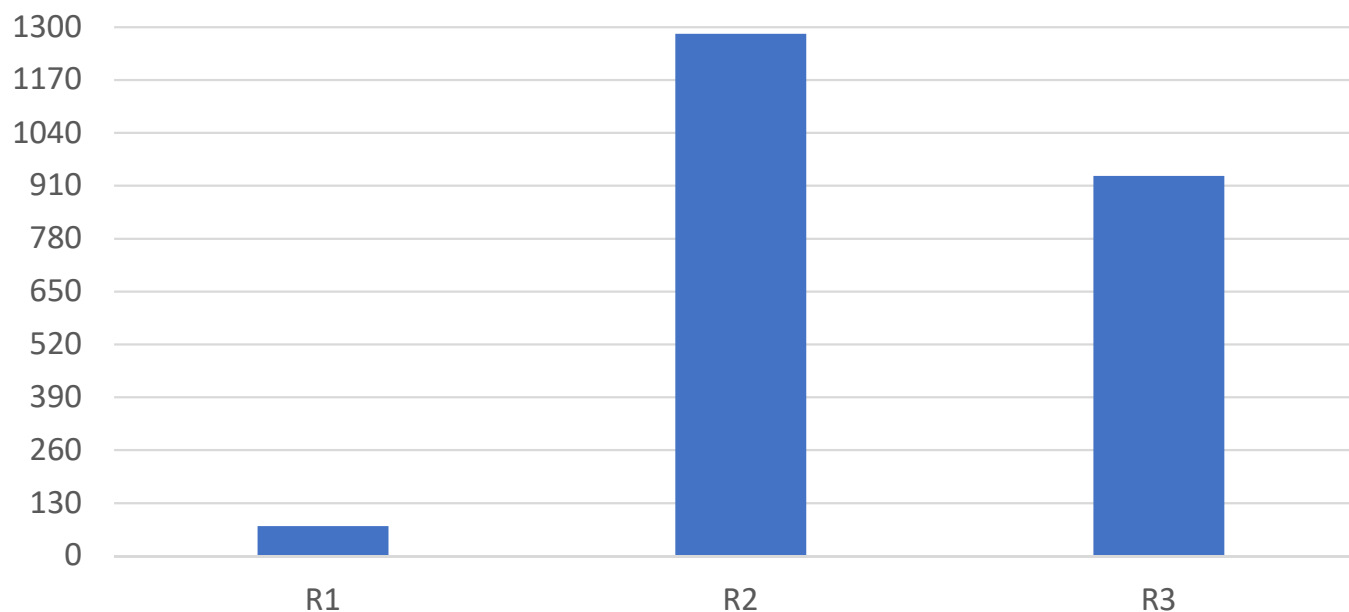
IV.新型コロナウイルスに関する相談状況

IV.新型コロナウイルスに関する相談状況

① 相談件数

令和3年度の件数は、前年度より27.2%減少した。

	R1	R2	R3
相談件数	72	1,283	934
対前年度	-	1,657%	▲27.2%



IV.新型コロナウイルスに関する相談状況

② 相談内容別件数

最も多かった相談は、休業手当や雇用調整助成金、小学校休業等対応助成金などの相談が含まれる「休業に関すること（手当・助成金含む）」であり、新型コロナウイルスに関する相談の半数以上を占めた。

順位	内容	件数	割合
1	休業に関すること（手当・助成金含む）	488	52.2%
2	有給休暇	51	5.5%
3	安全衛生	49	5.2%
4	その他の労働条件	46	4.9%
5	職場の人間関係	42	4.5%
6	その他の賃金	30	3.2%
7	退職	23	2.5%
8	社会保険	22	2.4%
9	解雇・退職勧奨	21	2.2%
9	休日・休暇	21	2.2%
10	労働契約	15	1.6%

IV.新型コロナウイルスに関する相談状況

③ 労使別相談内容

令和2年度から令和3年度にかけて、相談件数は減少したが、労使別相談割合はほぼ変化がなかった。

	R1		R2		R3	
労働者	36	50.0%	801	62.4%	592	63.4%
使用者	9	12.5%	158	12.3%	106	11.3%
その他	27	37.5%	324	25.3%	236	25.3%

労働者側 592件			
1	休業に関すること（手当・助成金含む）	276	46.6%
2	有給休暇	41	6.9%
3	職場の人間関係	39	6.6%
4	安全衛生	32	5.4%
5	その他の労働条件	28	4.7%
6	その他の賃金	22	3.7%
7	退職	22	3.7%
8	社会保険	17	2.9%
9	解雇・退職勧奨	15	2.5%
10	労働契約	11	1.9%

使用者側 106件			
1	休業に関すること（手当・助成金含む）	84	79.2%
2	その他の労働条件	3	2.8%
2	解雇・退職勧奨	3	2.8%
4	その他の賃金	2	1.9%
4	有給休暇	2	1.9%
4	労働時間	2	1.9%
7	休日・休暇	1	0.9%
7	社会保険	1	0.9%
7	就業規則	1	0.9%
7	職場のいじめ	1	0.9%
7	職場の人間関係	1	0.9%
7	労災保険	1	0.9%

V.統計表

V.統計表

① 労使別相談件数

	H29		H30		R1		R2		R3	
労働者	10,393	89.6%	9,750	87.3%	8,672	85.7%	8,185	88.3%	9,462	89.1%
使用者	972	8.4%	1,174	10.5%	1,167	11.5%	800	8.6%	618	5.8%
その他	239	2.0%	239	2.2%	282	2.8%	290	3.1%	543	5.1%
合計	11,604	100.0%	11,163	100.0%	10,121	100.0%	9,275	100%	10,623	100%

② 男女別相談件数

	H29		H30		R1		R2		R3	
男性	5,627	48.5%	5,581	50.0%	4,958	49.0%	4,041	43.6%	4,497	42.3%
女性	5,843	50.4%	5,500	49.3%	5,083	50.2%	5,138	55.4%	5,986	56.3%
不明	134	1.1%	82	0.7%	80	0.8%	96	1.0%	140	1.3%
合計	11,604	100.0%	11,163	100.0%	10,121	100.0%	9,275	100%	10,623	100%

