

令和5年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

生徒の自己実現を図るため、多様な社会でたくましく生きる力を引き出し育て、一人ひとりの希望する進路を実現する。

1. 確かな学力の育成～基礎・基本の徹底、他者との協働の中で考え自分の言葉で説明できる力の育成を図る
2. 夢と志を持ち、能動的に学ぶ姿勢を身につける～チャレンジ精神を持って進路を切り拓く実践的な態度を育成する
3. 学校力のパワーアップ～保護者や地域の連携を大切にし、生徒の生きる力を引き出し育てる学校

2 中期的目標

生徒の自己実現を図るため、多様な社会でたくましく生きる力を引き出し育て、一人ひとりの希望する進路を実現する

1. 確かな学力の育成～基礎・基本の徹底、他者との協働の中で考え自分の言葉で説明できる力の育成

- (1) 3年間の学習目標と計画「寝屋川高校スタンダード」の策定とそれに基づいた教科指導
- (2) 進路部主導で教育産業による学習支援システムを活用し、学習意欲・学習習慣を身につけ、自学自習の力を育む
- (3) ICT機器やタブレットの積極的活用、授業形態や授業方法の研究を進め、系統的・効果的な教科指導の確立を図る
- (4) 授業評価や研究公開授業・内外の研修等を通して、教員一人ひとりの「授業力」のさらなる向上をめざす
- (5) 講習、補習の計画的実施と内容の充実
- (6) 新学習指導要領や観点別評価の確実な実施、確かな学力が大学入学共通テストに結びつく対策をおこなう

※大学入学共通テスト 対全国平均得点率15%アップ（令和5年度 大学入学共通テスト全国比較12%アップ）（R2 10%・R3 14%・R4 9%）
（得点率をあげることで、国公立大学や難関私立大学への受験希望者の第1希望の割合を維持する。）

2. 夢と志を持ち、能動的に学ぶ姿勢を身につける～チャレンジ精神を持って進路を切り拓く実践的な態度を育成する

- (1) 新たな時代に対応する3年間のキャリア教育計画・進路指導の改善・進路ガイダンス機能の向上に取り組む
- (2) 生徒主体のHR活動や行事の企画運営や生徒会活動・部活動の充実を進め、自立心や主体的に行動する力を養う
- (3) 人権教育や総合的な探究の時間等の取組みを充実させ、他人を思いやる豊かな心や人権尊重の精神やグローバル社会に対応できる人材の育成を図る
- (4) 生徒のコミュニケーション能力、文章や情報を読み解き対話する力を向上させる取組みを充実させる
- (5) 社会貢献やボランティア活動、地域との連携、各種コンテストなどへの積極的参加の推奨
- (6) 文化的・芸術的活動や読書活動の推進 ※生徒向け学校教育自己診断における「命の大切さ、人権を学ぶ」の肯定率（R4 82.3%）を令和7年度には90%にする。（R2 90.7%・R3 87.5%・R4 82.3%）
※「自分の考えをまとめたり発表する機会」の肯定率（R4 92.8%）を令和7年度には95%にする。（R2 84.9%・R3 88%・R4 92.8%）

3. 学校力のパワーアップ～保護者や地域の連携を大切にし、生徒の生きる力を引き出し育てる学校

- (1) 新しい組織の充実 横断化・全体化するためのシステムづくりを進める
- (2) 目標と成果の共有、当事者意識に基づく協働の推進による質の高い教育実践のためのRPDCAサイクルの定着（各教科・学年・分掌）
- (3) 教職員の組織的・継続的な人材育成 首席・指導教諭などを中心とした課題別、経験別の職員研修体制の充実を図り教員力のさらなる向上を図る
- (4) 安心安全で魅力ある学校づくり 教育相談体制のさらなる充実等により、事象の早期発見早期対応につなげる
- (5) 広報戦略を検討し、生徒の活動の様子や学校の取組みを学校ブログやホームページ等により、継続的に生徒・保護者・中学生・地域等へ発信する
- (6) 教員力を最大限に引き出すため、「働き方改革」について整理検討する ※時間外勤務月80時間以上の職員昨年度比で5%減

