

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
1	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラムⅠ）の提供	平成29年8月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境の整備を進めるための企業向けセミナーを3業界向けに実施する。 ※全8回×3業界を想定	参加社数350社		○			○	○	○
2	大阪府商工労働部 大阪産業経済リサーチセンター	職場環境改善のためのプログラム（パッションプログラムⅡ）の作成にかかる調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	女性、若者に魅力的な職場環境整備プログラム完成に向け、採用をテーマに企業従業員調査、求職者調査を実施する。 ＜スケジュール案＞ ・5月～ 業界団体等を通じ企業に調査協力を依頼 ・7～8月 企業従業員調査、求職者調査実施 ・10月 調査結果まとめ（中間） ・2月頃 企業向け結果発表	パッションプログラムの完成		○			○	○	○
3	大阪府商工労働部	エクセレントカンパニーの選定	平成30年1月下旬		業界団体 企業経営者	女性、若者に魅力的な職場環境を整備し、かつ府の施策にも協力して、業界のイメージアップに積極的に取り組んでいただける企業をエクセレントカンパニーとして、業界のイメージアップに取り組む。	エクセレントカンパニー15社		○			○	○	○
4	大阪府商工労働部	大学生を対象にした職種志向転換による就職支援	平成29年4月		大学4年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー6名を配置。大学4年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の転換を図るセミナーを開催する。 ＜内容案＞ ・若手社員との交流会 講師案：業界団体様から若手社員をご紹介いただきたい ・業界研究セミナー 講師案：3分野に精通したコンサルタント ・ミニ職業体験会・施設見学ツアー 体験先案：業界団体様から企業様をご紹介いただきたい ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	就職者数 大学生等60名			○		○	○	○
5	大阪府商工労働部	女性・若者を対象にした職種志向転換による就職支援	平成29年4月		女性・若者	大阪府就業促進課に、カウンセラー6名を配置。若者・女性を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 【セミナー】 各業界の理解を促進し、職種志向の転換を図るセミナーを開催する。 ＜内容案＞ ・若手社員との交流会 講師案：業界団体様から若手社員をご紹介いただきたい ・業界研究セミナー 講師案：3分野に精通したコンサルタント ・ミニ職業体験会・施設見学ツアー 体験先案：業界団体様から企業様をご紹介いただきたい ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	就職者数 若者・女性100名			○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野				
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設		
6	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援	平成29年4月		高校3年生	大阪府就業促進課に、カウンセラー4名を配置。高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数30名			○			○	○	○	
7	大阪府商工労働部	インターンシップを活用した業界・大学連携事業の実施	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取り組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数20名						○	○	○	
8	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	平成29年8月		求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、製造、運輸、建設業界への就職希望者に向けた委託訓練を実施する。 各コース年2回、各回定員10名。	各コース参加者20名/年						○	○	○	
9	大阪府府民文化部	OSAKA輝（キラリ）塾（仮称）	平成29年6月～		企業経営者 管理職 人事担当者 等	企業経営者など、職場における女性活躍の推進・普及を担う「女性活躍推進のリーダー」を養成。「女性活躍推進」に取り組む企業経営者等を講師としたセミナーを開催。異業種交流会等を実施し、女性活躍に取り組む人たちの交流拠点化をめざす。 <実施日>6月20日（火）・7月12日（水）ほか、計6回実施予定 <場所> ドーンセンター	参加者25名程度/回		○		OSAKA女性活躍推進会議					
10	大阪府府民文化部	女性活躍推進フェスティバル（仮称）	平成29年9月1日	平成29年9月2日	企業経営者 管理職 人事担当者 等	ドーンセンターを女性活躍推進のホームグラウンドに位置付け、女性活躍推進月間（9月）にセミナー等のイベントを集約して実施。 （主なプログラム内容） 企業向けシンポジウム、女性のためのワンストップ相談会、OSAKA女性活躍推進会議構成団体等主催事業（セミナー等）、物産展（地域団体、女性農業者、女性起業家などの農産物や製品を展示・販売） （実施日）9月1日（金）、2日（土） （場所）ドーンセンター	2日で約3,000人		○		OSAKA女性活躍推進会議					
11	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営セミナーの開催	平成29年10月（予定）	平成30年3月（予定）	企業経営者 総務人事担当者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営※やたばこ対策、糖尿病等に関する健康セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進する。 ※従業員の健康保持・増進の取組みが、将来的に収益性を高める投資であるとの考えの下、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること ※28年度実績：28年10月から29年2月に7回開催予定	7回開催（予定）		○		全国健康保険協会大阪支部 経済産業省 連携先企業 健康経営研究会			○	○	○