V.統計表

③ 男女別相談内容

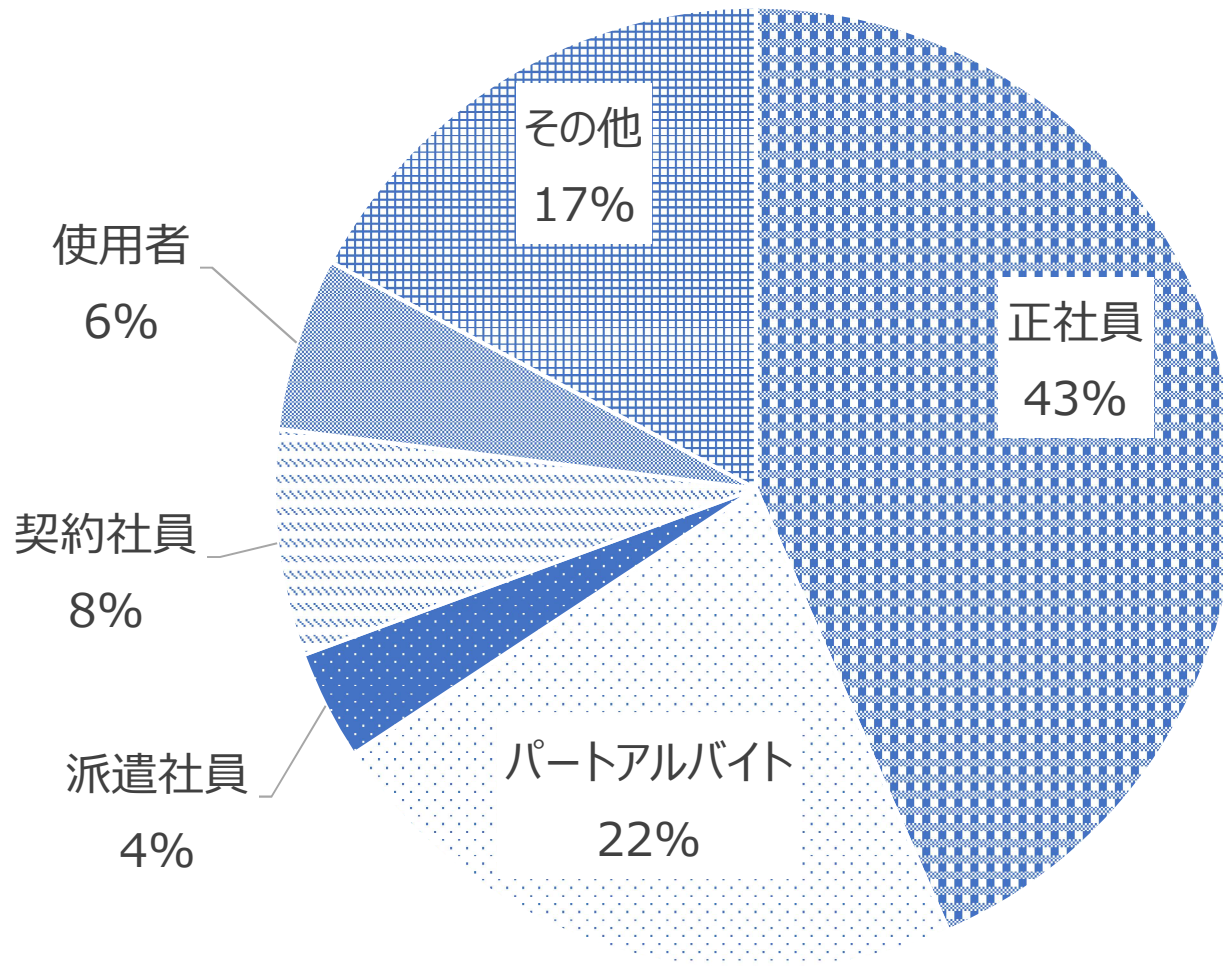
※メール相談で性別が判別できなかったものを除く

男性 4,497件			
1	退職	398	(8.0%)
2	解雇・退職勧奨	318	(6.4%)
3	労働条件－その他	318	(6.4%)
4	職場の人間関係	306	(6.1%)
5	労働契約	301	(6.0%)
6	休業に関すること (手当・助成金含む)	236	(4.7%)
7	職場のいじめ	230	(4.6%)
8	その他の賃金	211	(4.2%)
9	賃金未払い	202	(4.0%)
10	有給休暇	172	(3.4%)

女性 5,986件			
1	職場の人間関係	708	(11.8%)
2	休業に関すること (手当・助成金含む)	611	(10.2%)
3	職場のいじめ	480	(8.0%)
4	退職	474	(7.9%)
5	労働契約	421	(7.0%)
6	労働条件－その他	396	(6.6%)
7	解雇・退職勧奨	364	(6.1%)
8	有給休暇	269	(4.5%)
9	その他の賃金	218	(3.6%)
10	社会保険	196	(3.3%)

V.統計表

④ 就労状況別相談割合



V.統計表

⑤就労状況別別相談内容

正社員 4,618件			
1	職場の人間関係	495	(10.7%)
2	退職	491	(10.6%)
3	職場のいじめ	383	(8.3%)
4	解雇・退職勧奨	338	(7.3%)
5	休業に関すること（手当・助成金含む）	284	(6.1%)
6	労働条件－その他	254	(5.5%)
7	その他の賃金	222	(4.8%)
8	労働契約	218	(4.7%)
9	有給休暇	183	(4.0%)
10	賃金未払い	173	(3.7%)

パート・アルバイト 2,364件			
1	職場の人間関係	241	(10.2%)
2	休業に関すること（手当・助成金含む）	231	(9.8%)
3	労働契約	216	(9.1%)
4	退職	194	(8.2%)
5	労働条件－その他	186	(7.9%)
6	有給休暇	161	(6.8%)
7	職場のいじめ	146	(6.2%)
8	解雇・退職勧奨	108	(4.6%)
9	その他の賃金	107	(4.5%)
10	賃金未払い	90	(3.8%)

派遣社員 390件			
1	労働契約	54	(13.8%)
2	解雇・退職勧奨	46	(11.8%)
3	休業に関すること（手当・助成金含む）	37	(9.5%)
4	職場の人間関係	36	(9.2%)
5	退職	28	(7.2%)
6	労働条件－その他	27	(6.9%)
7	有給休暇	19	(4.9%)
8	職場のいじめ	17	(4.4%)
9	雇用保険	14	(3.6%)
10	その他の賃金	12	(3.1%)

契約社員 806件			
1	労働契約	118	(14.6%)
2	職場の人間関係	96	(11.9%)
3	解雇・退職勧奨	89	(11.0%)
4	職場のいじめ	81	(10.0%)
5	退職	72	(8.9%)
6	労働条件－その他	66	(8.2%)
7	休業に関すること（手当・助成金含む）	23	(2.9%)
8	社会保険	22	(2.7%)
8	就業規則	21	(2.6%)
10	有給休暇	19	(2.4%)

V.統計表

⑥就労形態別相談件数における男女の割合

	正社員		パート・アルバイト		派遣社員		契約社員		使用者	
男性	2,228	(48.2%)	623	(26.4%)	106	(27.2%)	389	(48.3%)	404	(65.4%)
女性	2,365	(51.2%)	1,726	(73.0%)	278	(71.3%)	417	(51.7%)	203	(32.8%)
その他	25	(0.5%)	15	(0.6%)	6	(1.5%)	0	(0.0%)	11	(1.8%)
合計	4,618	(100.0%)	2,364	(100.0%)	390	(100.0%)	806	(100.0%)	618	(100.0%)

V.統計表

⑦事業所規模別相談件数

	10人未満		10～29人		30～99人		100～299人		300人以上		不明（無職を含む）	
R3	1,892	(17.8%)	1,577	(14.8%)	1,205	(11.3%)	431	(4.1%)	461	(4.3%)	5,057	(47.6%)

⑧事業所規模別相談内容

	10人未満 1,892件		
1	職場の人間関係	236	(12.5%)
2	職場のいじめ	191	(10.1%)
3	退職	179	(9.5%)
4	解雇・退職勧奨	166	(8.8%)
5	労働契約	159	(8.4%)
6	労働条件－その他	136	(7.2%)
7	有給休暇	105	(5.5%)
8	休業に関すること（手当・助成金含む）	103	(5.4%)
9	賃金未払い	74	(3.9%)
10	その他の賃金	73	(3.9%)

	10～29人 1,577件		
1	職場の人間関係	174	(11.0%)
2	退職	138	(8.8%)
3	職場のいじめ	133	(8.4%)
4	労働契約	104	(6.6%)
5	有給休暇	101	(6.4%)
6	解雇・退職勧奨	97	(6.2%)
7	労働条件－その他	86	(5.5%)
8	休業に関すること（手当・助成金含む）	85	(5.4%)
9	その他の賃金	74	(4.7%)
10	就業規則	72	(4.6%)

