

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野				
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設		
1	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)を軸とした人材確保支援 ※以下、中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)で行うものは、【中(備)C事業】と記載	平成29年4月	平成30年3月	3分野を中心とした中小企業	平成29年4月に、OSAKAしごとフィールドにおいて中小企業支援を行う中小企業人材支援センター(大阪働き方改革支援センター)を設置し、人材確保に課題を抱える3分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境整備等をすすめる、企業の人材確保を推進する。 【主な実施内容】 ・職場の環境整備や人材確保・定着等に関する相談業務やセミナーの開催等 ・職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラム)の提供 ・企業と求職者の交流会	-							○	○	○	
2	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅠ)の提供 【中(備)C事業】	平成29年8月		企業経営者人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境の整備を進めるための企業向けセミナーを3業界向けに実施する。 ※採用、定着をテーマにしたセミナー(STEP1)と、自社の魅力発見を行うワークショップをメインとした(STEP2)から成る。	参加社数150社	ステップ1: 【実】78社 ステップ2: 【実】28社						○	○	○	
3	大阪府商工労働部 大阪産業経済リサーチセンター	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅡ)の作成にかかる調査 【中(備)C事業】	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者人事担当者 パッションプログラム参加企業等の従業員 求職者	女性、若者に魅力的な職場環境整備プログラム完成に向け、採用をテーマに企業従業員調査、求職者調査を実施する。 <スケジュール予定案> ・7~8月 ①3業界の企業に対する企業調査(無作為抽出)、②パッションプログラム受講企業に対する、企業従業員調査、③OSAKAしごとフィールド等での求職者調査 ・11月 調査結果まとめ(中間) ・2月頃 企業向け結果発表 →①と②の企業調査を実施したが、従業員調査については、調査協力企業との関係構築に一定の時間を要するため、年度内か次年度に実施する予定である。③の求職者調査は、大阪労働協会が中心となって継続実施している。11月の中間発表では、パッションプログラムⅡ受講企業が作成したポスターのWEB投票結果のデータに基づき、大阪大学小原研究室による分析結果の報告が行われた(小原教授が報告)。企業調査結果は、3月下旬に報告を予定している。	パッションプログラムの完成 →パッションプログラムの完成、3業界とその企業に対する現状の報告等	調査①:2,000社に調査票を送付し、有効発送先1,982社のうち443社より有効回答を回収(有効回答率22.2%) 調査②:28社に調査票を送付し、全社より回答を回収。 調査③:10月以降、合同企業説明会等で調査を行い、115名の有効回答を分析中。 →従業員調査は、今年度の企業調査結果を踏まえ来年度に実施予定。							○	○	○
4	大阪府商工労働部	パートナーカンパニー(仮称)の選定 【中(備)C事業】	3月20日	3月29日	業界団体 企業経営者	女性、若者に魅力的な職場環境を整備し、かつ府の施策にも協力して、業界のイメージアップに積極的に取り組んでいただける企業をパートナーカンパニー(仮称)として、業界のイメージアップに取り組む。→パッションプログラムⅠ、Ⅱをすべて受講した企業を「大阪人材確保推進会議Eカンパニー」とし、全Eカンパニーに大阪人材確保推進会議の取組みへの協力内容を申請いただくという内容に変更。	パートナーカンパニー(仮称)15社 →「大阪人材確保推進会議Eカンパニー」15社	27社認定見込み						○	○	○	
5	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸にした求職者の職種志向の拡大・転換 ※以下、OSAKAしごとフィールドで行うものは、【OSF事業】と記載	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて求職者に3業界の魅力を伝え、3業界へのマッチングを支援	就職者数【実】190名		大阪労働局(大阪東ハローワークと一体的実施)					○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
6	大阪府商工労働部	女性・若者(大学生)を対象にした職種志向転換による就職支援 [OSF事業]	平成29年4月		女性・若者・大学4回生	大阪府就業促進課に、カウンセラー7名を配置。女性・若者・大学4回生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。  【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の転換を図るセミナーを開催する。 2月末実績 72回開催 【延べ】1,170名参加 ＜セミナー例＞ ・住宅建築工事魅力発信セミナー 【内容】住宅建築工事業で実際に働く方から仕事内容や、やりがいについてお話しを聞き、業界の魅力を伝えるセミナー 【日時】平成29年10月20日(金) ・製造業の仕事場見学 at 鐵のまち九条 【内容】九条にある4つの町工場を巡り、製造業の仕事について学ぶ見学会 【日時】平成29年11月29日(火) ・しごと発見cafe 【内容】リラックスした雰囲気で行う、各業界の人事担当者等と求職者の交流会 【日時】平成29年7月14日(金)他 2月末時点17回開催等  ＜場所＞OSAKAしごとフィールド 等	就職者数160名 (女性・若者100名 大学生等60名)	就職者数328人 (H30年3月15日時点) (女性・若者274人 大学生等54人)			○			○	○	○
7	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 [OSF事業]	平成29年4月		高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数30名	就職者数19名 (H30年3月15日時点)			○			○	○	○
8	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施 [OSF事業]	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数20名	マッチング19社26名			○			○	○	○
9	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	平成30年2月		求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、製造、建設業界への就職希望者に向けた委託訓練を実施する。 各コース年1回、各回定員20名。	各コース訓練受講者全員就職	(受講者数) 製造コース：2名 建設コース：0名			○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
