

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
1	継続	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センターを軸とした人材確保支援 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（府単費、補助）】で実施	5月	3月	4分野(37業種)を中心とした中堅・中小企業	OSAKAしごとフィールドに中小企業人材支援センターを設置し、人材確保に課題を抱える4分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境の整備等をすすめ、企業の人材確保を推進。  【主な実施内容】 ・人材確保に関する相談業務 ・採用や定着をテーマにしたセミナー等の実施 ・金融機関等と連携した合同企業説明会の開催 ・求人情報掲載サイトの運営 ・下記No.2～11までの事業の実施	人材確保につながった企業 【実】300社		大阪人材確保推進会議	○	○			○	○	○	○
2	継続	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定をめざす企業に対するプログラム（ワークアップ計画）の提供 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（府単費）】で実施	6月	2月	業界団体等から推薦を受けた企業	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定の条件となる企業向けプログラム（ワークアップ計画）を、業界団体等から推薦を受けた企業に対して提供。  【プログラム構成】 ・プログラム説明会（自社の課題分析も合わせて実施） ・企業が自社の課題に応じてテーマを選ぶ選択制セミナー（4回） ・認定をめざす企業向け特別セミナー（4回） ・合同企業説明会（OSAKAジョブマッチ等）	【延】100社		大阪人材確保推進会議	○				○	○	○	○
3	継続	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定式の開催 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（府単費）】で実施	6月	6月	H30年度大阪人材確保推進会議 Eカンパニー	業界団体から推薦を受け、H30年度に「ワークアップ計画」を全課程修了し、大阪人材確保推進会議の事業への協力計画を提出した企業28社を、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」に認定。  日時：2019年6月18日（火） 場所：エル・おおさか本館10階 認定証授与：大阪府副知事	【実】28社		大阪人材確保推進会議	○				○	○	○	
4	継続	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定企業に対する特別セミナーの実施 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（府単費）】で実施	6月	3月	H29年度、H30年度大阪人材確保推進会議 Eカンパニー	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」認定企業を対象に、人材確保の取組に効果的な特別セミナーを実施。  日時：2019年6月18日（火） 場所：エル・おおさか本館10階 講師：平成29年度「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー」  ※2回目については今後調整	【実】2回		大阪人材確保推進会議	○		○	○	○	○	○	○
5	新規	大阪府商工労働部	企業診断の実施 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	6月	3月	4分野（37業種）の企業中心	中小企業人材支援センターが、企業の課題を見える化する「企業診断」を独自に開発。同センターを利用する企業に対し、診断結果に基づく必要な支援を提案。	【実】1,000社		株式会社りそな銀行、株式会社関西みらい銀行	○		○	○	○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
6	新規	大阪府商工労働部	採用、定着をテーマとしたセミナーの開催 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	7月	3月	4分野（37業種）の企業	中小企業人材支援センターにおいて、①戦略的採用、②長期定着をテーマとした、5つのステップからなるセミナーを開催。  【ステップ別のテーマ】 ステップ1：解決すべき課題の優先付け（①） ステップ2：社内業務の分析・見直し（①） ステップ3：求職者目線での求人条件の見直し（①） ステップ4：魅力発信と求人方法の改善（①） ステップ5：採用した人材・社員のフォローアップ（②）	①【延】215社 ②【延】150社										
7	新規	大阪府商工労働部	従業員（非正規雇用者）を対象とした研修の実施 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	8月	11月	4分野（37業種）の企業で働く非正規雇用者	大阪府が開発した人材育成プログラム（しごとカプログラム）を、非正規で働く従業員を対象とした内容に改良。非正規雇用者を対象とした研修と実施し、企業における正社員化を推進。	【実】20人										
8	新規	大阪府商工労働部	女性従業員を対象とした研修の開発とPR 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	6月	3月	4分野（37業種）の企業	大阪府が開発した人材育成プログラム（しごとカプログラム）を、4分野の企業における女性の管理職登用につなげる内容に改良。来年度以降の研修開催に向けた、しごとカプログラムのPRを行い、同分野における女性の採用、登用につなげる。	PRセミナーへの参加企業 【延】100社		(公社) 関西経済連合会、 日本労働組合連合会								
9	新規	大阪府商工労働部	企業の枠を超えた人材配置（タレントシェアリング）の実施 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	7月	3月	4分野（37業種）の企業	大企業等で働く、採用実務（採用ホームページ作成等）の経験が豊富な人材を、採用担当者等が不在な中小企業等に一定期間配置。中小企業等における、採用担当者の育成、採用体制の構築を推進。  【人材配置までの流れ】 ・「人材配置」支援を正しく理解いただくための、導入研修の実施 ・企業間（人材輩出側、人材受け入れ側）のマッチング ・企業間での契約（配置期間、配置期間中の勤務条件等） ・人材配置の開始	人材配置した企業 【実】10社										
10	新規	大阪府商工労働部	正社員雇用により人材確保に成功する先進企業事例集の作成 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	9月	3月	4分野（37業種）の企業	正社員雇用や、働き方改革（生産性向上による残業時間の削減、有給休暇の取得促進等）により、人材確保に成功している企業を取材。人材確保に効果を出すためのポイントや、ノウハウを、他社でも参考にできるように事例集としてまとめる。	事例掲載 【実】10社		大阪人材確保推進会議								

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
11	継続	大阪府商工労働部	企業支援施策の効果検証のため分析、調査の実施 【公民協働人材確保推進事業・協議会事業（補助）】で実施	6月	3月	4分野（37業種）の企業	中小企業人材支援センターで提供する企業支援メニューの効果と改善点を明らかにするため、下記2つの調査を実施。分析結果の報告会を行い、支援メニューのブラッシュアップを図る。  ①「企業診断」の分析 【概要】 「企業診断」の結果、同センターで受けた支援メニュー、人材確保状況の3つを分析し、どんな企業に、どんな支援を行うことが人材確保に効果的かを明らかにする。  ②「人材配置」導入企業に対する調査 【概要】 人材配置を実施した企業（人材輩出側、人材受け入れ側双方）に対するアンケート調査を行い、人材配置を効果的に行うためのノウハウを確立する。	①②共通 報告会の開催		商工労働部総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）	○		○	○	○	○	○	○
12	継続	大阪府商工労働部	企業主導型保育事業に関するセミナー 【企業主導型保育事業推進事業】で実施	7月	3月	企業の経営者、人事担当者	企業主導型保育施設の設置や利用を検討している企業を対象にしたセミナーやマッチング会を開催。	12回		大阪商工会議所、大阪市	○	○			○	○	○	○
13	新規	大阪府商工労働部	高校生採用に向けた事業主支援 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（交付金）】で実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	インターンシップに関する高校生受入に向けての研修会や高校生採用・定着に関するセミナーを開催。また、企業と高校のマッチングを目的とした交流会等を実施。	①セミナー 32回以上実施 参加企業 【延】320社以上 ②交流会 8回以上実施 支援企業80社以上 支援高校12校以上		府立高校		○			○	○	○	○
14	拡充	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸とした求職者支援 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	4月	3月	求職者	若者や女性に対し、求職者の適性や就職準備状況に応じた就職支援プログラムを提供し、製造関連、運輸関連、建設関連、インバウンド関連分野を中心とした業界への正社員就職に向けた支援を実施。  【主な実施内容】 ・アクティブカウンセラーによるカウンセリング ・チューターによる定着までの伴走支援 ・企業の中核人材を育成するためのキャリアチャレンジプログラムの実施 ・有償OJTプログラムの実施	【実】正社員1,200人うち。良質雇用520人			○	○			○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド	
15	継続	大阪府商工労働部	アクティブカウンセラーによるカウンセリングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて、若者や女性を対象に、アクティブカウンセリングを実施し、4分野（37業種）への就職を誘導。 ・アクティブカウンセラー7名設置	【実】支援者数 900人							○	○	○	○	
16	新規	大阪府商工労働部	チューターによる就職から定着までのトータル支援 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	4月	3月	求職者	求職者に担当チューターを配置し、就職から定着までの進捗管理を行い、個人の適性や就職準備を見極めたうえで、適切な支援プログラムを提案し、就職から定着までを一貫して支援。	【実】支援者数 1,100人							○	○	○	○	
17	継続	大阪府商工労働部	大学4回生を対象にした就職支援の実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	4月	3月	大学4回生	大学と連携し、4回生を対象に大学内等でOSAKAしごとフィールドのセミナー等を実施。	【実】10回							○	○	○	○	
18	新規	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドへの誘導セミナーを実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	若者や女性の求職者を誘導するため、求職者の興味関心が高いセミナー等を企画し、開催。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】58回/年								○	○	○	○
19	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】の実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	若者や女性を対象に、企業の中核人材の育成を目的としたプログラムを実施。プログラムは、毎週2日程度開催し、求職者の就職準備の状況に応じて、「導入」、「コーチング」、「実践型トレーニング」で構成されている。更には、有償OJT制度を活用した就職に直結するメニューも提供。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】支援者数： 1,600人		大阪人材確保推進会議					○	○	○	○	
20	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】導入メニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	ビジネスマナーの学び直しと就職活動に必要な企業応募・選考突破に必要なスキルを取得を目的に実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】36回								○	○	○	○
21	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】コーチングメニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	希望職種がない、志望業種が絞り込めていない等により就職活動に課題を抱えている求職者に対する視野拡大を目的に、4分野（37業種）の魅力伝えるセミナー等を実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】48回		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー					○	○	○	○	

