

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
1	拡充	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を軸とした人材確保支援 ※以下、中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）で行うものは、【中（働）C事業】と記載	4月	3月	3分野を中心とした中小企業	OSAKAしごとフィールドに中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を設置し、人材確保に課題を抱える3分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境の整備等をすすめる、企業の人材確保を推進する。 【主な実施内容】 ・職場の環境整備や人材確保・定着等に関する相談業務やセミナーの開催等 ・職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ・企業と求職者の交流会 ・人材確保力の強化のためのセミナーやコンサルティングの実施等	人材確保につながった企業 【実】200社				○	○		○	○	○	
2	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ※平成29年度までは「ハッシュプログラム」と記載。以下同じ。 【中（働）C事業】	6月	3月	業界団体等から推薦を受けた企業	（事業内容） 職場環境改善と広報力強化を目的とした大阪府独自のプログラムを提供 日時：平成30年6月～平成31年2月予定 （6月開始、8月開始の2コースを実施予定） 場所：エル・おおさか本館予定	【延べ】150社		大阪府商工労働部		○				○	○	○
3	新規	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する特別セミナー 【中（働）C事業】	8月	8月	Eカンパニー（仮）	（事業内容） 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催 講師（案）：（株）KMユニテッド	【実】27社				○				○	○	○
4	継続	大阪府商工労働部	中小企業の広報力強化に関するセミナー 【中（働）C事業】	7月	7月	中小企業の経営者 企業支援機関	（事業内容） 中小企業や企業支援機関を対象とした、広報に関するセミナー 日時：平成30年7月27日（金） 場所：近畿大学	【実】200名		近畿大学、商工労働部経営支援課		○				○	○	○
5	継続	大阪府商工労働部	企業主導型保育事業に関するセミナー 【中（働）C事業】	5月	9月	中小企業の経営者 人事担当者	（事業内容） 企業主導型保育施設の設置や利用を検討している企業を対象にしたセミナー 日時：①平成30年5月23日（水） ②平成30年9月13日（木） 場所：①大阪商工会議所 ②ハグミュージアム	①【実】200名 ②【実】150名		大阪商工会議所、大阪市、りそなホールディングス		○				○	○	○
6	拡充	大阪府商工労働部	人材確保（募集～採用～定着）に関する企業等向け調査 【中（働）C事業】	5月	2月	①企業 ②従業員 ③求職者	（事業内容） 3業界における人材確保（募集～採用～定着）に寄与する要因を明らかにすることを目的に、①企業調査、②従業員調査、③求職者調査を行う	①【実】4,000社 ②【実】100名/1社×3社 ③【実】100名		商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）					○	○	○	○
7	拡充	大阪府商工労働部	人材確保に関する各種調査報告 【中（働）C事業】	6月	3月	①②中小企業の経営者、③海外留学生の採用に関心のある企業	（事業内容） 平成29年度に実施した、3業界の人材確保に関する調査（①ポスター調査、②求職者調査、③シンガポールで開催された日系企業の合同企業説明会での調査）の分析結果報告 日時：①6月、②9月、③7月 すべて予定 場所：エル・おおさか本館予定	①②【実】50名 ③【実】30名		商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）、一般社団法人大阪労働協会					○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
8	新規	大阪府商工労働部	中小企業の経営革新（変革）に関するセミナー	5月	5月	中小企業の経営者 経営幹部	（事業内容） 中小、企業ベンチャー企業社長を対象に、世界に勝ち抜くための「変革」について考えていただくセミナー 日時：平成30年5月14日（月） 場所：マイドーム	【実】200名		商工労働部経営支援課	○	○			○	○	○	
9	継続	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸にした求職者の職種志向の拡大・転換 ※以下、OSAKAしごとフィールドで行うものは、【OSF事業】と記載	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて求職者に3業界の魅力伝え、3業界へのマッチングを支援	【実】250名		大阪労働局（大阪東ハローワークと一体的実施）					○	○	○	○
10	拡充	大阪府商工労働部	女性・若者（大学生）を対象にした職種志向転換による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	女性・若者・大学4回生	大阪府就業促進課に、カウンセラー7名を配置。女性・若者・大学4回生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 ・OSAKAしごとフィールド等での求職者向けセミナー実施（48本）	就職者数【実】160名 （女性・若者100名 大学生等60名）							○	○	○	○
11	継続	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数【実】30名							○	○	○	○
