

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料7

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
1	拡充	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を軸とした人材確保支援 ※以下、中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）で行うものは、【中（働）C事業】と記載	4月	3月	3分野を中心とした中小企業	OSAKAしごとフィールドに中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を設置し、人材確保に課題を抱える3分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境の整備等をすすめ、企業の人材確保を推進する。 【主な実施内容】 ・職場の環境整備や人材確保・定着等に関する相談業務やセミナーの開催等 ・職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ・企業と求職者の交流会 ・人材確保力の強化のためのセミナーやコンサルティングの実施等					○	○			○	○	○	
2	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ※平成29年度までは「ハッシュンプログラム」と記載、以下同じ。 【中（働）C事業】	6月	3月	業界団体等から推薦を受けた企業	（事業内容） 職場環境改善と広報力強化を目的とした大阪府独自のプログラムを提供 日時：平成30年6月～平成31年2月予定 （6月開始、8月開始の2コースを実施予定） 場所：エル・おおさか本館予定	【延べ】150社		大阪人材確保推進会議の協力機関		○					○	○	○
3	新規	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する特別セミナー 【中（働）C事業】	8月	8月	Eカンパニー（仮）	（事業内容） 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催 講師（案）：（株）KMユニテッド	【実】27社				○					○	○	○
4	継続	大阪府商工労働部	中小企業の広報力強化に関するセミナー 【中（働）C事業】	7月	7月	中小企業の経営者 企業支援機関	（事業内容） 中小企業や企業支援機関を対象とした、広報に関するセミナー 日時：平成30年7月27日（金） 場所：近畿大学	【実】200名		近畿大学、商工労働部経営支援課		○					○	○	○
5	継続	大阪府商工労働部	企業主導型保育事業に関するセミナー 【中（働）C事業】	5月	9月	中小企業の経営者 人事担当者	（事業内容） 企業主導型保育施設の設置や利用を検討している企業を対象にしたセミナー 日時：①平成30年5月23日（水） ②平成30年9月13日（木） 場所：①大阪商工会議所 ②ハグミュージアム	①【実】200名 ②【実】150名		大阪商工会議所、大阪市、リソナホールディングス		○					○	○	○
6	拡充	大阪府商工労働部	人材確保（募集～採用～定着）に関する企業等向け調査 【中（働）C事業】	5月	2月	①企業 ②従業員 ③求職者	（事業内容） 3業界における人材確保（募集～採用～定着）に寄与する要因を明らかにすることを目的に、①企業調査、②従業員調査、③求職者調査を行う	①【実】4,000社 ②【実】100名/1社×3社 ③【実】100名		商工労働部経済大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小泉研究室）						○	○	○	○
7	拡充	大阪府商工労働部	人材確保に関する各種調査報告 【中（働）C事業】	6月	3月	①②中小企業の経営者、③海外留学生の採用に関心のある企業	（事業内容） 平成29年度に実施した、3業界の人材確保に関する調査（①ポスター調査、②求職者調査、③シンガポールで開催された日系企業の合同企業説明会での調査）の分析結果報告 日時：①6月、②9月、③7月 すべて予定 場所：エル・おおさか本館予定	②【実】50名 ③【実】30名		商工労働部経済大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小泉研究室）、一般社団法人大阪労働協会							○	○	○
8	新規	大阪府商工労働部	中小企業の経営革新（変革）に関するセミナー	5月	5月	中小企業の経営者 経営幹部	（事業内容） 中小、企業ベンチャー企業社長を対象に、世界に勝ち抜くための「変革」について考えていただくセミナー 日時：平成30年5月14日（月） 場所：マイドーム	【実】200名		商工労働部経営支援課		○	○				○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画(案) 【全分野】