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
22	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】実践型トレーニングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	4分野（37業種）への就職をめざす若者や女性を最短で当該業種へ就職へさせることを目的に、最低限の知識や情報、スキルの取得を図るための職業体験や職場見学等を実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド、府内企業等	【実】72回		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー	○	○			○	○	○	○
23	拡充	大阪府商工労働部	求職者と企業とのマッチング支援の実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	6月	3月	求職者	若者や女性を4分野（37業種）の企業へ就職を推進するため、企業との交流会等を実施。 実施時期：6月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】48回		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○			○	○	○	○
24	新規	大阪府商工労働部	有償OJTプログラムの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	6月	3月	求職者	4分野（37業種）への就職を目的に、紹介予定派遣制度を活用し実際の企業での職業体験を実施。 対象は、若者・女性、就職を希望しながら未就職のまま卒業した高校生。 実施時期：6月～3月 場所：有償OJT受入れ先企業	【実】80名		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○			○	○	○	○
25	継続	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	6月	3月	高校生 (3年生)	高校にカウンセラーを派遣。職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図る。	支援校数 10校		府立高校	○	○			○	○	○	○
26	新規	大阪府商工労働部	高校生を対象にしたインターンシップ支援 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（交付金）】で実施	6月	3月	高校生 (1,2年生)	中小企業人材支援センター（OSAKAしごとフィールド内）のサポートデスクに専任スタッフを配置。インターンシップ受入を希望する企業との交流会や生徒を対象にインターンシップに向けた事前学習や事後学習など実施。	支援者数 150名		府立高校	○	○			○	○	○	○
27	新規	大阪府商工労働部	求職者調査の実施 【公民協働人材確保推進事業・協議会事業（補助）】で実施	9月	3月	求職者	支援した就職者に対し、女性・若者の求職者に情報を確実に届ける条件や手法や、就職に有効であった支援メニューを調査。 ①集客調査 300人 ②支援手法調査 960人	【実】 ①、②共通 報告会の開催							○	○	○	○
28	新規	大阪府商工労働部	定着支援の実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	6月	3月	内定者 就職者	就職後のストレス増加や人間関係等の悩みによる離職を防止し、定着に繋げていくため、求職者が就職後に仕事の悩み共有や、励まし合い等が出来るような仕組みを作り、定着支援を実施。	【実】30回							○	○	○	○
29	拡充	大阪府商工労働部 大阪商工会議所	女性活躍推進パネルディスカッション+グループワーク 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	11月	11月	企業経営者、 管理職、人 事・労務担当 者等	4分野（37業種）の企業を対象にしたセミナーを開催。 テーマ「定着に向けての企業の取組み（仮）」 日時：2019年11月予定 場所：エル・おおさか パネリスト：大阪サクヤヒメ表彰受賞者2名、 4分野の従業員1名 パネルディスカッション+グループワーク	【実】30名			○	○			○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
30	新規	大阪府商工労働部 大阪商工会議所	女性活躍推進セミナー 【公民協働人材確保推進事業・事業 主支援（補助）】で実施	3月	3月	女性社員	4分野（37業種）の企業を対象としたセミナーを開催。 日時：2020年3月予定 場所：エル・おおさか 講演者：大阪サクヤヒメ表彰受賞者1名 スクール形式	【実】20名							○	○	○	○
31	新規	大阪府商工労働部 大阪商工会議所	企業&女性求職者の交流会 【公民協働人材確保推進事業・求職 者向け支援（補助）】で実施	3月	3月	企業経営者、 管理職、人 事・労務担当 者、求職者	女性求職者を正社員として採用したい企業と女性求職者の交流会を 開催。 場所：エル・おおさか	・求職者数 【実】10名 ・企業社数 【実】3社							○	○	○	○
32	新規	大阪府商工労働部	学生地域就職推進業務 インターンシップの実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	若者人材の府外流出抑制を図るための「学生地域就職推進業務」の 一環として、製造・運輸・建設業をはじめとする府内で活躍する中 堅・中小企業を対象にインターンシップの機会を増やすことによ り、人材確保を図るとともに府内企業への定着を推進。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生 数 【実】50名 (4業種以外を含 む)							○	○	○	○
33	拡充	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	6月	11月	求職者	○OSAKAしごとフィールドと連携して、製造・建設業界への就職を希 望する方に向けた職業訓練を実施。しごと力と専門技能習得及び企 業とのマッチングから就労に結び付ける。 ・訓練科目：しごと力養成+キャリアスタート実践科 （製造/建設コース） ・訓練期間：2か月（座学と企業実習） ・開講時期：各コース 2019年6月、10月開講 ・定員：各回20名  ○自動車運送業界における大型自動車の運転業務への就業を希望す る求職者を対象に、大型自動車一種免許の取得及び自動車運送業界 の就労に必要な知識等の習得をめざす職業訓練を実施する。 ・訓練科目：大型自動車一種運転業務従事者育成科 ・訓練期間：2か月（座学、企業実習と大型教習） ・開講時期：2019年10月 ・定員：30名	(しごと力) 受講者数 各20名  (大型一種) 受講者数 30名		(しごと力) 大阪住宅安全衛生協議会 近畿中小企業溶接事業協同 組合 協議会会員協力会社 (大型一種) (一社)大阪府トラック協 会					○	○	○	○
34	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相 談会	10月	2月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けたセミナーを開催。併せて、 社会保険労務士等による専門相談会を開催。	参加者アンケート 「役に立った」 90%		大阪労働局					○	○	○	○
35	継続	大阪府商工労働部	労働法・労働問題研修への 講師派遣	4月	3月	府内大学の学 生、 府内高等学校 特別支援学校 高等部の教 諭・生徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法 令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについて の研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル 防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の 基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての 基本理解と留意事項。	講師派遣10回							○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド	
36	新規	大阪府教育庁	未来のものづくり人材育成	10月	2月	中学生 中学校教員	将来の大阪の産業基盤を支える人材を育成するため、下記イベント等を開催し、工科高校への理解を深めるとともに、ものづくりへの興味を高める。 ①ものづくり企業の見学会 ②企業経営者・技術者による講演会 ③製図、設計、デザイン、建築、化学分析に特化した体験講習 ④女子中学生向けのイベント	実施 各1回											
37	継続	大阪府府民文化部	ドーン de キラリ フェスティバル2019	9月	9月	府民	各種セミナーや女性のための「お悩み」相談会、女性農業者や女性起業家が出展する「キラリマルシェ」、合同企業説明会など、女性の活躍推進に関する多彩なイベントを実施。	昨年度（3,934人） 以上		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
38	継続	大阪府府民文化部	ドーン de キラリ フェスティバル2019 メインシンポジウム	9月	9月	企業経営者、 管理職、人 事・労務担当 者等	女性活躍推進について理解を深めるため、基調講演、第2回男女いきいき事業者表彰式・受賞企業事例発表を実施。	昨年度（211人） 以上		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
39	拡充	大阪府府民文化部	女性活躍を考えるトークバ トル（仮） （ドーン de キラリフェス ティバル2019 府民（若年 層等）向けイベント）	9月	9月	学生、保護 者、教員等	若年層になじみのあるタレントや有識者と参加者によるトークバトル・交流等を通じ、自分らしい「働き方・生き方」を考えるきっかけとしてもらう。	【実】100人		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
40	継続	大阪府府民文化部	OSAKA 輝（キラリ） 塾「先進企業に学ぶ！女性 活躍推進講座」（仮称）	5月	3月	企業経営者、 管理職、人 事・労務担当 者等	先進企業の取組事例を広く紹介するとともに、事業主行動計画策定のためのセミナーを開催。	【実】各回30人		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
41	継続	大阪府府民文化部	OSAKA 輝（キラリ） 塾「ロールモデルに学ぶ！ 働く女性のスキルアップ研 修」（仮称）	9月	3月	女性社員	女性社員の仕事へのモチベーションアップや離職防止を図るため、他社の女性社員や、あの人のようになりたいと思えるロールモデルと出会える交流会を開催。 ※9月20日は大阪商工会議所との共催で実施。	【実】各回50人		大阪商工会議所、 OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
42	継続	大阪府府民文化部	ライフデザインの描き方セ ミナー	10月	3月	学生、保護 者、教員等	高校・大学等において、社会人ロールモデルによる体験談の発表やロールモデルを囲んでのグループワークを実施し、女性のライフイベント時の対応方法等を含めた、自分らしい「生き方・働き方」について考えてもらう。	【実】各回50人		OSAKA女性活躍推進会議	○					○	○	○	○
43	継続	大阪府健康医療部	健康経営ナビゲーターの派 遣	4月	3月	企業経営者 総務人事担当 者	健康経営に関心のある中小企業に対し、保健師や中小企業診断士等の支援人材の派遣を通じて、健康経営の進め方や手法についてアドバイスを行い、健康経営に係る取組みをサポート。	派遣企業数 10～20社								○	○	○	○
44	継続	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営セ ミナーの開催	8月	3月	企業経営者 総務人事担当 者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営セミナー等を開催し、府内中小企業の健康づくりを推進。	健康経営セミナー 5回開催 健康セミナー（女 性のための健活セ ミナー） 5回開催		全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 大阪労働局 連携先企業						○	○	○	○
45	継続	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワード の開催	8月	2月	企業経営者 総務人事担当 者	健康づくり活動を積極的に行っている企業等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組み事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。	応募企業数 45社		全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○					○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド	
46	拡充	大阪労働局	大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター	4月	3月	企業担当者等	長時間労働の是正、非正規雇用労働者の待遇改善、生産性向上による賃金引上げ、最低賃金の引き上げに向けた環境の整備、人材の確保などの労務管理に関する課題等について社会保険労務士等による相談対応、セミナーの開催等の実施。	セミナー72回以上 専門家派遣事業 (厚生労働省委託)による個別訪問支援が1,500社及び 商工団体等の相談窓口への派遣が延べ300件実施できるようプッシュ型開拓を実施					○	○	○	○	○	○	
47	継続	大阪労働局	働き方改革セミナー	4月	3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー（中小企業の取組事例の紹介、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催。	実施2回						○	○	○	○	○	
48	継続	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス推進に向けたワークショップ	4月	3月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催。  (内容) ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2~3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組み状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。 (他社の取組事例集等の資料、自主点検結果の活用) ②アクションプランシートの作成、提出 (参加1ヶ月後目途に提出) ③改善レポートの提出 (アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出)	実施9回						○	○	○	○	○	
49	継続	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	4月	3月	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。	助成金の周知						○			○	○	○
50	継続	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	4月	3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催。(訓練セミナー・訓練コース説明会)  講師：ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 場所：各ハローワーク等	実施60回						○			○	○	○
51	拡充	大阪労働局	外国人雇用啓発セミナー	6月	6月	企業担当者等	6月の「外国人労働者問題啓発月間」において、外国人労働者の適正な雇用の推進と労働条件の確保等についての啓発を目的に「外国人労働者雇用の留意点」をはじめ、「労働法」「技能実習制度」「出入国管理制度」「不法就労防止」に関するセミナーを実施。	実施1回			外国人技能実習機構大阪事務所、大阪出入国在留管理局、大阪府警察本部			○			○	○	○
52	継続	近畿経済産業局	広域版マッチング会	未定		企業経営者・ 人事担当者 求職者	近畿2府5県に事業所のある中小企業を対象とする広域での合同企業説明会（出展企業120社）。事前に採用力強化セミナーを出展企業を中心に実施。対象人材は、若者、女性、シニア、留学生等。 <開催時期未定>	出展企業120社						○			○	○	○
53	拡充	㈱池田泉州銀行	合同企業説明会	10月	12月	求人企業 求職者	若年求職者（学生、第二新卒、既卒、留学生等）を対象に合同企業説明会を開催予定。 大阪労働協会様、府大高専、奈良高専と連携し、大規模開催へと拡充を計画	参加者数 【実】300名						○			○	○	