V.統計表

30～99人 1,205件			
1	職場の人間関係	144	(12.0%)
2	解雇・退職勧奨	109	(9.0%)
3	職場のいじめ	108	(9.0%)
4	退職	91	(7.6%)
5	労働契約	87	(7.2%)
6	労働条件－その他	84	(7.0%)
7	休業に関すること（手当・助成金含む）	77	(6.4%)
8	社会保険	45	(3.7%)
9	その他の賃金	41	(3.4%)
10	就業規則	39	(3.2%)

100～299人 431件			
1	配置転換	61	(14.2%)
2	職場の人間関係	50	(11.6%)
3	職場のいじめ	38	(8.8%)
4	休業に関すること（手当・助成金含む）	35	(8.1%)
5	労働契約	29	(6.7%)
5	就業規則	27	(6.3%)
7	退職	22	(5.1%)
8	解雇・退職勧奨	16	(3.7%)
9	その他の賃金	15	(3.5%)
10	労働条件－その他	14	(3.2%)

300人以上 461件			
1	退職	81	(17.6%)
2	職場の人間関係	59	(12.8%)
3	配置転換	45	(9.8%)
4	その他の賃金	34	(7.4%)
5	労働条件－その他	32	(6.9%)
6	休業に関すること（手当・助成金含む）	22	(4.8%)
7	労働契約	21	(4.6%)
8	職場のいじめ	18	(3.9%)
9	就業規則	12	(2.6%)
9	解雇・退職勧奨	12	(2.6%)

不明（無職含） 5,057件			
1	休業に関すること（手当・助成金含む）	540	(10.7%)
2	退職	371	(7.3%)
3	労働条件－その他	366	(7.2%)
4	職場の人間関係	360	(7.1%)
5	労働契約	334	(6.6%)
6	解雇・退職勧奨	288	(5.7%)
7	職場のいじめ	235	(4.6%)
8	その他の賃金	200	(4.0%)
9	有給休暇	191	(3.8%)
10	社会保険	165	(3.3%)

V.統計表

⑨業種別相談内容

建設業 337件			
1	解雇・退職勧奨	27	(8.0%)
2	賃金未払い	25	(7.4%)
2	退職	25	(7.4%)
4	職場のいじめ	22	(6.5%)
5	休業に関する事(手当・助成金含む)	20	(5.9%)
6	労働契約	19	(5.6%)
6	職場の人間関係	19	(5.6%)
8	その他の賃金	17	(5.0%)
9	就業規則	15	(4.5%)
10	社会保険	14	(4.2%)

製造業 976件			
1	職場の人間関係	95	(9.7%)
2	解雇・退職勧奨	81	(8.3%)
3	退職	73	(7.5%)
4	配置転換	69	(7.1%)
5	休業に関する事(手当・助成金含む)	67	(6.9%)
6	職場のいじめ	66	(6.8%)
7	労働条件-その他	63	(6.5%)
8	労働契約	56	(5.7%)
9	有給休暇	35	(3.6%)
9	就業規則	34	(3.5%)

運輸業、郵便業 525件			
1	労働条件-その他	48	(9.1%)
2	その他の賃金	42	(8.0%)
3	退職	39	(7.4%)
4	労働契約	32	(6.1%)
4	職場の人間関係	29	(5.5%)
6	休業に関する事(手当・助成金含む)	26	(5.0%)
6	解雇・退職勧奨	26	(5.0%)
8	賃金未払い	23	(4.4%)
9	団体交渉	20	(3.8%)
10	組合等-その他	18	(3.4%)
10	退職金	18	(3.4%)

情報通信業 154件			
1	退職	30	(19.5%)
2	職場の人間関係	29	(18.8%)
3	その他の賃金	16	(10.4%)
4	労働条件-その他	15	(9.7%)
5	職場のいじめ	10	(6.5%)
6	労働契約	9	(5.8%)
7	就業規則	7	(4.5%)
8	解雇・退職勧奨	5	(3.2%)
9	休業に関する事(手当・助成金含む)	4	(2.6%)
10	雇用保険	3	(1.9%)
10	社会保険	3	(1.9%)

V.統計表

卸売業、小売業 1,261件			
1	職場の人間関係	154	(12.2%)
2	退職	151	(12.0%)
3	職場のいじめ	128	(10.2%)
4	解雇・退職勧奨	108	(8.6%)
5	有給休暇	83	(6.6%)
6	配置転換	80	(6.3%)
7	労働契約	70	(5.6%)
8	社会保険	57	(4.5%)
9	休業に関すること（手当・助成金含む）	45	(3.6%)
10	労働条件－その他	44	(3.5%)

宿泊業、飲食サービス業 443件			
1	退職	45	(10.2%)
2	労働契約	45	(10.2%)
3	職場の人間関係	41	(9.3%)
4	休業に関すること（手当・助成金含む）	36	(8.1%)
5	解雇・退職勧奨	29	(6.5%)
6	職場のいじめ	25	(5.6%)
7	労働時間	22	(5.0%)
8	労働条件－その他	22	(5.0%)
9	その他の賃金	21	(4.7%)
10	賃金未払い	15	(3.4%)

金融業、保険業 169件			
1	退職	28	(16.6%)
2	就業規則	22	(13.0%)
3	労働契約	19	(11.2%)
4	賃金未払い	17	(10.1%)
5	休業に関すること（手当・助成金含む）	8	(4.7%)
6	職場の人間関係	8	(4.7%)
7	職場のいじめ	8	(4.7%)
8	雇用保険	6	(3.6%)
9	解雇・退職勧奨	4	(2.4%)
10	有給休暇	3	(1.8%)
10	労働条件－その他	3	(1.8%)
10	社会保険	3	(1.8%)

不動産業、物品賃貸業 111件			
1	団体交渉	13	(11.7%)
2	退職	10	(9.0%)
3	職場の人間関係	9	(8.1%)
4	休業に関すること（手当・助成金含む）	8	(7.2%)
4	解雇・退職勧奨	8	(7.2%)
4	労働条件－その他	8	(7.2%)
7	有給休暇	7	(6.3%)
7	職場のいじめ	7	(6.3%)
9	就業規則	6	(5.4%)
9	労働時間	6	(5.4%)
9	労働契約	6	(5.4%)

V.統計表

医療・福祉 1,805件			
1	職場の人間関係	235	(13.0%)
2	職場のいじめ	200	(11.1%)
3	退職	149	(8.3%)
4	労働条件－その他	140	(7.8%)
5	休業に関すること（手当・助成金含む）	128	(7.1%)
6	解雇・退職勧奨	128	(7.1%)
7	労働契約	125	(6.9%)
8	その他の賃金	92	(5.1%)
9	有給休暇	65	(3.6%)
10	賃金未払い	60	(3.3%)

教育・学習支援業 509件			
1	職場の人間関係	61	(12.0%)
2	労働契約	60	(11.8%)
3	退職	47	(9.2%)
4	職場のいじめ	44	(8.6%)
5	解雇・退職勧奨	38	(7.5%)
6	労働条件－その他	35	(6.9%)
7	休業に関すること（手当・助成金含む）	32	(6.3%)
8	その他の賃金	21	(4.1%)
9	有給休暇	19	(3.7%)
10	安全衛生	17	(3.3%)

学術研究、専門・技術サービス業 286件			
1	退職	35	(12.2%)
2	労働契約	30	(10.5%)
3	職場の人間関係	30	(10.5%)
4	労働条件－その他	25	(8.7%)
5	解雇・退職勧奨	22	(7.7%)
6	有給休暇	20	(7.0%)
7	賃金未払い	16	(5.6%)
8	職場のいじめ	15	(5.2%)
9	雇用保険	12	(4.2%)
10	就業規則	11	(3.8%)