資料7

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
9	継続	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸にした求職者の職種志向の拡大・転換 ※以下、OSAKAしごとフィールドで行うものは、【OSF事業】と記載	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて求職者に3業界の魅力を伝え、3業界へのマッチングを支援	【実】250名		大阪労働局(大阪東ハローワークと一体的実施)					○	○	○	○
10	拡充	大阪府商工労働部	女性・若者(大学生)を対象にした職種志向転換による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	女性・若者・大学4年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー7名を配置。女性・若者・大学4年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 ・OSAKAしごとフィールド等での求職者向けセミナー実施(48本)	就職者数【実】150名 (女性・若者100名 大学生等60名)							○	○	○	○
11	継続	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数【実】30名							○	○	○	○
12	継続	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施 【OSF事業】	4月	3月	企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	{カンファ}参加学生数 【実】20名	○						○	○	○	○
13	継続	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	6月	12月	求職者	OSAKAしごとフィールドと連携して、製造・建設業界への就職を希望する方に向けた職業訓練を実施 ・訓練期間:2ヶ月 ・開講時期:各コース 6月、10月開講 ・定員:各回15名	訓練受講者の 全員就職							○	○	○	○
14	継続	大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー&相談会	2月	2月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催 日時:2月(予定) 場所:エル・おおさか(予定)	セミナー参加者【延べ】100名 「参考になった」80% 相談者【延べ】8名 「参考になった」70%	○						○	○	○	○
15	継続	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	4月	3月	府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等学校の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師(労働相談担当職員)を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント(セクハラ、パワハラ)防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回							○	○	○	○
16	継続	大阪府商工労働部	高校への講師派遣(就労前教育)	4月	3月	府内高等学校・特別支援学校高等学校の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回							○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画(案) 【全分野】

資料7

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
17	継続	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進 ドーンdeキラリフェス ティバル2018	9月	9月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	(事業内容) 女性活躍推進のホームグラウンドであるドーンセンターにおいて、企業、地域、農業、大学など幅広い分野の団体が参画し、女性活躍に関連する様々な事業を集約して実施。 (主な内容) ・メインシンポジウム ・働く女性・働きたい女性のための『お悩み』相談会 ・合同企業説明会「ハッピーJOBフェア」 ・OSAKA女性活躍推進会議構成団体・地域団体主催事業 ・キラリマルシェ 実施日：9月7日(金)、8日(土) 場所：ドーンセンター	ドーンセンター入 館者：2日間で前 年(3,372人)以 上		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○
18	継続	大阪府府民文化部	企業向け女性活躍推進講 座「OSAKA輝(キラリ) 塾」	6月	2月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	(事業内容) 働く場における女性活躍を促進するため、ドーンセンターにおいて啓発事業を実施。 (主な内容) ・女性活躍推進リーダー養成講座(4回) ・ロールモデルに出会える!社会人女性交流会(2回) 場所：ドーンセンター	参加者【実】25名 程度/回		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○
19		大阪府府民文化部	「ライフデザインの描き 方セミナー(仮称)」	10月	2月	大学・短期 大学・専門 学校の学 生、高校の 生徒、大学 キャリアセ ンター職員 等	(事業内容) 生徒・学生などが、自分らしい「働き方・生き方」を考える機会を提供。 (主な内容) ・高校・大学等でのライフデザインセミナー(3ヶ所) ・若者×社会人の交流会(1回)	実施4回		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○
20		大阪労働局	働き方改革セミナー	4月	3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー(働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など)を開催する。	実施2回					○	○		○	○	○
21		大阪労働局	ワーク・ライフ・ balan ス推進に向けたワーク ショップ	4月	3月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 (内容) ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。(他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用) ②アクションプランシートの作成、提出(参加1ヶ月後目途に提出) ③改善レポートの提出(アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出)	実施9回					○	○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料7

NO.	新規拡充継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージアップ	生産性の向上	健康経営	雇用促進	製造	運輸	建設		
22	継続	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	4月	3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経歴、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用助成金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知											
23	継続	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	4月	3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） <講師>ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 <場所>各ハローワーク等	実施60回											
24	継続	大阪商工会議所	大阪サクヤヒメ表彰受賞者を講師とした女性活躍推進セミナー	7月	7月	中小企業の経営者 人事担当者	（事業内容） 女性活躍をテーマに、大阪サクヤヒメ表彰受賞者を講師としたセミナーを開催 日時：7月予定 場所：エル・おおさか本館予定	【実】100人											
25	新規	（公社）関西経済連合会	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する「しごと力向上セミナー」の提供	5月	9月	Eカンパニー （仮）	（事業内容） 大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとプログラム）を活用したセミナー（全8回）を、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対して特別価格にて提供 日時：5～9月の第2、4火曜日（8月のみ第4木曜日） 場所：エル・おおさか本館11階（8月のみ南館4階） 講師：（株）イーイノベーション	【実】40名		連合大阪									
26	新規	大阪府中小企業団体中央会	大阪人材確保推進会議の事業内容周知	5月	3月	会員企業	（事業内容） 年10回発行している企業向け機関誌における、職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）をはじめとする大阪人材確保推進会議の記事掲載やチラシの発送	【実】5回											

