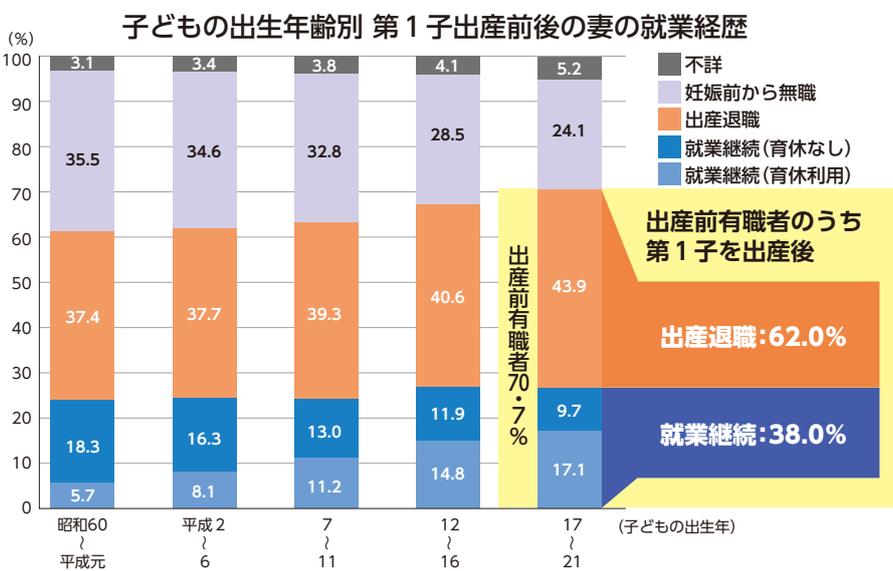


働いていた人の6割が出産退職

育休を取得して就業を継続する女性の割合は増加傾向にあるものの、第1子出産前有職者のうち約6割が第1子出産を機に離職しています。

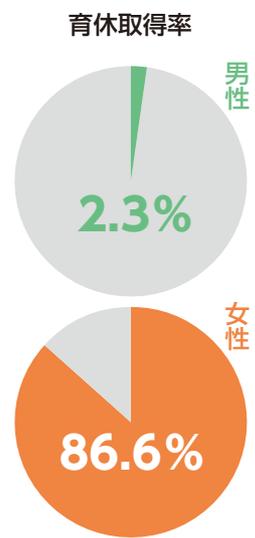


出典：内閣府パンフレット「ひとりひとりが幸せな社会のために 平成27年度版データ」

【備考】
 1、国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」より作成
 2、第1子が1歳以上5歳未満の子を持つ初婚とし夫婦について集計
 3、出産前後の経歴
 就業継続(育休利用) ー 妊娠判明時就業(育休取得)子ども1歳時就業
 就業継続(育休なし) ー 妊娠判明時就業(育休取得なし)子ども1歳時就業
 出産退職 ー 妊娠判明時就業(子ども1歳時無職)
 妊娠前から無職 ー 妊娠判明時無職(子ども1歳時無職)

育休取得の男性は2.3%

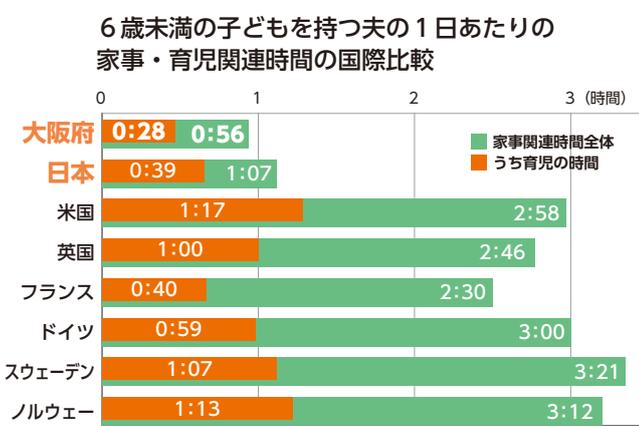
女性と比較した男性の育休取得率はきわめて低く、わずか2.3%です。



出典：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成26年)

夫の家事時間、日本は北欧の1/3

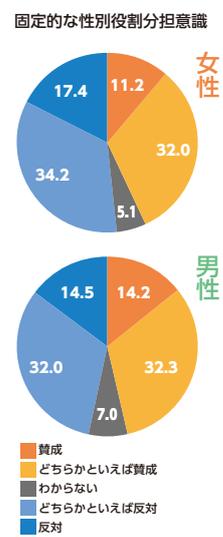
6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連に費やす時間は、他の先進国と比較して低水準にとどまっています。



備考
 1. EuroStat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004), Bureau of Labor Statistics of the U.S. "American Time Use Survey" (2013) 及び総務省「社会生活基本調査」(平成23年)より作成。
 2. 日本と大阪府の数値は、「夫婦と子供の世帯」に限定した夫の1日あたりの「家事」、「介護・看護」、「育児」及び「買い物」の合計時間(週全体平均)である。

「夫は外、妻は家」に賛成？反対？

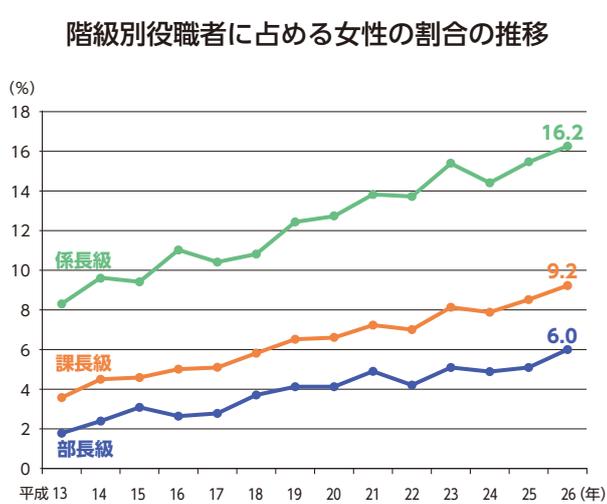
夫は外で働き、妻は家庭を守るべきであるという考え方について、男女全体では「反対・どちらかといえば反対」が49.4%となり、反対とする人の割合は、女性で高くなっています。



出典：内閣府「女性活躍推進に関する世論調査」(平成26年)

まだまだ少ない女性管理職

女性管理職を役職別に見ると、係長級が16.2%、課長級は9.2%、部長級では6.0%となっており、上位の役職ほど女性が占める割合は低くなっています。長期的には上昇傾向にはあるものの低い水準にとどまっています。



出典：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成26年)