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド	
54	継続	(株)池田泉州銀行	ポリテクカレッジ、 ポリテクセンター 合同企業説明会	8月	8月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への就職を誘導。 ①ポリテクカレッジ就職フェア ・4月10日：当行案内により7社参加 ・5月8日：当行案内により8社参加 ②ポリテクセンター関西合同企業説明会 ・8月実施予定（計画中）	参加社数 ①【実】15社 ②【実】13社											
55	継続	(株)池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会	10月	11月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への就職を誘導。 ①府立南大阪高等職業技術専門学校（計画中） ②府立北大阪高等職業技術専門学校（計画中） ③府立東大阪高等職業技術専門学校（計画中）	参加社数 【実】計30社											
56	継続	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、 出張講義	4月	3月	就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成をめざす。	小中高校・大学 20回		小中学校 大阪市教育委員会									
57	新規	大阪商工会議所	女性市場マーケティング フォーラム	6月	6月	経営者 管理職 営業・マーケ ティング担当 者等	基調講演やパネルディスカッションを通じて、拡大する女性市場で成功するためには、企業における女性活躍推進が必要なことを理解いただく。大阪サクヤヒメ表彰関連事業。 開催日：2019年6月26日（水） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】60名											
58	継続	大阪商工会議所	働く女性のための交流勉強会 「第4回大阪サクヤヒメ・ トーク交流会」	5月	5月	働く女性	内容：大阪で活躍する女性リーダーが自身のキャリアに関するエピソードや経験を通して得た「仕事をする上で心がけていること」などについて講和。大阪サクヤヒメ表彰関連事業。 開催日：2019年5月22日（水） 場 所：大阪企業家ミュージアム	参加者数 【実】30名											
59	新規	大阪府 大阪商工会議所	女性活躍推進セミナー	7月	7月	経営者 ・人事担当者 等	仕事を通じて大阪の魅力向上に貢献する女性リーダーによるパネルディスカッションと、参加者によるグループワークを行う。大阪サクヤヒメ表彰関連事業。 開催日：2019年7月3日（水） 場 所：エル大阪	参加者数 【実】30名											