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料7

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設			
27	新規	近畿大学	キャリアセンターを通じた3業界セミナー、委託訓練等の周知	4月	3月	大学生	(事業内容) キャリアセンターにおいて、未内定学生に対するOSAKAしごとフィールドで実施する3業界セミナーや委託訓練等の周知を実施	【延べ】100人												
28	新規	ヤフー	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する特別セミナー	9月	9月	Eカンパニー（仮）	(事業内容) 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催 テーマ（仮）：ヤフー「しごと検索」から見た最新の求職者動向	【実】27社												
29	新規	ヤフー	「しごと検索」サイトにおける「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」の求人掲載	12月	3月	Eカンパニー（仮）	(事業内容) 平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業の求人票（大阪府のホームページへの求人票掲載が前提）	【実】27社												
30	新規	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金研修	5月	5月	融資・営業課長	(事業内容) 大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（融資・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修を実施する。 日時：平成30年5月10日（木） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：「労働関係助成金」	【実】130名		協力：大阪労働局、大阪府雇工労働部										
31	新規	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活用方法」セミナー	7月	7月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 日時：平成30年7月（詳細未定） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：中小企業向け「労働関係助成金」セミナー	【実】70名		協力：大阪労働局										
32	新規	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金個別相談会	10月	11月	人事担当者	(事業内容) 7月開催の「中小企業向け『助成金活用方法』セミナー」に参加された企業担当者の中で、助成金申請に関心を持たれた取引先に対し、大阪労働局の担当者とのマンツーマンによる個別相談会を実施する。 日時：平成30年10月 場所：池田泉州銀行 本店 日時：平成30年11月 場所：マイドームおおさか（ビジネスエンカレッジフェアブース内）	【実】20名		協力：大阪労働局										
33	新規	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	8月	8月	人事担当者 求職者	(事業内容) 39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施する。 日時：平成30年8月頃 場所：未定 出展企業数：100社	【実】600名		運営：大阪労働協会										

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料7

NO.	新規拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設	
34	拡充	(株)池田泉州銀行	合同企業説明会	5月	9月	人事担当者 求職者	(事業内容) 地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業への 就職を誘導する。 日時：平成30年5月29日 ①イベント：たかいし合同企業説明会 場所：高石市民文化会館 日時：平成30年6月6日 ②イベント：吹田合同企業説明会 場所：大阪学院大学 日時：平成30年8月 ③イベント：岸和田合同企業説明会 場所：未定 日時：平成30年9月 ④イベント：さかい合同企業説明会 場所：未定 日時：平成30年11月 ⑤イベント：大阪市合同企業説明会 場所：未定	求職者参加数 ①5月【実】60名 ②6月【実】80名 ③8月【実】60名 ④9月【実】100名 ⑤11月【実】50名		①共催：高石市 ②共催：吹田市 ③共催：岸和田市 ④共催：堺市 運営：大阪労働協会 ⑤共催：大阪市 運営：特学構								
35	新規	近畿大阪銀行・りそな銀行	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対 する特別セミナー	10月	10月	Eカンパニー （仮）	(事業内容) 平成30年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計 画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」 に認定された企業に対する特別セミナーを開催 テーマ（仮）：課題別グループワーク	【実】27社										
36	新規	パナソニック株式会社 りそなグループ（りそな銀 行、近畿大阪銀行、りそな 総合研究所）	双方向セミナー「人材戦 略」	2月	4月	企業経営 者・人事総 務担当者	「生産性向上」「人材育成」など地域企業の活性化や経営に直結 するテーマを題材に開催。（29年度より継続実施） ◆第3回 4月19日（木）「未来を担う若手人材を見極める！これからの新 卒採用戦略」 講師：(株)i-plus 代表取締役社長 中野智哉氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	【実】50名		協力：MOBIO								
37	継続	(公社)関西経済連合会	若年女性定着のための 「しごと力向上セミ ナー」	6月		若年女性従 業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身に つけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用 したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 ＜実施日＞6～9月の第2・4火曜日 ＜場所＞関西経済連合会会議室 参加者募集協力 関経連	30名 第4期 各20名										

