

# 人権の視点に立った制度検討会の概要(19.4.2改定版)

## 府政改革・行財政改革の実現

### ●取組内容

#### ◎さらなる府政改革

- ・出資法人改革
- ・地方独立行政法人制度の導入  
(大学、病院)
- ・民間活力の活用

#### ①公の施設の改革

⇒指定管理者制度の活用

#### ②市場化テストの検討

- ・組織のスリム化(事務効率化)  
⇒「契約局の設置」
- ・府の役割を純化し、施策を再構築(事務事業の見直し)

#### ◎自立した財政基盤の確立

- ・19年度財政危機の克服
- ・赤字構造からの脱却

#### ◎「地域主権の予算」に向けて

- ・三位一体の改革

## 人権の視点に立った制度検討会

(平成17年8月設置 総事務局 人権室)

※【 】はWG事務局

### (1)総合評価制度部会

- ①中規模物件への総合評価一般競争入札制度の導入WG  
【契約局】福祉部、商工労働部、人権室
- ②総合評価一般競争入札制度の市町村等への拡大方策WG  
【福祉部】契約局、商工労働部、人権室
- ③総合評価一般競争入札制度における積算基準の見直しWG  
【契約局、商工労働部】福祉部、人権室
- ④清掃業務以外への総合評価一般競争入札制度等の考え方による制度の導入方策WG  
【契約局】福祉部、商工労働部、人権室

### (2)指定管理者制度・市場化テスト部会

- ①指定管理者制度における運用WG  
【総務部、人権室】福祉部、商工労働部
- ②市場化テストにおける運用WG  
【総務部、人権室】福祉部、商工労働部、(契約局)

## 大阪府の取組み

### 人権尊重の視点

- 人権研修の実施
  - ・企業内人権啓発研修の実施
  - ・人権啓発研修の充実支援
- 個人情報の保護
  - ・府個人情報保護条例の遵守
  - ・個人情報保護関係法令の遵守
- 公正採用

### 行政の福祉化の反映

- 知的障害者の清掃現場雇用
  - 就職困難者の雇用
  - 障がい者雇用の推進  
(ハートフル条例)
- 【福祉部、商工労働部】

行政の福祉化推進会議  
〔事務局：福祉総務課〕