10	大阪府府民文化部	女性活躍推進リーダー養成講座「OSAKA輝(キラリ)塾」	平成29年6月～	平成30年2月	企業経営者管理職人事担当者等	<p>企業経営者など、職場における女性活躍の推進・普及を担う「女性活躍推進のリーダー」を養成。「女性活躍推進」に取り組む企業経営者等を講師としたセミナーを開催。異業種交流会等を実施し、女性活躍に取り組む人たちの交流拠点化をめざす。</p> <p>&lt;実施日&gt;                      1回目：6月20日(火)                      講師：堀内麻祐子氏(㈱センショー 代表取締役社長)                      2回目：7月12日(水)                      講師：井戸元勇二氏(池田泉州銀行行人事部 次長兼ダイバーシティ推進室長)                      3回目：9月19日(火)                      講師：林良美氏(㈱ライフコーポレーションスマイルサポート室課長)                      4回目：11月22日(水)※大阪労働局と共催                      講師：前川亜里紗氏、堤厚氏(不二製油株式会社人事総務部門人事)                      5回目：1月16日(火)                      講師：杉森隆志氏(㈱みらい人事労務サポート代表取締役)                      6回目：2月1日(木)                      講師：中根司佳氏(サイボウズ㈱執行役員)、渡邊弘子(富士電子工業㈱代表取締役社長)                      ファシリテーター：大谷邦郎氏(グッドニュース情報発信塾長)                      7回目：2月15日(木)(特別編)                      講師：川島高之氏(NPO法人ファザーリング・ジャパン理事)</p> <p>&lt;場所&gt;ドーンセンター(第6回のみエル・おおさか)</p>	参加者【実】25名程度/回			○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○	
11	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進ドーンdeキラリフェスティバル2017	平成29年9月1日	平成29年9月2日	企業経営者管理職人事担当者等	<p>ドーンセンターを女性活躍推進のホームグラウンドに位置付け、女性活躍推進月間(9月)にセミナー等のイベントを集約して実施。</p> <p>(主なプログラム内容)                      メインシンポジウムのほか、各種セミナーや女性のための「お悩み」相談会、女性農業者や女性起業家が出展する「キラリマルシェ」、合同企業説明会など、女性の活躍推進に関する多彩なイベントを実施                      (実施日)9月1日(金)、2日(土)                      (場所)ドーンセンター</p>	2日間で【延べ】約3,000名	2日間で【延べ】3,372名		○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○	
12	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営セミナーの開催	平成29年7月	平成30年3月	企業経営者総務人事担当者	<p>企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営※やたばこ対策、糖尿病等に関する健康セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進する。</p> <p>※従業員の健康保持・増進の取組みが、将来的に収益性を高める投資であるとの考えの下、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること                      ※28年度実績：28年10月から29年2月に7回開催予定</p>	7回開催	7回開催 延べ1183名		○	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○	○	○	
13	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワードの開催	平成29年9月(応募開始)	平成29年11月(応募終了)表彰式 平成30年2月	企業経営者総務人事担当者	<p>健康づくり活動を積極的に行っている企業、団体等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。</p> <p>※28年度実績：16企業・団体が応募があり、8企業・団体を表彰</p>	応募企業数24社	応募企業数29社		○	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○	○	○	
14	大阪府商工労働部 大阪府教育庁	進路指導に関わる教員向けの情報提供	平成29年4月		高校3年生	<p>生徒の進路決定に役立つ「業界ならではの魅力」や「イマドキの特徴」などの情報を提供する。</p>	「夢中になった」3割			○		○	○	○	
15	大阪府商工労働部	高校への講師派遣(就労前教育)	平成29年4月		府内高等学校・特別支援学校高等学校の生徒	<p>府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。</p>	講師派遣5回	講師派遣5回 【延】408名		○		○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
16	大阪府商工労働部	人材確保のためのセミナー開催	平成29年5月12日	平成29年5月12日	企業経営者人事担当者	女性・若者確保に向けた組織づくり、広報戦略をテーマにした、対談を開催した。 ＜講師＞ ・ヤフー株式会社 PD戦略本部長 湯川 高康氏 ・近畿大学 総務部長 世耕 石弘氏 ・元毎日放送ラジオ報道部長 大谷 邦郎氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	参加者100名 「参考になった」8割	【実】参加者82名		○		ヤフー(株) 学校法人近畿大学 (株)リモナホールディングス (株)近畿大阪銀行・御りそな銀行	○	○	○
17	大阪府商工労働部	人材確保のための企業向け研究会の開催	平成29年5月	平成30年3月	企業経営者人事担当者	平成28年12月8日の発足式のシンポジウムの内容を発表を含む、企業向け講演会や、企業等との意見交換会を開催する。 ＜講師案＞ ・大阪大学大学院 国際公共政策研究科 教授 小原 美紀氏 ・大阪産業経済リサーチセンター ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	参加者20名 「やってみようと思う」8割	◆第1回目 5月12日(金) 【実】参加者62名		○			○	○	○
18	大阪府商工労働部	しごとカセミナーの実施	平成29年4～10月(予定)		若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力をつけるための人材育成プログラム(しごとカプログラム)を活用したセミナー(全8回)を企業従業員向けに実施する。 ＜場所＞OSAKAしごとフィールドを予定	受講生20名			○		公益財団法人経済連合会	○	○	○
19	大阪府商工労働部	合同企業面接会の開催	平成29年11月頃		人事担当者 求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、女性の採用に積極的な企業を集めた合同企業面接会を開催する。	参加企業10社				○		○	○	○
20	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	平成29年4月	平成30年3月	府内大学、府内高等学校特別支援学校高等部の教諭・生徒	府内大学、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師(労働相談担当職員)を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント(セクハラ、パワハラ)防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回	講師派遣12回 【延】637名			○		○	○	○
