

令和5年度(7月から9月) 企業内人権啓発研修実施報告書提出事業所 (その他)

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
1	JFEエンジニアリング株式会社	大阪支店	第40回全国中学生人権作文コンテスト文部科学大臣賞を受賞した「【朗読動画】みんなのヒーロー」を、約1カ月間「社内掲示板」へ動画掲載	ビデオ等視聴覚教材
2	株式会社NEXELエージェンシー		企業と人権、国際的な取組み、ハラスメント(パワー、セクハラ)、差別・偏見(LGBT、障がいのある方、外国人)、えせ同和行為	ビデオ 今企業に求められる「ビジネスと人権」への対応、企業と人権
3	JFEエンジニアリング株式会社	大阪支店	・法務省人権啓発ビデオ「企業と人権 職場からつくる人権尊重社会」(1/7,2/7)を、約1カ月間「社内掲示板」へ動画掲載	ビデオ等視聴覚教材
4	日澱化学株式会社		企業と人権について	人権腕だめし2022 人権腕だめし2021
5	一般財団法人 富田林福祉公社		ハラスメント、アンガーマネジメント等について	
6	公益社団法人摂津市シルバー人材センター		・DVD視聴及び研修 DVDの中から特にハラスメントに関する部分を視聴し、快適な職場環境を作るために何が必要かを話し合った。	・活用した研修教材(DVD) ①企業と人権 ～職場からつくる人権尊重社会～ ②パワハラを学ぶ ～基礎から防止対策まで～
7	JFEエンジニアリング株式会社	大阪支店	・人権啓発動画「今企業に求められる「ビジネスと人権」への対応【ショートバージョン】(1/4～4/4)を、約1カ月間「社内掲示板」へ動画掲載 ・今企業に求められる「ビジネスと人権」への対応『概要版』PDF掲載	ビデオ等視聴覚教材
8	日光パッキン 株式会社		企業と人権について	(2022)人権腕だめし 研修の進め方
9	株式会社関西みらい銀行	東大阪中央支店	企業と人権について	人権腕だめし2022
10	株式会社関西マツダ	本社	企業活動に関連する人権リスクについて学ぶ ～企業が配慮すべき主要な人権課題から～ 1. はじめに ～企業経営と人権リスク～ 2. 職場のハラスメント問題 ～パワハラを中心に～ 3. 同和問題(部落差別問題) 4. 在留外国人の人権問題 5. 障がい者の人権問題	講師のレジュメ・資料
11	株式会社 吉野工業所	大阪工場	・職場のメンタルヘルス ・企業と人権	ビデオ ・職場のメンタルヘルス対策シリーズ第1巻 セルフケア全員編 ・職場のメンタルヘルス対策シリーズ第2巻 新人・若手社員編 ・部落の歴史(明治から現代)近代化が存続させた差別 ・企業と人権 職場からつくる人権尊重社会
12	医療法人 清風会	茨木病院	職場のハラスメントについて	職場ハラスメント講座

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
13	阪神高速道路株式会社	管理本部大阪管理部	阪神高速と同和・人権問題	講師のレジュメ・資料
14	学校法人 関西大学		「『人権』について考えてみましょう！」 「関西大学と人権問題」 「街角ウォッチング」	
15	学校法人 関西大学		「笹子トンネル事故と組織罰—事故遺族として思う事—」	
16	学校法人 関西大学		「民主主義の限界に翻弄される人類—ウクライナ戦争やトルコ・シリア大地震を通して」	
17	学校法人 関西大学		「誰もが“functionする社会”を目指して～メンタルヘルスや発達障がいのサポートの現場から～」	
18	学校法人 関西大学		「ビッグイシューの取り組みと販売者が語る半生」	
19	学校法人 関西大学		「『悲田院長吏文書』と大坂の非人組織」	
20	学校法人 関西大学		「SARAYAはなぜSDGsビジネスを展開するようになったのか」	
21	学校法人 関西大学		「『だからこそ』を伝える道を～日常に埋まった差別や偏見の種を掘り起こそう！」	
22	学校法人 関西大学		「共生社会のためにデジタル技術ができること—目に見えない障がい(精神・発達)とのつきあいかたを考える—」	
23	学校法人 関西大学		「韓国における差別語及び自国卑下表現—その実態と改善方策—」	
24	学校法人 関西大学		「誰もが『自分』を生きていく力を～人権が尊重される多様性社会を目指して～」	
25	学校法人 関西大学		「留学生地方定着への壁：外国人材は『材』だけではなく『人』になれるのか」	