

管理体制計画書

1. 管理体制について

- 「別紙8 運営体制について」で定める「閑散期においても確保すべき最低限のポスト数」を踏まえた、公園の管理運営を行うための基本的な考え方と体制について記載してください。(なお、「別紙8 運営体制について」には、現行の体制を参考として掲載していません。)

あわせて、複数の法人等がグループで応募する場合にあっては、円滑な指揮命令など、組織体としての一体性の確保について記載してください。

- ①基本的な考え方
- ②組織体系図
- ③人員配置図
- ④(複数の法人等がグループで応募する場合のみ) 組織体としての一体性の確保について

2. 従業員採用、確保の方策について

- 公園の管理運営の円滑な実施のための従業員採用、確保の方策について具体的に記載してください。
- 従業員について、現在当該施設の管理運営に従事する者の出向や転籍等による確保を予定している場合(以下、「継続雇用」という。)は、その内容について具体的に記載してください。

3. 配置予定者の資格や経歴について

- 「別紙8 運営体制について」で記載する「組織体制」や「必置技術者」を踏まえ、どのポストにどのような資格や経歴の者を配置する予定かを記載ください。

4. 従業員の指導育成、研修体制について

○公園の管理運営に従事する者に対する指導育成の方針、研修体制について、記載してください。

--

5. 業務実績について

○最近3事業年度において、テーマパークや都市公園その他これらに類する施設（いずれも10ha以上の施設に限る。）の管理運営業務に関する業務実績があれば記載してください（実績がある場合のみ）。

--