生活関連サービス業、娯楽業 320件			
1	労働契約	47	(14.7%)
2	労働条件－その他	42	(13.1%)
3	職場の人間関係	30	(9.4%)
4	退職	28	(8.8%)
5	休業に関すること（手当・助成金含む）	24	(7.5%)
6	解雇・退職勧奨	22	(6.9%)
7	その他の賃金	14	(4.4%)
8	職場のいじめ	12	(3.8%)
9	賃金未払い	10	(3.1%)
10	社会保険	10	(3.1%)

V.統計表

複合サービス業 42件			
1	その他の賃金	4	(9.5%)
1	解雇・退職勧奨	4	(9.5%)
1	社会保険	4	(9.5%)
4	退職	3	(7.1%)
5	休業に関すること（手当・助成金含む）	2	(4.8%)
5	労働契約	2	(4.8%)
5	労働条件－その他	2	(4.8%)
5	雇用保険	2	(4.8%)
5	セクハラ	2	(4.8%)
5	職場の人間関係	2	(4.8%)
5	苦情処理	2	(4.8%)
5	訴訟	2	(4.8%)

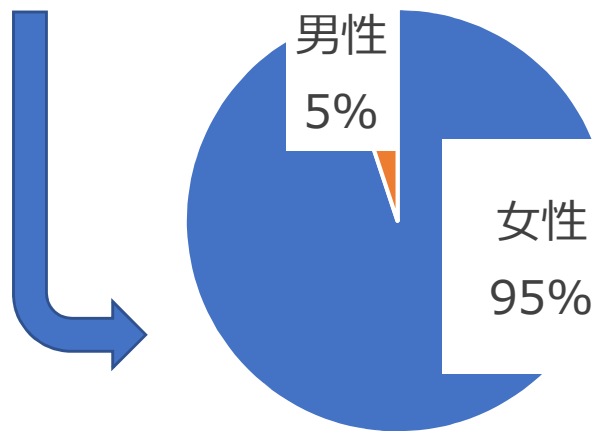
その他サービス業 1,131件			
1	労働条件－その他	102	(9.0%)
2	解雇・退職勧奨	98	(8.7%)
3	労働契約	93	(8.2%)
4	職場の人間関係	93	(8.2%)
5	退職	81	(7.2%)
6	有給休暇	66	(5.8%)
7	休業に関すること（手当・助成金含む）	65	(5.7%)
8	その他の賃金	52	(4.6%)
9	職場のいじめ	51	(4.5%)
10	社会保険	32	(2.8%)

その他（官公庁） 157件			
1	職場の人間関係	22	(14.0%)
2	職場のいじめ	19	(12.1%)
3	労働条件－その他	17	(10.8%)
4	休業に関すること（手当・助成金含む）	16	(10.2%)
5	労働契約	9	(5.7%)
6	解雇・退職勧奨	8	(5.1%)
7	社会保険	8	(5.1%)
8	その他の賃金	7	(4.5%)
9	有給休暇	7	(4.5%)
10	退職	6	(3.8%)

V.統計表

⑩セクシュアルハラスメントの相談件数

	セクシュアルハラスメント		その他 ※1	合計
	被害者	行為者 ※2		
平成29年度	146 (89.6%)	5 (3.1%)	12 (7.3%)	163
平成30年度	193 (89.8%)	9 (4.2%)	13 (6.0%)	215
令和元年度	112 (93.4%)	1 (0.8%)	7 (5.8%)	120
令和2年度	62 (91.2%)	6 (8.8%)	0 (0.0%)	68
令和3年度	98 (92.5%)	5 (4.7%)	3 (2.8%)	106

