

■活動指標及び成果指標（求：求職者支援、企：企業支援）

※（実）：実数、（延）延べ数

細業務	求・企	活動指標					成果指標
		iv 広報	v 相談支援	vi セミナー	vii 求職者と企業のマッチング	viii その他	
A	求	新規登録者数 5,200人（実）	ピア・カウンセリング 毎月1回	（育児や介護等と仕事の両立をめざす女性求職者対象） ・集客セミナー：6回 ・スキルアップセミナー：15回（うち、1回はひとり親家庭の女性向け） （全求職者を対象） ・就職活動のスキル向上セミナー：25回 ※上記回数には、LGBT等性的マイノリティの方対象としたセミナー・コミュニティスペース等を含む （障がい者を対象） ・面接対策セミナー：4回 ・職場体感準備セミナー：4回	-	・就職活動状況調査：年4回以上	就職者数：4,320人（実） うち、就職困難者：255人（実）
	企	企業情報掲載サイトの掲載社数 200社（実）	相談対応 500社（実）	・「採用」「定着」に関するセミナー：20回（うち2回は異業種交流会） ・大阪人材確保推進会議Eカンパニー向け特別セミナー：1回	・金融機関と連携した合同企業説明会：2回 ・大阪人材確保推進会議Eカンパニー認定企業や候補企業が出席する合同企業説明会：1回	・ワークアップ計画の実施：8回以内	人材確保できた企業：300社（実）
B	求	新規登録者数 3,000人（実）	・求職者支援担当による就職支援 1,100人（実） ・求職者支援担当による定着支援 1,200人（実）	・求職者（転職希望者含む）の誘導を図るセミナー：50回（各回新規登録15人） ・民間企業等と連携した大規模イベント：2回（各回新規登録200人） ・就活準備のための導入メニュー：30回（各回定員5人） ・37業種への視野拡大メニュー：40回（各回定員5人） ・実践型トレーニングメニュー：60回（各回定員：5人） ・定着支援メニュー：26回（各回定員：10人）	・マッチング会等：40回 ・有償OJTプログラムの実施：参加者数67人	-	37業種に正社員就職した人数 1,400人（実） （うち良質で安定的な雇用680人（実））
	企	企業診断受診社数（実） 1,500社	必要な支援の提案（実） 1,500社	・正社員雇用、良質安定雇用実現に向けたセミナー：700社（延） ・早期離職防止、早期離職防止のためのセミナー：500社（延） ・「しごとカプログラム」PRセミナー：80人（実） ・非正規職員育成セミナー：100人（実）	-	・採用・定着ノウハウを持つ人材と企業とのマッチング：40社 ・先進企業事例集の作成：20社 ・成果報告会：1回	・支援した37業種の企業が正社員登用した人数：100人（実） （うち良質で安定的な雇用20人（実）） ・人材確保できた企業：200社（実）
C	求	新規登録者数 ①女性：3,190人（実） ②高齢者：1,450人（実） ③就職氷河期世代：1,160人（実） 掘り起こしイベントの開催 1回以上	-	・就業意欲を喚起するセミナー ①女性対象：20回 ②高齢者対象：4回、200人（延） ③就職氷河期世代対象：20回 ・短期間（3～4日程度）の研修プログラムの実施 ①女性対象：5回 ②高齢者対象：3コース×3回、90人（延） ③就職氷河期世代対象：6回	・企業説明会や職場体験等 ①-1女性対象合同企業説明会：3回 ①-2女性対象企業交流会・職場体験会：5回 ②高齢者対象仕事説明会：8回 ③就職氷河期世代対象企業交流会：6回 ・ハローワークと連携した高齢者向け大規模合同企業説明会：3回 ・ハローワークと連携した高齢者向け面接会：2回	-	就職した人数 ・女性：1,440人（実） ・高齢者：360人（実） ・就職氷河期世代：480人（実）
	企	-	-	・女性の雇用を促進するセミナー：4回、80社（延） ・高齢者雇用の理解促進セミナー：4回、200社（延）	-	・高齢者雇用のための仕事の切り出し提案：300社以上 ・企業向けガイドブックの作成：2,000部	-
D	企	-	相談対応 300件	-	・成約件数：125件	-	人材確保ができた企業：65社（実）
E	企	-	・企業に対する相談支援 80社（実） ・高校に対する相談支援 50校（実）	企業見学会、セミナー等：32回（支援生徒数150人（延））	-	・府内市町村での企業と高校の交流会：8回	-
F	企	-	相談対応 3,000件程度	・セミナー：11回 ・シンポジウム：1回	・保育士等とのマッチング会：2回	・企業間マッチング会：4回 ・事例集の作成：10社、300部	-