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和5年12月実施分]	学校運営協議会からの意見
<p>【生徒】 「そう思う・どちらかと言えばそう思う」といった肯定的な回答が80%を超えた項目は、全17項目のうち14項目、90%を超えたのは11項目だった。 評価数値の全項目平均値は年々上昇傾向にあり、過去最高値だった昨年度をさらに上回る結果であった（R3:3.287→R4:3.333→R5:3.35）。 ○「授業以外の講習や補習などの場を設定している」について肯定的な回答は97%にのぼる。土曜講習や放課後、夏季休業時の講習が充実していることを示していると考えられる。 ○「学校行事や部活動と学習の両立」「家庭学習の時間を持つ努力」については、それぞれ過去最高値ではあるが、他と比較して低いことは全教員が課題意識を持ち行動する必要がある。</p> <p>【保護者】 「そう思う・どちらかと言えばそう思う」といった肯定的な回答が80%を超えた項目は、全16項目のうち14項目、90%を超えたのは7項目だった。 評価数値の全項目平均値は横ばいであった。 ○「子供を入学させて良かったと満足している」は数値が3.53、肯定的な回答は95.7%とはじめて95%を超えた。コロナの影響なく本来の教育活動ができた結果と考えられる。 ○校舎の老朽化で低い数字もやむを得ない「施設設備の面で、学習環境が整備されている」について、低いながらも昨年より大きく上昇した（R4:2.25→R5:2.48）のは、体育館のエアコン設置によると考えられる。 ○学校が保護者の願いや期待に応えようと努力している」の項目が大きく減少した（R4:3.25→R5:3.07）ことについて、学校の学習指導によって、</p>	<p>【第1回】令和5年7月12日（水）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 今年度の委員・事務局の紹介及び会長・副会長の選出 2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> ①令和4年度学校経営計画（評価）について ②令和5年度学校経営計画（案）について <ul style="list-style-type: none"> ・ICTの活用と実体験の充実に焦点を当てた目標の設定 ・地域連携の充実 ・時間外勤務時間の圧縮 ・学力向上委員会より目標達成シートの報告 ・75期生進路実績報告 ・令和5年度使用教科書について ・学校行事（コーラスコンクール、学園祭）に関する報告 ③スクールポリシー案について ④50分・3学期制導入について ⑤校舎改築進捗状況について 3. 協議 <ol style="list-style-type: none"> ①～⑤について以下の質問があった。 <ul style="list-style-type: none"> ・50分・3学期制への変更理由は？ →授業の継続性を高めるため、また、これまで3年生の指定校推薦については学期成績を出す前に3年の成績を出していたこと、部活動の公式戦と本校の定期考査が重なることが度々あったことなどを考えて変更に至った。 ・Wifiがない家庭への対応はどうか。 →学校にあるもので対応している。 ・転学する生徒の理由は。 →学力面というより、登校できなくなって転学することが多い。

学力が向上し、満足している」の数値結果と連動していると考えられる。これらの結果を重く受け止める必要があると感じている。

【教職員】

「そう思う・どちらかと言えばそう思う」といった肯定的な回答が80%を超えた項目は、全16項目のうち13項目、90%を超えたのは4項目だった。

評価数値の全項目平均値は3.1(R4:3.19)であった。

○「学校の教育相談体制は十分に機能している」は今年度過去最高の数値であった。生徒向けアンケートの「学校で命の大切さや、人権について学ぶ機会がある」についても今年度大きく上昇したことからも、本校の人権学習の体制が整理され、実践できているといえる。

○「学校の教育目標が共有され、組織的に教育活動に取り組んでいる」および、「学校にはPDCAサイクルに沿った改善思考が浸透している」の項目が8年連続して低い水準にある。次年度に向けて、教員間での課題共有を図る機会を設けたい。

【第2回】令和5年11月11日(土)

1. 授業見学
2. 報告事項
 - ①進路指導部より
 - ②観点別評価について
 - ③授業アンケート(第1回)結果について
 - ④学校経営計画(進捗状況)について
3. 協議
 - 授業見学について(意見等)
 - ・ICTを活用した授業が多く、板書する、消すなどの時間が無くなるので、授業が非常にスピーディーであるが、理解できない生徒を取りこぼしていく可能性もあるので、注意が必要と感じた。
 - ・ペアワークが活発に行われていたが、苦手な生徒もいるはずなので、教員は気を付ける必要がある。
 - ・生徒に寄り添った良い授業であった。
 - ・端末の有効利用を考えてほしい。
 - その他
 - ・近隣の小学校の運動会で、寝屋川高校のテントを多数見かけた。地域連携として良いことだと感じた。

