

# 「障害者等の職場環境整備等支援組織（生活困窮者分野）」 の役割及び考えられる取組例について

～ 実施要領に盛り込むべき事項（検討用資料）～

## 各支援において考えられる取組例

役割	項目	考えられる取組例
就労支援	自立支援相談支援機関へのサポート	<ul style="list-style-type: none"> <li>自立相談支援機関が作成する自立支援計画のうち、以下の項目に関する検討及び支援を実施する際のサポート</li> </ul>
	就職者等への就職支援、生活支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>本人支援(職業能力・適正診断、事前の職場見学・就労体験等)等のサポート</li> </ul>
	企業に対する職場環境のアセスメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>就労現場を視察し、求職者等を雇用する上で、従事する内容の切り出しと組み立てや就労体験等の必要性の有無を判断</li> <li>業務の切り出しが必要な場合には、就労形態を想定し、業務のリストアップ、掘り起こし、切り出し</li> </ul>
	ジョブマッチング	<ul style="list-style-type: none"> <li>自立相談支援機関と調整の上、就労が見込める求職者と企業のマッチング</li> <li>企業見学への同行、同席</li> <li>就労形態に合わせた、就労体験や就労訓練の提供</li> </ul>
職場定着支援	自立支援相談支援機関へのサポート	<ul style="list-style-type: none"> <li>自立相談支援機関が作成する自立支援計画のうち、以下の項目に関する検討及び支援を実施する際のサポート</li> </ul>
	就職者に対する職場定着支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>自立相談支援機関が就職者に対し実施する支援のサポート(調整会議への参画、教育訓練等の提案、職場開拓等の再就職支援等)</li> </ul>
	企業が実施する職場定着の取組に対する支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場訪問による企業への聞き取り</li> <li>スタッフ研修等の職場環境整備のための支援</li> <li>企業が実施する職務の調整やOJT等へのアドバイス及びサポート</li> </ul>

役割	項目	考えられる取組例
その他企業支援	就労訓練事業所に関する認定取得	<ul style="list-style-type: none"> <li>「訓練付き就労」を行う就労訓練事業所に関する認定取得に向けた支援の実施</li> </ul>
	支援スタッフの養成、スキルアップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>計画的、定期的な研修会や連絡会の実施</li> </ul>
	行政の福祉化の周知活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>業界団体や構築している支援機関とのネットワークと連携したCSR研修等の実施や府民への周知活動の実施</li> </ul>