12	継続	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施 【OSF事業】	4月	3月	企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数【実】20名			○				○	○	○	○
13	継続	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	6月	12月	求職者	OSAKAしごとフィールドと連携して、製造・建設業界への就職を希望する方に向けた職業訓練を実施 ・訓練期間：2ヶ月 ・開講時期：各コース 6月、10月開講 ・定員：各回15名	訓練受講者の 全員就職							○	○		○
14	継続	大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー&相談会	2月	2月	企業経営者 人事担当者	（事業内容） 働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催 日時：2月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者【延べ】100名 「参考になった」80% 相談者【延べ】8名 「参考になった」70%			○					○	○	○
15	継続	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	4月	3月	府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等部の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回							○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
16	継続	大阪府商工労働部	高校への講師派遣（就労前教育）	4月	3月	府内高等学校・特別支援学校高等学校の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回					○	○	○	○			
17	継続	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進ドーンdeキラリフェスティバル2018	9月	9月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	（事業内容） 女性活躍推進のホームグラウンドであるドーンセンターにおいて、企業、地域、農業、大学など幅広い分野の団体が参画し、女性活躍に関連する様々な事業を集約して実施。 （主な内容） ・メインシンポジウム ・働く女性・働きたい女性のための『お悩み』相談会 ・合同企業説明会「ハッピーJOBフェア」 ・OSAKA女性活躍推進会議構成団体・地域団体主催事業 ・キラリマルシェ 実施日：9月7日（金）、8日（土） 場所：ドーンセンター	ドーンセンター入館者：2日間で前年（3,372人）以上	OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○		
18	継続	大阪府府民文化部	企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝（キラリ）塾」	6月	2月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	（事業内容） 働く場における女性活躍を促進するため、ドーンセンターにおいて啓発事業を実施。 （主な内容） ・女性活躍推進リーダー養成講座（4回） ・ロールモデルに出会える！社会人女性交流会（2回） 場所：ドーンセンター	参加者【実】25名程度/回	OSAKA女性活躍推進会議	○						○	○	○	
19		大阪府府民文化部	「ライフデザインの描き方セミナー（仮称）」	10月	2月	大学・短期大学・専門学校 の学生、高校の生徒、大学キャリアセンター職員 等	（事業内容） 生徒・学生などが、自分らしい「働き方・生き方」を考える機会を提供。 （主な内容） ・高校・大学等でのライフデザインセミナー（3ヶ所） ・若者×社会人の交流会（1回）	実施4回	OSAKA女性活躍推進会議	○						○	○	○	
20		大阪労働局	働き方改革セミナー	4月	3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー（働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催する。	実施2回					○	○		○	○	○	
21		大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	4月	3月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 （内容） ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。（他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用） ②アクションプランシートの作成、提出（参加1ヶ月後目途に提出） ③改善レポートの提出（アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出）	実施9回						○	○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
22	継続	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	4月	3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用助成金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知					○	○	○	○		
