

令和5年度(4月から6月) 企業内人権啓発研修実施報告書提出事業所 (その他)

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
1	公立学校共済組合大阪宿泊所	ホテルアウィーナ大阪	あかるい職場応援団の動画を視聴し、それについて討論する。 新入社員研修の一環として実施。	あかるい職場応援団「動画で学ぶハラスメント」
2	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり塚	「身体拘束せずに事故を防ぐ方法」について	講師のレジュメ・資料
3	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり塚	「認知症の人への虐待を防止するために」	講師のレジュメ・資料
4	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり塚	「様々な人権問題について考える」	講師のレジュメ・資料
5	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり塚	「高齢者の権利擁護」について	講師のレジュメ・資料
6	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり貝塚	法令遵守について	講師のレジュメ・資料
7	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり貝塚	認知症について	出版物等市販教材の活用
8	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり貝塚	人権を考える	講師のレジュメ・資料
9	泉南生活協同組合	介護付き住宅みのり貝塚	倫理を考える	講師のレジュメ・資料
10	泉南生活協同組合	オレンジコープ堺東(居宅介護支援・訪問介護事業所)	虐待及び身体拘束の防止について	出版物等市販教材の活用
11	泉南生活協同組合	オレンジコープ堺東	身体拘束と記録について	出版物等市販教材の活用
12	泉南生活協同組合	オレンジコープ堺東	認知症について	講師のレジュメ・資料
13	泉南生活協同組合	オレンジコープ堺東	個人情報保護の理解	講師のレジュメ・資料
14	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	倫理・法令順守について	講師のレジュメ・資料
15	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	身体拘束について	講師のレジュメ・資料
16	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	個人情報保護について	講師のレジュメ・資料

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
17	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	認知症について	講師のレジュメ・資料
18	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	身体拘束防止にむけて	講師のレジュメ・資料
19	泉南生活協同組合	オレンジコープ東岸和田(居宅介護支援・訪問介護)	セクシュアルハラスメントについて	出版物等市販教材の活用
20	泉南生活協同組合	オレンジコープ泉ヶ丘(居宅介護支援・訪問介護)	認知症の人と接するときの心構え	出版物等市販教材の活用
21	泉南生活協同組合	オレンジコープ泉ヶ丘(居宅介護支援・訪問介護)	認知症の人への虐待を防止するために	出版物等市販教材の活用
22	泉南生活協同組合	オレンジコープ泉ヶ丘(居宅介護支援・訪問介護)	介護事業所における個人情報の適切な取り扱いについて	出版物等市販教材の活用
23	泉南生活協同組合	オレンジコープ泉ヶ丘(居宅介護支援・訪問介護)	介護従事者に求められる法令遵守	出版物等市販教材の活用
24	株式会社日立製作所	関西支社	「ハラスメントの無い明るい職場作りに向けて」	パワーポイント資料
25	公益財団法人藤井寺市地域サービス公社		職場内外の人権侵害・ハラスメント防止について考えるきっかけ作りとして映像視聴	DVD「パワハラになる時、ならない時」
26	日澱化学株式会社		人権腕だめし2022、No.3を活用し、Q&A方式で実施	人権腕だめし2022 人権腕だめしNo.3
27	株式会社SANYO-CYP		人権啓発は企業にどんな力をもたらすのか	ビデオ
28	株式会社駐輪サービス		企業の社会的責任の取組みの一環として、人権の尊重を正しく理解してもらうよう、また身近な問題として「人権腕だめし」を活用	「人権腕だめし」(2022) 設問編、解説編、研修の進め方
29	北大阪農業協同組合		人権腕だめし実施	人権腕だめし2022
30	株式会社プロアシスト	大阪本社	年代や性別、国籍の多様性、ハラスメント事例について	ビデオ等視聴覚教材
31	コーナン建設株式会社		守るべき「人権とダイバーシティ」 ・仕事と人権のかかわり ・知っておくべきテーマ (部落差別、パワーハラスメント、LGBTQ、障がいと共生社会、外国籍)	
32	大阪シティ信用金庫		個人情報保護について	「ケースで学ぶ個人情報漏えい防止」経済法令研究会
33	医療法人利田会	久米田病院	人権腕だめしに沿って人権やその尊重やハラスメントについて	人権腕だめし資料 金子みすず詩集