【第3回】令和6年2月9日(金)

1. 報告事項
 - ①R5学校経営計画の評価及びR6学校経営計画について
 - ②第2回授業アンケート結果について
 - ③学校教育自己診断結果について
 - ④学力向上委員会、進路指導部、人権教育推進委員会より
 - ⑤修学旅行、国際交流について
2. 協議
 - 委員より意見
 - ・生徒の学校教育自己診断について、高い評価が得られていることは教職員の取り組み、頑張りの結果であり、素晴らしいことだ。
 - ・教職員の働き方の改善、その中でも授業力向上や部活動とのバランスなどは引き続き考えていくべき事項である。
 - ・今後校舎の建替えもあり、生徒たちは不便を強いられるが、そこをどう乗り越えていくのが課題である。
 - ・教職員の努力はよく見られるが、「教育目標の共有」の項目の低下、生徒の授業での頑張りに対して、自宅学習や自己管理の部分が努力できていないのは課題。また、保護者の評価は少し低いように見えているが、卒業時の満足度は高く、そのギャップをどう埋めるのか、保護者が本当に求めているものは何か知る必要がある。
 - ・取組みを満遍なくやって居ることはよくわかるので、あとはその質をいかに高められるかが課題である。

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R4年度値]	自己評価
1 確かな学力の育成	(1)3年間の学習目標と計画「寝屋川高校スタンダード」の策定とそれに基づいた教科指導	(1)学力向上委員会と進路部の主導で、各学年・各教科等の3年間の学習目標と計画を策定し、生徒・保護者に示す。授業の実施にあたっては、共通事項を決めて実施する。	(1)すべての教科において研究授業・研究協議を実施 模試等の結果について各学年・教科で振り返り、指導内容・方法等について確認する(教職員自己診断)教育目標を共有し、組織的に取り組む90%を維持 [90.4%] 学校教育自己診断(生徒・保護者) 「方針や活動・計画を分かりやすく示している」生徒88% 保護者87%以上 [87.4%・86.5%]	(1)教育目標共有 [71.7%](△) 方針・活動計画 [生徒85%] [保護者80.1%](△)
	(2)進路部主導で教育産業による学習支援システムを活用し、学習意欲・学習習慣を身につけ、自学自習の力を育む	(2)年2回の到達度テストを実施。振り返りの実施で弱点補強と学習意欲の向上を図る。	(2)授業アンケートの「授業に集中」の項目で88%以上を維持 [88.75%] 学校教育自己診断(生徒)「自分で計画を立て、家庭で学習する時間」75%以上を維持[75.1%]	(2)アンケート 授業に集中 [89.3%](○) 計画立案・家庭学習 [78.2%](◎)
	(3)ICT 機器やタブレットの積極的活用、授業形態や授業方法の研究を進め、系統的・効果的な教科指導の確立を図る	(3)学力向上委員会が主軸となり研修会を実施。学習支援クラウドサービス等の活用方法について、研究し、教員力向上の支援をおこなう。	(3)生徒向け学校教育自己診断における、授業に関する満足度「教え方の工夫・授業がよくわかる」93%を維持する [92.7%]	(3)授業満足度 [91.1%](△) ※数値は下がったものの満足度は高い
	(4)授業評価や研究公開授業・内外の研修等を通して、教員一人ひとりの「授業力」のさらなる向上をめざす	(4)公開授業、研究協議を全教員で実施し、「授業力」の向上を図る。	(4)相互授業見学週間の実施2回[2回] 大学入学共通テストの全国平均に対する得点率12%アップ [9.3%]	(4)相互授業見学 [2回](○) ※定時制からの見学・大学入学共通テスト[5%](△)
	(5)講習、補習の計画的実施と内容の充実	(5)進路部が統括して講習を計画的に実施する。授業以外のサポート体制を充実する。	(5)生徒向け学校教育自己診断の「講習や補習」94%以上を維持 [94.4%]	(5)講習や補習 [96.8%](◎)

