



男女いきいき

事業者のみなさまへ



みなさん、いきいき働いてますか？

大阪府は、いきいきと働くことのできる職場づくりを応援します！

「男女いきいき・元気宣言」
事業者登録制度



「男女いきいきプラス」
事業者認証制度



職場における男女共同参画に向けた取組を進め、男性も女性もいきいきと働くことのできる元気な企業・団体をめざしてがんばっているみなさんを「男女いきいき・元気宣言」事業者として登録し、その取組を応援します！

「男女いきいき・元気宣言」の次のステップとして、女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定、女性活躍に関する情報の公表を行っている企業・団体を「男女いきいきプラス」事業者として認証します。さらなる取組促進に向け、認証事業者をめざしてみませんか？

登録・認証・表彰の詳細は、次ページ以降をご覧ください！

大阪府 男女いきいき 検索





「男女いきいき・元気宣言」 事業者登録制度



募集の対象

以下の項目を全て満たしている事業者が対象です。

(1)大阪府内に事業所があり、男女がいきいきと働くことができる取組を行っている事業者

(事業者とは、企業、財団、社団法人などをさします。また、営利・非営利を問いません。)

(2)大阪府内で2人以上の女性従業員(うち少なくとも1人は正社員)を雇用している事業者

※ただし、大阪府内に本社がある中小企業等については、経営者や役員に女性がいる場合は、女性従業員の数に関わらず対象となります。

登録の要件と取組事例紹介

以下のうち、職場における男女共同参画に関する取組を1つ以上行っていること



登録の要件

取組例

① 採用

●女性が満たしにくい募集・採用基準や運用の見直し

② 配置・育成

●人員配置における性別役割分担意識の見直し
●女性の仕事に対する意欲向上や意識改革を図るための職員研修の充実

③ 定着・働き方

●男性の育児休業取得を促進するための管理職の指導や研修
●育児等により休業した従業員が復職しやすいような休業中の情報提供

④ 評価・登用

●女性管理職の割合を高めるための目標設定や人事考査基準の明確化

⑤ 職場風土

●ハラスメント防止のための職員研修や相談体制の整備
●設備・整備の改善や作業方法の見直し

⑥ 男女の賃金の差異

●賃金決定、昇給、昇格の基準の公正化・明確化

登録のメリット

- 「男女いきいき・元気宣言」シンボルマークを使用していただけます！(名刺、ホームページ、求人広告等にご活用ください)
- 「男女いきいき・元気宣言」登録事業者として、大阪府のホームページ等を通じて広く紹介いたします！
- 企業向けの講座や研修などの情報をメールでお知らせします。
- 大阪府提携の融資をご利用いただけます。

おおさか男女いきいきサポートローン(商工中金)

応募方法

まずはホームページから応募用紙と取組状況調査票をダウンロード！

大阪府男女参画・府民協働課までご提出ください。

登録までのフロー

応募用紙及び取組状況調査票の
記入・送付

オンライン等によるヒアリング

※省略する場合があります。

審査

登録

※ヒアリングの実施まで1ヶ月程度かかる場合があります。また、審査にかかる時間はヒアリング実施後2～3週間程度です。

大阪市の認証制度と連携しています！

「男女いきいき・元気宣言」登録制度の応募用紙記入時に「大阪市女性活躍リーディングカンパニーへの申請を希望する」欄にチェックしていただくと、大阪市よりご連絡させていただきます。

詳しくは大阪市のホームページをご覧ください！

(問合せ先) 大阪市民政局ダイバーシティ推進室 雇用女性活躍推進課 06-6208-7655





「男女いきいきプラス」 事業者認証制度



募集の対象

「男女いきいき・元気宣言」登録事業者

(「男女いきいき・元気宣言」に登録していない場合、登録と認証を一緒に応募ください!)