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド
60	新規	大阪商工会議所	若手女性社員キャリアデザイン研修	8月	8月	30代前半までの働く女性	今後迎えるライフイベントに対し不安を抱いている若い女性にワークとライフの相乗効果が産まれるキャリア構築の描き方を指南。大阪サクヤヒメ表彰関連事業。 開催日：2019年7月10日（水） 場 所：大阪商工会議所	参加者数 【実】30名						○	○	○	○	
61	継続	大阪商工会議所	第4回大阪サクヤヒメ表彰の実施	4月	3月	女性役員・管理職等	今後のさらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる女性役員・管理職等を表彰。受賞者にはロールモデルとして、女性活躍推進セミナー等に登壇いただく。 応募受付：2019年5月30日（木）～7月31日（水） 表彰式：2019年12月6日（金） 場 所：ホテルニューオータニ大阪	【実】 大賞1名 大阪サクヤヒメ賞 10名程度 活躍賞						○	○	○	○	
62	継続	大阪商工会議所	求人サイト活用による採用支援事業	4月	3月	企業経営者 人事担当者	オファー型求人サイト「OfferBox」や20代専門転職サイト「Re就活」等を割引料金で利用できるようにし、会員企業の新卒・若年者採用を支援。	活用企業130社			株式会社i-plug 株式会社学情		○			○	○	○
63	継続	大阪商工会議所	今から中小企業が新卒採用を成功させるためのすべてを学ぶセミナー	6月	6月	企業経営者 人事担当者	「今どき学生」の特徴から優秀な学生の見極め方、内定辞退の防止方法まで、新卒採用に関する「すべて」をカバーして解説。 開催日：2019年6月19日（水） 場 所：大阪商工会議所	【実】 80名		大阪府		○			○	○	○	
64	継続	大阪商工会議所	企業等と大学との就職情報交換会	11月	11月	企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。 開催日：2019年11月5日（火） 場 所：マイドームおおさか	【実】 大学50～60校 企業160社		大阪府 西日本の大学、短大		○			○	○	○	
65	継続	大阪府中小企業団体中央会	大阪人材確保推進会議の取組み周知	5月	3月	会員企業	年10回発行している企業向け機関誌における大阪人材確保推進会議実施事業の記事掲載やチラシの発送。	【実】5回				○			○	○	○	
66	継続	(公社) 関西経済連合会	若年女性定着のための「しごと力向上セミナー」	5月	9月	若年女性従業員 大阪人材確保推進会議Eカンパニー	大阪府等で開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施。 日時：2019年5～8月の第2・4火曜日（8月のみ第1・第3火曜日） （9月に成果報告会を実施） 場所：エル・おおさか本館11階 講師：(株)イーイノベーション	【実】20名		連合大阪、大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○	○		○	○	○	

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【全分野】

資料4-1

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	インバ ウンド		
67	継続	(公社) 関西経済連合会	しごと力向上セミナー 「チャレンジ会」	9月	9月	企業の管理職 および従業員	大阪府が開発した、女性が働き続けるために必要な「しごと力」 (全8科目)のうち、1科目のエッセンスをお試し体験できるセミ ナーを開催。  日時：2019年9月20日(金) 場所：ドーンセンター	【実】20名												
68	継続	(公社) 関西経済連合会	大学への出前講座	6月	3月	関西広域連合 域内の大学の 学生	自治体や企業・経済団体で活躍する女性や取組みの推進担当者等を 大学に派遣し、女性活躍に係る現状や課題、子育てしながら働く経 験などを大学生に伝える。	各大学からの希望 数に応じた人数		関西女性活躍推進フォーラ ム										
69	新規	(学) 近畿大学	キャリアセンターを通じた 3業界セミナー、委託訓練 等の周知	4月	3月	大学生	子育てしながら働く経験などを大学生に伝える。	【延】100人												
70	継続	日本労働組合総連合会 大 阪府連合会	若い世代(小学生)への魅 力発信	7月	7月	小学生	若い世代(小学生)を対象に、企業見学または出前講座を通じて3 業界の魅力発信に取り組む。	参加者【実】15名												
71	継続	ヤフー(株)	「しごと検索」サイトにお ける「大阪人材確保推進 会議 Eカンパニー」の求人 掲載	4月		Eカンパニー (仮)	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー(仮)」に認定された企業の 求人票を掲載。 ※大阪府のホームページへの求人票掲載が前提。	-												
72	拡充	(株)りそな銀行 (株)関西みらい銀行 (株)みなと銀行 りそな総合研究所(株)	人材確保(採用活動と離職 率低減)に向けた取り組み	4月	3月	企業経営者・ 人事担当者	昨年度実施した大阪人材確保推進会議Eカンパニー向け特別ワー クショップによって明確化した人材に関する課題(ワークフローの仕 組化・福利厚生・表現方法・教育・採用高度化・機会)を踏まえた 中小企業の人材に関する課題解決支援を展開する。りそなグルー プでは、引き続き合同企業説明会を実施。りそな総合研究所では、大 阪人材確保推進会議Eカンパニー向け個別インタビューを実施し、希 望企業に対しては、コンサルティング(有料・特別価格)を実施す る。	-												
73	拡充	(株)りそな銀行 (株)関西みらい銀行 (株)みなと銀行	人材に関する企業の課題の 明確化	4月	3月	Eカンパニー 向	昨年度実施した大阪人材確保推進会議Eカンパニー向けワー クショップで人材に関する本質的課題として明確化できたワー クフローの仕組化について、府と協働し来年度以降のプロジェクト化 を目指し、支援機能・メニューを確立の上、解決を目指す。	-		大阪府商工労働部 雇用推 進室 一般社団法人大阪労働協会										
74	拡充	(株)りそな銀行 (株)関西みらい銀行 (株)みなと銀行	高校新卒人材採用セミナー	4月	3月	企業経営者・ 人事担当者	企業経営者、人事担当者に、高校新卒採用に関して現状と効果的な 採用活動計画等の情報を提供する。	-												
75	新規	(株)りそな銀行 (株)関西みらい銀行 (株)みなと銀行	SDGsと職場環境セミナー	4月	3月	企業経営者・ 人事担当者	経営の大きな課題となっているSDGsの「8.働きがいも経済成長 も」、「17.パートナーシップで目標を達成しよう」等をテーマに、 新規採用と定着化に資する情報を提供する。	-												