12	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワードの開催	平成29年7月（応募開始予定）	平成29年10月（応募終了予定） 表彰式 平成30年1月頃	企業経営者 総務人事担当者	健康づくり活動を積極的に行っている企業、団体等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。 ※28年度実績：16企業・団体が応募があり、8企業・団体を表彰	応募企業数24社（予定）		○		全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業			○	○	○
13	大阪府商工労働部 大阪府教育庁	進路指導に関わる教員向けの情報提供	平成29年4月		高校3年生	生徒の進路決定に役立つ「業界ならではの魅力」や「イマドキの特徴」などの情報を提供する。	「参考になった」8割						○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

No.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
14	大阪府商工労働部	高校への講師派遣（就労前教育）	平成29年4月		府内高等学校・特別支援学校高等学校の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回			○			○	○	○
15	大阪府商工労働部	人材確保のためのセミナー開催	平成29年5月12日	平成29年5月12日	企業経営者 人事担当者	女性・若者確保に向けた組織づくり、広報戦略をテーマにした、対談を開催する。 ＜講師＞ ・ヤフー株式会社 PD戦略本部長 湯川 高康氏 ・近畿大学 総務部長 世耕 石弘氏 ・元MBS人事局マネージャー 大谷 邦郎氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	参加者100名 「参考になった」8割			○		ヤフー（株） 学校法人近畿大学 （株）りそなホールディングス （株）近畿大阪銀行・りそな銀行	○	○	○
16	大阪府商工労働部	人材確保のための企業向け研究会の開催	平成29年5月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	平成28年12月8日の発足式のシンポジウムの内容を発表を含む、企業向け講演会や、企業等との意見交換会を開催する。 ＜講師＞ ・大阪大学大学院 国際公共政策研究科 教授 小原 美紀氏 ・大阪産業経済リサーチセンター ＜場所＞OSAKAしごとフィールド	参加者20名 「やってみようと思う」8割			○			○	○	○
17	大阪府商工労働部	しごとカセミナーの実施	平成29年9～10月（予定）		若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 ＜場所＞OSAKAしごとフィールドを予定	受講生20名			○		（公益）関西経済連合会	○	○	○
18	大阪府商工労働部	合同企業面接会の開催	平成29年11月頃		人事担当者 求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、女性の採用に積極的な企業を集めた合同企業面接会を開催する。	参加企業10社				○		○	○	○
19	大阪府総合労働事務所	労働法・労働問題研修への講師派遣	平成29年4月		府内大学の学生、府内高等学校特別支援学校高等学校の教諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回				○		○	○	○
20	大阪産業経済リサーチセンター	企業調査	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	法政大学と福岡女学院大学との共同研究で、人と組織に関する心理学的アプローチによる調査を実施する。会社にとって必要な人材象を明らかにすることで、企業の人材確保に役立てるとともに、求職者の職業可能性診断の確度を高める。 ＜事業期間＞平成29年1月～30年度中（仮）	5社程度			○		大阪府・オブザーブ	○	○	○
21	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	平成29年4月	平成30年3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） ＜講師＞ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 ＜場所＞各ハローワーク等	実施60回				○		○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野			
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設	
22	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	平成29年4月	平成30年3月	企業経営者 人事担当者	<p>以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取り組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。</p> <p>①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金（仮称） 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取り組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用奨励金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。</p>	助成金の周知		○			○	○	○	
23	大阪労働局	業界研究会の開催	平成29年12月頃		求職者	<p>新規大卒等卒業予定者及び35歳未満の若年求職者を対象として、製造、運輸、建設業界をはじめとする様々な業界の企業担当者を講師として各業界の情報や生の声を説明することにより、職業知識を深め職種選択の幅を広げることを支援する。 <場所>大阪新卒応援ハローワーク</p>	参加企業14社 参加者100名						○	○	○
24	大阪労働局	働き方改革セミナー	平成29年4月	平成30年3月	人事担当者	<p>働き方改革に関するセミナー（働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催する。</p>	実施2回		○				○	○	○
