

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
1	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅠ)の提供	平成29年8月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境の整備を進めるための企業向けセミナーを3業界向けに実施する。 ※採用、定着をテーマにしたセミナー(STEP1)と、自社の魅力発見を行うワークショップをメインとした(STEP2)から成る。	参加社数150社			○			○	○	○
2	大阪府商工労働部 大阪産業経済リサーチセンター	職場環境改善のためのプログラム(パッションプログラムⅡ)の作成にかかる調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境整備プログラム完成に向け、採用をテーマに企業従業員調査、求職者調査を実施する。 <スケジュール予定案> ・7~8月 ①3業界の企業に対する企業調査(無作為抽出)、②パッションプログラム受講企業に対する、企業、従業員調査、③OSAKAしごとフィールド等での求職者調査 ・11月 調査結果まとめ(中間) ・2月頃 企業向け結果発表	パッションプログラムの完成			○			○	○	○
3	大阪府商工労働部	パートナーカンパニー(仮称)の選定	平成30年1月下旬		業界団体 企業経営者	女性、若者に魅力的な職場環境を整備し、かつ府の施策にも協力して、業界のイメージアップに積極的に取り組んでいただける企業をパートナーカンパニー(仮称)として、業界のイメージアップに取り組む。	パートナーカンパニー(仮称)15社			○			○	○	○
4.5	大阪府商工労働部	女性・若者(大学生)を対象にした職種志向転換による就職支援	平成29年4月		女性・若者・大学4 年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー6名を配置。大学4年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の転換を図るセミナーを開催する。 6月末実績 7回開催 75名参加 <セミナー例> ・お仕事理解セミナー「モノを届けるしごと」ってどうなん!? 【内容】運輸業界の仕事内容や面白さ、やりがいなどについて詳しく学ぶセミナー 【日時】平成29年5月24日(水) ・「自分診断」による自己分析セミナー 【内容】自分の特性がわかる診断ツールを活用し、自己分析を行い、就職活動にポイントを伝えるセミナー 【日時】平成29年6月20日(火) ・女性のための就活準備セミナー 【内容】女性に対して就職活動を始めるにあたっての疑問を解消するセミナー 【日時】平成29年6月27日(火) 等 <場所>OSAKAしごとフィールド	就職者数160名 (女性・若者100名 大学生等60名)	調整中			○		○	○	○
6	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援	平成29年4月		高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数30名				○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
7	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数20名	(H29.7中間報告) マッチング10社17名			○		○	○	○
8	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	平成29年8月		求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、製造、運輸、建設業界への就職希望者に向けた委託訓練を実施する。 各コース年2回、各回定員10名。	各コース参加者20名/年				○		○	○	○
9	大阪府府民文化部	女性活躍推進リーダー養成講座「OSAKA輝(キラリ)塾」	平成29年6月～		企業経営者 管理職 人事担当者 等	企業経営者など、職場における女性活躍の推進・普及を担う「女性活躍推進のリーダー」を養成。「女性活躍推進」に取り組む企業経営者等を講師としたセミナーを開催。異業種交流会等を実施し、女性活躍に取り組む人たちの交流拠点化をめざす。 <実施日> 1回目：6月20日(火) 講師：堀内麻祐子氏(株)センショー 代表取締役社長) 2回目：7月12日(水) 講師：井戸元勇二氏(池田泉州銀行人事部 次長兼ダイバーシティ推進室長) 3回目：9月以降を予定 ほか、計6回実施予定 <場所>ドーンセンター	参加者25名程度/回	◆第1回目 6月20日(火) 参加者：30名			○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○
10	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進ドーンdeキラリフェスティバル2017	平成29年9月1日	平成29年9月2日	企業経営者 管理職 人事担当者 等	ドーンセンターを女性活躍推進のホームグラウンドに位置付け、女性活躍推進月間(9月)にセミナー等のイベントを集約して実施。 (主なプログラム内容) 企業向けシンポジウム、女性のためのワンストップ相談会、OSAKA女性活躍推進会議構成団体等主催事業(セミナー等)、物産展(地域団体、女性農業者、女性起業家などの農産物や製品を展示・販売) (実施日)9月1日(金)、2日(土) (場所)ドーンセンター	2日で約3,000人				○	OSAKA女性活躍推進会議	○	○	○
11	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営セミナーの開催	平成29年10月(予定)	平成30年3月(予定)	企業経営者 総務人事担当者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営※やたばこ対策、糖尿病等に関する健康セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進する。 ※従業員の健康保持・増進の取組みが、将来的に収益性を高める投資であるとの考えの下、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること ※28年度実績：28年10月から29年2月に7回開催予定	7回開催(予定)				○	全国健康保険協会大阪支部 経済産業省 連携先企業 健康経営研究会	○	○	○
