

商工労働部・令和5年度部局運営方針

経済の好循環を生み出すため、令和5年度は、大阪府・市の連携をさらに強化しつつ、万博のインパクトを活用し、中小企業の成長支援、大阪の経済・産業をけん引するイノベーションの創出とともに、多様な人材の活躍支援や産業人材の確保・育成に取り組みます。

重点テーマ1：中小企業等の成長に向けた支援の強化

大阪産業局や大阪産業技術研究所、大阪信用保証協会による大阪府・市一体となった支援に加え、商工会・商工会議所等の経営支援機能を活用し、万博の開催を好機と捉え、中小企業の持続的な成長を支援します。また、エネルギー・原材料価格の高騰など厳しい経営環境に対応する中小企業を応援します。

〔主な取組み〕

- 万博関連事業における府内企業の受注機会の創出
- 経営改善やビジネスモデルの転換支援
- 社会課題を捉えた新技術・新製品の開発支援
- 事業継続・成長に必要な資金の円滑な供給
- 価格転嫁など下請取引適正化の推進
- 商店街の観光地化や情報発信による商店街での観光・消費の促進
- 中小企業の脱炭素等への対応やDXの支援
- 「匠」・「大阪製ブランド」の認定によるものづくり企業の販路開拓支援

重点テーマ2：大阪の経済・産業をけん引するイノベーションの創出

万博をひとつのマイルストーンとして、実証・実装に向けた取組みを後押しし、企業がイノベーションを生み出すための新たなチャレンジやビジネス展開へのサポート、未来医療やスタートアップなどの国際的な拠点形成を推進します。

〔主な取組み〕

- カーボンニュートラルに資するグリーンビジネスの推進
- バイオプラスチック製品の技術開発・ビジネス化支援
- 空飛ぶクルマの実現に向けた「大阪版ロードマップ」に基づく取組み
- 京阪神連携によるスタートアップ・エコシステム拠点形成の推進
- 「彩都（創薬）」、「健都（健康医療）」、「中之島（未来医療）」における拠点形成の推進と3拠点の連携によるイノベーション促進

重点テーマ3：多様な人材の活躍支援と産業人材の確保・育成

女性、若者、高齢者、障がい者など多様な人材の活躍や労働環境の改善などを支援します。中小企業をはじめとする府内企業の人材不足に対し、人材確保・人材育成の面からもサポートします。

〔主な取組み〕

- OSAKAしごとフィールドを軸とした求職者への就職支援
- 特設HP「にであう」を活用した正規雇用のマッチングや人材育成
- 人材不足中小企業への就職支援
- 高等職業技術専門学校等を活用した人材育成
- 外国人材の受入れ促進
- 中小企業・労働者への労働環境改善支援