

令和 7 年度企業内人権研修 主な研修内容

研修内容
「公正な採用選考のために」（大阪府商工労働部パンフレット）の確認ならびに討論
企業経営と人権・生成 AI・不祥事防止の課題
「共に助け合って生きるってどんな社会」をテーマに、同和問題やLGBTQ、障がい者への理解について研修
ハラスメント防止対策について
セクハラおよびパワハラ等についての理解促進
普段のどのような行動・言動が差別につながるのか
採用選考時および面接時の人権問題について
インターネット上で起きる人権侵害の被害者にも加害者にもならないためにはどうすればよいか
大阪労働局・ハローワーク主催の企業トップクラス研修会の報告
就職差別につながる恐れのある質問項目の再確認
プライバシーや情報管理について
LGBT理解増進法について
苦情解決とリスクマネジメントについて
人権尊重の企業経営に向けて
多様性を尊重する組織にするために取組むこと
法令遵守について