12	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワードの開催	平成29年8月(応募開始予定)	平成29年10月(応募終了予定) 表彰式 平成30年1月頃	企業経営者 総務人事担当者	健康づくり活動を積極的に行っている企業、団体等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。 ※28年度実績：16企業・団体が応募があり、8企業・団体を表彰	応募企業数24社(予定)				○	全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○	○	○
13	大阪府商工労働部 大阪府教育庁	進路指導に関わる教員向けの情報提供	平成29年4月		高校3年生	生徒の進路決定に役立つ「業界ならではの魅力」や「イマドキの特徴」などの情報を提供する。	「参考になった」8割				○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
14	大阪府商工労働部	高校への講師派遣〈就労前教育〉	平成29年4月		府内高等学校・特別支援学校高等部の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回				○		○	○	○	
15	大阪府商工労働部	人材確保のためのセミナー開催	平成29年5月12日	平成29年5月12日	企業経営者 人事担当者	女性・若者確保に向けた組織づくり、広報戦略をテーマにした、対談を開催した。 ＜講師＞ ・ヤフー株式会社 PD戦略本部長 湯川 高康氏 ・近畿大学 総務部長 世耕 石弘氏 ・元毎日放送ラジオ報道部長 大谷 邦郎氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	参加者100名 「参考になった」 8割	参加者82名			○		ヤフー（株） 学校法人近畿大学 （株）リソナホールディングス （株）近畿大阪銀行・柳りそな銀行	○	○	○
16	大阪府商工労働部	人材確保のための企業向け研究会の開催	平成29年5月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	平成28年12月8日の発足式のシンポジウムの内容を発表を含む、企業向け講演会や、企業等との意見交換会を開催する。 ＜講師案＞ ・大阪大学大学院 国際公共政策研究科 教授 小原 美紀氏 ・大阪産業経済リサーチセンター ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	参加者20名 「やってみようと思う」8割	◆第1回目 5月12日（金） 参加者62名			○			○	○	○
17	大阪府商工労働部	しごとカセミナーの実施	平成29年9～10月（予定）		若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 ＜場所＞OSAKAしごとフィールドを予定	受講生20名				○		（公益）関西経済連合会	○	○	○
18	大阪府商工労働部	合同企業面接会の開催	平成29年11月頃		人事担当者 求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、女性の採用に積極的な企業を集めた合同企業面接会を開催する。	参加企業10社					○		○	○	○
19	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	平成29年4月		府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等部の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回					○		○	○	○
20	大阪産業経済リサーチセンター	企業調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	法政大学と福岡女学院大学との共同研究で、人と組織に関する心理学的アプローチによる調査を実施する。会社にとって必要な人材を明らかにすることで、企業の人材確保に役立てるとともに、求職者の職業可能性診断の確度を高める。 ＜事業期間＞平成29年1月～30年度中（仮）	5社程度				○		大阪府：オブザーブ	○	○	○
21	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	平成29年4月	平成30年3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） ＜講師＞ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 ＜場所＞各ハローワーク等	実施60回	実績15回				○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
22	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。 ①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金（仮称） 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用奨励金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。	助成金の周知	助成金セミナー・研修会 41回		○				○	○	○
23	大阪労働局	業界研究会の開催	平成29年12月頃		求職者	新規大卒等卒業予定者及び35歳未満の若年求職者を対象として、製造、運輸、建設業界をはじめとする様々な業界の企業担当者を講師として各業界の情報や生の声を説明することにより、職業知識を深め職種選択の幅を広げることを支援する。 <場所>大阪新卒応援ハローワーク	参加企業14社 参加者100名							○	○	○