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【製造業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
76	継続	大阪府商工労働部	製造業の基本セミナー（製造業の魅力発信セミナー） 【公民協働人材確保推進事業・求職者支援（補助）】で実施	6月	12月	女性 若者	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、ものづくりの魅力伝え、視野の拡大を図るセミナーを開催。 講師：OSAKAしごとフィールド アクティブカウンセラー、大阪人材確保推進会議E-カンパニー認定企業 他	【実】各20名				○				○			
77	継続	大阪府商工労働部	モノづくり工場見学ツアー 【公民協働人材確保推進事業・求職者支援（補助）】で実施	9月	9月	女性 若者	求職者の製造業界への職種志向拡大を図るため、製造業の現場を見学するツアーを開催	-		てづくり工場組合		○				○			
78	継続	大阪府商工労働部	技専校セミナー（体験型） 【公民協働人材確保推進事業・求職者支援（補助）】で実施	8月	2月	女性 若者	職業技術専門校の教員を講師に招き、技術を学ぶ体験型セミナーを開催。	【実】各10名				○				○			
79	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等	5月	3月	若年求職者	地域企業や支援機関等と連携し、ものづくりの魅力発信。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業） 第1回 2019.5.17（金）ポリテクセンター関西 第2回 2019.6.20前後 府立南大阪高等職業技術専門学校 第3回 2019.7.12（金）ポリテクセンター関西 第4回 2019.8.19（月）府立北大阪高等職業技術専門学校 第5回 2019.9.13（金）ポリテクセンター関西 第6回 2019.10.11（金）府立東大阪高等職業技術専門学校 第7回 2019.11.20前後 府立南大阪高等職業技術専門学校 第8回 2020.12.16（月）府立北大阪高等職業技術専門学校 第9回 2020.1.20（月）府立東大阪高等職業技術専門学校 第10回 2020.3.6（金）府立北大阪高等職業技術専門学校	2020年度ぎせんこう定員充足率 100%		共催：大阪労働局、大阪府、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構	○	○			○		○		
80	継続	大阪府商工労働部 （株）池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 ＜合同企業説明会＞ 第1回：実施時期未定 府立南大阪高等職業技術専門学校 第2回：実施時期未定 府立東大阪高等職業技術専門学校 第3回：実施時期未定 府立北大阪高等職業技術専門学校	参加者 3校計36社					○			○		○	
81	継続	大阪府商工労働部	製造業向け採用・定着セミナー 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	9月	9月	企業経営者 人事担当者	製造業界において、正社員採用や正社員登用で人材の確保、定着で成果をあげている企業の事例を通じ、同業界における採用、定着ノウハウを紹介。	【実】15社				○				○			
82	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム「はたらく学校NEXT」コーチングメニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	視野拡大を目的とするもので、希望職種がない、志望職種が絞り込めていない等により就職活動に課題を抱えている求職者に対し、37業種の魅力を伝えることを目的に実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心 製造関連分野対象：8回 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：5回	【実】8回以上		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー	○					○	○	○	○
83	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム「はたらく学校NEXT」実践型トレーニングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	37業種への就職をめざす若者や女性を最短で当該業種へ就職させることを目的に、最低限の知識や情報、スキルの取得を図るための職業体験や職場見学等を実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心 製造関連：4回以上 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：31回	【実】4回以上		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○				○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【製造業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
84	継続	大阪ものづくり中小企業 支援事業実行委員会（大 阪府商工労働部）		4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業の人手不足の解決のためには、生産性の向上も必要。「生産性 向上」、「人材育成」などをテーマとしたMbbio-Caféを4回程度開 催。	開催数4回 【延】参加者数80 名				○		○		○			
85	継続	大阪ものづくり中小企業 支援事業実行委員会（大 阪府商工労働部）	MOBIO連携セミナーの 実施	4月	3月	企業経営者 現場担当者	「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあったIoT リスタートの理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早 く着実に取り組むヒントを提供するとともに、先進的にIoTを導入し 効果をあげている企業を紹介する「IoTリスタートセミナー」 を開催。  ・IoTリスタート！セミナー 3回（予定）	IoTリスタート セミナー：開催数3 回				○		○		○			
86	継続	大阪ものづくり中小企業 支援事業実行委員会（大 阪府商工労働部）	EGおおさか推進ネットワー ク「定例交流会」での事業 PR	4月	3月	EGおおさか 参画機関 （支援機関）	大阪府では、産学公民金（支援機関）の連携強化・協働により、頑 張るものづくり中小企業を応援する地域経済振興（振興）政策に取 組んでいる。 支援機関内での「活動＋人材＋情報」の共有を図るため開催してい る「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知ととも に、連携・協力を要請。	参加者数 【実】30名				○				○			
87	継続	（公社）大阪府工業協会	人材活性化フォーラム	10月	10月	企業経営者 人事担当者	社員がいきいき働く風土づくりをともに考える。 実際の取り組み事例からヒントを得る講演会形式のイベントを開 催。  日時：2019年10月4日（金） テーマ：「どうすれば若手が定着し、育つのか？」	参加者 【実】150名				○				○			
88	継続	（公社）大阪府工業協会	今とこれからの課題 人事・総務部門ワンポイン トセミナー	7月	9月	人事・総務責 任者	「人材に関する課題」をテーマにしたセミナー6回開催。 各回とも18:00～20:00 （主な内容） ①メンタルヘルスケア 開催日2019年7月19日 ②雇用関連の助成金、補助金 開催日2019年8月7日 ③ハラスメント 開催日2019年8月23日 ④採用、人材確保 開催日2019年8月26日 ⑤労基署の臨検監督 開催日2019年9月6日 ⑥コンプライアンス 開催日2019年9月10日 場所：大阪府工業協会 研修室 1回当たりの定員30名	【実】各回30名				○	○		○	○			
89	継続	大阪府ものづくり振興協 会	工場見学バスツアー 【公民協働人材確保推進事業・求職 者支援（補助）】で実施	11月	11月	求職者	先進的な企業等、斯々の企業を見学し、府内中小企業の環境改善の 取組みを底上げする。	30名		会員		○	○	○	○	○			
90	継続	大阪府ものづくり振興協 会	就職希望者への出前講座等 【公民協働人材確保推進事業・求職 者支援（補助）】で実施	6月	9月	求職者	製造業の中の業種や職種を知ってもらい、現場で働いている人の生 の声を聞き興味関心をもってもらう。	2回以上実施		加盟組合との連携事業		○	○			○			
91	継続	大阪労働局	わかもの対象「ものづく り」って何だ？！バスツ アー	4月	3月	わかものハ ローワーク利 用の34歳以下 の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより 身近に感じてもらうためのバスツアーを実施。	10回		（独）高齢・障害・求職者 支援機構、大阪府		○	○			○			
92	拡充	（株）池田泉州銀行	合同企業説明会	10月	12月	求人企業 求職者	若年求職者（学生、第二新卒、既卒、留学生等）を対象に合同企業 説明会を開催予定。 大阪労働協会様、府大高専、奈良高専と連携し、大規模開催へと拡 充を計画。	参加者数 【実】300名								○			

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【製造業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
93	継続	株池田泉州銀行	ポリテクカレッジ、 ポリテクセンター 合同企業説明会	8月	8月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への 就職を誘導する ①ポリテクカレッジ就職フェア ・4月10日：当行案内により7社参加 ・5月8日：当行案内により8社参加 ②ポリテクセンター関西合同企業説明会 ・8月実施予定（計画中）	参加社数 ①【実】15社 ②【実】13社											
94	継続	株池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業 説明会	10月	11月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への 就職を誘導する ①府立南大阪高等職業技術専門学校（計画中） ②府立北大阪高等職業技術専門学校（計画中） ③府立東大阪高等職業技術専門学校（計画中）	参加社数 【実】計30社											

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【運輸業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野						
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド			
95	新規	大阪府商工労働部	運輸業向け 魅力発信セミナー 【公民協働人材確保推進事業・事業 主支援（補助）】で実施	10月	10月	企業経営者 人事担当者	若者、女性求職者への情報発信に取り組む先進企業の事例や、グ ループワークを通じて、求職者に伝えるべき運輸業界の魅力や訴求 方法を紹介。	【実】15社													
96	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプロ グラム「はたらく学校NEXT」 コーチングメニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職 者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	視野拡大を目的とするもので、希望職種がない、志望業種が絞り込 めていない等により就職活動に課題を抱えている求職者に対し、37 業種の魅力を伝えることを目的に実施。  実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心 運輸関連分野対象：4回 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：5回	【実】4回以上		大阪人材確保推進会議の構 成員											
97	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプロ グラム「はたらく学校NEXT」 実践型トレーニングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求 職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	37業種への就職をめざす若者や女性を最短で当該業種へ就職へさせ ることを目的に、最低限の知識や情報、スキルの取得を図るための 職業体験や職場見学等を実施。  実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心 運輸関連分野対象：2回 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：31回	【実】2回以上		大阪人材確保推進会議の構 成員											
98	拡充	(一社)大阪バス協会	バス業界のPR強化と運転手 確保に向けたイベントの開催	4月	3月	求職者	①バス運転者のイメージ改革を目的として、業務の魅力伝えるDVD を作成し各所で放映することにより、バス運転者の裾野を広げる取 組みを実施。 ②会員事業者と求職者を結びイベントを当協会の主催により開催。  日時：2020年2月中 場所：難波駅周辺	DVD 一上期中に制作 (イベント) 参加事業者数 【実】20社 求職者数 【実】150名		大阪府商工労働部 近畿運輸局 大阪労働局											
99	新規	(一社)大阪府自動車整備 振興会	自動車整備士をPRするチ ラシ等の作成と配布	5月	3月	一般自動車 ユーザー	自動車社会における整備士の役割と重要性を解説したチラシ・小冊 子等を作成し、高等学校への訪問、その他各種イベントにおいて配 布し、整備士の理解を深め人材の確保に努める。	イベント毎に500～ 1,000部を配布													
100	新規	全国自動車教育研究会 (一社)大阪府自動車整備 振興会	エコデンレースにおける自 動車整備士のPR	11月	11月	出場選手 引率教師 選手保護者	自動車交通におけるクリーンエネルギーの探求を目的に、自動車に 関心がある高校生等により開催されるエコデンレースにブースを出 店し、出場する高校生(学校関係者を含む)、保護者等に自動車整備 士への進路を直接呼びかける。	【実】30校													
101	新規	近畿運輸局大阪運輸支局 (一社)大阪府自動車整備 振興会	平成31年度大阪府自動車整 備人材確保・育成連絡会	5月	5月	構成団体	少子化、若者のクルマ離れにより、自動車整備士を目指す若者が激 減する一方で、整備要員の高齢化が進んでおり、今後更なる人材不 足が危惧されることから、平成27年に人材確保の施策として大阪運 輸支局、自動車関連9団体、自動車整備士養成12施設により設立 した「大阪府自動車整備人材確保・育成連絡会」の連絡会議を開催 し、自動車整備の人材確保、育成の施策等を検討。	【実】23組織													
102	新規	近畿運輸局大阪運輸支局 (一社)大阪府自動車整備 振興会	高等学校への訪問活動	5月	6月	校長 教頭 進路指導担当 教師	高等学校の校長・教頭先生、進路指導担当教師を訪問し「自動車整 備士は自動車の安全と安心を守ることを目的とした国家資格であ り、社会貢献度の高い重要な職種であること」を説明し進路の選択 肢として生徒に推薦願う。	【実】約10校													
103	新規	近畿運輸局大阪運輸支局 (一社)大阪府自動車整備 振興会	高校生による職業体験の設 定協力	5月	3月	小学校 中学校 高等学校	会員事業場にて文科省定義の教育活動である職場体験を開催し、参 加生徒に整備工場の役割と整備士の重要性をPR。	【実】20名													