21	大阪産業経済リサーチセンター	企業調査	平成29年4月	分析可能なデータが蓄積されるまで	企業経営者人事担当者	法政大学と福岡女学院大学との共同研究で、人と組織に関する心理学的アプローチによる調査を実施する。会社にとって必要な人材を明らかにすることで、企業の人材確保に役立てるとともに、求職者の職業可能性診断の精度を高める。 ＜事業期間＞平成29年1月～30年度中(仮)	5社程度	・現在、1社で企業従業員ネットワーク実地済み、目下分析中		○		大阪労働協会	○	○	○
22	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	平成29年4月	平成30年3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。(訓練セミナー・訓練コース説明会) ＜講師＞ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 ＜場所＞各ハローワーク等	実施60回	実績71回			○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
23	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。  ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度)の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金(仮称) 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用奨励金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知	助成金セミナー・研修会 80回		○				○	○	○
24	大阪労働局	業界研究会の開催	平成30年2月	平成30年2月	求職者	新規大卒等卒業予定者及び35歳未満の若年求職者を対象として、製造、運輸、建設業界をはじめとする様々な業界の企業担当者が各業界の情報や生の声を説明することにより、職業知識を深め職種選択の幅を広げることを支援する。 <名称>業界研究LIVE <実施日>2月22日(木)、23日(金) <場所>大阪新卒応援ハローワーク	参加企業14社 参加者100名	2月22日 【実】8社、51名 2月23日 【実】8社、95名		○			○	○	○	
25	大阪労働局	働き方改革セミナー	平成29年4月	平成30年3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー(働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など)を開催する。 第1回 8月3日(木) <セミナー>過労死を出さないために、無期転換ルールから始める働き方改革 <事例発表>㈱ダスキン、積水ハウス㈱ <場所>エル・おおさか エルシアター 第2回 12月15日(金) <セミナー>ワークスタイル変革を促進するテレワーク <事例発表>㈱仁張工作所、㈱プロアースト <場所>北おおさか信用金庫本部 7階会議室	実施2回	第1回 8月3日 【実】参加：403名 第2回 12月15日 【実】参加：57名		○			○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
26	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	平成29年5月	平成29年12月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 <内容> ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。(他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用) ②アクションプランシートの作成、提出(参加1ヶ月後目途に提出) ③改善レポートの提出(アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出)	実施9回	第1回 5月18日 【実】参加：9社17名 第2回 5月31日 【実】参加：20社25名 第3回 6月13日 【実】参加：8社11名 第4回 6月28日 【実】参加：7社13名 第5回 7月6日 【実】参加：4社6名 第6回 7月24日 【実】参加：8社10名 第7回 9月14日 【実】参加：8社11名 第8回 12月6日 【実】参加：8社8名 第9回 12月18日 【実】参加：15社24名		○			○	○	○
27	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習(OJT)と教育訓練機関等での座学(OFF-JT)を組み合わせた有期実習型等の職業訓練(職業能力形成プログラム)を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施する。	サポーター企業 (本事業の利用を希望する企業) 350社 訓練認定企業150社	サポーター企業 483社 訓練認定企業 99社		○	厚生労働省 大阪労働局 日本商工会議所	○	○	○	
28	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、出張講義	平成29年4月		就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成を目指す。	小中高校・大学 20校	小学校2校 中学校5校 高校1校 大学2校		○			○	○	○
29	大阪商工会議所	新卒採用実務勉強会	平成30年1月29日 平成30年2月6日 平成30年2月26日		企業経営者 人事担当者	新卒採用に対して「応募者が集まらない」「応募があっても良い人材がいらない」「内定を出しても辞退されてしまう」などの課題を抱える経営者・人事担当者が研鑽・交流できる場を提供。(全3回)	参加者30名	【申込】41名	○		大阪府・広報協力	○	○	○	
30	大阪商工会議所	オファー型求人サイト「OfferBox」の活用事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材(新卒者)に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業200社	利用企業78社 ※うち7社が計9名に対し、同サイトを活用して内定採用 ※2019年卒採用のため、24社が利用申込済		○	(株)plug	○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
31	大阪商工会議所	若手人材確保支援セミナー	①平成29年7月11日 ②平成30年1月19日		企業経営者 人事担当者	学生に対してどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また若手人材の採用のプロセス全般において、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントなどを解説。 ①<会場>大阪商工会議所会議室 <内容> 【第1部】大学キャリアセンターとの連携方法 講師：榎ウイン・キャリアリサーチ 代表取締役 石原勝次郎氏 【第2部】中小企業が大企業に勝つための新・採用戦略 講師：榎i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏 ①<会場>大阪商工会議所会議室 <内容> 【第1部】大学キャリアセンターとの連携による新卒採用 講師：榎ウイン・キャリアリサーチ 代表取締役 石原勝次郎氏 【第2部】中小企業が大企業に勝つための新・採用戦略 講師：榎i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏	参加者100名/回	第1回： 【実】113名 第2回 【実】88名			大阪府：広報協力				