24	大阪労働局	働き方改革セミナー	平成29年4月	平成30年3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー（働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催する。 第1回 8月3日(木) <事例発表>㈱ダスキン、積水ハウス㈱ <場所>エル・おおさか エルシアター	実施2回							○	○	○
25	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	平成29年5月	平成29年12月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 <内容> ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。（他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用） ②アクションプランシートの作成、提出（参加1ヶ月後目途に提出） ③改善レポートの提出（アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出）	実施9回	第1回 5月18日 参加：9社17名 第2回 5月31日 参加：20社25名 第3回 6月13日 参加：8社11名 第4回 6月28日 参加：7社13名						○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
26	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施する。	サポーター企業 （本事業の利用を希望する企業） 500社 訓練認定企業160社	サポーター企業 209社 訓練認定企業31社			○	厚生労働省 大阪労働局 日本商工会議所	○	○	○
27	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、出張講義	平成29年4月		就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成を目指す。	小中高校・大学 20校	小学校0校 中学校3校 高校1校 大学2校			○		○	○	○
28	大阪商工会議所	新卒採用実務勉強会	平成29年10月 （予定）		企業経営者 人事担当者	新卒採用に対して「応募者が集まらない」「応募があっても良い人材がない」「内定を出しても辞退されてしまう」などの課題を抱える経営者・人事担当者が研鑽・交流できる場を提供。	参加者30名				○	大阪府・広報協力	○	○	○
29	大阪商工会議所	オファー型求人サイト「OfferBox」の活用事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材（新卒者）に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業200社	利用企業57社 ※うち3社が計4名 に対し、同サイトを 活用して内々定 採用			○	㈱i-plug	○	○	○
30	大阪商工会議所	若手人材確保支援セミナー	①平成29年7月 11日 ②平成30年2月 （予定）		企業経営者 人事担当者	学生に対してどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また若手人材の採用のプロセス全般において、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントなどを解説。 ①＜会場＞大阪商工会議所会議室 ＜内容＞ 【第1部】大学キャリアセンターとの連携方法 講師：㈱ウイン・キャリアリサーチ 代表取締役 石原勝次郎氏 【第2部】中小企業が企業に勝つための新・採用戦略 講師：㈱i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏	参加者100名/回				○	大阪府：広報協力	○	○	○
31	大阪商工会議所 大阪府商工労働部	輝く★女性活躍推進シンポジウム	平成29年 7月11日	平成29年 7月11日	企業経営者 人事担当者	「女性が長く活躍できる職場環境整備」をテーマに、女性の採用や両立支援に必要な取り組みについての講演やパネルディスカッション、企業同士の意見交換会を実施。 ＜場所＞エル・おおさか本館10階 ＜内容＞ 【第1部】講演会 講師：積水ハウス㈱経営企画部 ダイバーシティ推進室長 伊藤みどり氏（大阪サクヤヒメ賞受賞者） 【第2部】パネルディスカッション パネラー：伊藤みどり氏（積水ハウス㈱経営企画部ダイバーシティ推進室長）、奥田絵美氏（㈱ママそら代表取締役）、西田美美氏（㈱エコトラック） ファシリテーター：大谷邦郎氏（元毎日放送ラジオ報道部長） 【第3部】意見交換会	参加者100名	参加者53名 約9割が「大変良かった」、「良かった」と回答			○		○	○	○
32	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会	平成29年 11月1日		企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取り組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。	参加者150名				○	大阪府：広報協力 近畿圏の大学、短大、専門学校	○	○	○
33	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例紹介セミナー	平成29年 9月1日		企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、国の助成金を活用し、企業主導型保育施設を設置・運営する企業および社会福祉法人の事例を紹介する。	参加者100名				○	大阪府：共催予定	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
