

資料1

平成28年度 事業実施報告

目次

- ・ **大阪人材確保推進会議 発足式 ……P.3**
- ・ **○企業向け○ 広報 ……P.4**
- ・ **○企業向け○ 職場改善 ……P.5**
- ・ **○求職者向け○ 業界魅力発信 ……P.6**
- ・ **平成28年度 その他の主な事業 ……P.7**
- ・ **大阪人材確保推進会議 平成28年度事業実施報告 ……P.8**

大阪人材確保推進会議 発足式

行動宣言

大阪人材確保推進会議 行動宣言

私たちは、人材確保を必要とする製造業、運輸業、建設業において、女性や若者が、働くことに魅力を感じ、活躍できるよう、職場の環境整備と働き方改革を推し進めるとともに、業界の魅力を広く発信し、業界を支える人材を確保するために相互に連携して取り組みます。

平成28年12月8日

大阪人材確保推進会議

平成28年12月8日
りそなグループ大阪本社にて開催

○企業向け○ 広報



セミナー風景

ヤフー株式会社
紀ノ定様



講師：
近畿大学
世耕広報部長（当時）

“人材確保のための 女性、若者向け広報術”

今ドキの女性・若者に対しての広報術についてのセミナーを実施。99.996%の情報はスルーされるが、「友人、知人」からの情報はキャッチされ、拡散。

●実績

参加者：82名

「参考となる知識、ノウハウが増えた」「取組みが参考になった」など、ほとんどの方に有益な情報を提供できた

平成29年2月10日
エル・おおさかにて開催

“魅力発信・広報力強化シンポジウム”

攻めの広報と常に新しいことに取組む姿勢の大切さを伝授。情報は「発信」して満足するのではなく、いかに「着信」させるかが重要。

●実績

参加者：82名

「大変参考になった」「参考になった」がほぼ100%という高い評価を得た

平成29年3月27日
エル・おおさかにて開催

○企業向け○ 職場改善

セミナー風景



社会保険労務士
八木裕之 氏



コーナン建設株式会社 様



株式会社サラヤ 様

“職場環境改善に向けた セミナー&相談会”

女性や若者が「働きやすい・働き続けられる
職場環境の整備」に関するセミナー・相談会を
開催

～セミナー内容～

- ・基調講演「働き続けられる職場環境づくり」
- ・企業の取組事例の発表（2社）
- ・職場環境改善に向けた助成金制度の説明

●実績

セミナー参加者：80名

相談会参加者：4名

セミナー参加者からは「大変役立つ」「役立つ」が
ほぼ100%、相談会参加者からは「大変役立つ」
が100%という高い評価を得た。

平成29年2月28日
エル・おおさかにて開催

○求職者向け○ 業界魅力発信

大阪府

ゲームの中も、漫画の中も。
主人公って、うまくいかない。
でもいつだって、みんなに
助けられて成長していく。

エンタリーシート提出
書類選考突破！
お祈りメールがきた
ふりだしに戻る

二次選考に進む
最終選考に進む
なんと自分だけ…

内定！
内定！
内定！

どーする？就職。

▶内定一直線プログラムに参加する！
▶いますぐカウンセリングに申し込む！

★セミナーワークショップ★ ★カウンセリング★ ★企業との交流会・交流会★ ★おめでとう！★

【対象】2017年大学卒業予定者・34歳以下の若年求職者
【期間】2017年1月31日～3月31日【会場】OSAKAしごとフィールドR春会場

参加費無料
「内定一直線プログラム」開催。

製造・運輸・建設業界の “「内定一直線」プログラム”

「業界自らのお仕事説明による職種志向の拡大」と「体験会」や「交流会」を組み合わせた、職種志向転換のための新たなモデルづくりに挑戦。

～プログラム例～

- ▶ 3業界の“自分に合ったしごと見つけ方セミナー”
- ▶ “作業体験ワークショップ”

●実績

総計参加者：214名

3業種への職種志向転換者数：48名

(うち大学生23名)

当初3業界を希望していなかった93名のうち、半数以上を3業界に誘導。大学生においては、32名中23名と7割以上の誘導に成功。

平成29年2月～3月

OSAKAしごとフィールドにて開催



セミナー
(製造編)



セミナー
(運輸編)



作業体験
ワークショップ（建設編）