認証の要件

以下の項目の全てを満たすことが認証の要件となります。

- (1) 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局へ届出をしていること
- (2) 厚生労働省ホームページ「女性の活躍推進企業データベース」等で、一般事業主行動計画を公表していること
- (3) 上記ホームページで、女性の職業選択に資する情報の公表を、以下のとおり実施していること

常時雇用する労働者が	100人以下	⇒全16項目中	1項目以上
〃	101人以上300人以下	⇒	〃 5項目以上
〃	301人以上	⇒	〃 9項目以上

なお、常時雇用する労働者が101人以上の事業者は、「管理職に占める女性労働者の割合」及び「男女の賃金の差異」の公表が必要

女性活躍推進法に基づく職業選択に資する情報の公表項目

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 採用における男女別の競争倍率
- 労働者に占める女性労働者の割合
- 係長級にある者に占める女性労働者の割合
- 管理職に占める女性労働者の割合
- 役員に占める女性の割合
- 男女別の職種又は雇用形態の転換実績
- 男女別の再雇用又は中途採用の実績

男女の賃金の差異に関する実績

- 男女の賃金の差異

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

- 男女の平均継続勤務年数の差異
- 男女別の採用10年前後の継続雇用割合
- 男女別の育児休業取得率
- 一月当たりの労働者の平均残業時間
- 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間
- 年次有給休暇の取得率
- 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

女性活躍推進法について

女性活躍推進法に基づき、常時101以上の労働者を雇用する事業主は、一般事業主行動計画の策定及び女性活躍情報の公表等が義務付けられています。
(労働者が100人以下の事業主については努力義務)

行動計画策定の詳細はこちら！

■厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ

[女性活躍推進法特集ページ](#)

検索

女性活躍推進法に基づく

「情報公表」や「行動計画の公表」はこちら！

■厚生労働省 女性の活躍推進企業データベース

[女性活躍データベース](#)

検索

認証のメリット

- 「男女いきいき」事業者表彰に応募できます！
- 「男女いきいきプラス」認証のシンボルマークを使用いただけます！（名刺、ホームページ、求人広告等にご活用ください）
- 「男女いきいきプラス」認証事業者として、大阪府のホームページ等を通じて広く紹介いたします！

応募方法

まずはホームページから認証申請書をダウンロード！

大阪府男女参画・府民協働課までご提出ください。

[大阪府 男女いきいき](#)

検索

認証までのフロー

「男女いきいき・元気宣言」登録

認証の要件をクリア

認証申請書の記入・送付

審査

認証



※審査にかかる時間は2～3週間程度です。



「男女いきいき」事業者表彰制度



「男女いきいきプラス」認証事業者のうち、

女性活躍の推進に積極的に取り組む事業者を表彰します！

表彰されると・・・表彰事業者の取組を紹介するセミナーの開催やリーフレットへの掲載等を予定しています！



応募について

応募期間や応募要件、表彰の種類などの詳細は、ホームページをご覧ください。

受賞のメリット

- ▶ 学生に向けて・・・女性活躍を推進していることがアピールできる！
- ▶ 職場で・・・従業員が自社の評価を知る機会になりモチベーションアップにつながる！
- ▶ 他事業者に向けて・・・女性活躍に強いイメージをもたれ企業価値や信頼度が高まる！

「男女いきいき」各種制度に関する問合せ先

大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課 男女共同参画グループ

〒540-0008 大阪市中央区大手前1-3-49 大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)3階
電話:06-6210-9321 FAX:06-6210-9322 メール:danjo-fumin@sbox.pref.osaka.lg.jp

大阪府 男女いきいき 検索



貸会議室
やっています！

商談会や企業研修など、ドーンセンターの会議室やホールをご利用ください。
男女共同参画や青少年健全育成に関する利用であれば、一般料金の半額でご利用できます。(室料のみ)



ドーンセンター(大阪府立男女共同参画・青少年センター)
詳しくは 検索 <https://www.dawncenter.jp/>

〒540-0008 大阪市中央区大手前1丁目3番49号
貸しホール・会議室のご利用に関するお問合わせ先
電話:06-6910-8500 FAX:06-6910-8775
開館時間: [火～土]午前9:00～午後9:30 [日・祝]午前9:00～午後5:00
※休館日はお問合せいただくか、ホームページでご確認ください。

- ・Osaka Metro 谷町線・京阪「天満橋」駅1番出口から東へ約350m
- ・JR東西線「大阪城北詰」駅2号出入口から西へ約550m
- ・大阪シティバス「京阪東口」からすぐ