34	大阪府 大阪商工会議所	企業主導型保育施設事例 紹介セミナー(仮称)	平成29年 9月13日		企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着に悩む企業のために、企業主導型保育施設を 共同利用する企業の事例を紹介する。	参加者120名			○		大阪府：共催予定	○	○	○
35	大阪商工会議所	中小企業における女性社 員活躍推進セミナー	①8月24日 ②9月1日		企業経営者 人事担当者 女性社員	中堅・中小企業における女性の活用・戦力化を支援するため、 ①管理職や経営者を対象に、女性社員の両立支援やワークライ フバランスを戦略的に進めるための情報やスキルを学ぶ。②女 性社員を対象に、将来管理者になったときにも不可欠なり ーダーシップスキルの基礎を学ぶ。	参加企業40社			○		大阪府：広報協力	○	○	○
36	大阪商工会議所	女性管理職交流会	年1回程度(1 ~3月頃)		女性管理職	まだまだ少数派の女性管理職同士が集まり、相互にロールモデ ルとして交流し、ネットワークを広げる。	参加企業10社			○			○	○	○
37	(公社)関西経済連合会	若年女性定着のための 「しごと力向上セ ミナー」	平成29年6月	平成29年9月	若年女性従 業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身 につけるための人材育成プログラム(しごと力プログラム)を 活用したセミナー(全8回)を企業従業員向けに実施する。 <実施日>6~9月の第2・4火曜日 <場所>関西経済連合会会議室 <講師>(株)イーイノベーション	30名	第1回 6月13日 第2回 6月27日 第3回 7月11日 いずれも火曜日 開催済み	成果報告会を 10月13日(金)実 施予定	○		大阪府：広報協力	○	○	○
38	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 ㈱りそな総合研究所	「中小企業こそ取り組み たい働き方改革」セ ミナー	平成29年 7月20日			「働き方改革」は企業にとってお手本のないところからスター トする大きなチャレンジであり、本セミナーでは「働き方改 革」の本質的なねらいをとらえ「中小企業における働き方改 革」について考えます。	参加者200名			○		大阪労働局 大阪府：後援名義・広報協力	○	○	○
全体 追加 ①	大阪労働局	女性活躍推進セミナー	平成29年 5月30日	平成29年 5月30日	事業主 人事担当者	事業所内のダイバーシティの普及と子育てと仕事の両立の理解 を促進するためのセミナーを開催する。 <場所>難波御堂筋ホール <講師>船越伴子氏(株式会社ニューマンラボ)	80名	参加者75名	○	○			○	○	○
全体 追加 ②	㈱池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活 用方法」セミナー	平成29年 7月3日	平成29年 7月3日	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力 開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、 当該助成金の周知を図った。また大阪府の人材確保や障がい者 雇用促進に向けた取り組みも紹介した。	70名	67名	○		○	大阪労働局：後援	○	○	○
全体 追加 ③	㈱池田泉州銀行	働き方改革セミナー	平成29年 7月19日	平成29年 7月19日	人事担当者	淀川労働基準監督署が主催する働き方改革に関するセミナー (働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関 する法制度等の説明など)を協力開催する。	145名		○	○		主催：大阪労働局淀川労働基準監 督署 共催：淀川労働基準協会・淀川労 働基準監督署管内の商工会議所、 商工会	○	○	○
全追 加④	㈱池田泉州銀行	合同企業説明会	平成29年7月	平成29年9月	人事担当者 求職者	地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業へ の就職を誘導する。 7/7 たかいし合同企業説明会 8/2 岸和田合同企業説明会 9/15 さかい合同企業説明会	7/7 60名 8/2 60名 9/15 100名	7/7 35名	○		○	各共催：高石市、岸和田市、堺 市	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施＜予定＞報告（案） 【全分野対象】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
全体追加⑤	株池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	平成29年 8月4日 (予定)	平成29年 8月4日 (予定)	人事担当者 求職者	39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施する。 開催場所：マイドームおおさか 予定企業数：100社	600名		○		○	大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑥	株池田泉州銀行	労働関係助成金研修	平成29年 4月25日	平成29年 6月5日	営業課長	大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（支店長・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修。	支店長136名 営業課長126名	支店長136名 営業課長126名	○		○	大阪労働局：協力	○	○	○
全体追加⑦	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラム）×OSAKAしごとフィールド登録者の交流会	平成29年 12月以降		女性・若者・大学4回生	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラム）のSTEP2を修了した企業が集まった合同企業説明会を開催	参加者50名		○		○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【製造分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野					