23	継続	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	4月	3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） <講師>ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 <場所>各ハローワーク等	実施60回						○	○	○	○	
24	継続	大阪商工会議所	大阪サクヤヒメ表彰受賞者を講師とした女性活躍推進セミナー	7月	7月	中小企業の 経営者 人事担当者	（事業内容） 女性活躍をテーマに、大阪サクヤヒメ受賞者を講師としたセミナーを開催 日時：7月予定 場所：エル・おおさか本館予定	【実】100人								○	○	○
25	新規	（公社）関西経済連合会	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する「しごと力向上セミナー」の提供	5月	9月	Eカンパ ニー（仮）	（事業内容） 大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対して特別価格にて提供 日時：5～9月の第2・4火曜日（8月のみ第4木曜日） 場所：エル・おおさか本館11階（8月のみ南館4階） 講師：（株）イーイノベーション	【実】40名		連合大阪					○	○	○	○
26	新規	大阪府中小企業団体中央会	大阪人材確保推進会議の事業内容周知	5月	3月	会員企業	（事業内容） 年10回発行している企業向け機関誌における、職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）をはじめとする大阪人材確保推進会議の記事掲載やチラシの発送	【実】5回					○					

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
27	新規	近畿大学	キャリアセンターを通じた3業界セミナー、委託訓練等の周知	4月	3月	大学生	(事業内容) キャリアセンターにおいて、未内定学生に対するOSAKAしごとフィールドで実施する3業界セミナーや委託訓練等の周知を実施	【延べ】100人											
28	新規	ヤフー	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する特別セミナー	9月	9月	Eカンパニー（仮）	(事業内容) 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催 テーマ（仮）：ヤフー「しごと検索」から見た最新の求職者動向	【実】27社											
29	新規	ヤフー	「しごと検索」サイトにおける「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」の求人掲載	12月	3月	Eカンパニー（仮）	(事業内容) 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業の求人票（大阪府のホームページへの求人票掲載が前提）	【実】27社											
30	新規	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金研修	5月	5月	融資・営業課長	(事業内容) 大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（融資・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修を実施する。 日時：平成30年5月10日（木） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：「労働関係助成金」	【実】130名		協力：大阪労働局、大阪府商工労働部									
31	新規	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活用方法」セミナー	7月	7月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 日時：平成30年7月（詳細未定） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：中小企業向け「労働関係助成金」セミナー	【実】70名		協力：大阪労働局									
32	新規	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金個別相談会	10月	11月	人事担当者	(事業内容) 7月開催の「中小企業向け『助成金活用方法』セミナー」に参加された企業担当者の中で、助成金申請に関心を持たれた取引先に対し、大阪労働局の担当者とのマンツーマンによる個別相談会を実施する。 日時：平成30年10月 場所：池田泉州銀行 本店 日時：平成30年11月 場所：マイドームおおさか（ビジネスエンカレッジフェアブース内）	【実】20名		協力：大阪労働局									

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
33	新規	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	8月	8月	人事担当者 求職者	（事業内容） 39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に 対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携 し、大規模合同企業説明会を実施する。 日時：平成30年8月頃 場所：未定 出展企業数：100社	【実】600名		運営：大阪労働協会		○		○	○	○	○	