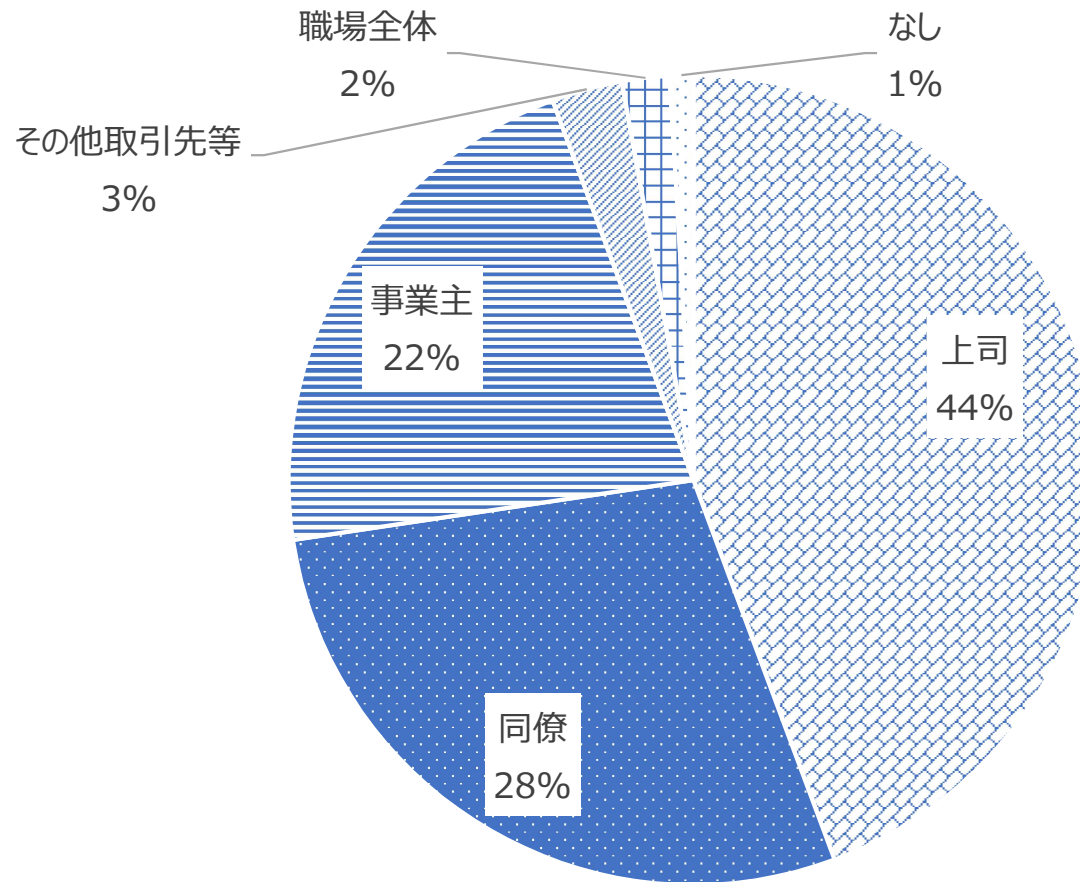


※1 使用者から寄せられた相談やセクシュアルハラスメントの考え方に関する問い合わせ等

※2 行為者の中には、行為者と疑われた人を含む

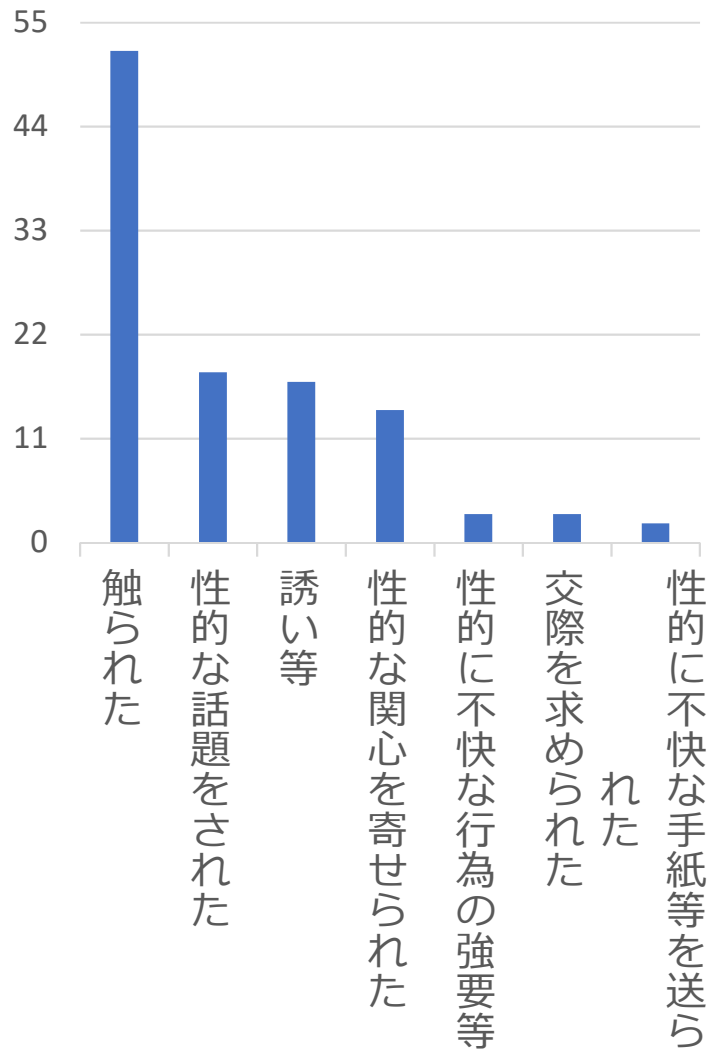
V.統計表

⑪セクシュアルハラスメントの行為者内訳

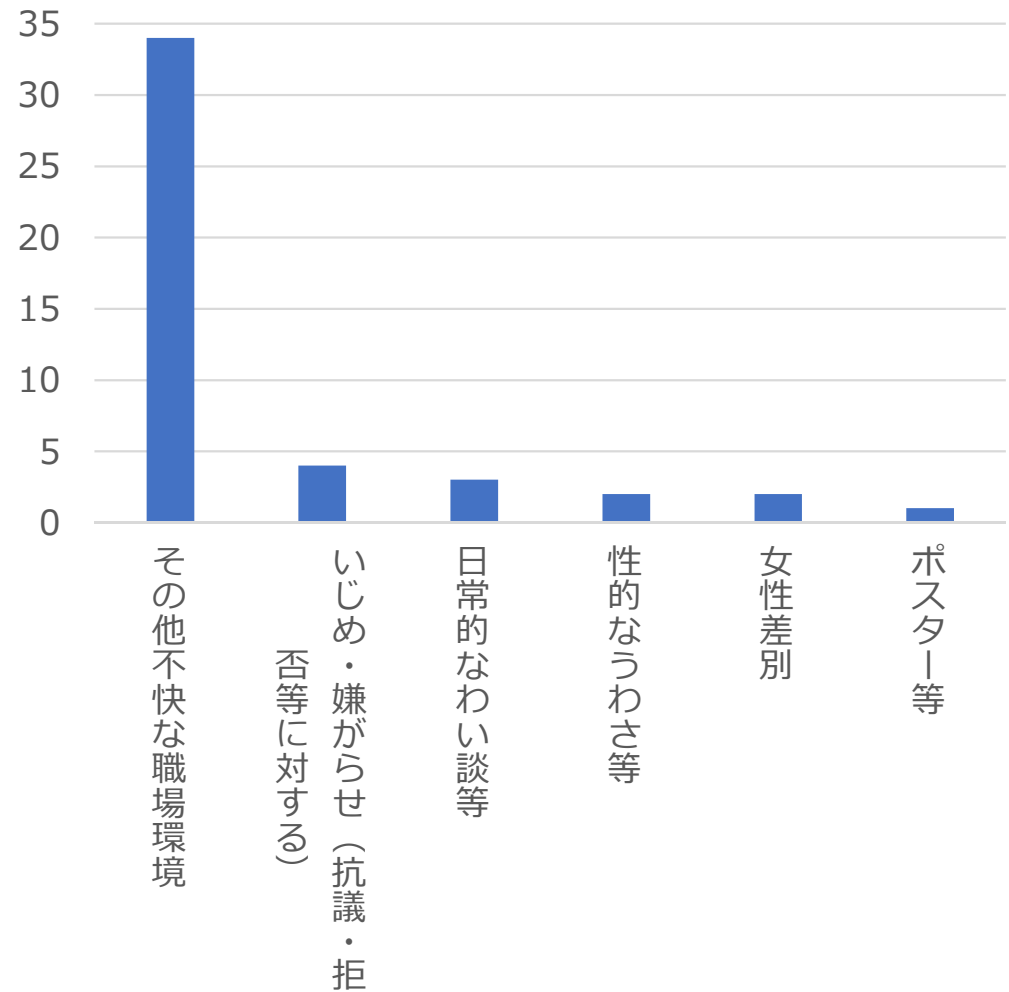


V.統計表

⑫セクシュアルハラスメントの形態（性的な関心に基づいて、性的な言動等が行われているもの）

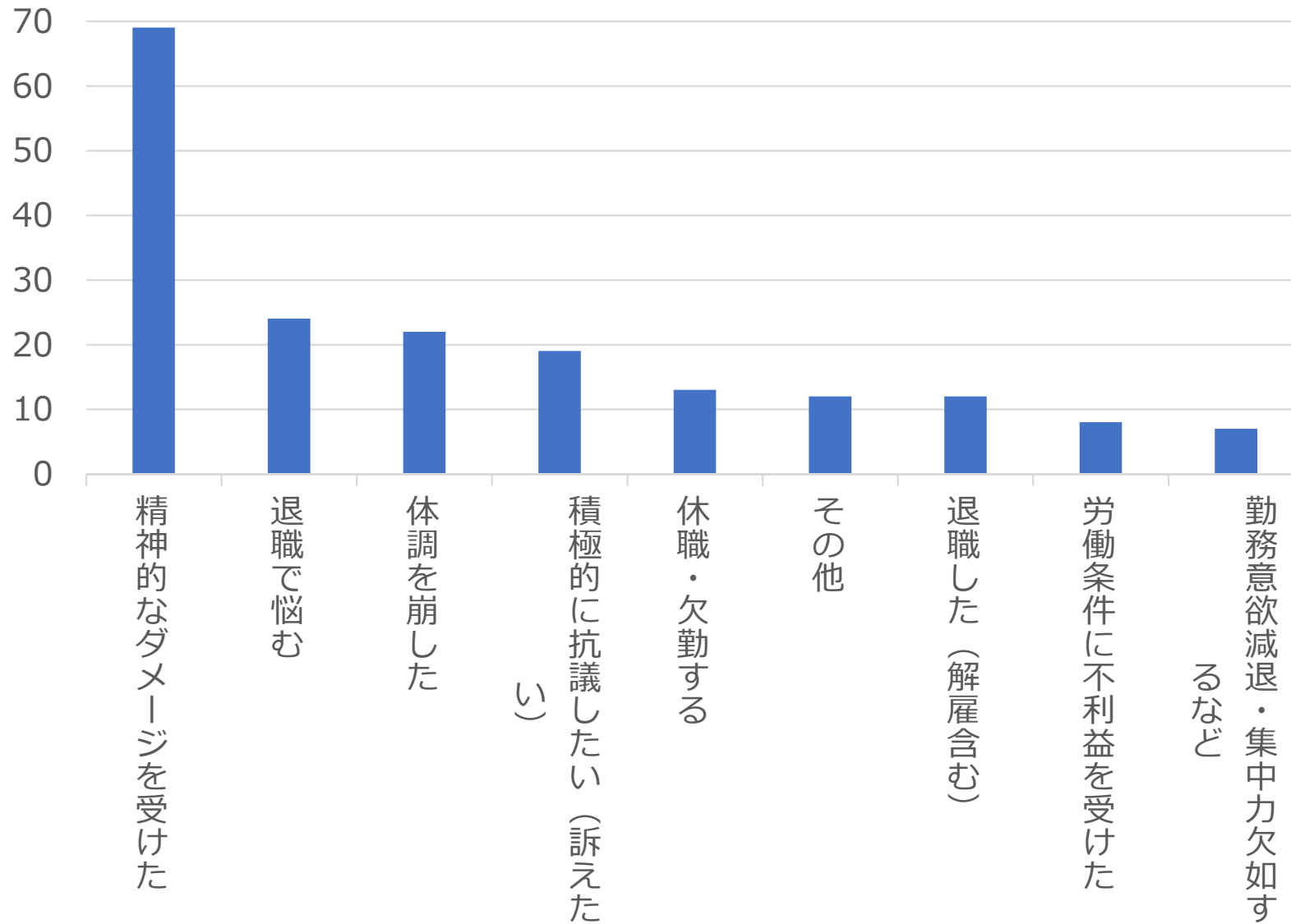


⑬セクシュアルハラスメントの形態（職場において、日常的に性的な言動等が行われているもの）



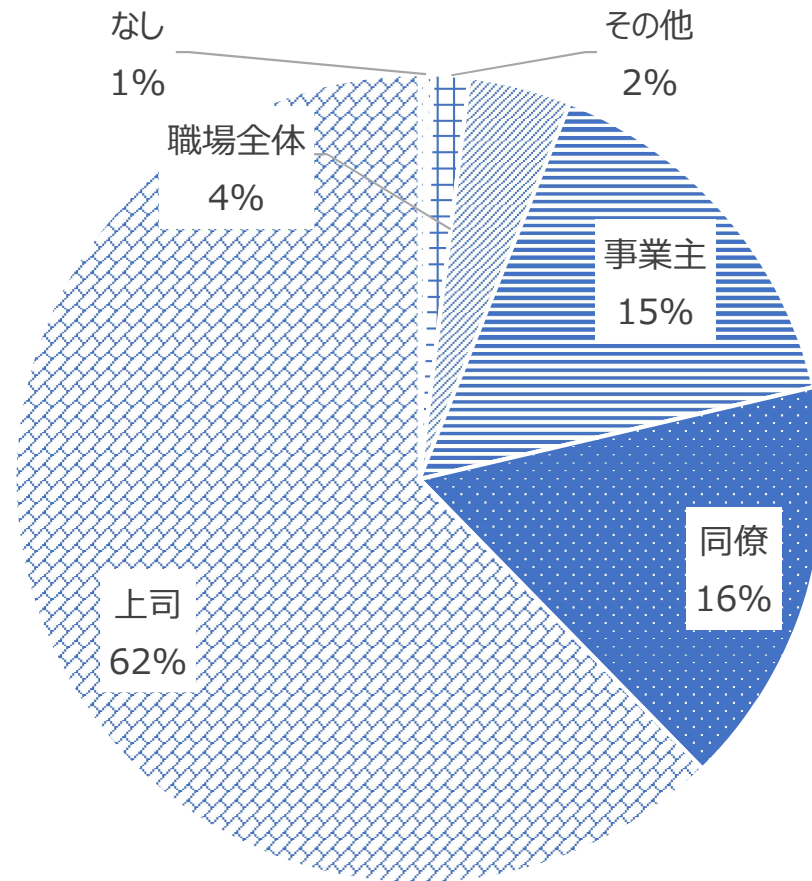
V.統計表

⑭セクシュアルハラスメント被害者の状況



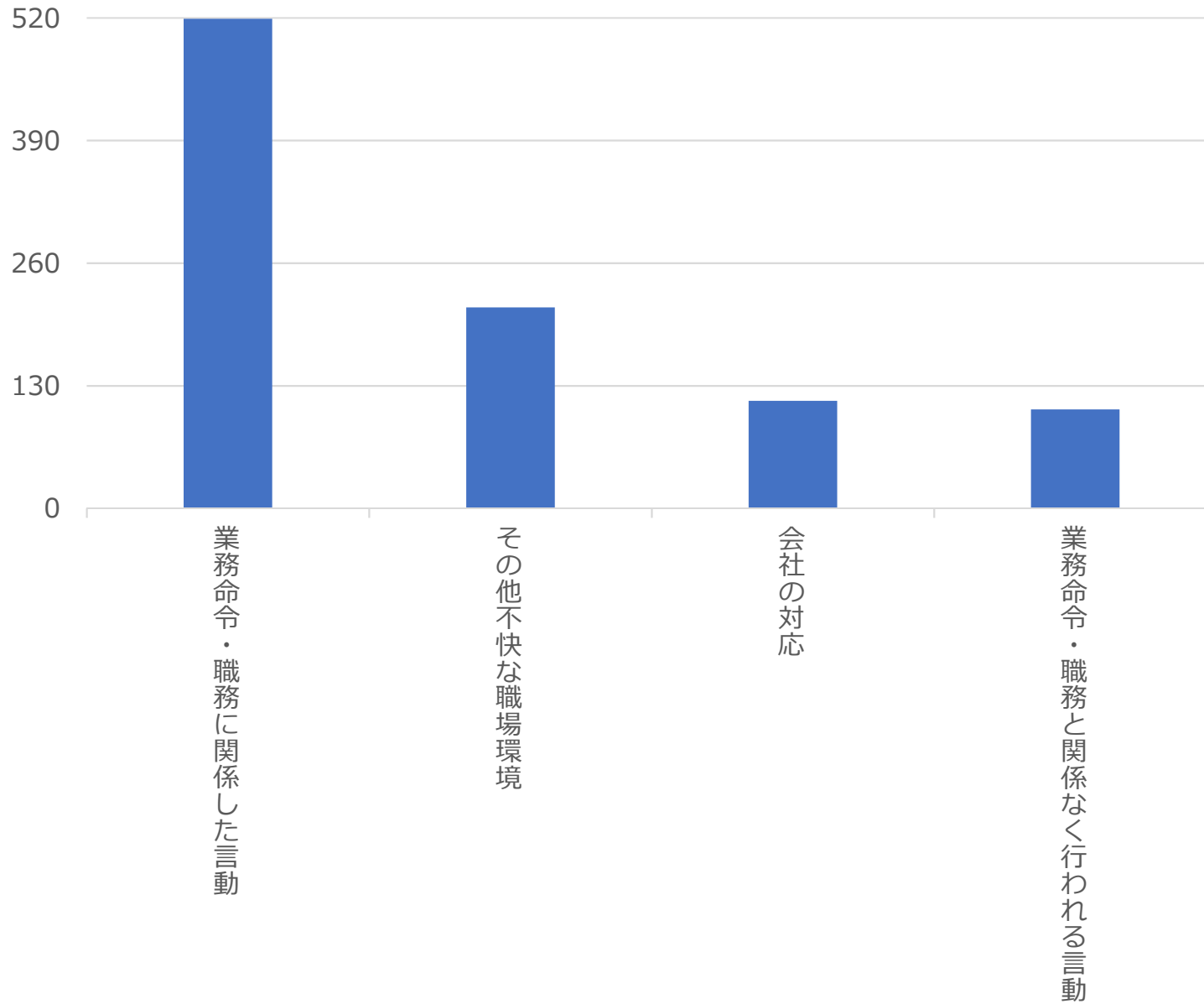
V.統計表

⑮ パワーハラスメントの行為者内訳



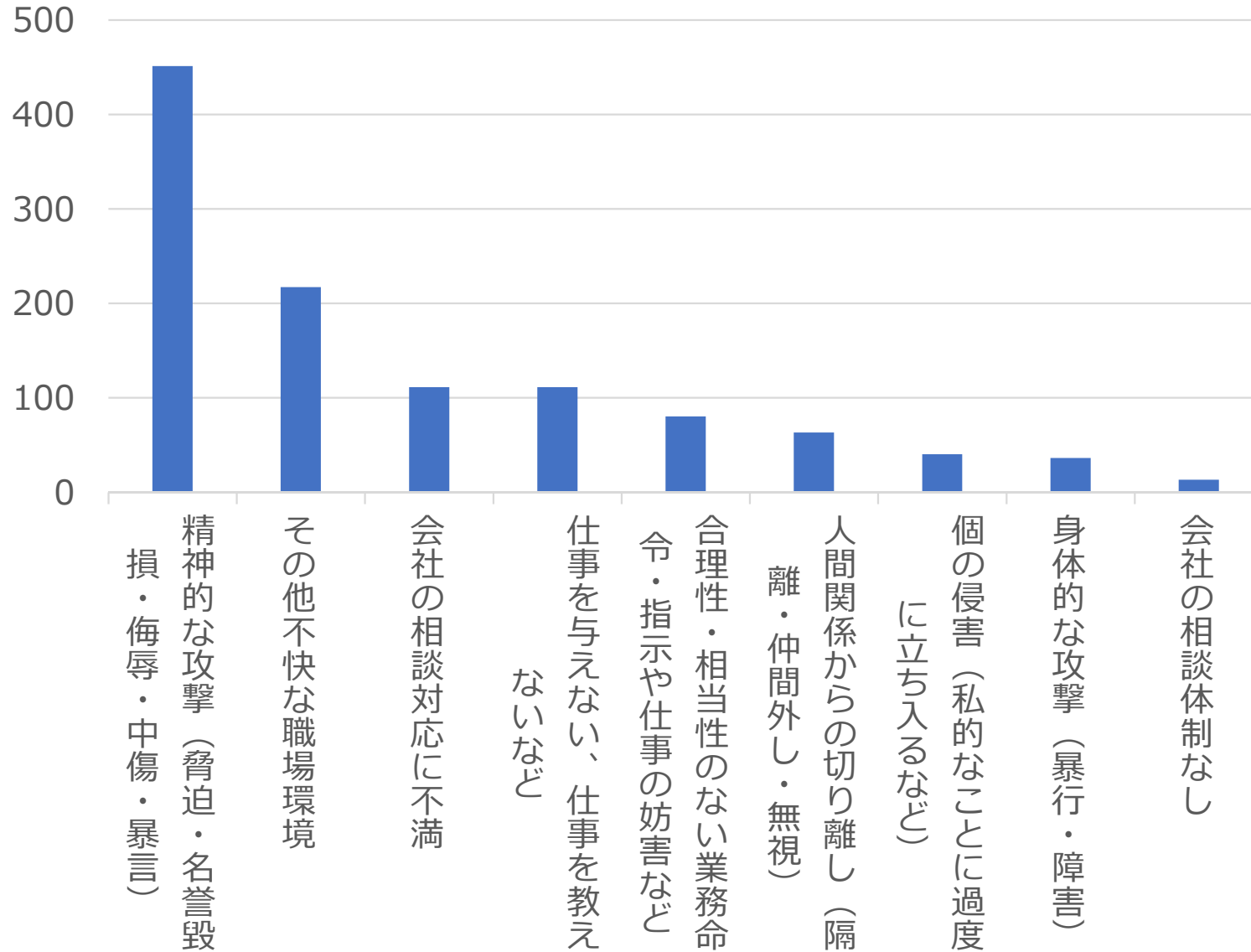
V.統計表

⑩ パワーハラスメントの形態