府立寝屋川高等学校

	(6)新学習指導要領や観点別評価の確実な実施、確かな学力が大学入試共通テストに結びつく対策をおこなう	(6)新学習指導要領のねらいを理解し、「知識・技能」の習得、「思考力・判断力・表現力等」の育成、「学びに向かう力・人間性等」の涵養といった指導と評価の一体化を確実に実施。	(6)学校教育自己診断(教職員)「各教科において学習指導計画や評価について十分な議論がなされている」90%以上を維持 [90.4%]	(6)十分な議論 [89.1%](△) ※数値は若干下がったものの連携はとれていると思われる
2 夢と志を持ち、能動的に学ぶ姿勢を身につける	(1)新たな時代に対応する3年間のキャリア教育計画・進路指導の改善・進路ガイダンス機能の向上に取り組む (2)生徒主体のHR活動や行事の企画運営や生徒会活動・部活動の充実を進め、自立心や主体的に行動する力を養う (3)人権教育や総合的な探究の時間等の取組みを充実させ、他人を思いやる豊かな心や人権尊重の精神、グローバル社会に対応できる人材の育成を図る (4)生徒のコミュニケーション能力、文章や情報を読み解き対話する力を向上させる取組みを充実させる (5)社会貢献やボランティア活動、地域との連携、各種コンテストなどへの積極的参加の推奨 (6)文化的・芸術的活動や読書活動の推進	(1)基本的な生活習慣・規律(挨拶、時間、清掃、感謝、貢献)が将来の進路実現に繋がることを日常的に全職員で指導に当たる。学年団を中心に、総合的な探究の時間を活用し、将来の職業選択に生きるキャリア教育を進める。 (2)生徒会中心に全日制と定時制の連携を図り、協働の取組みを行う。近隣の小中学校、高等学校や地域との連携の方法を模索し実施 部活動を通じたリーダーの育成を図る。 (3)人権研修の在り方を探究委員会で検討し、全体計画を作成する。 3年間を見据えた人権教育の構築と組織的な国際交流活動の充実 (4)タブレットを含むICT機器を活用し、プレゼンや発表の機会を校外で実施する (5)授業や部活動を通してコンテストに参加を積極的に呼び掛け、機会を多く設定する。 寝屋川市や市内中学校、福祉施設など外部との連携交流推進 (6)2年生の芸術鑑賞、3年生の文楽鑑賞のほかに文芸Gが中心となった読書マラソンや各種コンテストにチャレンジを呼びかける。	(1)生徒の学校教育自己診断「進路選択について相談する機会」90%以上を維持 [92%] 「自分のスケジュールを管理し、学校行事や部活動と学習に両立ができる」73%以上[72%] 年間遅刻回数 2000 件未満をめざす [2199 件] (2)生徒の学校教育自己診断「学校行事に積極的に楽しく参加」94%を維持 [94.9%] (3)人権教育の評価(生徒)85% [82.3%] 考えをまとめ発表する機会(生徒)92%以上を維持 [92.8%] 海外研修を含めた国際交流活動の実施 参加者満足度 80%以上 (4)総合的な探究の時間、修学旅行プレゼン、人権及びSDGs 探究学習、英語スピーチコンテスト等の実施 肯定 88%を維持 [88%] (5)校内コンテスト実施 外部のコンテスト等への参加および参加促進 寝屋川市や小・中学校との様々な連携 (6)全員対象の読書コンクール 読書マラソンの実施	(1)進路選択相談機会 [96.7%](◎) 学習との両立 [74.2%](○) 年間遅刻回数[1422 件](◎)※大幅減少 (2)行事参加 [94.9%](○) ※高小連携:「わくわく教室」、高中連携:「公立高校説明会」 (3)人権[94.8%](◎) まとめ発表する機会 [90.8%](△) オーストラリア研修 [100%] 台湾姉妹校交流 [100%](◎) ※台湾交流参加者が帰国後プレゼン発表 (4) ・大阪府生徒研究発表会参加(1 団体) ・マスコスタ参加 (1 名) (5)校内・外コンクール等 ・読書感想文コンクール: 入選 2 名、長塚節文学賞: 奨励賞、北朝鮮人権侵害問題作文コンクール: 学校賞、情報セキュリティコンクール: 優秀賞 ・寝屋川市交通安全週間イベント出演 (書道部・吹奏楽部) (6)読書マラソン 28 名申込、7 名達成 (○)
3 学校力のパワーアップ	(1)新しい組織の充実 横断化・全体化するためのシステムづくりを進める (2)目標と成果の共有、当事者意識に基づく協働の推進による質の高い教育実践のための RPDCA サイクルの定着(各教科・学年・分掌) (3)教職員の組織的・継続的な人材育成 首席・指導教諭などを中心とした課題別、経験別の職員研修体制の充実を図り教員力のさらなる向上を図る	(1)「寝屋高みらいPT」を活性化し、学校の課題を洗い出し内外に向けた魅力化を図る。めざす学校像・育てたい生徒像を共有する機会を常に設け、教育全体を見据えた業務の連携を探る。 (2)学校教育自己診断、学校運営協議会の意見等を学校運営改善に反映させる。各学年・分掌・委員会の「総括」から、個人だけでなく、組織(分掌・学年等)目標を立てた取組みにする。 (3)次代のミドルリーダーとなる教員研修の実施。現ミドルリーダーをけん引役として実施し相互向上を図る。 経験年数の少ない教員に対しては、地域行事や学校説明会等に積極的に参加させる。 府教育センターの研修や、大学と連携した研修、校内研修により継続的な教員の資質向上を図る。	(1)目標共有にかかる教職員自己診断結果 90%以上を維持 [90.4%] (2)RPDCA サイクルにかかる職員自己診断結果 72%以上 [71.2%] 学校教育自己診断 職員提出率 100% [85.2%] (3)ミドルリーダー研修 実施回数と振り返り 5 回以上 [5 回] 経験年数の少ない教員の指導 実施回数と振り返り 5 回以上 [5 回]	(1)教育目標共有 [71.7%](△) (2)PDCA サイクル [58.7%](△) 自己診断職員提出率 [75.4%](△) ※今年度職員会議で分掌・委員会・学年が総括を発表する時間をとることで、課題共有を図る。 (3)ミドルリーダー研修 [5 回](○) 経験年数の少ない教員研修[7 回](○)