32	大阪商工会議所 大阪府商工労働部	輝く★女性活躍推進シンポジウム	平成29年7月11日	平成29年7月11日	企業経営者 人事担当者	「女性が長く活躍できる職場環境整備」をテーマに、女性の採用や両立支援に必要な取り組みについての講演やパネルディスカッション、企業同士の意見交換会を実施。 <場所>エル・おおさか本館10階 <内容> 【第1部】講演会 講師：積水ハウス(株)経営企画部 ダイバーシティ推進室長 伊藤みどり氏(大阪サクヤヒメ賞受賞者) 【第2部】パネルディスカッション パネラー：伊藤みどり氏(積水ハウス(株)経営企画部ダイバーシティ推進室長)、奥田給美氏(榎ママそら代表取締役)、西田美美氏(榎エコトラック) ファシリテーター：大谷邦郎氏(元毎日放送ラジオ報道部長) 【第3部】意見交換会	参加者100名	【実】参加者53名 約9割が「大変良かった」、「良かった」と回答			(一社)大阪府トラック協会				
33	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会	平成29年11月1日		企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取り組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。	参加者150名	【実】54大学 183社262名			大阪府：広報協力 近畿圏の大学、短大				
34	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例紹介セミナー	平成29年9月1日	平成29年9月1日	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、国の助成金を活用し、企業主導型保育施設を設置・運営する企業および社会福祉法人の事例を紹介する。	参加者100名	【実】参加者98名			大阪府：共催				
35	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例紹介セミナー 共同利用編	平成29年9月13日	平成29年9月13日	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、企業主導型保育施設を共同利用する企業の事例を紹介する。	参加者120名	【実】参加者102名			大阪府：共催				
36	大阪商工会議所	中小企業における女性社員活躍推進セミナー	①8月24日 ②9月1日	①8月24日 ②9月1日	企業経営者 人事担当者 女性社員	中堅・中小企業における女性の活用・戦力化を支援するため、①管理職や経営者を対象に、女性社員の両立支援やワークライフバランスを戦略的に進めるための情報やスキルを学ぶ。②女性社員を対象に、将来管理者になったときにも不可欠なリーダーシップスキルの基礎を学ぶ。	参加企業40社	96名			大阪府：広報協力 ①大阪府労働局、関西経済連合会、連合大阪と共催				
37	大阪商工会議所	女性管理職交流会	1月25日		女性管理職	まだまだ少数派の女性管理職同士が集まり、相互にロールモデルとして交流し、ネットワークを広げる。	参加企業10社	【実】26社、32名							

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
38	(公社) 関西経済連合会	若年女性定着のための「しごと力向上セミナー」	平成29年6月	平成29年9月	若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム(しごとカプログラム)を活用したセミナー(全8回)を企業従業員向けに実施する。 ＜実施日＞6～9月の第2・4火曜日 ＜場所＞関西経済連合会会議室 ＜講師＞(株)イーイノベーション 第4期 ベーシックコース、アドバンスコース(12・1、2・3)実施 場所・講師ともに イーイノベーション 参加者募集協力 関経連	30名 第4期 各20名	① 6月13日、② 6月27日、③ 7月11日、④ 7月25日、⑤ 8月8日、⑥ 8月22日、⑦ 9月5日、⑧ 9月19日いずれも火曜日開催済み 終了者31名		○		大阪府：広報協力	○	○	○
39	(株)近畿大阪銀行 (株)りそな銀行 (株)りそな総合研究所	「中小企業こそ取り組みたい働き方改革」セミナー	平成29年7月20日	平成29年7月20日		「働き方改革」は企業にとってお手本のないところからスタートする大きなチャレンジであり、本セミナーでは「働き方改革」の本質的なねらいをとりえ「中小企業における働き方改革」について考えます。	参加者200名	【実】参加者148名 (満足・ほぼ満足88.9%)		○		大阪労働局 大阪府：後援名義・広報協力	○	○	○
全体追加①	大阪労働局	女性活躍推進セミナー	平成29年5月30日	平成29年5月30日	事業主 人事担当者	事業所内のダイバーシティの普及と子育てと仕事の両立の理解を促進するためのセミナーを開催する。 ＜場所＞難波御堂筋ホール ＜講師＞船越伴子氏(株式会社ニューマンラボ)	80名	【実】参加者75名		○			○	○	○
全体追加②	(株)池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活用方法」セミナー	平成29年7月3日	平成29年7月3日	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図った。また大阪府の人材確保や障がい者雇用促進に向けた取り組みも紹介した。	(実)70名	【実】67名		○		大阪労働局：後援	○	○	○
全体追加③	(株)池田泉州銀行	働き方改革セミナー	平成29年7月19日	平成29年7月19日	人事担当者	淀川労働基準監督署が主催する働き方改革に関するセミナー(働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など)を協力開催する。	(実)145名	【実】126名		○		主催：大阪労働局淀川労働基準監督署 共催：淀川労働基準協会・淀川労働基準監督署管内の商工会議所、商工会	○	○	○
全体追加④	(株)池田泉州銀行	合同企業説明会	平成29年7月	平成29年9月	人事担当者 求職者	地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 7/7 たかいし合同企業説明会 8/2 岸和田合同企業説明会 9/15 さかい合同企業説明会	7/7(実)60名 8/2(実)60名 9/15(実)100名	7/7【実】35名 8/2【実】68名 9/15【実】75名		○		各共催：高石市、岸和田市、堺市	○	○	○
全体追加⑤	(株)池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	平成29年8月4日	平成29年8月4日	人事担当者 求職者	39歳以下の若年求職者(学生、第二新卒、若者、留学生等)に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施する。 開催場所：マイドームおおさか 出展企業数：104社	(実)600名	【実】546名		○		(一社)大阪労働協会：運営	○	○	○



大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
全体追加⑥	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金研修	平成29年 4月25日	平成29年 6月5日	支店長 営業課長	大阪労働局の職員が講師となり、当行行員(支店長・営業課長クラス)向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修。	支店長(実)136名 営業課長(実)126名	【実】支店長136名 【実】営業課長126名			○	大阪労働局:協力	○	○	○	