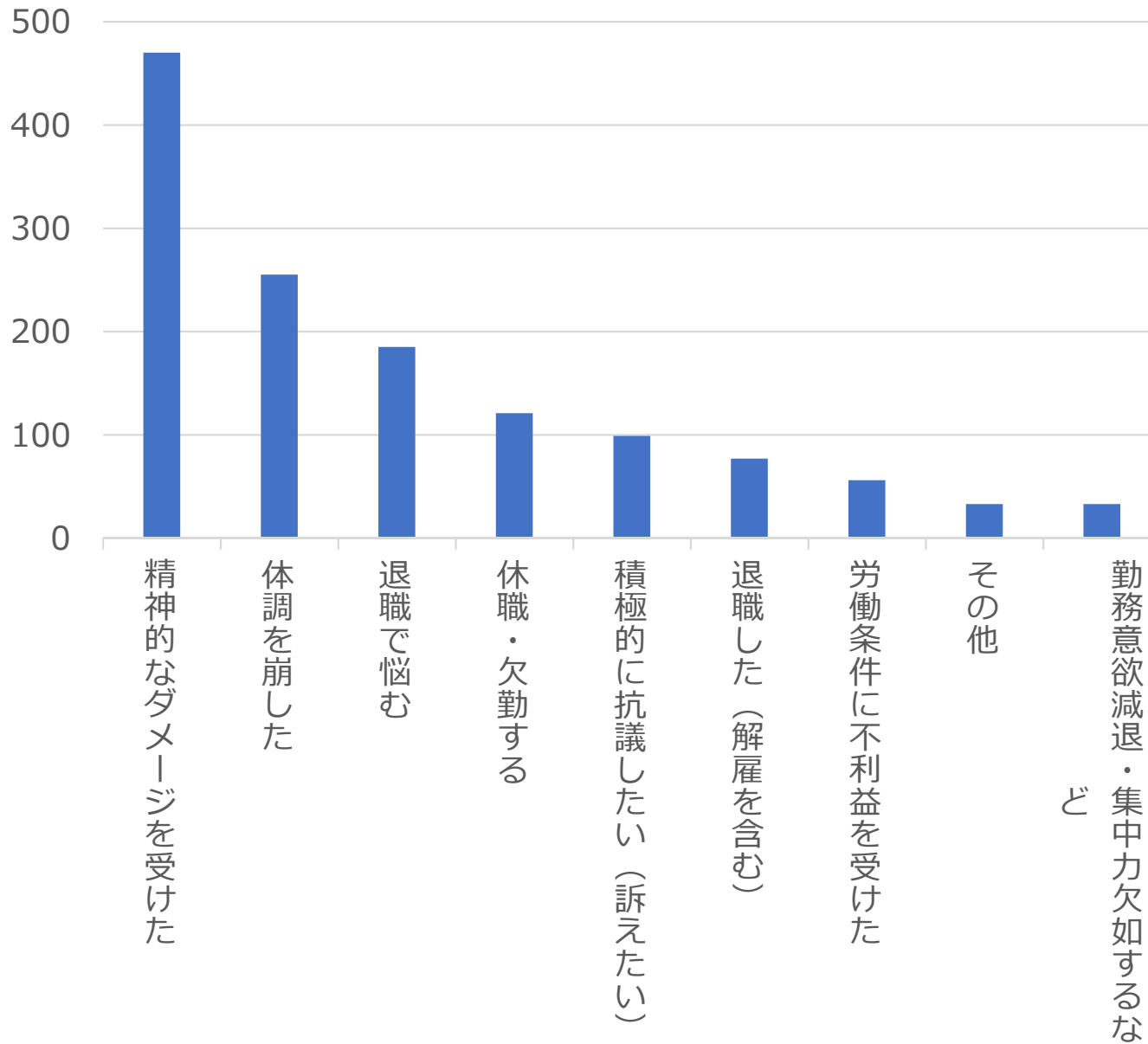
V.統計表

⑰パワーハラスメントの行為類型



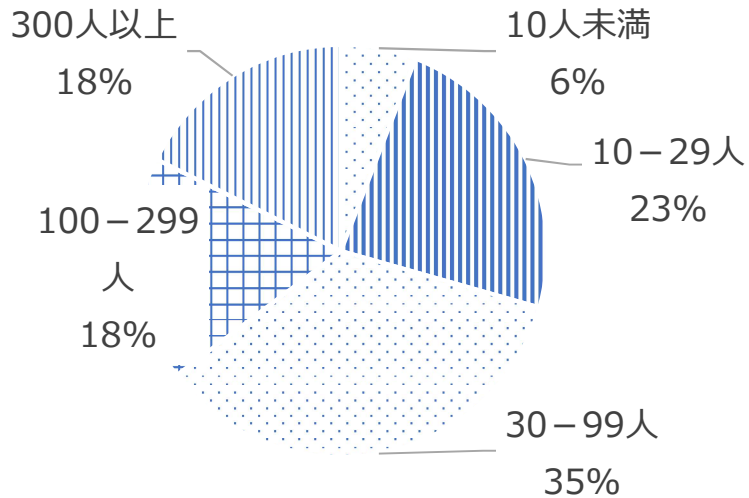
V.統計表

⑱ パワーハラスメント被害者の状況

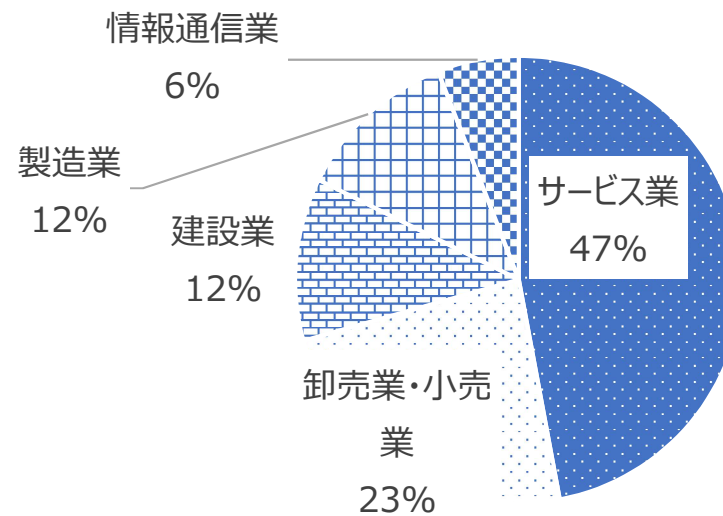


V.統計表

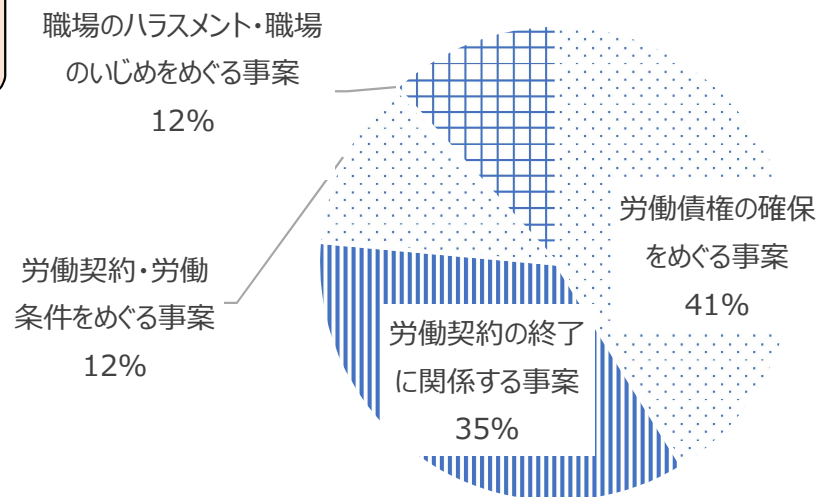
⑱企業規模別 個別労使紛争処理実施状況



⑳産業別 個別労使紛争処理実施状況



㉑事案内容別 個別労使紛争処理実施状況



V.統計表

②個別労使紛争処理取扱状況

	平成29年度			平成30年度			令和元年度			令和2年度			令和3年度		
不開始	4	調整	2	8	調整	4	1	調整	0	7	調整	5	9	調整	9
		あっせん	2		あっせん	4		あっせん	1		あっせん	2		あっせん	0
開始前 取下げ	0	調整	0	3	調整	2	1	調整	0	0	調整	0	1	調整	1
		あっせん	0		あっせん	1		あっせん	1		あっせん	0		あっせん	0
開始	16(1)	調整	15(1)	22	調整	20	19	調整	15	6	調整	4	7	調整	7
