

▶拡大したワークシート「上司からの誘い」分析表にサインペンで分析を書く】

3. 分析ができたでしょうか。では、それぞれのグループで気づいたことを発表してください。

▶分析表を参考に発表する

4. はじめからセクハラをしようとしたのではなく、コミュニケーションをとろうとしたのかもしれません。いつの間にかこのように女性を性的対象としてとらえ、職場において女性を対等なパートナーと意識しないとセクハラがおきます。

今後は女性の登用が進んでいく中で、女性から男性へのハラスメントが増えていくことも考えられます。

5. 職場でセクハラが起こらないためにどのようなことが考えられるでしょう。心がけたい(行動したい)ことを話し合ってみましょう。

▶グループで話し合う

どんな案が出たでしょうか。グループで発表してください。

▶発表してもらおう

【発展編】

●相談を受けることを考える

※相談員研修のときや、研修時間に余裕があるときは行いましょう

今回のセクハラに限らず、今までの体験でいろいろな事について相談をしたりされたり、ということがあったのではないかと思います。

あなたが相談を行ったときに、相談をして良かったと思ったときや、こんなことでは相談をしなければ良かった、と思ったときがあったと思います。反対に相談者から相談して良かったと感謝されたときや、反対に相談をするのではなかったと怒らせたときもあったのではないのでしょうか。

それは、相談担当者のどのような言葉や態度からそのように感じたのか話し合ってください。

▶グループで話し合ってもらおう

*資料「セクハラとは」を配り、説明してもよい

A課長は営業課の課長です。そこへ入社5年目の女性社員のBさんが総務課から異動で来ました。Bさんは営業のことは分かりません。1週間後に歓迎会が行われました。歓迎会の席でA課長は「この営業課は私が率^{ひき}いているので一目置かれている。自分は業績優秀で何度も表彰を受けてきたのだ。」とお酒がはいたせいもあるのでしょうか、繰り返し言っていました。

2次会の席で、A課長はBさんの横に座りました。BさんがA課長の好みのタイプだったのか、A課長は「君はかわいいなあ、僕のタイプだよ。君には一日でも早く営業について覚えてもらわないといけないな。僕は単身赴任だけど今度お酒を飲みに行かない？ 嫌なら断ってもいいけど。」とBさんに何度も言いました。Bさんは、その時は自分の歓迎会の日でもあるし、お酒の席の話と受け流していました。

それから2日経って、会議室で個人面談が行われました。その席でA課長からBさんは「目標や頑張り^{がんば}りたいこと、異動してきたの戸惑いなど」を聴かれ答えました。一段落したところで、A課長から「ところで君の歓迎会のときの話だけど、本当に飲みに行かないか」と言われました。A課長に「今日はどう?」と言われたのでBさんは「今日は予定がありますので。」と断ったところ「嫌なら断ってもいいんだよ。君はほんと、かわいいよな。では来週の月曜はどう?」とまた誘われました。Bさんは、A課長が「自分は業績優秀で何度も表彰を受けてきたのだ」など繰り返し言っていたのを聞いていたので「やり手の課長を怒らせた後が怖い」と思い、月曜に飲みに行くことに同意をしました。

その後すぐに、Bさんは、A課長から飲みに行くことを誘われたことなど、一連のことを日ごろ仕事のことでお世話になっている先輩のCさんに相談しました。