

# 表 新中期計画に基づく短時間再任用を含む総人数管理〔グロス管理〕

	新中期計画						H30までの長期見通し			
	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
退職等見込		△650	△600	△600	△570	△360	△520	△500	△320	△390
派遣引上		210	380	210	80	60	20	0	0	0
採用		160	175	175	215	215	385	385	205	275
対前年度削減数		△280	△45	△215	△275	△85	△115	△115	△115	△115
(H21 比累計)		△280	△325	△540	△815	△900	△1,015	△1,130	△1,245	△1,360
職員数①	9,919	9,640	9,595	9,380	9,105	9,020	8,905	8,790	8,675	8,560

(2) 短時間再任用の推移 キャリアデザインの観点から、H23以降、従来見込より新規再任用を1割抑制

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
短時間再任用	558	640	760	730	670	640	610	620	550	580
0.6換算②	335	380	460	440	400	380	370	370	330	350

(3) グロス管理(短時間再任用を含めた総人数管理)

	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
総人数①+② 【グロス管理】	10,255	10,020	10,055	9,820	9,505	9,400	9,275	9,160	9,005	8,910

※退職等見込は早期退職を含み、退職動向で変動する。H22は実績見込。  
短時間再任用は週24時間勤務のため、24/40時間=0.6で常勤に換算。

## 図 年齢構成の試算(一般行政部門:行政職)

図1 新中期計画に基づきH23,24で年40人採用した場合のH24試算

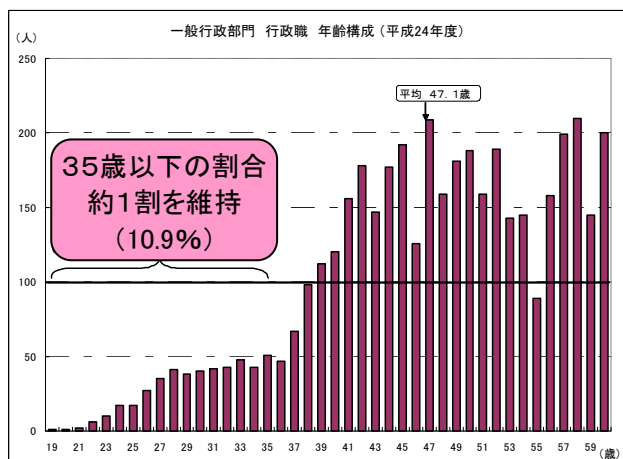
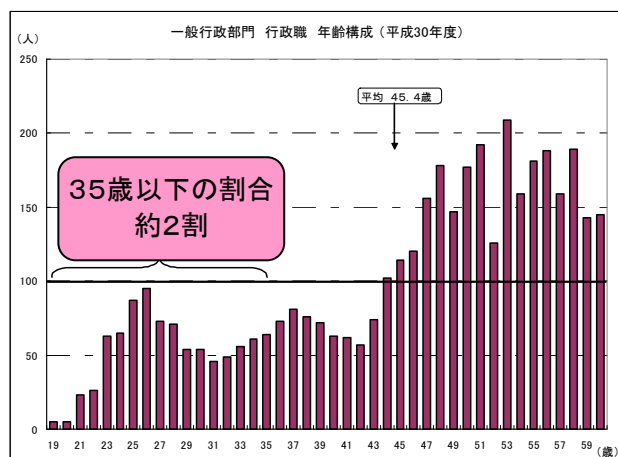


図2 新中期計画及び H30 までの長期見通しの枠組みの中で各年度採用した場合のH30 試算



※20~60歳まで均等の年齢構成の場合、35歳以下は38%であるが、上記、計画・見通しの範囲内での採用であり、約2割と試算。年度間で採用数に大小があるため、今後、年齢構成の平準化に向け、採用数や採用年齢等について検討

※いずれのグラフも一定の条件の下での試算