		あっせん	1		あっせん	2		あっせん	4		あっせん	2		あっせん	0
次年度繰越	3	調整	2	1	調整	0	2	調整	0	2	調整	2	4	調整	4
		あっせん	1		あっせん	1		あっせん	2		あっせん	0		あっせん	0

不開始：相手方当事者が「調整」又は「あっせん」に応じなかったため開始することができなかったもの

開始前取下げ：「調整」又は「あっせん」を開始する前に申請者の都合で取り下げられたもの

開始：実際に「調整」又は「あっせん」を開始したもの

（開始）うち終結：実際に「調整」又は「あっせん」を開始し、年度内に終結したもの

次年度繰越：年度末現在で開始を調整中及び「調整」又は「あっせん」が継続中のもの

※調整事案のうち、調整開始後、あっせんに移行した事案については、「調整」欄に（ ）で内数として表示している。

V.統計表

②③取扱状況

	平成29年度			平成30年度			令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	終結事案数(16)			終結事案数(22)			終結事案数(18)			終結事案数(4)			終結事案数(7)		
開始後 取下げ	1	調整	1	0	調整	0	0	調整	0	0	調整	0	0	調整	0
	(6.2%)	あつせん	0	(0.0%)	あつせん	0	(0.0%)	あつせん	0	(0.0%)	あつせん	0	(0.0%)	あつせん	0
解決	10	調整	10	15	調整	13	12	調整	10	3	調整	3	5	調整	5
	(62.5%)	あつせん	0	(68.2%)	あつせん	2	(68.4%)	あつせん	3	(75.0%)	あつせん	0	(71.4%)	あつせん	0
打切り	5	調整	3	7	調整	7	6	調整	5	1	調整	1	2	調整	2
	(31.3%)	あつせん	2	(31.8%)	あつせん	0	(31.6%)	あつせん	1	(25.0%)	あつせん	0	(28.6%)	あつせん	0

V.統計表

㊦平均処理日数

		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
不開始		30.0	18.5	10.0	12.9	21.9
開始前取り下げ		－	186.3	56.0	－	9.0
開始後取下げ	調整	37.0	－	－	－	－
	あっせん	－	－	－	－	－
解決	調整	47.5	25.1	44.8	21.3	51.2
	あっせん	－	52.0	75.3	124.0	－
打切り	調整	13.7	37.7	52.8	17.0	26.0
	あっせん	57.0	－	44.0	－	－