34	拡充	㈱池田泉州銀行	合同企業説明会	5月	9月	人事担当者 求職者	（事業内容） 地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業へ の就職を誘導する。 日時：平成30年5月29日 ①イベント：たかいし合同企業説明 会 場所：高石市民文化会館 日時：平成30年6月6日 ②イベント：吹田合同企業説明会 場所：大阪学院大学 日時：平成30年8月 ③イベント：岸和田合同企業説明会 場所：未定 日時：平成30年9月 ④イベント：さかい合同企業説明会 場所：未定 日時：平成30年11月 ⑤イベント：大阪市合同企業説明会 場所：未定	求職者参加数 ①5月【実】60名 ②6月【実】80名 ③8月【実】60名 ④9月【実】100名 ⑤11月【実】50名		①共催：高石市 ②共催：吹田市 ③共催：岸和田市 ④共催：堺市 運営：大阪労働協会 ⑤共催：大阪市 運営：㈱学情			○		○	○	○	○
35	新規	近畿大阪銀行・りそな銀行	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に 対する特別セミナー	10月	10月	Eカンパ ニー（仮）	（事業内容） 平成30年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ 計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー （仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催 テーマ（仮）：課題別グループワーク	【実】27社			○				○	○	○	
36	新規	パナソニック株式会社 りそなグループ（りそな 銀行、近畿大阪銀行、り そな総合研究所）	双方向セミナー「人材戦 略」	2月	4月	企業経営 者・人事総 務担当者	「生産性向上」「人材育成」など地域企業の活性化や経営に直 結するテーマを題材に開催。（29年度より継続実施） ◆第3回 4月19日（木）「未来を担う若手人材を見極める！これからの 新卒採用戦略」 講師：㈱i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏 <場所>ビジネスプラザおおさか	【実】50名		協力：MOBIO					○	○	○	○
37	継続	（公社）関西経済連合会	若年女性定着のための 「しごと力向上セミ ナー」	6月		若年女性従 業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身 につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を 活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 <実施日>6～9月の第2・4火曜日 <場所>関西経済連合会会議室 参加者募集協力 関経連	30名 第4期 各20名			○			○	○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料8

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野						
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設				
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー の実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象に、企業の人材確保に資するため、採用（効果的な広報等）や、離職防止（環境整備、人材育成）などをテーマに、Mbio-Caféを3回程度実施。本会議の内容を周知。	○開催数3回 ○【延べ】参加者数70名									○				
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー の実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業の人手不足の解決のためには、生産性の向上も必要。「生産性向上」、「人材育成」をテーマとしたMbio-Caféを4回程度開催。	○開催数4回 ○【延べ】参加者数90名											○		
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー の実施	4月	3月	企業経営者 現場担当者	「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあったIoTリネスタートの理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早く着実に取り組むヒントを提供する「IoTリネスタート！セミナー」を開催。 ①IoTリネスタート！セミナー 3回（予定） ②IoT診断・マッチング 年間 各30件（予定）	○IoTリネスタートセミナー：開催数3回 【延べ】参加者数100名 ○診断・マッチング数30件ずつ										○			
		大阪府商工労働部	求職者と企業の交流会実施	9月	3月	企業経営者 人事担当者 求職者	MOBIOと連携し、求職者と、人材を確保したい企業との交流の場を提供し、就職マッチングにつなげる。 年2回程度開催予定。	○開催数2回 ○各回【実】参加者数15名											○	○	
		大阪府商工労働部	EGおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	4月	3月	EGおおさか 参画機関 （支援機関）	大阪府では、産学公民金（支援機関）の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済賑耕（振興）政策に取り組んでいる。支援機関内での「活動+人材+情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。	【実】参加者数30名											○		
		大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等 ※建築分野再掲	5月	3月	企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅力発信の推進 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業）	平成30年度ぎせんこう定員充足率100%											○	○	○