全体追加⑦	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラム)×OSAKAしごとフィールド登録者の交流会	平成29年 12月以降		女性・若者・大学4回生	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラム)のSTEP2を修了した企業が集まった合同企業説明会を開催	参加者50名	12/6 OSAKAジョブマッチの開催 【実】266名			○		○	○	○	
全体追加⑧	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅡ)の提供	平成30年 1月以降		企業経営者 人事担当者	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅠ)を受講した企業に対し、採用に関する企業、従業員調査を元に開発した職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅡ)を提供する。	参加社30社	【実】27社			○		○	○	○	
全体追加⑨	大阪府中小企業団体中央会	若手社員のための育成支援セミナー(3日間研修)	平成29年 8月23日	平成29年 9月20日	若手社員	若手社員を対象にセミナー(全3回)を実施。参加者同士のディスカッション等とおして若手社員の自己理解、会社における自身の役割や自社の魅力を再認識させ、主体的に仕事に取り組むためのモチベーションアップからやり抜く力を身につけることを目指す。 <日程>8月23日、9月6日、9月20日 <場所>マイドームおおさか	企業:10社 参加者:20名	企業:【実】19社 参加者:【実】36名			○	主催:近畿経済産業局	○	○	○	
全体追加⑩	大阪府中小企業団体中央会	内定者研修会	平成30年 2月27日	2月27日	内定者(若者・大学4回生等)	入社前の内定者(主に大学4回生)を対象に研修会を実施。入社前に他社の同じような世代の仲間と一緒に学び、関係性を創り定着率の向上につなげるための研修会を実施し、入社後のギャップを軽減する考え方や、行動する姿勢等を身につけることを目指す。 <日程>平成30年2月27日 <場所>マイドームおおさか	参加者:30名	【実】参加者17名			○	主催:近畿経済産業局	○	○	○	
全体追加⑪	㈱池田泉州銀行 大阪市民政局	合同企業説明会	平成29年 11月28日	平成29年 11月28日	人事担当者 求職者	2018年の新卒者、34歳の若年求職者に対し、大阪市、学情とも連携し、合同企業説明会を実施する。 開催場所:梅田センタービル クリスタルホール 出展企業数:20社 (大阪市選定の出展企業10社は大阪市が認証する働きやすい職場環境づくりを推進する企業)	(実)50名	(実)54名			○		○	○	○	
全体追加⑫	㈱池田泉州銀行	大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチーム	平成29年7月	平成29年 12月25日	大阪市女性職員 企業・経済団体の女性職員	「大阪市男女共同参画基本計画～第二次大阪市男女きらめき計画～」に基づき、大阪市の女性職員と企業・経済団体の女性職員が参加し、官民協働により、働く女性を支援する方策について検討し、市長に施策提言を行う「大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチーム」に女性行員を派遣。		女性行員1名派遣			○	○	大阪市 企業・経済団体	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
全体追加⑬	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	外国人材活用セミナー	平成29年 10月2日	平成29年 10月2日	企業経営者 人事担当者	外国人材の活用にあたって、企業の注意点や活用のポイント等を周知。あわせて、11月施行の「技能実習法」について説明。	(実) 100名	【実】 119名/99社			○	大阪入国管理局：協力	○	○	○
全体追加⑭	㈱池田泉州銀行	助成金セミナー	平成30年 1月24日	平成30年 1月24日	人事担当者	(一社)大阪府雇用開発協会が主催する助成金セミナー(コースエール認定制度、助成金制度等の説明など)を協力開催する。	(実) 50名	(実) 23名			○	(一社)大阪府雇用開発協会：主催 大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑮	㈱池田泉州銀行	労働関係助成金個別相談会	平成29年 10月19日	平成29年 11月9日	人事担当者	7月3日に開催した「中小企業向け『助成金活用方法』セミナー」に参加された企業担当者(67名)の中で、助成金申請に関心を持たれた約30名の取引先に対し、大阪労働局の担当者とのマンツーマンによる個別相談会を実施する。 <日程>10月19日、11月8日、11月9日 <場所>池田泉州銀行本店 マイドームおおさか (ビジネスエンカレッジフェア大阪労働局ブース)	(実) 10名	(実) 8名			○	大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑯	大阪府商工労働部 りそな銀行 近畿大阪銀行	中小企業向けセミナー 知らないと損する!国の助成金活用方法	平成29年6月15日		企業経営者 認定経営革新等支援機関	①大阪労働局の支援制度について ・業務改善助成金、職場意識改善助成金、両立支援等助成金の紹介 ・キャリアアップ助成金をはじめ、人材育成に取り組む事業主を支援する助成金制度の紹介 ②大阪府の雇用推進施策について ・大阪府の人材確保や障がい者雇用促進に向けた取組みの紹介 <場所>ビジネスプラザおおさか	【実】 70名	【実】 52名			○		○	○	○
全体追加⑰	大阪府商工労働部 りそなグループ(りそな銀行、近畿大阪銀行、埼玉りそな銀行)	プレミアムジョブフェスタ	平成29年7月10日		(出展者)府内の中小企業、(求職者)大学4年生、卒業後3年内及び39歳以下の若年求職者	・近年人材が不足している中小企業に対し、人材確保を図ることを趣旨とした若者との就職マッチングイベント。 <場所>マイドームおおさか	【実】 70名	【実】 97名			○	協力:京都ジョブパーク 運営事務局:一般財団法人大阪労働協会	○	○	○
全体追加⑱	りそな銀行、近畿大阪銀行	自社採用HPでの人材獲得セミナー	平成29年7月11日		企業経営者 人事担当者	人事採用のために求人媒体を活用の企業向けに自社HPでの採用強化に関するセミナーを開催。求人検索サイトやリスティング広告を活用し、求人応募を大幅に増やす方法、ノウハウ、事例を公開。 <場所>ビジネスプラザおおさか	【実】 40名	【実】 57名			○	株式会社ネットオン Indeed Japan株式会社	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

No.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
全体追加 ⑮	りそな総合研究所	中小企業のための若手人材採用セミナー	平成29年7月12日		企業経営者 人事担当者	『若手人材の採用市場・定着』『中小企業が生き残るための新しい「人材採用戦略」』をテーマに若手人材採用の課題解決のためのセミナーを開催。 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	【実】30名	【実】21名			○			○	○	○
