

○総括表

分野	評価項目数	評価区分				
		V	IV	III	II	I
第1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上	22	0	3	19	0	0
第2 業務運営の改善及び効率化	9	0	1	8	0	0
合計	31	0	4	27	0	0

○項目ごとの評価一覧

大項目番号	小項目番号	年度計画・実績項目	評価結果	ページ数
1		第1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上		
		1 高度専門医療の提供及び医療水準の向上		
		(1) 府の医療施策推進における役割の発揮		
		ア 急性期・総合医療センター		
	1	① 役割に応じた医療施策の実施 ② 診療機能の充実	IV	5
	2	イ 呼吸器・アレルギー医療センター		
		① 役割に応じた医療施策の実施 ② 診療機能の充実	III	9
	3	ウ 精神医療センター		
		① 役割に応じた医療施策の実施 ② 診療機能の充実	III	11
	4	エ 成人病センター		
		① 役割に応じた医療施策の実施 ② 診療機能の充実	III	14
	5	オ 母子保健総合医療センター		
		① 役割に応じた医療施策の実施 ② 診療機能の充実	III	16
	6	カ 国際人材交流の取組		
		③ 新しい治療法の開発・研究等	III	18
	7		III	19
	8		III	21
	9		III	23
	10	(2) 診療機能充実のための基盤づくり		
		① 優れた医療スタッフの確保及び育成	III	25
	11	② 施設及び医療機器の計画的な整備	III	28
	12	(3) 府域の医療水準の向上	IV	31
	① 地域医療への貢献			
13	② 府域の医療従事者育成への貢献	III	34	
14	③ 府民への保健医療情報の提供・発信	III	36	
15	(4) より安心して信頼できる質の高い医療の提供			
	① 医療安全対策等の徹底	III	37	
16	② 医療の標準化と最適な医療の提供	III	39	
17	③ 患者中心の医療の実践	III	40	
18	2 患者・府民の満足度向上	IV	43	
	(1) 患者満足度調査等の活用			
19	(2) 院内環境の快適性向上等	III	45	
20	(3) 待ち時間及び検査・手術待ちの改善			
	① 外来待ち時間の対応	III	46	
21	② 検査待ち・手術待ちの改善	III	47	
22	(4) ボランティア等との協働	III	49	
2		第2 業務運営の改善及び効率化		
		1 組織体制の確立		
		(1) 組織マネジメントの強化		
	23	① 組織管理体制の充実 ② プロパー化による組織力の強化 ③ 給与制度と連動した人事評価制度の構築	III	52
		④ 一般地方独立行政法人（非公務員型）への移行		
	24	(2) 診療体制の強化及び人員配置の弾力化	III	54
	25	(3) コンプライアンスの徹底		
		① 医療倫理の確立等 ② 診療情報の適正な管理 ③ 業務執行におけるコンプライアンスの徹底	III	55
	26	2 経営基盤の安定化		
		(1) 効率的・効果的な業務運営・業務プロセスの改善	III	57
		① 自律的な経営管理の推進 ② 柔軟性のある予算編成及び予算執行の弾力化 ③ メリットシステムの実施		
27	(2) 収入の確保	IV	60	
	① 新患者の確保及び病床の効率的運用			
	② 診療単価の向上			
28	③ 未収金対策、資産の活用	III	63	
29	(3) 費用の抑制			
	① 給与費の適正化	III	64	
30	② 材料費の縮減	III	65	
31	③ 経費の節減	III	66	