

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
1	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅠ)の提供	平成29年8月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境の整備を進めるための企業向けセミナーを3業界向けに実施する。 ※採用、定着をテーマにしたセミナー(STEP1)と、自社の魅力発見を行うワークショップをメインとした(STEP2)から成る。	参加社数150社						○	○	○
2	大阪府商工労働部 大阪産業経済リサーチセンター	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅡ)の作成にかかる調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境整備プログラム完成に向け、採用をテーマに企業従業員調査、求職者調査を実施する。 <スケジュール予定案> ・7~8月 ①3業界の企業に対する企業調査(無作為抽出)、②パッションプログラム受講企業に対する、企業、従業員調査、③OSAKAしごとフィールド等での求職者調査 ・11月 調査結果まとめ(中間) ・2月頃 企業向け結果発表	パッションプログラムの完成						○	○	○
3	大阪府商工労働部	パートナーカンパニー(仮称)の選定	平成30年1月下旬		業界団体 企業経営者	女性、若者に魅力的な職場環境を整備し、かつ府の施策にも協力して、業界のイメージアップに積極的に取り組んでいただける企業をパートナーカンパニー(仮称)として、業界のイメージアップに取り組む。	パートナーカンパニー(仮称)15社						○	○	○
4.5	大阪府商工労働部	女性・若者(大学生)を対象にした職種志向転換による就職支援	平成29年4月		女性・若者・大学4 年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー6名を配置。大学4年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の転換を図るセミナーを開催する。 6月末実績 7回開催 75名参加 <セミナー例> ・お仕事理解セミナー「モノを届けるしごと」ってどうなん!?」 【内容】運輸業界の仕事内容や面白さ、やりがいなどについて詳しく学ぶセミナー 【日時】平成29年5月24日(水) ・「自分診断」による自己分析セミナー 【内容】自分の特性がわかる診断ツールを活用し、自己分析を行い、就職活動にポイントを伝えるセミナー 【日時】平成29年6月20日(火) ・女性のための就活準備セミナー 【内容】女性に対して就職活動を始めるにあたっての疑問を解消するセミナー 【日時】平成29年6月27日(火) 等 <場所>OSAKAしごとフィールド	就職者数160名 (女性・若者100名 大学生等60名)	調整中					○	○	○
6	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援	平成29年4月		高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数30名						○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
7	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数20名	(H29.7中間報告) マッチング10社17名			○		○	○	○
8	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	平成29年8月		求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、製造、運輸、建設業界への就職希望者に向けた委託訓練を実施する。 各コース年2回、各回定員10名。	各コース参加者20名/年				○		○	○	○
9	大阪府府民文化部	女性活躍推進リーダー養成講座「OSAKA輝(キラリ)塾」	平成29年6月～		企業経営者 管理職 人事担当者 等	企業経営者など、職場における女性活躍の推進・普及を担う「女性活躍推進のリーダー」を養成。「女性活躍推進」に取り組む企業経営者等を講師としたセミナーを開催。異業種交流会等を実施し、女性活躍に取り組む人たちの交流拠点化をめざす。 <実施日> 1回目：6月20日(火) 講師：堀内麻祐子氏(株)センショー 代表取締役社長) 2回目：7月12日(水) 講師：井戸元勇二氏(池田泉州銀行人事部 次長兼ダイバーシティ推進室長) 3回目：9月以降を予定 ほか、計6回実施予定 <場所>ドーンセンター	参加者25名程度/回	◆第1回目 6月20日(火) 参加者：30名			○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○
10	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進ドーンdeキラリフェスティバル2017	平成29年9月1日	平成29年9月2日	企業経営者 管理職 人事担当者 等	ドーンセンターを女性活躍推進のホームグラウンドに位置付け、女性活躍推進月間(9月)にセミナー等のイベントを集約して実施。 (主なプログラム内容) 企業向けシンポジウム、女性のためのワンストップ相談会、OSAKA女性活躍推進会議構成団体等主催事業(セミナー等)、物産展(地域団体、女性農業者、女性起業家などの農産物や製品を展示・販売) (実施日)9月1日(金)、2日(土) (場所)ドーンセンター	2日約3,000人				○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○
11	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営セミナーの開催	平成29年10月(予定)	平成30年3月(予定)	企業経営者 総務人事担当者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営※やたばこ対策、糖尿病等に関する健康セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進する。 ※従業員の健康保持・増進の取組みが、将来的に収益性を高める投資であるとの考えの下、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること ※28年度実績：28年10月から29年2月に7回開催予定	7回開催(予定)				○	全国健康保険協会大阪支部 経済産業省 連携先企業 健康経営研究会	○	○	○