25	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	平成29年5月	平成29年12月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	<p>集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 <内容> ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。（他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用） ②アクションプランシートの作成、提出（参加1ヶ月後目途に提出） ③改善レポートの提出（アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出）</p>	実施9回		○				○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

No.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
26	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施する。	サポーター企業（本事業の利用を希望する企業）500社 訓練認定企業160社		○	厚生労働省 大阪労働局 日本商工会議所	○	○	○	
27	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、出張講義	平成29年4月		就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成を目指す。	小中高校・大学 20校	小学校10校 中学校12校 高校1校 大学2校	○			○	○	○
28	大阪商工会議所	新卒採用実務勉強会（仮称）	平成29年4月 （時期未定）		企業経営者 人事担当者	新卒採用に対して「応募者が集まらない」「応募があっても良い人材がいらない」「内定を出しても辞退されてしまう」などの課題を抱える経営者・人事担当者が研鑽・交流できる場を提供。	参加者30名		○	大阪府：広報協力		○	○	○
29	大阪商工会議所	オファー型求人サイト「OfferBox」の活用事業	平成29年4月		企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材（新卒者）に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業200社		○	株式会社i-plug		○	○	○
30	大阪商工会議所	若手人材採用支援セミナー（仮称）	平成29年6・8月 （予定）		企業経営者 人事担当者	学生に対してどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また若手人材の採用のプロセス全般において、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントを解説。	参加者100名/回		○	大阪府：広報協力		○	○	○
31	大阪商工会議所 大阪府商工労働部	女性活躍推進シンポジウム	平成29年 7月11日	平成29年 7月11日	企業経営者 人事担当者	企業が取り組む女性人材の流出防止策の参考として、「女性が働きやすい職場環境」をテーマに、実際に3業界で活躍する女性たちが語る講演等を実施。 <対象>企業経営者・人事担当者 <内容>講演＋パネルディスカッション（予定）	参加者100名		○			○	○	○
32	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会（仮称）	平成29年11月・ 平成30年2月 （予定）		企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取り組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。	参加者150名/回		○	大阪府：広報協力 近畿圏の大学、短大、専門学校		○	○	○
33	大阪商工会議所	企業における保育サービス活用のための情報交換会・マッチング会	年3回程度		企業経営者 人事担当者	事業所内保育所の導入に関心のある企業の担当者と、すでに事業所内保育所を設置している事業者を対象に、保育所の導入・運営にあたっての課題等を意見交換する。加えて、保育所を設置したい企業と保育運営事業者とのマッチングを行う。	8社		○	大阪府：共催予定		○	○	○
34	大阪商工会議所	企業における人材活用フォーラム/事業所内保育所活用説明会	年1回以上		企業経営者 人事担当者	保育サービスや介護支援の充実等による働き方改革によって、人材が活性化された企業の経営者等を招き、女性従業員の活躍メリットを紹介する。企業主導型保育事業等の施策説明会も開催する。	115社		○	大阪府：共催予定		○	○	○
35	大阪商工会議所	中小企業における女性社員活躍推進セミナー	年2回		企業経営者 人事担当者 ワーキング マザー	中堅・中小企業における女性の活用・戦力化を支援するため、 ①女性の仕事と家庭・育児・介護の両立について具体的なスキルを学ぶ。両立支援に関心がある上司や同僚も対象。 ②管理職や経営者を対象とした普及セミナー	40社		○	大阪府：広報協力		○	○	○
36	大阪商工会議所	女性管理職交流会	年1回程度		女性管理職	まだまだ少数派の女性管理職同士が集まり、相互にロールモデルとして交流し、ネットワークを広げる。	10社		○			○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成29年度事業実施計画（案） 【全分野対象】

NO.	実施主体	事業名	実施期間		対象	実施内容	目標	実績	行動区分		関係機関	分野		
			開始	終了					イメージアップ	雇用促進		製造	運輸	建設
37	(公社) 関西経済連合会	若年女性定着のための「しごと力向上セミナー」	平成29年6月		若年女性従業員	大阪府が独自に開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 <実施日> 6～9月の第2・4火曜日 <場所> 関西経済連合会会議室または（株）イーノベーション研修室 <講師>（株）イーノベーション	30名		○		大阪府：広報協力	○	○	○
38	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 ㈱りそな総合研究所	「中小企業こそ取り組みたい働き方改革」セミナー	平成29年7月			「働き方改革」は企業にとってお手本のないところからスタートする大きなチャレンジであり、本セミナーでは「働き方改革」の本質的なねらいをとらえ「中小企業における働き方改革」について考えます。	参加者200名		○		大阪労働局（予定） 大阪府：後援名義・広報協力	○	○	○