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【運輸業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
104	新規	近畿運輸局大阪運輸支局 (一社)大阪府自動車整備 振興会	高等学校教員による検査施 設の見学研修会	5月	3月	高等学校教師	高等学校の先生方を対象に検査施設の見学研修会を開催し、整備業 界の現況、車検の役割と意義等の見識を深めていただくため、実際 の検査風景を見学いただくとともに、車検に係る法体系、整備業界 の現況や整備士の重要性、人材確保の取り組みについて説明。	【実】70名		大阪府立高等学校機械科研 究会 大阪府立高等学校教育研究 会	○	○					○		
105	新規	(一社)大阪府自動車整備 振興会	高等学校教員による認証工 場の見学研修会	5月	3月	高等学校教師	高等学校の先生方を対象に認証事業場の見学研修会を開催し、認 証事業場の行う受付、問診、点検、整備作業の流れ、また、自動車 整備士による点検作業、整備作業の見学により認証事業場と国家資 格である自動車整備士の重要性を認識いただくことにより、認証事 業場が行う車検の安全性を説明。	【実】20名			○	○						○	
106	新規	大阪府 (一社)大阪府自動車整備 振興会	おおさか交通安全ファミ リーフェスティバルにおけ るPR	9月	9月	来場者	大阪府が主催する「おおさか交通安全ファミリーフェスティバ ル」、その他各自治体主催する市民まつり等に参加し、来場者に チラシ、パンフレット等を配布して自動車整備士並びに自動車の点 検整備の重要性をPR。	【延べ】2万人 (フェスティバルの 入場者数)			○	○						○	
107	新規	(一社)大阪府自動車整備 振興会	自動車整備士をPRするオリ ジナル動画を制作し、 YouTubeへ投稿するととも に各種イベントにて放映す る	5月	3月	一般自動車 ユーザー	クルマの点検整備と、それを実施する自動車整備士の重要性をア ニメで呼びかける動画を制作し、YouTubeへの投稿により幅広く若者へ のPRを促進する他、各種イベントにて放映し自動車整備士のPR を図り人材の確保に努める。	映像時間 3分30秒			○	○						○	
108	継続	大阪府商工労働部 (一社)大阪府トラック 協会・支部	職場環境改善セミナー&相 談会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備に向けた業界の課題改善事例等に関 するセミナーを開催。併せて、専門家による個別相談会を開催。	セミナー参加者数 【実】50名 「参考になった」 80% 相談者数 【実】4名			○							○	
109	継続	(一社)大阪府トラック協 会	高校生採用に関するセミ ナー	1月	1月	企業経営者 人事担当者	高校生の新卒採用を検討されている事業者等を対象に、採用活動 を行う上での基礎的な流れ、高校新卒者の採用を実施している企業 の事例を紹介。	1回			○	○						○	
110	継続	(一社)大阪府トラック協 会	広報媒体の活用	4月		企業経営者 人事担当者	機関紙「トラック広報」、協会ホームページ内「FIND!! TRUCK- WORKER(人材確保)」を用いて、会員事業者などに向けてセミナー案 内、企業における職場環境改善などの取組み事例や採用事例など、 企業が欲している情報を発信。	広報媒体を通し て、会員事業者の 意欲向上を図り、 セミナーへの誘導 を図る			○		○					○	
111	継続	(一社)大阪府トラック協 会	業界研究セミナー	5月	2月	女性・若者等	求職者の運輸業界への職種志向の拡大を図るため、社会的役割やト ラックドライバーの仕事内容などトラック運送業界の知識を深める セミナーや現場見学ツアーを開催。 ・セミナー 日時：2019年5月16日 協力会社：丸長運送㈱	複数回実施			○	○						○	
112	継続	(一社)大阪府トラック協 会	トラック運送事業者のため の人材確保セミナー	11月	11月	事業者	若年層、女性、高齢者の求人や採用、育成方法ならびに定着に向け 職場環境整備などの情報を発信。	-			○	○						○	
113	新規	(一社)大阪府トラック協 会	人材確保に必須！ホーム ページ活用セミナー	11月	11月	事業者	自社のホームページの作成・修正を予定している事業者を対象に、 人材確保に向けたホームページ作成のコツなどを伝授。	-			○	○						○	
114	継続	近畿運輸局 大阪労働局 (一社)大阪府トラック協 会	トラック輸送における取引 環境・労働時間改善大阪府 地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック運 送業)	学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構成する 協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労働改善ガイ ドラインの周知等を行うことにより、関係者一体となって、長時間 労働抑制とその定着を図っていくこととしている。 2019年度は、「ホワイト物流」推進運動を進め、アドバンス事業及 び今後の協議会として、輸送品目別の取組みの強化や具体的な取組 を実施することとしている。	長時間労働改善ガ イドラインの普及 を通じて、トラッ ク輸送における長 時間労働改善策の 定着を図る					○	○				○	
115	継続	(一社)大阪府トラック協 会	トラックフェスタ2019 人材確保のコーナー	10月	10月	求職者等	トラックの運転席への乗車体験や、働くプロとお話ができるコー ナー等、トラック業界で働く魅力を感じられるコーナーを作成。	-			○	○						○	