12	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワードの開催	平成29年8月(応募開始予定)	平成29年10月(応募終了予定) 表彰式 平成30年1月頃	企業経営者 総務人事担当者	健康づくり活動を積極的に行っている企業、団体等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。 ※28年度実績：16企業・団体が応募があり、8企業・団体を表彰	応募企業数24社(予定)				○	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○	○	○
13	大阪府商工労働部 大阪府教育庁	進路指導に関わる教員向けの情報提供	平成29年4月		高校3年生	生徒の進路決定に役立つ「業界ならではの魅力」や「イマドキの特徴」などの情報を提供する。	「参考になった」8割				○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
14	大阪府商工労働部	高校への講師派遣〈就労前教育〉	平成29年4月		府内高等学校・特別支援学校高等部の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回				○		○	○	○
15	大阪府商工労働部	人材確保のためのセミナー開催	平成29年5月12日	平成29年5月12日	企業経営者 人事担当者	女性・若者確保に向けた組織づくり、広報戦略をテーマにした、対談を開催した。 ＜講師＞ ・ヤフー株式会社 PD戦略本部長 湯川 高康氏 ・近畿大学 総務部長 世耕 石弘氏 ・元毎日放送ラジオ報道部長 大谷 邦郎氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	参加者100名 「参考になった」 8割	参加者82名		○		ヤフー（株） 学校法人近畿大学 （株）リソナホールディングス （株）近畿大阪銀行・柳りそな銀行	○	○	○
16	大阪府商工労働部	人材確保のための企業向け研究会の開催	平成29年5月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	平成28年12月8日の発足式のシンポジウムの内容を発表を含む、企業向け講演会や、企業等との意見交換会を開催する。 ＜講師案＞ ・大阪大学大学院 国際公共政策研究科 教授 小原 美紀氏 ・大阪産業経済リサーチセンター ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	参加者20名 「やってみようと思う」8割	◆第1回目 5月12日（金） 参加者62名		○			○	○	○
17	大阪府商工労働部	しごとカセミナーの実施	平成29年9～10月（予定）		若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 ＜場所＞OSAKAしごとフィールドを予定	受講生20名			○		（公益）関西経済連合会	○	○	○
18	大阪府商工労働部	合同企業面接会の開催	平成29年11月頃		人事担当者 求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、女性の採用に積極的な企業を集めた合同企業面接会を開催する。	参加企業10社				○		○	○	○
19	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	平成29年4月		府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等部の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回				○		○	○	○
20	大阪産業経済リサーチセンター	企業調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	法政大学と福岡女学院大学との共同研究で、人と組織に関する心理学的アプローチによる調査を実施する。会社にとって必要な人材を明らかにすることで、企業の人材確保に役立てるとともに、求職者の職業可能性診断の確度を高める。 ＜事業期間＞平成29年1月～30年度中（仮）	5社程度	・現在、企業従業員ネットアンケート対象先を選定中（8月上旬実施予定）		○		大阪府：オブザーブ	○	○	○
21	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	平成29年4月	平成30年3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） ＜講師＞ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 ＜場所＞各ハローワーク等	実施60回	実績15回			○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
22	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度)の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金(仮称) 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用奨励金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知	助成金セミナー・研修会 41回		○				○	○	○
23	大阪労働局	業界研究会の開催	平成29年12月頃		求職者	新規大卒等卒業予定者及び35歳未満の若年求職者を対象として、製造、運輸、建設業界をはじめとする様々な業界の企業担当者を講師として各業界の情報や生の声を説明することにより、職業知識を深め職種選択の幅を広げることを支援する。 <場所>大阪新卒応援ハローワーク	参加企業14社 参加者100名							○	○	○