全体追加 ⑯	りそな銀行 近畿大阪銀行 りそな総合研究所	優秀な人材確保のための確定拠出年金(DC)基礎講座	平成29年8月10日		人事担当者	採用面接での質問事項や従業員からの問合せも多くなってきたiDeCoについて、人事・総務担当者向けに理解を深めていただくことで優秀な人材の確保・業績向上につなげていただくためのセミナーを開催。 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	【実】40名	【実】42名			○			○	○	○
全体追加 21	大阪府商工労働部、(福)大阪府社会福祉協議会	企業主導型保育施設 共同利用 & 運営委託希望企業のためのマッチング会	平成29年 12月8日		企業経営者 人事担当者	企業主導型保育施設の利用、運営委託を検討中の企業のために、「既に企業主導型保育施設を設置し、共同利用先を募集中の事業者」と「企業主導型保育施設の運営委託に前向きな社会福祉法人」を集めたマッチング会を開催。 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	【実】15社	【実】13社17名 (満足43%、やや満足39%)			○		協力:大阪商工会議所、りそな銀行、近畿大阪銀行	○	○	○
全体追加 22	大阪商工会議所 大阪府	企業主導型保育施設 見学会及び情報交換会	平成29年 ①9月20日 ②10月17日 ③10月24日	平成29年 ①9月20日 ②10月17日 ③10月24日	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、企業主導型保育施設を見学・情報交換することで、共同利用の検討を促す。	参加者30名	【実】参加者24名			○		大阪府:共催		○	
全体追加 23	大阪商工会議所	テレワーク・フォーラム	平成30年2月9日		企業経営者 人事担当者	テレワークを導入することで、人材確保・定着及び労働生産性の向上に成果を上げている企業の事例を紹介する。	参加企業70社	【実】参加者76名			○		大阪府:広報協力	○	○	○
全体追加	大阪府総合労働事務所	職場環境の改善に向けた相談会&セミナー	平成30年2月20日	平成30年 2月20日	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けたセミナーと社労士、中小企業診断士等専門家による個別相談会を開催した。 【相談会&セミナー】 ＜内容＞ 「無期転換ルールや働き方改革等への対応ポイント」 講師:竹林・畑・中川・福島法律事務所 久保田興治弁護士 相談会対応:社会保険労務士 ＜場所＞エル・おおさか	○セミナー参加者70名 「参考になった」8割 ○相談会相談者2名 「参考になった」7割	【実】 ○セミナー参加者50名「参考になった」93% ○相談者1名「参考になった」100%			○		大阪労働局:共催	○	○	○
全体追加 24	大阪府、近畿経済産業局	OSAKAジョブフェア	平成30年2月15日		(出展者)府内の中小企業、(求職者)大学卒業予定者、39歳以下の若年求職者	「合同企業説明会」近年人材が不足している中堅・中小企業に対し、若年求職者と人材ニーズのある中堅・中小企業がマッチングできる機会を提供。 「業界研究会」2019年3月卒業予定学生向けに企業の魅力をいち早く発信できる機会を提供。 ＜場所＞ハービスホール	【実】70社	【実】99社			○	○	共催:りそな銀行、近畿大阪銀行	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【全分野対象】

資料6

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
全体追加 25	パナソニック株式会社 りそなグループ(りそな銀行、近畿大阪銀行、りそな総合研究所)	双方向セミナー「人材戦略」	平成30年2月	平成30年3月	企業経営者・人事総務担当者	「生産性向上」「人材育成」など地域企業の活性化や経営に直結するテーマを題材に開催。 ◆第1回 2月21日(水)「人づくり革命」～求められる人材の育成について～ 講師：パナソニックES創研(株) 上席コンサルタント 田淵鋭三氏 <場所>ビジネスプラザおおさか ◆第2回 3月7日(水)「経営理念の実践者をつくる」 講師：パナソニック(株)人材開発カンパニー 研修開発部 課長 小浜玲子氏 <場所>ビジネスプラザおおさか	【実】100名	【実】77名			○	協力：MOB10	○	○	○
	大阪労働局	昼夜間単位制高校での福祉・建設・警備・運輸分野の業界説明会	平成30年2月1日	平成30年2月1日	高校1年生	大阪市立中央高校の1年生に対し、福祉・建設・警備・運輸の業界団体が各業界の魅力や働き甲斐を伝え、業界全体への理解と興味を深め、就職意欲を高めるなど、学生の職業意識の形成と業界の人材確保支援を目的として実施。 <主催>ハローワーク大阪東、大阪市立中央高等学校 <場所>中央高等学校 体育館	参加者80名	【実】参加者100名			○	協力 (一社)大阪府建団連 (一社)大阪府トラック協会 中央支部 (一社)大阪府警備協会 (社福)大阪府社会福祉協議会		○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
40	大阪府商工労働部 大阪府総合労働事務所	職場環境の改善に向けた 相談会&セミナー	11月16日	12月5日	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けた業界の課題、改善事例等に関するセミナーと社労士、中小企業診断士等専門家による個別相談会を開催する。 【相談会&セミナー】 ①11月16日(木) 講師：フセハツ工業㈱吉村代表取締役社長 他 場所：布施駅前市民プラザ「夢広場」(東大阪市) ②12月5日(火) 講師：日本真空包装機械㈱大島常務取締役 他 場所：八尾商工会議所 ・相談会対応：①②とも社会保険労務士、大阪府よろず支援拠点コーディネーター	○セミナー 参加者100名 「参考になった」 8割 ○相談会 相談者8名 「参考になった」 7割	【実】 11/16 ○セミナー参加者 50名「参考になっ た」83% ○相談者2名「参 考になった」86% 12/5 ○セミナー参加者 33名「参考になっ た」88% ○相談者1名「参 考になった」 100%			11/16 主催：大阪府、東大阪市 共催：東大阪労働基準監督署、ハ ローワーク布施 12/5 主催：大阪府、八尾商工会議所、 八尾市 共催：東大阪労働基準監督署、ハ ローワーク布施					
41	(公社)大阪府工業協会	大阪府工業技術大学講座	平成29年4月	平成30年3月	会員企業の 従業員	機械工学系の基礎知識を1年間かけてじっくりと学ぶ長期講座(計130日間)。 大阪府立大学工学部の教授陣による講義や、関西の特色あるものづくり企業の工場見学、実機を使った技能実習などの多彩なカリキュラムにより、次代のものづくりを担う人材を育成する。	参加者45名	【実】参加者44名								
42	(公社)大阪府工業協会	社員のやる気を引き出す 管理職研修	平成29年4月	平成29年5月	会員企業の 管理職	できる社員として戦力化させるために必要な知識やノウハウを学ぶための管理職を対象とした研修会を実施。 ・第1回 4月19日(水) 管理職としての立場と役割 ・第2回 4月26日(水) 部下の意欲向上と職場活性化 ・第3回 5月10日(水) 仕事の教え方・『躰』の進め方 ・第4回 5月17日(水) 管理者としての新たな挑戦	参加者20名	【実】参加者18名								
43	(公社)大阪府工業協会 大阪府商工労働部	3S(整理・整頓・清 掃)を活用した職場環境 改善セミナー	12月4日	12月4日	企業経営者 人事担当者	労働生産性の向上に加え、人材確保にもつながることを意識づけを行うため、3S(整理・整頓・清掃)のノウハウを提供するセミナーを実施 <場所>大阪府工業協会 会議室	参加者50名 「参考になった」 8割	【実】参加者43名								
44	大阪府ものづくり振興協会 大阪府商工労働部	ダイカスト体験会バスツ アーの実施	平成30年 3月28日		高校1~2年 生 就職支援担 当教員等	府立高校等の教員・生徒を対象に、ダイカスト業界の基礎知識等の出前講座や工場見学会等を実施し、業界の魅力アップと人材確保につなげる。	参加者20名									
