

人事委員会事務局・令和2年度部局運営方針

大阪府人事委員会は、住民福祉の増進（住民サービスの向上）にむけた大阪府の組織活力向上のため、次のテーマに重点的に取り組めます。

重点テーマ1：人事制度の課題に対する研究・検討

職員が能力を最大限発揮し、組織活力の向上が図られるよう、時代に対応した人事制度を研究・検討します。

〔主な取組み〕

- 社会的動向を踏まえつつ、人事制度の諸課題を適切に把握して任命権者の対応状況や今後の方針等の情報収集を行い、人事委員会の勧告・意見に反映させていきます。

重点テーマ2：時代に対応した給与制度の構築に向けた調査・研究

民間給与の多角的な分析と組織活力向上に資する給与制度の研究・検討を進めます。

〔主な取組み〕

- 府の組織の実情を踏まえつつ、職種別民間給与実態調査や賃金センサスデータの活用などを通じて府内の民間給与を適切に把握し、人事委員会の勧告・意見に反映させていきます。

重点テーマ3：採用試験の適切な実施

本府が求める人材を採用できるよう円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、任命権者と連携し、戦略的に広報を進めます。

〔主な取組み〕

- 採用試験を円滑かつ適切に実施します。
- 幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材を確保していくため、職員採用試験制度について任命権者と協力しながら研究・検討を進めます。
- 各種採用説明会や職員採用ホームページなどを通じ、より受験につながる戦略的広報を展開します。