24	大阪労働局	働き方改革セミナー	平成29年4月	平成30年3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー(働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など)を開催する。 第1回 8月3日(木) <事例発表>㈱ダスキン、積水ハウス㈱ <場所>エル・おおさか エルシアター	実施2回							○	○	○
25	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	平成29年5月	平成29年12月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 <内容> ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2~3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。(他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用) ②アクションプランシートの作成、提出(参加1ヶ月後目途に提出) ③改善レポートの提出(アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出)	実施9回	第1回 5月18日 参加: 9社17名 第2回 5月31日 参加: 20社25名 第3回 6月13日 参加: 8社11名 第4回 6月28日 参加: 7社13名						○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
26	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施する。	サポーター企業 （本事業の利用を希望する企業） 500社 訓練認定企業160社	サポーター企業 209社 訓練認定企業31社			厚生労働省 大阪労働局 日本商工会議所	○	○	○	
27	大阪商工会議所	企業家に関する出前授業、出張講義	平成29年4月		就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成を目指す。	小中高校・大学 20校	小学校0校 中学校3校 高校1校 大学2校				○	○	○	
28	大阪商工会議所	新卒採用実務勉強会	平成29年10月 （予定）		企業経営者 人事担当者	新卒採用に対して「応募者が集まらない」「応募があっても良い人材がない」「内定を出しても辞退されてしまう」などの課題を抱える経営者・人事担当者が研鑽・交流できる場を提供。	参加者30名				大阪府・広報協力	○	○	○	
29	大阪商工会議所	オファー型求人サイト「OfferBox」の活用事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材（新卒者）に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業200社	利用企業57社 ※うち3社が計4名 に対し、同サイトを 活用して内々定 採用			株式会社i-plug	○	○	○	
30	大阪商工会議所	若手人材確保支援セミナー	①平成29年7月 11日 ②平成30年2月 （予定）		企業経営者 人事担当者	学生に対してどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また若手人材の採用のプロセス全般において、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントなどを解説。 ①＜会場＞大阪商工会議所会議室 ＜内容＞ 【第1部】大学キャリアセンターとの連携方法 講師：榎ウイン・キャリアリサーチ 代表取締役 石原勝次郎氏 【第2部】中小企業が大企業に勝つための新・採用戦略 講師：株式会社i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏	参加者100名/回				大阪府：広報協力	○	○	○	
31	大阪商工会議所 大阪府商工労働部	輝く★女性活躍推進シンポジウム	平成29年 7月11日	平成29年 7月11日	企業経営者 人事担当者	「女性が長く活躍できる職場環境整備」をテーマに、女性の採用や両立支援に必要な取り組みについての講演やパネルディスカッション、企業同士の意見交換会を実施。 ＜場所＞エル・おおさか本館10階 ＜内容＞ 【第1部】講演会 講師：積水ハウス株式会社経営企画部 ダイバーシティ推進室長 伊藤みどり氏（大阪サクヤヒメ賞受賞者） 【第2部】パネルディスカッション パネラー：伊藤みどり氏（積水ハウス株式会社経営企画部ダイバーシティ推進室長）、奥田絵美氏（株式会社ママそら代表取締役）、西田英美氏（株式会社エコトラック） ファシリテーター：大谷邦郎氏（元毎日放送ラジオ報道部長） 【第3部】意見交換会	参加者100名	参加者53名 約9割が「大変良かった」、「良かった」と回答				○	○	○	
32	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会	平成29年 11月1日		企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取り組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。	参加者150名				大阪府：広報協力 近畿圏の大学、短大、専門学校	○	○	○	
33	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例紹介セミナー	平成29年 9月1日		企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、国の助成金を活用し、企業主導型保育施設を設置・運営する企業および社会福祉法人の事例を紹介する。	参加者100名				大阪府：共催予定	○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
34	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例 紹介セミナー(仮称)	平成29年 9月13日		企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、企業主導型保育施設を 共同利用する企業の事例を紹介する。	参加者120名			○		大阪府：共催予定	○	○	○