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画(案) 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設		
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナーの実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象に、企業の人材確保に資するため、採用(効果的な広報等)や、離職防止(環境整備、人材育成)などをテーマに、Mobic-Caféを3回程度実施。本会議の内容を周知。	○開催数3回 ○【延べ】参加者数70名											
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナーの実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業の人手不足の解決のためには、生産性の向上も必要。「生産性向上」、「人材育成」をテーマとしたMobic-Caféを4回程度開催。	○開催数4回 ○【延べ】参加者数91名											
		大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナーの実施	4月	3月	企業経営者 現場担当者	「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあったIoTリネースタートの理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早く着実に取り組むヒントを提供する「IoTリネースタートセミナー」を開催。 ①IoTリネースタート1セミナー 3回(予定) ②IoT診断・マッチング 年間 各30件(予定)	○IoTリネースタートセミナー：開催数3回 【延べ】参加者数100名 ○診断・マッチング数30件ずつ											
		大阪府商工労働部	求職者と企業の交流会実施	9月	3月	企業経営者 人事担当者 求職者	MOBIOと連携し、求職者と、人材を確保したい企業との交流の場を提供し、就職マッチングにつなげる。	○開催数2回 ○【延べ】参加者数15名											
		大阪府商工労働部	EGおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	4月	3月	EGおおさか 参画機関 (支援機関)	大阪府では、産学公民金(支援機関)の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済圏(振興)政策に取り組んでいる。支援機関内での「活動+人材+情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。	【実】参加者数30名											
		大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等 ※建築分野再掲	5月	3月	企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅了発信の推進 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施(わかものハローワーク等との連携事業)	平成30年度ぎせんこう完備率100%											
		大阪府商工労働部雇用推進室/中小企業支援室 MOBIO(ものづくりビジネスセンターおおさか)	ぎせんこう活用セミナー	4月	3月	主に製造業で、人材の採用、社員の技術向上を省める企業経営者	中小企業からの旺盛な人材採用ニーズに有益な「ぎせんこう」を案内する機会を設け、中小企業の「人材確保」に有益なチャネルの紹介を行ったセミナー。当日は即戦力に近い「ぎせんこう」の取組紹介や「在職者訓練」による技術向上に繋がる取組等を紹介。	30名		共催：りそな銀行、近畿大阪銀行									
		大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー&相談会	9月		企業経営者 人事担当者	(事業内容) 働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催 日時：9月(予定) 場所：エル・おおさか(予定)	セミナー参加者【延べ】100名 【参加になった】「夢者になった」相談者【延べ】8名 【夢者になった】70%											
		公益社団法人大阪府工業協会	人材活性化フォーラム	11月	11月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 社員がいそいそ働く風土づくりをともに考える実際の取り組み事例からヒントを得る講演会形式のイベント 日時：平成30年11月(未定) テーマ：「どうすれば若手が定着し、育つのか？」	参加者【実】100名											

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画(案) 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	生産性の 向上	健康 経営	雇用 促進	製造	運輸	建設
		公益社団法人大阪府工業協会 公益社団法人大阪府工業協会	人材に関する課題解決セミナー	7月	9月	人事・総務 責任者	(事業内容) 「人材に関する課題」をテーマにしたセミナー6回開催 各回とも18:00~20:00 (主な内容) ・メンタルヘルスマネジメント ・雇用関連の助成金、補助金 ・ハラスメント ・採用、人材確保 ・労基署の臨検監督 ・コンプライアンス 日時:7月~9月 場所:大阪府工業協会 研修室 1回当たりの定員40名	各回30名									
		大阪府ものづくり振興協会	企業啓発研修	未定		業界団体 参加企業	業界の様々な問題等に合わせたセミナーを行う	30名程度		大阪府等							
		大阪府ものづくり振興協会	工場見学	10月頃		業界団体 参加企業	先進的な企業等、斯々の企業を見学し、業界全体のイメージアップにつなげる	30名程度									
1		大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?!バスター	4月	3月	わかものハ ローワーク 利用の3歳 以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのバスターを実施。	10回		(社)高野・障害・求職者支援 機構、大阪府							
		堺池田泉州銀行	ポリテック見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	4月	5月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時:平成30年7月~8月 イベント:ポリテックセンター関西合同企業説明会 日時:平成30年4月11日、5月16日 イベント:近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会 出展企業:15社	参加者(実)30社 (2回×15社)		協力:(社)高野・障害・求職者 雇用支援機構							
		堺池田泉州銀行 大阪府大高専	府大高専合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	12月	12月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時:平成30年12月(詳細未定) イベント:「府大高専」合同企業説明会	(実)参加者100社		協力:大阪労働協会							
		大阪府商工労働部 堺池田泉州銀行	ぎせんこう見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.●●再掲	7月	11月	企業経営者 人事担当者	(事業内容) 地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <見学会> 「ぎせんこう南大阪校」 7月予定 「ぎせんこう北大阪校」 7月予定 「ぎせんこう東大阪校」 7月予定 <合同企業説明会> 「ぎせんこう南大阪校」 10月予定 「ぎせんこう東大阪校」 10月予定 「ぎせんこう北大阪校」 11月予定	参加者(実)120社 (各3校×2回×20社)									