

受付番号

令和3年度 大阪府子育てハートフル企業顕彰 応募用紙 (案)

1 企業(団体)の基本情報

ふりがな			
企業(団体)名			
代表者職・氏名			
設立年月	年 月	資本金 (令和3年3月31日現在)	万円
本社所在地	〒		
大阪府内の主な事業所 (本社と異なる場合のみ記入)	〒		
社員(職員)数 令和3年6月1日現在	人		
業種			
事業内容			
ホームページアドレス			
大阪府ホームページへの アドレスのリンクの可否	<input type="checkbox"/> 可	<input type="checkbox"/> 否	※リンクに同意いただいた企業等については、ひとり親雇用の取組につき、大阪府において広報を行う場合があります。
担 当 者	部署名・職・氏名		
	電 話		
	F A X		
	Eメール		
応募する区分の名称 (該当するものに☑)	<input type="checkbox"/> (1)ひとり親の雇用促進等に貢献し、功績が顕著である企業等 <input type="checkbox"/> (2)ひとり親の雇用促進等の機運醸成につながる優れた支援や取組を行っている企業等 (ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり等に加えて、子育てにかかる経済的支援や子育てに関する地域・社会への貢献活動を行っている企業等)		

2 ひとり親の雇用状況

(1) ひとり親の雇用促進等に貢献し、功績が顕著である企業等に応募する場合

■令和3年6月1日現在の雇用者数

正社員・正職員(※1)の人数【A】	人
正社員・正職員のうちひとり親(※2)の人数【B】	人
ひとり親の雇用率(%)【B/A】※小数点第3位を四捨五入	%

■正社員・正職員のひとり親の平均勤続年数

平均勤続年数				年 月		
1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 3年未満	3年以上 4年未満	4年以上 5年未満	5年以上 6年未満	6年以上
人	人	人	人	人	人	人

(2) ひとり親の雇用促進等の機運醸成につながる優れた支援や取組を行っている企業等に応募する場合

■令和3年6月1日現在の雇用者数

常用労働者(※3)の人数【A】	人
常用労働者のうちひとり親(※2)の人数【B】	人
ひとり親の雇用率(%)【B/A】※小数点第3位を四捨五入	%

■常用労働者のひとり親の平均勤続年数

平均勤続年数				年 月		
1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 3年未満	3年以上 4年未満	4年以上 5年未満	5年以上 6年未満	6年以上
人	人	人	人	人	人	人

(※1) 正社員・正職員

…雇用期間に定めがなく(定年まで雇用される場合を含む)、フルタイム(事業所で定められている1週間の所定労働時間)で勤務する者(ただし、育児・介護等の理由により短時間勤務が認められている者を含む)

(※2) ひとり親

…母子家庭の母及び父子家庭の父。なお、令和3年6月1日現在ひとり親ではないが、採用時にひとり親であった者を含む

(※3) 常用労働者

…正社員・正職員(上記※1参照)のほか、1ヶ月以上の有期雇用労働者を含む

3 具体的な取組状況

《以下（１）（２）共通》

（１）ひとり親の雇用促進等に貢献し、功績が顕著である企業等

（２）ひとり親の雇用促進等の機運醸成につながる優れた支援や取組を行っている企業等

【取組１－１】

＜視点＞（いずれかにチェック☑してください。）

- ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実
- ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり
- ③ひとり親・子育て世帯への柔軟な勤務への対応
- ④職場復帰のための支援制度の充実
- ⑤その他独自の取組み

＜具体的な取組内容＞

【取組 1 - 2】

<視点> (いずれかにチェック☑してください。)

- ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実
- ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり
- ③ひとり親・子育て世帯への柔軟な勤務への対応
- ④職場復帰のための支援制度の充実
- ⑤その他独自の取組み

<具体的な取組内容>

【取組 1 - 3】

<視点> (いずれかにチェック☑してください。)

- ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実
- ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり
- ③ひとり親・子育て世帯への柔軟な勤務への対応
- ④職場復帰のための支援制度の充実
- ⑤その他独自の取組み

<具体的な取組内容>

【取組 1 - 4】

＜視点＞（いずれかにチェック☑してください。）

- ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実
- ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり
- ③ひとり親・子育て世帯への柔軟な勤務への対応
- ④職場復帰のための支援制度の充実
- ⑤その他独自の取組み

＜具体的な取組内容＞

【取組 1 - 5】

<視点> (いずれかにチェック☑してください。)

- ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実
- ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり
- ③ひとり親・子育て世帯への柔軟な勤務への対応
- ④職場復帰のための支援制度の充実
- ⑤その他独自の取組み

<具体的な取組内容>

※6以上の取組について記載する場合は、表をコピーしてください。

(2)ひとり親の雇用促進等の機運醸成につながる優れた支援や取組を行っている企業等に応募する場合のみ

【取組2-1】

<視点> (いずれかにチェック☑してください。)

- ①経済的支援制度の充実
- ②子育てに関する地域・社会への貢献

<具体的な取組内容>

4 その他参考となる事項

※企業（団体）として、子育てに関連する受賞歴や厚生労働省の「くるみんマーク」取得等の実績があれば記載してください。

5 応募要件確認（以下の内容について確認されましたら、チェック☑をお願いします。）

以下の応募要件を満たしています。

- (1)大阪府内に事務所または事業所を設置していること。
- (2)労働関係法規及び福祉関係法規を遵守していること。
- (3)大阪府暴力団排除条例第2条第1号から第4号のいずれかに該当する者又は反社会的勢力と関係を有する者でないこと。
- (4)破壊活動防止法に基づく暴力主義的破壊活動を行った者に該当しないこと。
- (5)破産法に基づく破産手続開始の申立て、会社更生法に基づく更生手続開始の申立て又は民事再生法に基づく再生手続開始の申立てが行われていないこと。
- (6)その他、法令上、社会通念上又は子どもの福祉の観点から表彰を受賞するに適當でない事由が存在しないこと。

※上記事項の確認のため、官公庁への照会を行う場合がありますので、ご了承願います。