45	大阪府商工労働部	ものづくりWEEK ~ものづくり体験イベン トの実施	平成29年 10月16日~24日		女性 若者等	ものづくり体験セミナーなど複数のコンテンツを組み合わせた体験イベントを実施し、ものづくりの楽しさなど知ることで、製造業界への職種志向の拡大を図る。 10月17日~24日に開催。	参加者70名	【延】参加者88名								

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
46	大阪府商工労働部	MOBIO-Café (Forum) での事業PR等	平成29年4月	通年	ものづくり 中小企業・ 支援機関など	中小ものづくり企業の課題に即した内容のセミナーの開催と参加者同士の出会いの場を提供する「MOBIOcafe」等で以下を実施。 ○本会議の趣旨に沿った内容で開催 ○参加者に対する本会議の周知(チラシの配布など)	○参加者に対する本会議の周知(チラシの配布など):1,000人に周知 ○本会議の趣旨に沿った内容で開催:数回 ※MOBIO-Café (Forum) 開催実績:28年度93回	本会議との共催セミナーを開催するとともに、本会議の周知を行った。 ・共催セミナー5回 【実】参加者125名 ・その他セミナー開催。		○			○		
47	大阪府商工労働部	EGおおさか「地域経済コンシェルジュ養成研修」での事業PR	平成29年7月	平成30年2月	EGおおさか 参画機関 (支援機関)	対企業支援を行うガーデナーにあたるコンシェルジュを養成する研修の場で、大阪人材確保推進会議の事業概要を周知とともに、連携・協力を要請。 10回開催予定 8月4日(金) 事業概要チラシを配付の上、概要を説明	研修生30名 聴講生30名に周知	8月4日 【実】参加者26名に対し、本会議の周知を行った。		○				○	
48	大阪府商工労働部	EGおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 女性管理職	大阪府では、産学公民金(支援機関)の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済振興(振興)政策に取り組んでいる。 支援機関内での「活動+人材+情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。 第1回:平成30年11月27日(月)開催 第2回:平成30年2月19日(月)開催 第3回:平成30年3月20日(火)開催	参加者30名×3回=90名	本会議の周知を行った。 ◆第1回 【実】参加者35名 ◆第2回 【実】参加者31名 ◆第3回 【実】参加者15名(見込)		○				○	
49	大阪府商工労働部	ぎぜんこうPRイベント等 ※建設分野No.73再掲	平成29年4月		企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅了発信の推進 ○ぎぜんこう等巡回バスツアーの実施(わかものハローワークとの連携事業) 北大阪校:6/22・2/14 東大阪校:12/11 南大阪校:11/30	平成30年度ぎぜんこう定員充足率100%	6/22【実】参加:36名 11/30【実】参加:15名 12/11【実】参加:17名 2/14【実】参加:17名			○			○	○
50	大阪府商工労働部 (池田泉州銀行)	ぎぜんこう見学会等 ※建設分野No.74再掲	平成29年7月	平成29年11月	企業経営者 人事担当者	・地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。  【イベント】 <見学会> 7/10「ぎぜんこう南大阪校」 7/18「ぎぜんこう北大阪校」 7/27「ぎぜんこう東大阪校」(1回目) 9/11「ぎぜんこう東大阪校」(2回目) <合同企業説明会> 10/5「ぎぜんこう南大阪校」 10/30「ぎぜんこう東大阪校」 11/29「ぎぜんこう北大阪校」	参加者(実)120社 各3校×2回×20社	7/10【実】参加24名/17社 7/18【実】参加26名/25社 7/27【実】参加40名/34社 9/11【実】参加29名/29社 10/5【実】参加7社 10/30【実】参加16社 11/29【実】参加10社			○			○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
51	大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー & 交流会の実施	平成29年6月	平成29年9月	製造分野中心とした 企業経営者 人事担当者 等	<p>MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象にMobio-Cafe「職場の環境整備セミナー」を開催。本会議の内容を周知。職場の環境整備を積極的に取り組む企業を「地域働き方改革包括支援センター」への誘導も図った。</p> <p>○内容：中小企業で取り組める！人材を確保するコツとは～新卒高校生編、女性編、離職防止編（全3回シリーズ）</p> <p>◆第1回 6月30日（金） 講師：(株)山田製作所 山田社長、布施北高校 湯浅首席</p> <p>◆第2回 8月25日（金） 講師：富士電子工業（株）渡邊社長、大阪労働局 場所：ビジネスプラザおおさか</p> <p>◆第3回 9月11日（月） 株式会社ウィズワーク 関社長</p> <p>※上記以外にMobioとして人材確保につながる内容のMobio-Cafeを他機関と連携しながら開催（9/1障がい者雇用①、9/6留学生採用、9/26技専校、10/25外国人技能実習生、11/21障がい者雇用②）。</p>	参加者 70名 (6・9月 20名、 8月30名程度)	<p>参加者合計81名</p> <p>◆第1回 【実】参加者29名</p> <p>◆第2回 【実】参加者30名</p> <p>◆第3回 【実】参加者22名</p>			○	共催：りそな銀行、近畿大阪銀行 (◆第2回目)	○		
			平成29年6月	平成30年3月	製造分野中心とした 企業経営者 人事担当者 等	<p>企業の人手不足の解決のためには、職場環境の整備などによる人材確保とともに、人材育成等による生産性の向上も必要。人材確保をテーマに開催した「職場の環境整備（雇用編）」に続き、第2弾として、「生産性向上セミナー」を開催。</p> <p>◆第1回 12月6日（水）変革を支えるリーダーシップ パナソニック(株) 人材開発サポートカンパニー 顧客サポート部 近藤部長</p> <p>◆第2回 12月13日（水）人手不足を生産性で解消 パナソニックエコソリューションズ創研(株) コンサルセンター 大 澤部長</p> <p>◆第3回 2月22日（木）コストダウン手法 中小企業診断士 山田浩嗣氏</p>	参加者30名×2回 =60名	<p>◆第1回 【実】参加者16名</p> <p>◆第2回 【実】参加者28名</p> <p>◆第3回 【実】参加者25名</p>			○		○		
								<p>「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあったIoTリーンスター」の理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早く着実に取り組むヒントを提供する「IoTリーンスターセミナー」を開催。</p> <p>◆第1回 6月26日（月）開催</p> <p>◆第2回 10月17日（火）開催</p> <p>◆第3回 2月23日（金）開催</p>	参加者 各回100 名	<p>◆第1回 【実】参加者95名</p> <p>◆第2回 【実】参加者83名</p> <p>◆第3回 【実】参加者93名</p>			○		○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

No.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