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【運輸業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド
116	新規	大阪労働局 (ハローワーク梅田と連携)	運輸業界セミナー	4月	4月	一般求職者	物流業界の今、トラックドライバーになるためには等、「トラックドライバー」という仕事のことを求職者へ発信。	1回			○	○				○		
117	新規	(一社)大阪府トラック協会	セミナー・相談会等	4月	3月	一般求職者	ハローワーク16か所との連携事業。	-			○	○				○		
118	継続	近畿運輸局 大阪労働局 (一社)大阪府トラック協会	トラック輸送における取引 環境・労働時間改善大阪府 地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック運 送業)	学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構成する協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労働改善ガイドラインの周知等を行うことにより、関係者一体となって、長時間労働抑制とその定着を図っていくこととしている。 平成30年度は、同28、29年度実施のパイロット事業（実証実験）の取組み結果等を中央協議会において分析し、好事例の発信や長時間労働改善ガイドラインを策定し、協議会においては、同ガイドラインの普及を行う。 また、パイロット事業で得た成果と課題を踏まえて、より詳細な改善提案を行う「コンサルティング事業」を実施することとしている。	長時間労働改善ガイドラインの普及を通じて、トラック輸送における長時間労働改善策の定着を図る		(公社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業(株)ほか	○	○	○	○		○		
119	継続	大阪労働局	運輸業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	大阪府トラック協会から求職者へ運輸業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、運輸業界の求人への職業紹介を実施。 ＜場所＞ハローワーク大阪東 他	1回以上		(一社)大阪府トラック協会：協力	○	○				○		
120	継続	近畿運輸局 大阪労働局 (一社)大阪府トラック協会	トラック輸送における取引 環境・労働時間改善大阪府 地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック運 送業)	学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構成する協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労働改善ガイドラインの周知等を行うことにより、関係者一体となって、長時間労働抑制とその定着を図っていくこととしている。 平成31年度は、同28、29年度実施のパイロット事業（実証実験）の取組み結果等を取りまとめた長時間労働改善ガイドラインを特に荷待ち時間が長い大阪府内の荷主団体や荷主企業に対して周知を行う。 また、荷待ち時間が特に長い輸送分野について、輸送品目別懇談会を開催し、そこで得られた改善策について、輸送品目別懇談会から大阪府地方協議会に対して横展開を実施。 さらに、2018年5月に策定された「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画」の重点施策である「ホワイト物流」推進運動を実施することで、生産性の向上・物流の効率化及び女性や60代以上の運転者が働きやすいより「ホワイト」な労働環境の実現を目指す。	長時間労働改善ガイドラインの普及を通じて、トラック輸送における長時間労働改善策の定着を図る		(公社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業(株)ほか	○	○	○	○		○		

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【建設業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
121	新規	大阪府商工労働部	建設業向け ダイバーシティ推進セミナー 【公民協働人材確保推進事業・事業主支援（補助）】で実施	9月	9月	企業経営者 人事担当者	建設業界において、女性の活躍推進等、ダイバーシティ経営により、人材確保や生産性向上に成功している企業ノウハウを紹介。	【実】15社				○							○
122	継続	大阪府商工労働部 （株）池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導。 【イベント】 ＜合同企業説明会＞ 第1回：実施時期未定 府立南大阪高等職業技術専門学校 第2回：実施時期未定 府立東大阪高等職業技術専門学校 第3回：実施時期未定 府立北大阪高等職業技術専門学校	参加者 3校計36社						○					○
123	継続	大阪府商工労働部	技専校セミナー（体験型）	8月	2月	女性 若者	職業技術専門校の教員を講師に招き、技術を学ぶ体験型セミナーを開催。	【実】各10名				○							○
124	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等	5月	3月	若年求職者	地域企業や支援機関等と連携し、ものづくりの魅力発信。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業） 第1回 2019.5.17（金）ポリテクセンター関西 第2回 2019.6.20前後 府立南大阪高等職業技術専門学校 第3回 2019.7.12（金）ポリテクセンター関西 第4回 2019.8.19（月）府立北大阪高等職業技術専門学校 第5回 2019.9.13（金）ポリテクセンター関西 第6回 2019.10.11（金）府立東大阪高等職業技術専門学校 第7回 2019.11.20前後 府立南大阪高等職業技術専門学校 第8回 2019.12.16（月）府立北大阪高等職業技術専門学校 第9回 2020.1.20（月）府立東大阪高等職業技術専門学校 第10回 2020.3.6（金）府立北大阪高等職業技術専門学校	2020年度ぎせんこう 定員充足率 100%			共催：大阪労働局、大阪府、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構	○	○				○		○
125	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム「はたらく学校NEXT」 コーチングメニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	希望職種がない、志望職種が絞り込めていない等により就職活動に課題を抱えている求職者に対する視野拡大を目的に、4分野（37業種）の魅力伝えるセミナー等を実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド、府内企業等 建設関連分野対象：5回 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：5回	【実】4回以上		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー	○					○	○	○	○
126	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム「はたらく学校NEXT」 実践型トレーニングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	37業種への就職をめざす若者や女性を最短で当該業種へ就職へさせることを目的に、最低限の知識や情報、スキルの取得を図るための職業体験や職場見学等を実施。 実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド、府内企業等 運輸関連分野対象：3回 製造、建設、運輸関連分野のいずれか：31回	【実】3回以上		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○				○	○	○	○
127	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー	7月	7月	企業経営者 人事担当者	建設業界と連携し、働き続けるための職場環境整備に向け、活用できる助成金、働き方改革に関するセミナーを開催。 日時：7月4日（木） 場所：大阪電業協会 講師：大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター	参加者アンケート 「役に立った」 90%		大阪電業協会			○					○	

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【建設業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野						
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド			
128	継続	【協力】 大阪府都市整備部 安威川ダム建設事務所	～他団体への支援・協力事業～ 【大規模土木プロジェクト 実地研修】	8月	8月	大学生(3年生以上)、 大学院生 高等専門学校 本科(4年生以上)、専攻 科生	土木系の学科等を専攻した学生（高等専門学校本科（4年以上）・専攻科含む）・大学院生を対象に、「土木離れ」による担い手の育成に資するため、在学中に土木の仕事に「やりがい」を見出す機会として、大規模土木プロジェクト業務が体感できる実地研修を行う。  実施主体：公益社団法人土木学会関西支部 フィールド：安威川ダム建設現場（府発注工事）	【実】20名 (5日間)		主催：公益社団法人土木学会関西支部 協力：大阪府都市整備部、施工業者、㈱ニュー ジェック	○	○							○		
129	継続	大阪府住宅まちづくり部	「優秀建設施工者」大阪府 知事表彰	2月	2月	優秀建設施工 者	建設業のイメージアップ、若手建設従事者の入職促進など意識の高揚を図ることを目的として、府と（一社）大阪建設業協会、（一社）大阪府建団連、（一社）大阪電業協会などの建設業者5団体で構成する「優秀建設施工者」大阪府知事表彰実行委員会主催による「優秀建設施工者」大阪府知事表彰を実施。  日時：未定 場所：未定	-		「優秀建設施工者」大阪府 知事表彰実行委員会（府と 建設業者5団体）	○	○							○		
130	継続	（一社）大阪建設業協会 大阪府住宅まちづくり部	高校生を対象とした現場見 学会	11月	11月	工科高等学校 等の高校生	工科高等学校等の高校生の生徒を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催。 【大阪府建設業懇話会（府と建設業者5団体で構成）事業】 日時：未定 場所：未定 参加高校：未定	-		大阪府建設業懇話会 (府と建設業者5団体)	○	○							○		
131	継続	大阪府住宅まちづくり部	「あすなる夢建築」大阪府 公共建築設計コンクール	2月	3月	建築を学ぶ府 内の専修学 校、高等学 校等の生徒・学 生	①入選作品展示 入選作品を咲洲庁舎、府庁本館に展示する。咲洲庁舎では、2次審査対象作品も展示する。  咲洲庁舎：2月～3月 府庁本館：3月 ハグミュージアム：未定  ②表彰式・プレゼンテーション 入選作品の表彰式と受賞者によるプレゼンテーションを行う。  審査委員長：学識経験者 場所：未定	「建築技術者となる 青少年への育成 に役立っている」8 割		大阪府 (公社)大阪府建築士会 大阪府住宅供給公社 大阪府教育庁 (一社)大阪府専修学校各 種学校連合会 (一社)日本建築協会 (公社)日本建築家協会近 畿支部 (一財)日本建築総合試験 所 (一社)大阪府建築士事務 所協会 (一財)大阪建築防災セン ター (一社)公共建築協会 (公社)日本建築積算協会 関西支部 (公財)建築技術教育普及 センター近畿支部	○							○			
132	継続	（一社）大阪建設業協会	高校生対象現場見学会	10月	2月	建設系設置学 科工科、工業 高校7校の高 校生	建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催。 ・当協会会員企業の現場を見学	【実】200名		大阪府	○									○	
133	継続	（一社）大阪建設業協会	高校生対象夏休み体験セミ ナー	8月	8月	建設系設置学 科工科、工業 高校7校の高 校生	建設業界を挙げてのイメージアップ戦略の一つとして、建設業の現場の魅力を肌で感じて頂くため、建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設機械の運転操作、型枠・鉄筋等の技能体験セミナーを開催。	参加者数 【実】20名		協力：大阪府教育委員会 後援：大阪府	○									○	
134	継続	（一社）大阪建設業協会	業界研究交流会	未定		建設業界就職 希望の大学 生・大学院 生・高専生・ 専門学校生 会員企業	専門的な人材確保を図るため、建設業界に入職を希望される建築系・土木系学生をいち早く効率的に協会会員企業と出合いの機会を確保することを目的として開催。	参加者数 【実】150名		後援 国土交通省近畿地方 整備局、厚生労働省大阪労 働局、大阪府	○									○	



