

# 赤字解消・激変緩和措置計画(市町村名)

都道府県名	保険者番号	保険者名
大阪府	40	太子町

## I. 赤字の発生状況

### I-(1) 法定外繰入金の状況

様式5 平成28年度 国民健康保険事業における一般会計繰入金の繰入理由別状況表から転写してください。  
 ※納掛は、大阪府の整理による解消すべき法定外繰入

決算補填等目的						保険者の政策によるもの			小計
保険料の収納不足のため	累積赤字補填のため	医療費の増加	後期高齢者支援金等	公債費等、借入金利息	高額療養費貸付金	保険料(税)の負担緩和を図るため	地方単独の保険料(税)の軽減額	任意給付に充てるため	
① (円)	② (円)	③ (円)	④ (円)	⑤ (円)	⑥ (円)	⑦ (円)	⑧ (円)	⑨ (円)	①~⑨ (円)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

※その他は、理由別に区分けて貼付してください。

決算補填等以外の目的											小計	合計
保険料(税)の減免額に充てるため	地方単独事業の医療給付費波及増等	保健事業費に充てるため	直営診療施設に充てるため	納税報奨金(納付組織交付金等)	基金積立	返済金	その他 一部負担金の減免額の補填	その他 多子世帯支援奨励金	その他 (解消すべきもの)	その他		
⑩ (円)	⑪ (円)	⑫ (円)	⑬ (円)	⑭ (円)	⑮ (円)	⑯ (円)	⑰ (円)	⑱ (円)	⑲ (円)	⑳ (円)	⑩~⑳ (円)	㉑=①~⑳ (円)
2,000,000	2,091,000	826,556	0	0	0	0	0	0	0	0	4,917,556	4,917,556

	(千円)
(A) 解消すべき法定外繰入金(国定義) ①~⑨	0
(B) 解消すべき法定外繰入金(大阪府定義) ①,③~⑨,⑩,⑭,⑮,⑰~⑲	2,000

【確認事項】赤字がある場合で、平成30年度予算ベースまでに赤字を解消する見込みの有無。

- 確実に赤字を解消する見込み(赤字解消計画の策定をしない)。  
 赤字を解消する見込みが不明または困難(計画を策定する)。

### I-(2) 繰上充用金の新規増加額(C)

繰上充用金	平成27年度		平成28年度		(C) 新規増加額
	0	0	0	0	0

H28事業年報の数値に合わせてください。

### I-(3) 赤字額

	(千円)
国 定 義 (D)=(A)+(C)	0
大阪府定義 (E)=(B)+(C)	2,000

### I-(4) 赤字の原因

○独自減免分に係る法定外繰入金  
 町の施策として、低所得者対策を行っており、町独自の減免を行っている。

## II. 赤字の解消計画

### II-(1) 赤字解消のための基本方針

町の施策として、低所得者対策を行っており、町独自の減免を導入している。その財源として、一般会計より繰入を行っている。  
年度により減免額に幅があるため計画的に進んでいないが、経過措置期間中に「大阪府国民健康保険運営方針」に基づく減免基準に統一を図るため、令和6年度以降、赤字は解消される。

### II-(2) 赤字解消のための具体的取組

大阪府国民健康保険運営方針に基づく減免基準の導入を図る。導入後は独自減免に係る財政措置が不要となることから、赤字は解消される。

### II-(3) 赤字解消の年次計画 (総括表 国定義)

※以下の法定外繰入にかかる項目は別紙の内訳を自動集計します

対象額	第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次	最終年次	合計
	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
法定外繰入の解消予定額(率)	-	0	0	0	0	0	0	0
残額	0	0	0	0	0	0	0	0
繰上充用金の新規増加額 解消予定額(率)	-							0
残額	0	0	0	0	0	0	0	0
合計 赤字解消予定額(率)	-	0	0	0	0	0	0	0
残額	0	0	0	0	0	0	0	0