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設			
39	大阪府商工労働部 大阪府総合労働事務所	職場環境の改善に向けた 相談会&セミナー	平成29年11月~		企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けた業界の課題、改善事例等に関するセミナーと弁護士、社労士等専門家による個別相談会を開催する。 【相談会&セミナー】 ・11月：東大阪市内（予定） ・12月：八尾市内（予定） ・2月：エル・おおさか（予定）	○セミナー 参加者100名 「参考になった」 8割 ○相談会 相談者8名 「参考になった」 7割			○					○			
40	(公社)大阪府工業協会	大阪府工業技術大学講座	平成29年4月	平成30年3月	会員企業の 従業員	機械工学系の基礎知識を1年間かけてじっくりと学ぶ長期講座(計130日間)。 大阪府立大学工学部の教授陣による講義や、関西の特色あるものづくり企業の工場見学、実機を使った技能実習などの多彩なカリキュラムにより、次代のものづくりを担う人材を育成する。	参加者45名	参加者44名		○						○		
41	(公社)大阪府工業協会	社員のやる気を引き出す 管理職研修	平成29年4月	平成29年5月	会員企業の 管理職	できる社員として戦力化させるために必要な知識やノウハウを学ぶための管理職を対象とした研修会を実施。 ・第1回 4月19日(水) 管理職としての立場と役割 ・第2回 4月26日(水) 部下の意欲向上と職場活性化 ・第3回 5月10日(水) 仕事の教え方・『躰』の進め方 ・第4回 5月17日(水) 管理者としての新たな挑戦	参加者20名	参加者18名		○						○		
42	(公社)大阪府工業協会 大阪府商工労働部	5Sを活用した職場環境 改善セミナー	平成29年11月		企業経営者 人事担当者	労働生産性の向上に加え、人材確保にもつながることを意識づけを行うため、5Sのノウハウを提供するセミナーを実施 <場所>エル・おおさか(予定)	参加者50名 「参考になった」 8割			○						○		
43	大阪府ものづくり振興協会 大阪府商工労働部	ダイカスト体験会バスツ アーの実施	平成30年 3月ごろ(予 定)		高校1~2年 生 就職支援担 当教員等	府立高校等の教員・生徒を対象に、ダイカスト業界の基礎知識等の出前講座や工場見学会等を実施し、業界の魅力アップと人材確保につなげる。	参加者20名		平成30年3月ごろに、高校1~2年生を対象に実施予定。		○					○		
44	大阪府商工労働部	ものづくりWEEK ~ものづくり体験イベン トの実施	平成29年 10月16日~24日		女性 若者等	ものづくり体験セミナーなど複数のコンテンツを組み合わせた体験イベントを実施し、ものづくりの楽しさなど知ることで、製造業界への職種志向の拡大を図る。 10月16日~24日に開催。	参加者70名				○							
45	大阪府商工労働部	MOBIO-Café (Forum) で の事業PR等	平成29年4月	通年	ものづくり 中小企業・ 支援機関な ど	中小ものづくり企業の課題に即した内容のセミナーの開催と参加者同士の出会いの場を提供する「MOBIOcafe」等で以下を実施。 ○本会議の趣旨に沿った内容で開催 ○参加者に対する本会議の周知(チラシの配布など)	○参加者に対する本会議の周知(チラシの配布など):1,000人に周知 ○本会議の趣旨に沿った内容で開催:数回 ※MOBIO-Café (Forum) 開催実績:28年度93回		Mobio-Cafe「職場の環境整備セミナー」の第1回6/30(金)「新卒高校生編」を開催するとともに本会議の周知を行った(参加者29名)。	○					○			

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【製造分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
46	大阪府商工労働部	EGおおさか「地域経済コンシェルジュ養成研修」での事業PR	平成29年7月	平成30年2月	EGおおさか 参画機関 (支援機関)	対企業支援を行うガーデナーにあたるコンシェルジュを養成する研修の場で、大阪人材確保推進会議の事業概要を周知とともに、連携・協力を要請。 10回開催予定	研修生30名 聴講生30名に周知			○			○		
47	大阪府商工労働部	EGおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 女性管理職	大阪府では、産学公民金(支援機関)の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済賑耕(振興)政策に取り組んでいる。 支援機関内での「活動+人材+情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。 3回開催予定	参加者30名×3回 =90名			○			○		
48	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等 ※建設分野No.72再掲	平成29年4月		企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅了発信の推進 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施(わかものハローワークとの連携事業) 北大阪校:6/22 東大阪校・南大阪校:9月以降実施予定	平成30年度ぎせんこう定員充足率100%	6/22参加:36名			○		○		○
49	大阪府商工労働部 株池田泉州銀行	ぎせんこう見学会等 ※建設分野No.73再掲	平成29年7月10日	平成29年10月	企業経営者 人事担当者	・地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <見学会> 7/10「ぎせんこう南大阪校」 7/18「ぎせんこう北大阪校」参加予定33名/31社 7/27「ぎせんこう東大阪校」参加予定42名/38社 <合同企業説明会> 3校とも平成29年10月に開催予定	参加者120社 各3校×2回×20社	7/10参加:29名/25社			○		○		○
