

女性職員の活躍に関する状況について(教育部門)

大阪府では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、「大阪における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、大阪府における女性の活躍状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

【常勤職員】

○女性職員の採用割合

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
採用数	1,185	1,287	1,518	1,325	1,197
うち女性	566	647	762	733	675
女性割合	47.8%	50.3%	50.2%	55.3%	56.4%

※令和5年度当初の採用数

※再任用職員を除く

○管理職に占める女性割合

【全職種】

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	伸び率 (R6-R2)
校長・准校長	22.6%	23.7%	25.0%	27.0%	27.3%	4.7%
教頭・副校長	21.3%	21.8%	21.0%	20.2%	22.2%	0.9%
教頭級以上	21.9%	22.8%	22.9%	23.5%	24.7%	2.8%

※再任用職員を含む、割愛・特定法人への派遣職員を含まない

※各年度5月1日時点

○男女別の育児休業取得率

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性	6.7%	11.7%	21.8%	35.4%	51.7%
女性	83.4%	114.3%	129.9%	126.5%	126.2%

※『当該年度に新たに育児休業を取得した職員数

(当該年度以前に子が生まれた者含む)』／

『当該年度に子が生まれた職員数』により算出しているため、

100%を超えることがある

○男性の育児参加休暇取得率

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	50.6%	47.5%	61.0%	65.7%	60.6%

○男性の育児参加休暇及び妻の出産休暇取得率並びに 合計取得日数の分布状況

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
合計取得率	79.6%	77.7%	83.5%	85.9%	89.9%
5日以上取得率	37.8%	30.8%	8.1%	43.0%	2.4%

○年次休暇等取得率

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	45.3%	40.8%	47.6%	48.1%	49.9%

○年次休暇取得率

【平均取得日数】

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	15日3時間	14日0時間	16日0時間	16日7日間	17日2時間

○教員の時間外在校時間の状況

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	24.9時間	22.8時間	23.3時間	22.8時間	20.5時間

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値