		大阪府商工労働部雇用推進室/中小企業支援室 MOBIO(ものづくりビジネスセンターおおさか)	ぎせんこう活用セミナー	4月	3月	主に製造業で、人材の採用、社員の技術向上を求める企業経営者	中小企業からの旺盛な人材採用ニーズに有益な「ぎせんこう」を案内する機会を設け、中小企業の「人材確保」に有益なチャネルの紹介を狙ったセミナー。当日は即戦力に近い「ぎせんこう」の取組紹介や「在職者訓練」による技術向上に繋がる取組等を紹介。	30名		共催：りそな銀行、近畿大阪銀行									○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設			
		大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー＆相談会	9月		企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催 日時：9月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者 【延べ】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延べ】8名 「参考になった」 70%								○				
		公益社団法人大阪府工業協会	人材活性化フォーラム	11月	11月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 社員がいいき働く風土づくりをともに考える 実際の取り組み事例からヒントを得る講演会形式のイベント 日時：平成30年11月（未定） テーマ：「どうすれば若手が定着し、育つのか？」	参加者【実】100名									○			
		公益社団法人大阪府工業協会 公益社団法人大阪府工業協会	人材に関する課題解決セミナー	7月	9月	人事・総務 責任者	(事業内容) 「人材に関する課題」をテーマにしたセミナー6回開催 各回とも18：00～20：00 (主な内容) ・メンタルヘルスケア ・雇用関連の助成金、補助金 ・ハラスメント ・採用、人材確保 ・労基署の臨検監督 ・コンプライアンス 日時：7月～9月 場所：大阪府工業協会 研修室 1回当たりの定員40名	各回30名									○			
		大阪府ものづくり振興協会	企業啓発研修	未定		業界団体 参加企業	業界の様々な問題等に合わせたセミナーを行う	30名程度			大阪府等						○	○		
		大阪府ものづくり振興協会	工場見学	10月頃		業界団体 参加企業	先進的な企業等、斯々の企業を見学し、業界全体のイメージアップにつなげる	30名程度									○	○		
1		大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?!バスツアー	4月	3月	わかものハローワーク 利用の34歳以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのバスツアーを実施。	10回			(独) 高齢・障害・求職者支援機構、大阪府						○	○		
		株式会社泉州銀行	ポリテク見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	4月	5月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年7月～8月 イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 日時：平成30年4月11日、5月16日 イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会 出展企業：15社	参加者（実）30社 (2回×15社)			協力：(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構							○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設
		株式会社泉州銀行 大阪府大高専	府大高専合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	12月	12月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年12月（詳細未定） イベント：「府大高専」合同企業説明会	(実)参加者100社		協力：大阪労働協会					○	○	○
		大阪府商工労働部 株式会社泉州銀行	ぎせんこう見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	7月	11月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <見学会> 「ぎせんこう南大阪校」 7月予定 「ぎせんこう北大阪校」 7月予定 「ぎせんこう東大阪校」 7月予定 <合同企業説明会> 「ぎせんこう南大阪校」 10月予定 「ぎせんこう東大阪校」 10月予定 「ぎせんこう北大阪校」 11月予定	参加者(実)120社 (各3校×2回×20社)							○		○
																	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【運輸分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
		大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー& 相談会	9月		企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナー を開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門 相談会を開催 日時：9月(予定) 場所：大阪府トラック総合会館(予定)	セミナー参加者 【延べ】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延べ】8名 「参考になった」 70%		9月 (一社)大阪府トラック協会	○						○	