50	大阪府商工労働部 株近畿大阪銀行 株りそな銀行	MOBIO連携セミナー &交流会の実施	平成29年6月	平成29年9月	製造分野中心とした 企業経営者 人事担当者 等	MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象に人材を確保するための取組みを普及啓発のためのMobio-Cafe「職場の環境整備セミナー」を開催。本会議の内容を周知。 その中から職場の環境整備を積極的に取り組む企業を「地域働き方改革包括支援センター」へ誘導する。 ○内容:中小企業で取り組める!人材を確保するコツとは~新卒高校生編、女性編、離職防止編(3回シリーズ) ◆第1回目 6月30日(金) 講師:株山田製作所 山田社長、布施北高校 湯浅首席 ◆第2回目 8月25日(金) 講師:富士電子工業(株) 渡邊社長、大阪労働局 ◆第3回目 9月11日(月) 株式会社ウイズウォーク 関社長 ※上記以外にMobioとして人材確保につながる内容のMobio-Cafeを開催(留学生採用など)。	参加者 70名 (6・9月 20名、 8月30名程度)	◆第1回目 参加者29名			○		○		

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【製造分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
51	株池田泉州銀行	ポリテク見学会、合同企業説明会等 ※建設分野No.82再掲	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <見学会> 4/24「ポリテクセンター関西」 11月「近畿ポリテクカレッジ」参加予定30名 <合同企業説明会> 「ポリテクセンター関西」・・・平成29年8月～9月に開催予定 「近畿ポリテクカレッジ」・・・平成30年3月に開催予定	参加者60社 各3回×20社	4/24参加：30名 /30社			○	厚生労働省所管 (独)高齢・障害・求職者雇用 支援機構	○		○
52	株池田泉州銀行	府大高専合同企業説明会等 ※建設分野No.83再掲	平成29年12月		企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 「府大高専」合同企業説明会	参加者100社				○	大阪府大高専	○		○
53	日本労働組合総連合会連合大阪	連合大阪Kids職場見学会 ※運輸分野No.59再掲	平成29年7月 下旬	平成29年8月	小学生	子ども期から多くの職業や労働現場を様々な形で体験することは、就業観や次世代育成の観点からも重要で、職場体験を通じてその厳しさ、楽しさを学ぶ。 連合大阪の加盟組合を基本に職場見学会(体験)を開催【1回/年(3コース)】 ①阪急電鉄株式会社 正雀工場(私鉄総連)※運輸業 ②日本郵政株式会社 新大阪郵便局(JP労組)※運輸・郵便業 ③パナソニックサイクルテック株式会社(電機連合)※製造業	参加者60名 (各コース20名程度)				○	大阪府・大阪市・柏原市・吹田市 教育委員会(予定)	○		
製造追加①	大阪府工業協会	欲しい人材を「集める」 「見極める」中途採用の 進め方セミナー	平成29年9月13 日、20日、27日	平成29年9月13 日、20日、27日	会員企業の 従業員	企業が採用活動を効果的に行なえるように、「募集方法の選び方」「採用すべきターゲットの設定方法」「面接での見極め方」の3点を伝えるセミナーを実施。	参加者数20名		○	○	○		○		
製造追加②	大阪労働局	ものづくり企業が元気になる キックオフ・ミーティング	平成29年 6月2日	平成29年 6月2日	事業主 人事担当者	東大阪・八尾地域の働き方改革の動きを加速させるために、企業、行政、大学、金融機関が集まり座談会を実施し、地域が抱える課題に対して、本音で語りあう場を提供する。 <内容> ①ハローワーク布施、東大阪労働基準監督署、大阪信用金庫、近畿大学がそれぞれの事業を説明 ②企業担当者も参加した座談会 ③個別相談会 <場所>クリエイション・コア東大阪	80名	参加者75名	○	○		大阪信用金庫、近畿大学	○		

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施<予定>報告(案) 【製造分野】

資料 2

(6月末時点)

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	6月末時点の追加の有無	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了						イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
製造追加③	大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?! バスツアー	平成29年6月22日	平成29年6月22日	34歳以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのバスツアーを実施。 <見学先> 吉泉産業株式会社 ポリテクセンター関西 大阪府立北大阪高等職業技術専門学校	30名	参加者36名	○	○	独立情勢法人高齢・障害・求職者支援機構、大阪府	○			
製造追加④	大阪労働局	門真市ものづくり企業就活フェア	平成29年7月10日	平成29年7月10日	平成30年3月卒業予定高校生	門真市のものでづくり企業の会社説明会を来春卒業予定の高校生に対して実施。 <内容> ①ものづくり企業13社による企業説明会 ②セミナー「採用を勝ち取る! 「会社選び」「面接」のポイント」 ③先輩が語る! 「ものづくり企業の魅力」 ④集団模擬面接 <場所>ハローワーク門真	30名	参加者16名	○	○	○	○			
製造追加⑤	大阪府商工労働部	製造業の基本セミナー	平成29年7月下旬	平成30年3月	女性若者等	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、ものづくりの魅力を伝えるセミナーを実施。(月1~2回実施) 直近予定: 29年7月20日、8月15日、8月30日			○		○	○			