52	㈱池田泉州銀行	ポリテク見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.83再掲	平成29年4月	平成30年5月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。  【イベント】 ＜見学会＞ 「ポリテクセンター関西」・・・4月24日開催 「近畿ポリテクカレッジ」・・・平成30年2月21日開催 ＜合同企業説明会＞ 「ポリテクセンター関西」・・・9月20日開催 「近畿ポリテクカレッジ」・・・平成30年4月11日、5月16日に開催予定(参加企業15社)	参加者(実)60社 各3回×20社	4/24【実】参加: 30名/30社  9/20【実】参加: 13社  H30/2/21【実】参加: 61名/57社			○	(独)高齡・障害・求職者雇用 支援機構:協力	○		○
53	㈱池田泉州銀行 大阪府大高専	府大高専合同企業説明会等 ※建設分野No.84再掲	平成29年12月9日	平成29年12月9日	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。  【イベント】 「府大高専」合同企業説明会	(実)参加者100社	(実)参加者117社			○	(一社)大阪労働協会:協力	○		○
54	日本労働組合総連合会連合大阪	連合大阪Kids職場見学会 ※運輸分野No.60再掲	平成29年7月25日	平成29年8月23日	小学生	子ども期から多くの職業や労働現場を様々な形で体験することは、就業観や次世代育成の観点からも重要で、職場体験を通じてその厳しさ、楽しさを学ぶ。  連合大阪の加盟組合を基本に職場見学会(体験)を開催【1回/年(3コース)】 ①阪急電鉄株式会社 正雀工場(私鉄総連)※運輸業 ②日本郵政株式会社 新大阪郵便局(JP労組)※運輸・郵便業 ③パナソニックサイクルテック株式会社(電機連合)※製造業	参加者60名 (各コース20名程度)	①【実】10人 ②【実】20人 ③台風で中止		○	大阪府・大阪市・柏原市・吹田市 教育委員会(予定)	○			
製造追加①	大阪府工業協会	欲しい人材を「集める」「見極める」中途採用の進め方セミナー	平成29年9月13日、20日、27日	平成29年9月13日、20日、27日	会員企業の従業員	企業が採用活動を効果的に行なえるように、「募集方法の選び方」「採用すべきターゲットの設定方法」「面接での見極め方」の3点を伝えるセミナーを実施。	参加者数20名	【実】参加者18名		○	○		○		
製造追加②	大阪労働局	ものづくり企業が元気になるキックオフ・ミーティング	平成29年6月2日	平成29年6月2日	事業主 人事担当者	東大阪・八尾地域の働き方改革の動きを加速させるために、企業、行政、大学、金融機関が集まり座談会を実施し、地域が抱える課題に対して、本音で語りあう場を提供する。 ＜内容＞ ①ハローワーク布施、東大阪労働基準監督署、大阪信用金庫、近畿大学がそれぞれの事業を説明 ②企業担当者も参加した座談会 ③個別相談会 ＜場所＞クリエイション・コア東大阪	80名	【実】参加者75名		○		大阪信用金庫、近畿大学	○		



大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
製造追加③	大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?!バスター	平成29年6月22日	平成29年6月22日	34歳以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのバスターを実施。 ＜見学先＞ 吉泉産業株式会社 ポリテクセンター関西 大阪府立北大阪高等職業技術専門学校	30名	【実】参加者36名		○	独立情報法人高齢・障害・求職者支援機構、大阪府	○			
製造追加④	大阪労働局	門真市ものづくり企業就活フェア	平成29年7月10日	平成29年7月10日	平成30年3月卒業予定高校生	門真市ものづくり企業の会社説明会を来春卒業予定の高校生に対して実施。 ＜内容＞ ①ものづくり企業13社による企業説明会 ②セミナー「採用を勝ち取る!「会社選び」「面接」のポイント」 ③先輩が語る!「ものづくり企業の魅力」 ④集団模擬面接 ＜場所＞ハローワーク門真	30名	【実】参加者16名		○		○			
製造追加⑤	大阪府商工労働部	製造業の基本セミナー	平成29年7月下旬	平成30年3月	女性若者等	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、ものづくりの魅力を伝えるセミナーを実施。(月1~2回実施)	参加者数各15名	9月末までに5回実施 【延】参加者数37名		○	株式会社エクセディ(講師派遣)	○			
製造追加⑥	大阪府プロフェッショナル人材戦略拠点大阪府	経営力強化セミナー	平成29年6月20日		海外展開の上で人材採用に必要な中小企業経営者・経営幹部	海外進出、海外展開に向けた人材戦略のノウハウの提供、プロフェッショナル人材戦略拠点採用戦略アドバイザー寺田光宏氏による人材採用のノウハウの提供等を行い、中小企業の抱える人材確保についての解消への一助とした。(プロフェッショナル人材戦略拠点乾理事への取材を含め関西TVでの報道に繋がったセミナー。※放送は台風の影響により中止。) ＜場所＞ビジネスプラザおおさか ＜講師＞株式会社ジェイエイシーリクルートメント 佐原賢治氏 ハードロック工業株式会社 大阪府プロフェッショナル人材戦略拠点採用戦略アドバイザー 寺田 光宏 氏	30名	【実】22名		○	共催：リそなグループ(リそな銀行・近畿大阪銀行)協力：株式会社ジェイエイシーリクルートメント	○			
製造追加⑦	大阪府商工労働部雇用推進室/中小企業支援室 MOBIO(ものづくりビジネスセンターおおさか)	ぎせんこう活用セミナー	平成29年9月26日		主に製造業で、人材の採用、社員の技術向上を求める企業経営者	中小企業からの旺盛な人材採用ニーズに有益な「ぎせんこう」を案内する機会を設け、中小企業の「人材確保」に有益なチャンネルの紹介を狙ったセミナー。当日は即戦力に近い「ぎせんこう」の取組紹介や「在職者訓練」による技術向上に繋がる取組等を紹介。 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか ＜スピーカー＞北・東・南大阪高等職業技術専門学校訓練指導員・就職支援員、大阪障害者職業能力開発校訓練指導員、小山鋼材株式会社取締役技術部長稲垣秀治氏	30名	【実】30名(非常に参考になった59%、参考になった41%)		○	共催：リそな銀行、近畿大阪銀行	○			

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施報告(案) 【製造分野】

(3月末時点)

NO.	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧新規	⑨行動区分		⑩関係機関	⑪分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
製造追加⑥	大阪労働局	レギュラーマッチング ブース プラス「ものづくり職種」編	平成29年 10月27日	平成29年 10月27日	平成30年3月大学等卒業予定の学生及び卒業後3年以内の方	平成30年3月卒業予定に大学(院)・短大・専修学校等を卒業予定の学生と卒業後3年以内の方を対象に「ものづくり職種」の募集を行う企業を集めた合同企業説明会を実施。 <内容>ものづくり企業6社による企業説明会 <場所>大阪新卒応援ハローワーク	20名	【実】参加者18名		○			○		
	大阪府ものづくり振興協会	企業啓発研修 「工場の建築基準法」セミナー	平成29年 8月2日(水)	平成29年 8月2日(水)	会員 傘下企業	建築基準法を正しく理解し、適法に建築物及びその敷地の維持管理を行うため(職場環境整備)	参加者13名		○		○		○		
	大阪府ものづくり振興協会	新明和工業(株)・小西酒造(株)工	10月12日	10月13日	会員 傘下企業	新旧其々の企業を見学し、業界全体のイメージアップにつなげる	参加者28名		○	○			○		