35	大阪商工会議所	中小企業における女性社 員活躍推進セミナー	①8月24日 ②9月1日		企業経営者 人事担当者 女性社員	中堅・中小企業における女性の活用・戦力化を支援するため、 ①管理職や経営者を対象に、女性社員の両立支援やワークライ フバランスを戦略的に進めるための情報やスキルを学ぶ。②女 性社員を対象に、将来管理者になったときにも不可欠なり ーダーシップスキルの基礎を学ぶ。	参加企業40社			○		大阪府：広報協力	○	○	○
36	大阪商工会議所	女性管理職交流会	年1回程度(1 ~3月頃)		女性管理職	まだまだ少数派の女性管理職同士が集まり、相互にロールモデ ルとして交流し、ネットワークを広げる。	参加企業10社			○			○	○	○
37	(公社)関西経済連合会	若年女性定着のための 「しごと力向上セ ミナー」	平成29年6月	平成29年9月	若年女性従 業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身 につけるための人材育成プログラム(しごと力プログラム)を 活用したセミナー(全8回)を企業従業員向けに実施する。 <実施日>6~9月の第2・4火曜日 <場所>関西経済連合会会議室 <講師>(株)イーイノベーション	30名	第1回 6月13日 第2回 6月27日 第3回 7月11日 いずれも火曜日 開催済み	○		大阪府：広報協力	○	○	○	
38	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 ㈱りそな総合研究所	「中小企業こそ組み たい働き方改革」セ ミナー	平成29年 7月20日			「働き方改革」は企業にとってお手本のないところからスター トする大きなチャレンジであり、本セミナーでは「働き方改 革」の本質的なねらいをとらえ「中小企業における働き方改 革」について考えます。	参加者200名			○		大阪労働局 大阪府：後援名義・広報協力	○	○	○
全体 追加 ①	大阪労働局	女性活躍推進セミナー	平成29年 5月30日	平成29年 5月30日	事業主 人事担当者	事業所内のダイバーシティの普及と子育てと仕事の両立の理解 を促進するためのセミナーを開催する。 <場所>難波御堂筋ホール <講師>船越伴子氏(株式会社ニューマンラボ)	80名	参加者75名	○	○			○	○	○
全体 追加 ②	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活 用方法」セミナー	平成29年 7月3日	平成29年 7月3日	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力 開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、 当該助成金の周知を図った。また大阪府の人材確保や障がい者 雇用促進に向けた取り組みも紹介した。	70名	67名	○		○	大阪労働局：後援	○	○	○
全体 追加 ③	㈱池田泉州銀行	働き方改革セミナー	平成29年 7月19日	平成29年 7月19日	人事担当者	淀川労働基準監督署が主催する働き方改革に関するセミナー (働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関 する法制度等の説明など)を協力開催する。	145名		○	○		主催：大阪労働局淀川労働基準監 督署 共催：淀川労働基準協会・淀川労 働基準監督署管内の商工会議所、 商工会	○	○	○
全追 加④	㈱池田泉州銀行	合同企業説明会	平成29年7月	平成29年9月	人事担当者 求職者	地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業へ の就職を誘導する。 7/7 たかいし合同企業説明会 8/2 岸和田合同企業説明会 9/15 さかい合同企業説明会	7/7 60名 8/2 60名 9/15 100名	7/7 35名	○		○	各共催：高石市、岸和田市、堺 市	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
全体追加⑤	株式会社池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	平成29年 8月4日 (予定)	平成29年 8月4日 (予定)	人事担当者 求職者	39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施する。 開催場所：マイドームおおさか 予定企業数：100社	600名		○		○	大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑥	株式会社池田泉州銀行	労働関係助成金研修	平成29年 4月25日	平成29年 6月5日	営業課長	大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（支店長・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修。	支店長136名 営業課長126名	支店長136名 営業課長126名	○		○	大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑦	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラム）×OSAKAしごとフィールド登録者の交流会	平成29年 12月以降		女性・若者・大学4回生	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラム）のSTEP2を修了した企業が集まった合同企業説明会を開催	参加者50名		○		○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【運輸分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
54	大阪府商工労働部 大阪府総合労働事務所	職場環境の改善に向けた 相談会&セミナー	平成29年10月~		企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けた業界の課題、改善事例等に関するセミナーと弁護士、社労士等専門家による個別相談会を開催する。 【相談会&セミナー】 ・10月：ニューオーサカホテル（大阪市：予定） ・2月：エル・おおさか（予定）	○セミナー 参加者100名 「参考になった」 8割 ○相談会 相談者8名 「参考になった」 7割								○	