大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【建設業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド	
140	継続	(一社) 大阪府建団連	「第6回 建築・土木 技能体験フェア」 (技フェスタ)	9月	9月	子ども ～ 一般の方々、 高校生・ 専門学校生	若年層の入職率回復に向けた取組みとして、「若手技能者の人材確保・育成」をテーマに、広く子供から大人の方々に、専門工事業の様々な職種（左官、型枠、鉄筋、大工、内装、塗装、防水、測量等）を体験してもらうことによって、モノづくりの魅力、やりがいや楽しさを伝える「体験型イベント」を実施する。 (予定) 開催日：2019年9月20日（金）・21日（土）の2日間 場 所：花博記念公園会内 ハナミズキホール	参加者数 【延】3,000名		公立工科高等学校、専門学校、府立高等職業技術専門学校	○	○						○	
141	継続	(一社) 大阪府建団連	中堅社員研修 「仕上げ系施工管理 コース」セミナー	10月	10月	会員企業の 中堅社員	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施する。 (予定) 開催日：未定（前年度10月実施） 場 所：建団連会館	参加者数 【実】40名			○								○
142	継続	(一社) 大阪府建団連	工科高校、専門 学校等の先生方 との意見交換会	未定		工科高等 学校等の 教員、 会員企業	工科高等学校等の教員を対象に、専門工事業の仕事を理解してもらい、各企業への入職についての意見交換会を開催。 テーマ：各学校の就職状況と離職後の再就職等のフォローについて (予定) 開催日：未定（前年度6月実施） 場 所：建団連会館	参加者数 【実】30名				○							○
143	継続	(一社) 大阪府建団連	「4級建設業経理 事務士特別研修」	9月	9月	会員企業の 経理事務 担当者	簿記とは何か、何故大切かという段階から複式簿記の仕組みを理解してもらう。＜取引の仕分け＞→＜総勘定元帳への転記＞→＜試算表の作成＞→＜精算表の作成＞→＜決算書の作成＞までの一連の流れを理解してもらう。 (予定) 開催日：2019年9月28日（土）・29日（日）の2日間 場 所：建団連会館	参加者数 【実】50名		(一財) 建設業振興基金									○
144	継続	(一社) 大阪府建団連	「3級建設業経理 事務士特別研修」	12月	12月	会員企業の 経理事務 担当社員	建設工事の施工行程で発生する取引や、一般的な商取引に係る記帳処理上の問題点を解き明かすとともに、建設業決算について、実務を踏まえた例題を用いて明らかにし、特に重要である建設業の原価計算基礎を確実に理解してもらう。 (予定) 実施日：2019年12月4日（水）～6日（金） 場 所：建団連会館	参加者数 【実】50名		(一財) 建設業振興基金									○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【建設業】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野						
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン パウンド			
145	継続	(一社) 大阪電業協会	電気設備工事業界研究セミナー	1月	1月	大学生、高専生、専門学校生等	・会員企業20数社が一堂に会し、将来のキャリア形成を考える大学生、高専生、専門学校生等に対して、電気設備工事業界の魅力や企業の独自性、仕事内容の説明を行う。 ・本事業が、電気設備工事企業の研究を行う学生にとって、必要不可欠なイベントとなるよう、更なる取組み強化を図る。	参加学生数 【実】68名以上		後援： ・国土交通省 近畿地方整備局 ・経済産業省 中部近畿産業保安監督部近畿支部 ・大阪府	○	○							○		
146	継続	(一社) 大阪電業協会	大阪府内工業系高校教諭との意見交換会	12月	12月	工業系高校教諭	・電気もしくは進路指導担当教諭および電気系生徒の電気設備工事業界への認知度向上を目的とした、大阪電業協会実施事業を検証し、更なる改善を協議する。結果として、先生方が生徒に対して、安心して電気工事会社を就職先として勧めることができるよう、環境整備を進めていく。 ・出前授業実施校およびインターンシップ受け入れ企業の拡大、電気工事現場の仕事を紹介するビデオ映像の作成等にも取り組んでいく。	参加校数 【実】16校			○	○								○	
147	継続	大阪労働局	建設業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	業界団体が求職者へ建設業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、建設業界の求人への職業紹介を実施。 場所：人材確保対策コーナー設置ハローワーク（8所）	8所で1回以上実施		(一社) 大阪府建団連	○	○								○	
148	拡充	(株)池田泉州銀行	合同企業説明会	10月	12月	求人企業 求職者	若年求職者（学生、第二新卒、既卒、留学生等）を対象に合同企業説明会を開催予定。 大阪労働協会様、府大高専、奈良高専と連携し、大規模開催へと拡充を計画。	参加者数 【実】300名					○							○	○
149	継続	(株)池田泉州銀行	ポリテクカレッジ、ポリテクセンター合同企業説明会	8月	8月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への就職を誘導する ①ポリテクカレッジ就職フェア ・4月10日：当行案内により7社参加 ・5月8日：当行案内により8社参加 ②ポリテクセンター関西合同企業説明会 ・8月実施予定（計画中）	参加社数 ①【実】15社 ②【実】13社				○								○	○
150	継続	(株)池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会	10月	11月	求人企業	地域企業と連携した合同企業説明会を開催し、製造業・建設業への就職を誘導する ①府立南大阪高等職業技術専門学校（計画中） ②府立北大阪高等職業技術専門学校（計画中） ③府立東大阪高等職業技術専門学校（計画中）	参加社数 【実】計30社				○								○	○

大阪人材確保推進会議 令和元年度（2019年度）事業実施計画（案） 【インバウンド関連分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	イン バウ ンド
151	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】 コーチングメニューの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	希望職種がない、志望業種が絞り込めていない等により就職活動に課題を抱えている求職者に対しての視野拡大を目的に、4分野（37業種）の魅力伝えるセミナー等を実施。  実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド中心	【実】17回		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー	○				○	○	○	○
152	新規	大阪府商工労働部	キャリアチャレンジプログラム【はたらく学校NEXT】 実践型トレーニングの実施 【公民協働人材確保推進事業・求職者向け支援（補助）】で実施	5月	3月	求職者	37業種への就職をめざす若者や女性を最短で当該業種へ就職へさせることを目的に、最低限の知識や情報、スキルの取得を図るための職業体験や職場見学等を実施。  実施時期：5月～3月 場所：OSAKAしごとフィールド、府内企業等 インバウンド関連分野対象：32回	【実】32回		大阪人材確保推進会議 大阪人材確保推進会議Eカンパニー		○			○	○	○	○
153	新規	公益財団法人 大阪観光局	観光人材の育成を目的とした講師の派遣	5月	2月	留学生	エール学園国際コミュニケーション学科在籍の留学生（85名）に対し、観光人材の育成をテーマに講師を派遣する。	講師派遣16回		学校法人エール学園における留学生対象の講義		○						○