|  |  |
| --- | --- |
| 労働組合名 | 全国一般大阪府本部 |

**１．統一要求方針**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 賃上げ要求方針 | | | 職場環境改善の取り組み（働き方改革等） |
| 月　例　賃　金　等 | (1)賃上げ要求目標  　月額35,000円、時間額250円以上  (2)パートタイム、派遣、委託など雇用形態にかかわらず企業で働くすべての労働者の最低賃金保障とし  て、「時間額1,500円、日額12,000円、月額240,000円以上」の協定締結を求める。  (3)パートタイム、有期雇用、雇用延長・再雇用者、派遣労働者など、同一労働同一賃金の原則に基づき  不合理な格差に反対し、労働条件底上げによる差別撤廃・均等待遇を求める。  (4)男女の賃金格差の公表義務づけ（301人以上の企業）などをふまえ、賃金格差と間接差別をなくし、ジェンダー平等を実現する。  (5)賃上げ抑制や低額回答には、回答根拠となる財務資料の開示と説明を求め、困難な状況を乗り越えるため、「たたかう提案型」運動で要求を実現をめざす。 | | 【労働時間短縮・安心して働ける職場環境づくり】  　○賃下げ無しで所定労働時間１日７時間・週35時間、年間総労働時間1800時間を求める。  　○36協定の安易な「特別条項」を許さず、月20時間・年間120時間以内での36条協定締結、残業割増率の引き上げ（50％）をめざす。  　○11時間以上の勤務間インターバル実現、有給休暇の完全取得を求めるとともに、裁量労働制の導入・拡大に反対する。  　○男性の育休取得促進や、取得しやすい環境整備の義務化などの「改正育児介護休業法」に基づき、職場での改善を求める。  ○妊娠出産・生理休暇に伴う不利益取り扱いの禁止、妊娠中の通院休暇・通勤緩和休暇や生理休暇の保障、不妊治療休暇の  新設などをめざす。  ○あらゆるハラスメント、メンタルヘルス不全を起こさないための教育と対策をすすめるとともに、安心して休職し復帰できるプログラム作成をすすめる。 |
| 一　時　金　関　連 | 春闘交渉時 | ○夏季一時金要求目標　３ヶ月分以上  ○各組合は若年層や低賃金層の底上げを加味し、要求を決定する。 |
| 季別交渉時 | ― |

２．要求・回答・統一行動等

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 交渉時期 | 要求日 | 回答日（統一交渉日程含む） | 統一行動等 |
| 春闘時 | ２月末まで | ３月１３日 | １月３１日：怒りの労働者総行動  ２月　１日：府本部2024年春闘学習決起集会  ３月１４日：大阪総行動 |
| 夏季 | ５月２０日まで | ５月３１日 | ― |
| 年末 | ― | ― | ― |

※本表は、大阪府が設定した項目に基づき、作成したものです。従って、各産別等要求方針の全てを記載しているものではありません。また、文言等は主旨の変わらない範囲で編集しています。

※季別（夏季・年末）交渉時の統一要求方針及び要求・回答・統一行動等は、一時金関連のみ記載しています。