### (総括表 大阪府定義)

※以下の法定外繰入にかかる項目は別紙の内訳を自動集計します

対象額	第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次	最終年次	合計
	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
法定外繰入の解消予定額(率)	-	64	153	▲217	0	0	2,000	2,000
残額	2,000	1,936	1,783	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
繰上充用金の新規増加額 解消予定額(率)	-	3.20%	7.65%	▲10.85%			100.00%	100.00%
残額	0	0	0	0	0	0	0	0
合計 赤字解消予定額(率)	-	64	153	▲217	0	0	2,000	2,000
残額	2,000	1,936	1,783	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000

### Ⅲ. 激変緩和措置計画

#### Ⅲ-(1)府統一基準に向けた基本方針

被保険者の急激な負担の増加を抑えるため、激変緩和措置を導入し、激変緩和期間の6年間で、府統一基準を目指す。

#### Ⅲ-(2)激変緩和の年次計画

		現状	第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次	令和6年度	府統一基準に向けての具体的な進め方または取組
		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
1 保険料・税区分		料	統一	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
2 保険料率 (医療)	所得割(割合)	6.65%(50.97%)	7.48%(50.52%)	7.63%(49.84%)	8.1%(49.97%)	8.45%(49.65%)	8.71%(49.17%)	9.06%(49.89%)	統一	激変緩和措置等を活用し、令和6年度の統一基準導入まで、段階的に保険料の調整を行う。
	均等割(割合)	24,360円(33.98%)	28,080円(35.02%)	26,453円(33.09%)	26,650円(31.97%)	27,120円(31.29%)	30,180円(32.18%)	31,659円(31.66%)	統一	
	平等割(割合)	19,740円(15.05%)	21,120円(14.46%)	24,715円(17.07%)	26,850円(18.06%)	29,320円(19.06%)	30,065円(18.65%)	31,579円(18.45%)	統一	
	賦課限度額	54万円	58万円	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
2 保険料率 (後期)	所得割(割合)	3.12%(49.44%)	2.45%(48.79%)	2.6%(49.98%)	2.66%(50.83%)	2.66%(49.52%)	2.66%(50.34%)	2.89%(51.26%)	統一	激変緩和措置等を活用し、令和6年度の統一基準導入まで、段階的に保険料の調整を行う。
	均等割(割合)	11,940円(35.74%)	9,000円(36.04%)	8,963円(33.17%)	8,550円(31.64%)	8,600円(31.64%)	8,600円(30.76%)	9,427円(30.47%)	統一	
	平等割(割合)	9,060円(14.82%)	6,900円(15.17%)	8,246円(16.85%)	8,450円(17.53%)	9,040円(18.84%)	9,040円(18.91%)	9,679円(18.27%)	統一	
	賦課限度額	19万円	19万円	統一	統一	統一	統一	統一	統一	

		現状	第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次	令和6年度	府統一基準に向けての具体的な進め方または取組
		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
2 保険料率 (介護)	所得割(割合)	2.34%(49.81%)	1.95%(42.29%)	2.31%(52.43%)	2.57%(52.43%)	2.45%(50.18%)	2.48%(45.74%)	2.58%(47.07%)	統一	激変緩和措置等を活用し、令和6年度の統一基準導入まで、段階的に保険料の調整を行う。
	均等割(割合)	10,380円(34.98%)	10,080円(40.36%)	14,223円(47.57%)	14,700円(47.57%)	15,400円(49.82%)	17,306円(54.26%)	18,242円(52.93%)	統一	
	平等割(割合)	5,700円(15.21%)	5,580円(17.35%)	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
	賦課限度額	16万円	16万円	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
3 保険料の減免基準		据え置き	統一	国保運営方針の統一基準に基づき、経過措置期間中に計画的に減免条項を統一する。						
4 仮算定の有無		有り	有り	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
5 本算定の時期		7月	7月	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
6 納期数		12ヶ月	12ヶ月	統一	統一	統一	統一	統一	統一	
7 一部負担金の減免基準		据え置き	統一	国保運営方針の統一基準に基づき、経過措置期間中に計画的に減免条項を統一する。						

上記のとおり提出します。

令和 6年 1月25日

大阪府知事 吉村 洋文 様

保険者名 太子町

代表者名 太子町長 田 中 祐 二

印