		(一社)大阪府トラック協会	人材確保のためのセミ ナー	1月		企業経営者 人事担当者	高校生の採用を目的としてスケジュールやコツなど人材を確保 するためのヒントを伝える	参加者【実】100 名										○
		(一社)大阪府トラック協会	広報媒体のリニューアル	1月		企業経営者 人事担当者	会員事業者などに向け、セミナー案内などに加え、企業における 職場環境改善などの取組事例や採用事例など、企業が欲してい る情報を発信	活用企業5000社				○		○	○			○
		(一社)大阪府トラック協会	業界研究セミナー	6月		女性・若者 等	求職者の運輸業界への職種志向の拡大を図るため、トラックド ライバーの仕事内容や安全対策などの取組など運輸業界の知識 を深めるセミナーを開催。	参加者100名		大阪府商工労働部：コーデ ィネット							○	○
		近畿運輸局 (一社)大阪府トラック協会	小中高校生を対象とした 出前授業及び物流施設見 学会	10月	11月	小中高校生	小中高校生を対象に、物流の果たす役割、重要性を解説すると ともに、社会に出て働くための意識付けを伝授する。 <場所>小中高校学校現地及び、物流事業者現地	小中高校のいずれ かに対し実施		教育庁、教育委員会等							○	○
		近畿運輸局 大阪労働局	トラック輸送における取 引環境・労働時間改善大 阪府地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック 運送業)	学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構 成する協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労 働改善ガイドラインの周知等を行うことにより、関係者一体と なって、長時間労働抑制とその定着を図っていくこととしてい る。 平成30年度は、同27、28年度実施のパイロット事業(実証実 験)の取組結果等を厚生労働省において分析し、好事例の発信 や長時間労働改善ガイドラインを策定し、当局においては、同 ガイドラインの普及を行う。 また、パイロット事業で得た成果と課題を踏まえて、より詳 細な改善提案を行う「コンサルティング事業」を実施すること としている。	長時間労働改善ガ イドラインの普及 を遂げて、トラッ ク輸送における長 時間労働改善策の 定着を図る		(一社)大阪府トラック協会 (一社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業(株)ほか	○	○	○	○				○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【運輸分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
2		大阪労働局	運輸業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	大阪府トラック協会から求職者へ運輸業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、運輸業界の求人への職業紹介を実施。 <場所>ハローワーク大阪東	2回		(一社)大阪府トラック協会	○			○		○		
																		○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野						
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設				
		大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー& 相談会	9月		企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関する セミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等 による専門相談会を開催 日時：9月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者 【延べ】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延べ】8名 「参考になった」 70%									○				
		大阪府商工労働部	大阪府委託訓練事業	6月	11月	求職者	◆職場環境への対応力と建設現場に必要なスキルを身に着け、即戦力人材 の育成「求職者に対してしごと力と専門技能を習得してもらう訓練」 訓練科目：しごと力養成+キャリアスタート実践科（建設/製造コース） 訓練期間：2カ月（座学と企業実習） 募集予定：各15名	就職に向けた企業 インターンシップ への誘導		大阪住宅安全衛生協議会 近畿中小企業連携事業協同組合 協議会会員協力会社								○	○	○	
		大阪府商工労働部	府営住宅の空室を活用した 若者の職業的自立モデル 事業	4月	3月	15～39歳の 若年求職者	府営住宅の空室をリノベーションし、非正規雇用で離職を繰 り返す若者に住居として提供。就職支援やコミュニティ形成支 援などを通じて若者の社会人基礎力を養成し、職業的自立を図 る。 29年度に大阪住宅安全衛生協議会の協力のもとでDIYプログ ラムを実施したことを活かし、今後も引き続き、OSAKAし ごとフィールドで実施する建築業界セミナーや職業訓練等に誘 導するなど、業界団体と連携した魅力発信を行う。	参加者10人		大阪府： （公財）日本財団 NPO法人HELLO ifc 大阪住宅安全衛生協議会 大阪府住宅まちづくり部住宅経営 室経営管理課 大阪府政策企画部青少年課									○		
		大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント 等 ※製造分野再掲	5月	3月	企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづ くり魅力発信の推進 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク 等との連携事業）	平成30年度ぎせん こう定員充足率 100%											○	○	○