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
34	深井建設株式会社		セクハラ・パワハラについて	セクハラ・パワハラ処方箋最新4プログラム プログラム1
35	株式会社ビケンテクノ		企業と人権・企業の社会的責任	・なぜ企業に人権啓発が必要なのか
36	株式会社スーパーホテル		異文化研修(職場のダイバーシティ推進の為)	
37	ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	関西支店	・企業と人権 ・同和問題の正しい理解のために ・在留外国人と人権 ・障がい者の人権 ・職業安定法における求職者の人権	テキスト
38	泉南三菱自動車販売株式会社		会議での打ち合わせ	人権腕だめし2022
39	カジマメカトロエンジニアリング株式会社	関西事業所	・どんなことがハラスメントか ・ハラスメントを受けた時にどうするか？ ・その前にコミュニケーションの重要性他	DVD D20(なくそう！職場に潜む心の病気)
40	英知株式会社		人権の基本的理解を深める	
41	TOMATEC株式会社	本社・大阪工場	コンプライアンス推進委員会(人権啓発を含む各部署からの活動報告、啓発活動の計画策定等)	
42	TOMATEC株式会社	本社・大阪工場	コンプライアンス教育	講師のレジュメ・資料
43	和伸工業株式会社		・多様性入門 ・企業と人権 ・メンタルヘルス	ビデオ
44	株式会社きると	リサイクル事業部	なぜ人権啓発が必要かを中心にコミュニケーション方法を検討した。	ビデオ「人権啓発は、企業にどんな力をもたらすのか」他
45	JFEエンジニアリング株式会社	大阪支店	法務省「人権啓発ビデオギャラリーショートムービー」の「『誰か』のこと じゃない。」を社内掲示板へ動画掲載し各自閲覧	ビデオ等視聴覚教材
46	阪和流通センター大阪株式会社		ビデオ「企業活動に人権的視点を②」より ・企業の社会的責任と人権 ・地域社会への貢献(SDGsの実践) を視聴し、講師より説明	ビデオ「企業活動に人権的視点を②」 テキスト・採用面接について ・CSR活動についての提案 (共に自社作成)
47	公益財団法人日本生命済生会	日本生命病院	就業規則と人権	パワーポイント(スライド)と資料による説明
48	日澱化学株式会社		人権腕だめし2022及び2020を活用し、質疑応答を実施	人権腕だめし2022 人権腕だめし2020
49	株式会社光真	みやの楽々園	人権・倫理・個人情報保護	テキスト

No.	会社名	会社名2	講演内容	教材等
50	帝国チャック株式会社		ハラスメント防止研修	視聴覚教材投利用 動画視聴 ・人間関係を壊すハラスメント ・繁忙期における威圧的言動がパワーハラスメントへエスカレート ・部下から上司へのパワーハラスメント ・指導とパワーハラスメントの違い
51	阪神高速道路株式会社	管理本部大阪管理部	浪速地区フィールドワーク～堺線の歴史～	講師のレジュメ・資料
52	株式会社シティスタッフ	大阪営業所	改正法によりさらに会社として措置を講じていくが、それ以前に、意図しているものは論外であるが、意図しなくとも自身の言動が不快感を与える、困らせたりする言動や態度が取られていないか考える。また、具体的な実際に措置を講じた過去の実例をもとに、言動一つで、結果的に個人の人権を侵害する行為となりうることを理解する。	テキスト ・厚生労働省 公正な採用選考を目指して【令和4年度版】 ・職場における「パワーハラスメント」対策について
53	株式会社シティスタッフ・プラス	大阪営業所	①テキストを読んで、自身の面接時や職場での言動について気を付けるべき点がないか、またそれにより他者の機会を奪うことがないか今一度考えてみよう。 ②パワーハラスメント対策について。	テキスト ・厚生労働省 公正な採用選考をめざして【令和4年度版】 ・職場における「パワーハラスメント」とは(パワハラ。セクハラ・マタハラ他)
54	近藤化学工業株式会社		・東大阪市企業人権行議会会員として入手した資料を、役員・管理職への配信・展開している ・法務局の企業における人権研修のページを配信し、各人が自主学習するよう案内を行った。	
55	JFEエンジニアリング株式会社	大阪支店	大阪市人権だより「KOKOROねっと」第49号・テレワーク時代のハラスメントについて	出版物等市販教材の活用
56	大阪商工信用金庫		コンプライアンスの講義内において人権についての講義を実施した。	
57	株式会社a-kind	本社	マイクロアグレッションについて 身近にある差別意識について	講師のレジュメ・資料
58	株式会社ビケンテクノ		・人権啓発講義 ・DVD「日頃の言動から考える職場のハラスメント」	DVD「日頃の言動から考える職場のハラスメント」