府立寝屋川高等学校

<p>(4)安心安全で魅力ある学校づくり～教育相談体制のさらなる充実等により、事象の早期発見早期対応につなげる</p> <p>(5)広報戦略を検討し、生徒の活動の様子や学校の取組みを学校ブログやホームページ等により、継続的に生徒・保護者・中学生・地域等へ発信する</p> <p>(6)教員力を最大限に引き出すため、「働き方改革」について整理検討する</p>	<p>(4)教育相談にかかる理解を深める機会を増やし常に共通理解に努める。ケース会議やSCによる教員研修の実施。感染症予防を含む防災に関するLHRを計画する。</p> <p>(5)学校紹介 PP や学校案内(次年度向け)のリニューアル 保護者向けメールの徹底周知 寝屋川市や地域との連携で生徒の活動を支援する。</p> <p>(6)各学年、分掌内における業務の精査により、働き方改革をすすめる。</p>	<p>(4)自己診断結果 (教職員)85%以上 [84.6%] (生徒)88%以上 [87.5%]</p> <p>(5)生徒や経験年数の少ない教員なども参画し、学校案内の改定、HPの内容の生徒の活動等における更なる充実を図る。</p> <p>寝屋川市や地域と連携した生徒会活動、学校行事に積極的に参加している94%以上を維持 [94.9%]</p> <p>(6)時間外勤務時間を昨年度比7%減 [5%]</p>	<p>(4)教育相談 教職員[89.2%](◎) 生徒[88.1%](○)</p> <p>(5)学校紹介ビデオ制作、学校案内改訂、スクールダイアリー改訂、広報の充実(学校説明会の内容変更)(◎) 行事参加[94.9%](○)</p> <p>(6)時間外勤務昨年度比減[15.1%](◎) R4:35.7 R5:30.3 ※「定時退庁日」設定によると考えられる</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------