		大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー& 相談会 ※全分野No. 1に一部 再掲	9月	2月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関する セミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等 による専門相談会を開催 (1回目) 日時：9月（予定） 場所：エル・おおさか（予定） (2回目) 日時：2月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者 【延べ】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延べ】8名 「参考になった」 70%											○		
		【協力】 大阪府都市整備部 安威川ダム建設事務所	～他団体への支援・協力 事業～ 【大規模土木プロジェ クト実地研修】	8月	8月	大学生・ 工業高等専 門学校生	土木系の学科等を専攻した学生（工業高等専門学校専攻科含 む）・大学院生を対象に「土木離れ」による担い手不足につ ながらないよう、在学中に土木の仕事に「やりがい」を見出す 機会を創出するため実地研修を行う。 <実施主体>公益社団法人土木学会関西支部 <フィールド>安威川ダム建設事業工事現場（府発注工事）	※平成30年度 20名（8日間）	実施日： 平成29年8月23日 ～9月1日 参加者数： 【実】17名×8日 間 【延べ】136名	主 催：公益社団法人土木学会関 西支部 協 力：大阪府都市整備部（安 威川ダム建設事務所、事業管理 室、河川室）、 安威川ダムJV工事事務所（大林 組、前田建設工業・奥村組・日本 国土開発 特定建設工事共同企業 体） ㈱ニュージェック									○		

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
		(一社)大阪建設業協会 大阪府住宅まちづくり部	高校生を対象とした現場 見学会	10月	2月	工科高等学 校等の高校 生	(事業内容) 工科高等学校等の高校生の生徒を対象に、建設業とはどういう 仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会 を開催する。 【(一社)大阪建設業協会事業】 日時:未定 場所:未定 参加高校:未定 【大阪府建設業懇話会(府と建設業者5団体で構成)事業】 日時:未定 場所:未定 参加高校:未定	(一社)大阪建設 業協会事業:250 名 大阪府建設業懇話 会(府と建設業5 団体で構成)事 業:40名		大阪府:							○	○	
		(一社)大阪建設業協会	高校生対象現場見学会	10月	2月	建設系設置 学科工科、 工業高校7 校の高校生	建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設業とはどういう 仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会 を開催する。 ・大阪府建設業懇話会及び当協会会員企業の現場を見学	(一社)大阪建設 業協会事業:250 名 大阪府建設業懇話 会(府と建設業5 団体で構成)事 業:40名		大阪府	○								○
		大阪府住宅まちづくり部	「優秀建設施工者」大阪 府知事表彰	2月		優秀建設施 工者	建設業のイメージアップ、若手建設従事者の入職促進など意識 の高揚を図ることを目的として、府と(一社)大阪建設業協 会、(一社)大阪府建団連などの建設業者5団体で構成する 「優秀建設施工者」大阪府知事表彰実行委員会主催による「優 秀建設施工者」大阪府知事表彰を実施する。 日時:未定 場所:未定			大阪府:	○								○
		(一社)大阪建設業協会	高校生対象夏休み体験セ ミナー	8月	8月	建設系設置 学科工科、 工業高校の 高校生	建設業界を挙げてのイメージアップ戦略の一つとして、建設業 の現場の魅力を肌で感じて頂くため、建設系設置学科工科、工 業高校を対象に、建設機械の運転操作、型枠・鉄筋等の技能体 験セミナーを実施を開催する。	参加者20名		協力:大阪府教育委員会 後援:大阪府	○								○
		(一社)大阪建設業協会	合同企業説明会			建設業界就 職希望の大 学生・大学 院生・高専 生・専門学 校生 会員企業	専門的な人材確保を図るため、建設業界に入職を希望される建 築系・土木系学生をいち早く効率的に協会会員企業と出合いの 機会を確保することを目的として開催する。	参加者150名		後援:国土交通省近畿地方整備局 厚生労働省大阪労働局	○								○
		一般社団法人 大阪府建団連	建設産業担い手確保・育 成コンソーシアム地域連 携ネットワーク構築支援 事業	4月	4月	新入左官職 人	新入社員研修「左官基礎コース」セミナー 建設産業担い 手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への 若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向 上に向けた取組の一環で実施する。開催日:平成30年4月 4日~4月6日、場 所:兵庫職業能力開発センター(ボリ テクセンター兵庫)	20名		兵庫職業能力開発促進セン ター、大阪府左官工業組 合、(一財)建設業振興基金									○
		同上	同上	4月	4月	新入社員	新入社員研修「施工管理基礎コース」セミナー 建設産業 担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業 への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率 の向上に向けた取組の一環で実施する。開催日:平成30年 4月4日~6日、場 所:建団連会館、但し、5日の午後は建 築現場見学を実施。	40名		(一財)建設業振興基金									○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
