

主要事業マネジメントシート

部局名 商工労働部

事業名	ワーキングウーマン応援事業費										
予算額	H24 H25	千円() 千円()	千円() 千円()	H26 H27要求	1,649 千円() 2,179 千円()	1,649 千円() 2,179 千円()	実績	H24 H25	千円() 千円()	千円() 千円()	
事業の優先性	<input checked="" type="checkbox"/> 重点課題【知事重点分野】(項目名: 女性の活躍支援(就業支援)) <input checked="" type="checkbox"/> 成長戦略(項目名: 成長を支えるセーフティネットの整備・活躍の場づくり) <input type="checkbox"/> その他(項目名:)			<input checked="" type="checkbox"/> 人口減少関係(項目名: 生産年齢人口の減少による労働力の減少) <input type="checkbox"/> 新・地震防災アクションプラン(項目名:)							
事業選択	役割分担	行政としての役割	<input checked="" type="checkbox"/> 府の役割 <input type="checkbox"/> 国の役割 <input type="checkbox"/> 市町村の役割 (理由)府民に女性が働き続けるための労働関係法制度を周知・啓発する。			民間との役割分担	<input checked="" type="checkbox"/> 民間では実施不可(行政がすべき役割) <input type="checkbox"/> 民間で実施するためのインセンティブとして実施 <input type="checkbox"/> その他 (理由)法制度の周知・啓発は、行政がすべき役割。				
	事業手法	手法の妥当性	【女性が働き続けるためのルールブックの作成】 女性が働き続けるための労働関係法制度の解説と相談窓口を掲載した小冊子の配布。 【働く女性のための労働相談会・セミナーの開催】 働いている女性、これから働こうとする女性、女性を雇用する使用者等を対象とした特別相談会を実施するとともに、女性が働き続けるためのセミナーを開催。								
		受益と負担	<input type="checkbox"/> 受益者負担あり(内容・水準:)) <input type="checkbox"/> 受益者負担を求めない(理由:)) <input checked="" type="checkbox"/> 受益者負担になじまない								
		将来のリスク管理									
	事業間調整	庁内での連携	女性の就業機会拡大プロジェクトチームを設置し、庁内横断的に連携している。ルールブックの市町村母子窓口での配布については、健康医療部に協力依頼。相談会・セミナーの広報について関係部局に広報依頼。								
他事業との整合性等											
事業効果	目標・指標	(事業目標)	大阪の女性の就業率が全国平均を上回る。啓発冊子の配布とセミナーの開催により女性労働に関する法制度の周知・啓発を行うとともに、職場で悩んでいる女性労働者たちからの相談に対応し、府内で女性が働き続けていくことを下支えし、女性の就業定着を支援する。						-目標に達しなかった場合の改善方策		
		(指標)	<input checked="" type="checkbox"/> H27指標:【活動指標】①相談会／府内2か所で計4日間実施(1か所2日間)、相談者数計72人(1日18人)、②ディスカッション／1回実施、参加者数100人、③ルールブック増刷／6万部増刷、【成果指標】①アンケートで「役に立った」とする人70%以上、②アンケートで「役に立った」とする人70%以上、③対象者への配布、啓発で女性が働き続ける気運の醸成と働き続けやすい労働環境につなげる。			(実績) <input checked="" type="checkbox"/> H26実績:①相談者数61人(4日間)、アンケート未実施、②働き続ける対策セミナー参加者数50名(定員80名)、アンケート「役に立った」92%、③10万部作成。市町村母子担当課、労使関係者等に配布。					
	(事業期間)	H 27.4.1 ~ H 28.3.31									
コスト分析	(指標)										
	H24(フルコスト)	千円 / (分析単位)	=	千円	(コスト分析結果)						
H25(フルコスト)	千円 / (分析単位)	=	千円								
特記事項	<事業優先性や事業選択の判断に影響を与えるような事情が新たに発生した場合に記載>										