55	(一社)大阪府トラック協会 近畿運輸局 大阪府商工労働部	就業支援担当者向け業界 セミナー等	平成29年 7月25日		大学キャリア アセンダー 職員、高校 校長・進路 指導教員、 就業支援担 当者等	大学や高校等で就業支援に携わる方の業界の理解を図るため、セミナーや学校訪問を通して業界の最新情報や人材確保のための取組みを紹介する。 【就業支援担当者向け業界セミナー】 <講師>鴻池運輸株式会社 辻代表取締役会長、一般財団法人大阪労働協会 佐々木氏 <対象>大学キャリアアセンダー職員、高校 校長・進路指導教員、就業支援担当者等 【業界PR】 大阪府トラック協会が個別に高校を訪問し、職場環境整備の取組み等を情報提供する。 <対象>高校 校長・進路指導教員	セミナー 参加者80名 業界PR 実施校10校									○
56	(一社)大阪府トラック協会 近畿運輸局 大阪府商工労働部	業界密着ツアー	平成30年 3月ごろ (予定)		高校1~2年 生 就職支援担 当教員等	高校生を対象に運輸業界で実際に働いている方との交流や現場見学等を踏まえ、運輸業界のおしごとを学ぶ。 <内容> 業界講座、現在活躍している若手職員との交流会、現場見学	参加者20名									○
57	大阪府商工労働部	大学・高校への就職に関 する出張相談の開催	平成29年9月 (予定)	平成29年11月 (予定)	大学生・ 高校生等	アクティブカウンセラーが学校に出向き、仕事理解等の支援と業界の仕事等を積極的に情報提供を実施することで、運輸業界への職種志向の拡大を図る。	実施校10校									○
58	大阪労働局 近畿運輸局	トラック輸送における取 引環境・労働時間改善大 阪府地方協議会	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 (トラック 運送業)	学識経験者、労働団体、経済団体、荷主、トラック運送事業者団体、運送事業者、行政機関をもって構成する協議会を開催し、平成28年度実施のパイロット事業（実証実験）の取組状況の結果を踏まえ、平成29年度パイロット事業について検討するとともに、実証実験を行う。 また、パイロット事業を通じて得られた好事例は、本省で集約の上、ガイドライン作成につなげる。 ・本年度はあと2回開催を予定	パイロット事業 (実証実験)の実 施	■第5回（平成29 年度において1回 目）協議会開催 ・6月26日(月) ・出席者(委員) 安部誠治関西大学 教授、若林近畿運 輸局長、苧谷大阪 労働局長、辻大阪 府トラック協会長 他16名 ■1集団に対しパ イロット事業(実 証実験)を実施			(一社)大阪府トラック協会 (一社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業(株)				○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【運輸分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
59	日本労働組合総連合会連合大阪	連合大阪Kids職場見学会 ※製造分野No.53再掲	平成29年7月下旬	平成29年8月(予定)	小学生	子ども期から多くの職業や労働現場を様々な形で体験することは、就業観や次世代育成の観点からも重要で、職場体験を通じてその厳しさ、楽しさを学ぶ。 連合大阪の加盟組合を基本に職場見学会(体験)を開催【1回/年(3コース)】 ①阪急電鉄株式会社 正雀工場(私鉄総連)※運輸業 ②日本郵政株式会社 新大阪郵便局(JP労組)※運輸・郵便業 ③パナソニックサイクルテック株式会社(電機連合)※製造業	参加者60名 (各コース20名程度)				○	大阪府・大阪市・柏原市・吹田市 教育委員会(予定)	○	○	
60	(一社)大阪府トラック協会	トラック運送事業者のための人材確保セミナー	平成29年11月(予定)	平成29年11月(予定)	企業経営者 人事管理者	若年、女性ドライバー等の確保、定着、育成等の参考となるセミナーを開催し、運送事業者の輸送力確保に寄与していく。	参加者100名				○	(公社)全日本トラック協会		○	
61	(一社)大阪府トラック協会	人材確保対策特設サイト「FIND!!TRUCK WORKER」の開設	平成29年5月		企業経営者 人事担当者	運送事業者の人材確保対策の一助となるよう様々な情報の提供・発信を行うページとして開設。	活用企業5000社				○	大阪労働局 近畿運輸局 大阪府		○	
62	(一社)大阪府トラック協会	メディア活用した業界情報の発信	平成29年10月		一般求職者	大阪市内中心地の交差点にあるビジョンを活用し、業界の魅力を伝える映像を流すとともにラジオCMを使い運送事業における人材確保等の理解と信頼・好感度UPを図る。				○		全日本トラック協会		○	
運輸追加①	大阪労働局	業界特別相談会	平成29年6月20日	平成29年6月20日	一般求職者	大阪府トラック協会から希望する求職者へ業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、運輸業界の求人への職業紹介を実施。 <説明者>谷口栄治氏(一般社団法人大阪府トラック協会 中央支部 事務長) <場所>ハローワーク大阪東	5名	参加者5名	○	○	○	一般社団法人大阪府トラック協会		○	
運輸追加②	(一社)大阪府トラック協会	過労死等防止・健康起因事故防止対策セミナー	平成29年9月4日		企業経営者	増加傾向にあるドライバーの健康に起因する事故に対し、過労死等防止・健康起因防止対策の促進を図る	100名			○		全日本トラック協会		○	
運追加③	(一社)大阪府トラック協会	大阪府トラック協会 平成29年度トラックの日行事「トラックフェスタ2017・交通フェア」	平成29年10月22日		一般求職者 企業経営者	トラックの日行事のなかでライフラインの役割を果たすトラックの重要性や社会との共生をPRするとともに運送業界に理解および職業選択の促進を図る。	300名			○	○	○	大阪府		○
運追加④	(一社)大阪府トラック協会	業界セミナー&面接会	平成30年1月(予定)		女性 若者等	運輸業界で職場環境整備などに取り組んでいる企業5社程度が集まった合同企業説明会を開催 <対象> 大学生、女性・若者などの求職者 <企業> 一般社団法人トラック協会・総合労働事務所主催の相談会&セミナー参加するとともに、職場環境整備に取り組む企業5社程度	参加者30名			○				○	