		同上	同上	9月	9月	工科高校 生、専門学 校生	高校生、専門学校生対象「ボランティアリフォーム体験学習」リフォームを必要とする施設（小学校・幼稚園）において、予め学生（高校生、専門学校生）に技術習得をしてもらい、施設の子供たちと一緒にリフォームに取り組み、学生のボランティアや施工体験を通じて、建設業の魅力を知ってもらい、将来の建設業への雇用を促すきっかけにする。実施予定：平成30年9月の2日間、場 所：未定	40名		同上								○	
		同上	建設業経理事務士特別研修の受託事務	11月	11月	会員企業の 経理事務担 当者	4級建設業経理事務士特別研修 簿記とは何か、何故大切かという段階から複式簿記の仕組みを理解してもらおう。＜取引の仕分け＞→＜総勘定元帳への転記＞→＜試算表の作成＞→＜精算表の作成＞→＜決算書の作成＞までの一連の流れを理解してもらおう 実施予定：平成30年11月の2日間 場 所：建団連会館	20名		同上								○	
		同上	同上	2月	2月	会員企業の 経理事務担 当者	3級建設業経理事務士特別研修 建設工事の施工行程で発生する取引や、一般的な商取引に係る記帳処理上の問題点を解き明かすとともに、建設業決算について、実務を踏まえた例題を用いて明らかにし、特に重要である建設業の原価計算基礎を確実に理解してもらおう 実施予定：平成31年2月の3日間 場 所：建団連会館	20名		同上								○	
		同上	職人学校「建築施工管理技術者試験対策講座」の開設	4月	5月	会員企業の 職人	「1級建築施工管理技術者試験（学科）対策講座」 建設業で働く技能者（職人）の技能向上や人材育成のために、職人学校を開設し、資格取得のための試験対策講座を実施している。開催日：4月1日・15日・29日、5月13日 場 所：建団連会館	20名										○	
		同上	同上	7月	10月	会員企業の 職人	「2級建築施工管理技術者試験対策講座」 同上、開催予定日：7月～10月の日曜日（8回実施） 場 所：建団連会館	40名											○
		同上	第5回建築・土木技能体験フェア」（技フェスタ）	11月	12月	子ども～一 般の方々、 高校生、専 門学校生	若年層の入職率回復に向けた取組みとして、「若手技能者の人材確保・育成」をテーマに、広く子供から大人の方々に、専門工事業の様々な職種（左官、型枠、鉄筋、大工、内装、塗装、防水、測量等）体験してもらうことにより、モノづくりの魅力、やりがいや楽しさを伝える「体験型イベント」を実施する。（予定）日 時：平成30年11月30日・12月1日の2日間 場 所：花博記念公園会内 ハナミズキホール	参加者3,000名		公立工科高等学校、専門学校、府立高等職業技術専門学校	○		公立工科 高等学 校・専門 学校 府立高等 職業技術 専門学校					○	
		同上	工科高校、専門学校等の先生方との意見交換会	6月	6月	工科高等学 校等の教 員、雇用推 進研究会の 会員企業	工科高等学校等の教員を対象に、専門工事業の仕事を理解してもらい、各企業への入職についての意見交換会を開催（テーマ：各学校の就職状況と離職後の再就職等のフォローについて）開催日時：平成30年6月 場 所：建団連会館	30名		雇用推進研究会								○	
		同上	建築の現場見学会の実施	12月	12月	工科高等学 校等の教員	工科高等学校等の教員を対象に、建設業の現場はどういうものであるかを理解していただき、生徒に伝えてもらう目的に見学会を実施する。開催日時：平成30年12月 見学場所：未定	30名		同上								○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設
		大阪労働局	建設業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	業界団体が求職者へ建設業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、建設業界の求人への職業紹介を実施。 ＜場所＞ハローワーク大阪東	2回			○			○			○
		㈱池田泉州銀行	ポリテク見学会、合同企業説明会等 ※製造分野No.●●再掲	4月	5月	企業経営者 人事担当者	（事業内容） 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年7月～8月 イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 日時：平成30年4月11日、5月16日 イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会 出展企業：15社	参加者（実）30社 （2回×15社）		協力：（独）高齢・障害・求職者 雇用支援機構				○	○		○
		㈱池田泉州銀行 大阪府大高専	府大高専合同企業説明会等 ※製造分野No.●●再掲	12月	12月	企業経営者 人事担当者	（事業内容） 地域企業と連携した合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年12月（詳細未定） イベント：「府大高専」合同企業説明会	（実）参加者100社		協力：大阪労働協会				○	○		○
		大阪府商工労働部 ㈱池田泉州銀行	ぎせんこう見学会、合同企業説明会等 ※製造分野No.●●再掲	7月	11月	企業経営者 人事担当者	（事業内容） 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 ＜見学会＞ 「ぎせんこう南大阪校」 7月予定 「ぎせんこう北大阪校」 7月予定 「ぎせんこう東大阪校」 7月予定 ＜合同企業説明会＞ 「ぎせんこう南大阪校」 10月予定 「ぎせんこう東大阪校」 10月予定 「ぎせんこう北大阪校」 11月予定	参加者（実）120社 （各3校×2回×20社）								○	○
																	○