

だんじょきょうどうさんかく

男女共同参画について

かんが

考えよう

おおさかふふみんぶんかぶだんじょさんかく ふみんきょうどうか
大阪府府民文化部男女参画・府民協働課
れいわねんがつさくせい
(令和3年10月作成)

もくじ 目次

はじめに

- ・男女共同参画社会とは

1. 女性の参画

- ・男女共同参画の「参画」とは？

【データ】各国の女性の参画状況

【データ】各国の国会議員に占める女性割合

【データ】各国の小学校の女性校長の割合

【データ】各国の企業での女性管理職の割合

【データ】ジェンダーギャップ指数

2. 働くことについて

【データ】働く人々の状況、給与

【データ】働く人々の状況、働き方

【データ】働く人々の状況、労働時間

・職業と性別の関係

・家庭での役割

【データ】6歳未満の子どもを持つ男女別の家事・育児関連時間

3. 性別による思いこみ・決めつけ

・自分の中の思いこみ

・性別による役割の決めつけ

・性別によるイメージの決めつけ

4. 対等な関係づくり

・知っていますかデートDV

・お互いを尊重し合い支え合うために

・相談窓口の紹介

○SDGs (持続可能な開発目標)

○大阪府の取組み

はじめに

だんじょきょうどうさんかくしゃかい
—男女共同参画社会とは

だんじょきょうどうさんかくしゃかい

男女共同参画社会とは

あいて たいせつ かんが あいて じぶん
みんなが相手のことを大切に 考え、相手が自分と

ちが たが りかい あ
違うということをお互いに理解し合うことで、

せいべつ かんけい ばめん かつやく
性別に関係なく、いろいろな場面で活躍できる

しゃかい だんじょきょうどうさんかくしゃかい い
社会のことを「男女共同参画社会」と言います。



1. 女性の参画 — 男女共同参画の「参画」とは？

男女共同参画の「参画」とは

単に「参加」するということではなく、大事なことやルールを決定する時に、そのグループの一人として仲間に入り自分の意見を言ったり相手の意見を聞いたりすることを意味します。

グループの中で、少数派の人たちの数が **30%** を超えると、その人たちの意見がグループの決定に影響を与えられています。

日本では、**2020**年代のできるだけ早い時期に、指導的地位（※）にある女性の割合が、**30%** を超えることを目標にしています。

※指導的地位・・・政治家や企業の管理職、医師、弁護士、研究者など

1. 女性の参画 - 各国の女性の参画状況

国会(衆議院・参議院)での女性の参画

日本では国の方針を決める国会で、女性の参画はまだまだ進んでいません。

世界の中でも低い水準にある
日本の女性議員の比率・ランキング

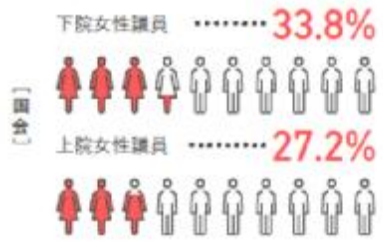
衆議院 9.9% | 参議院 22.9%

165位 / 191か国

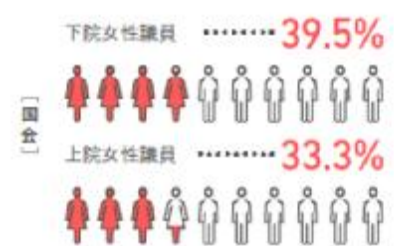
国会 2020年1月1日時点

衆議院の
女性比率
9.9%

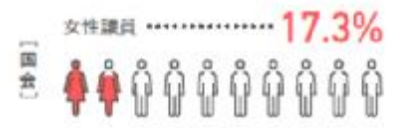
参議院の
女性比率
22.9%



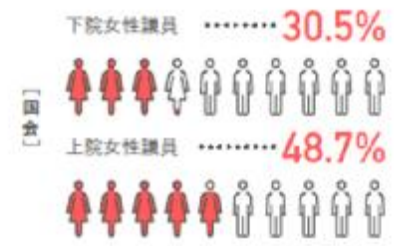
イギリス



フランス



かんこく
韓国

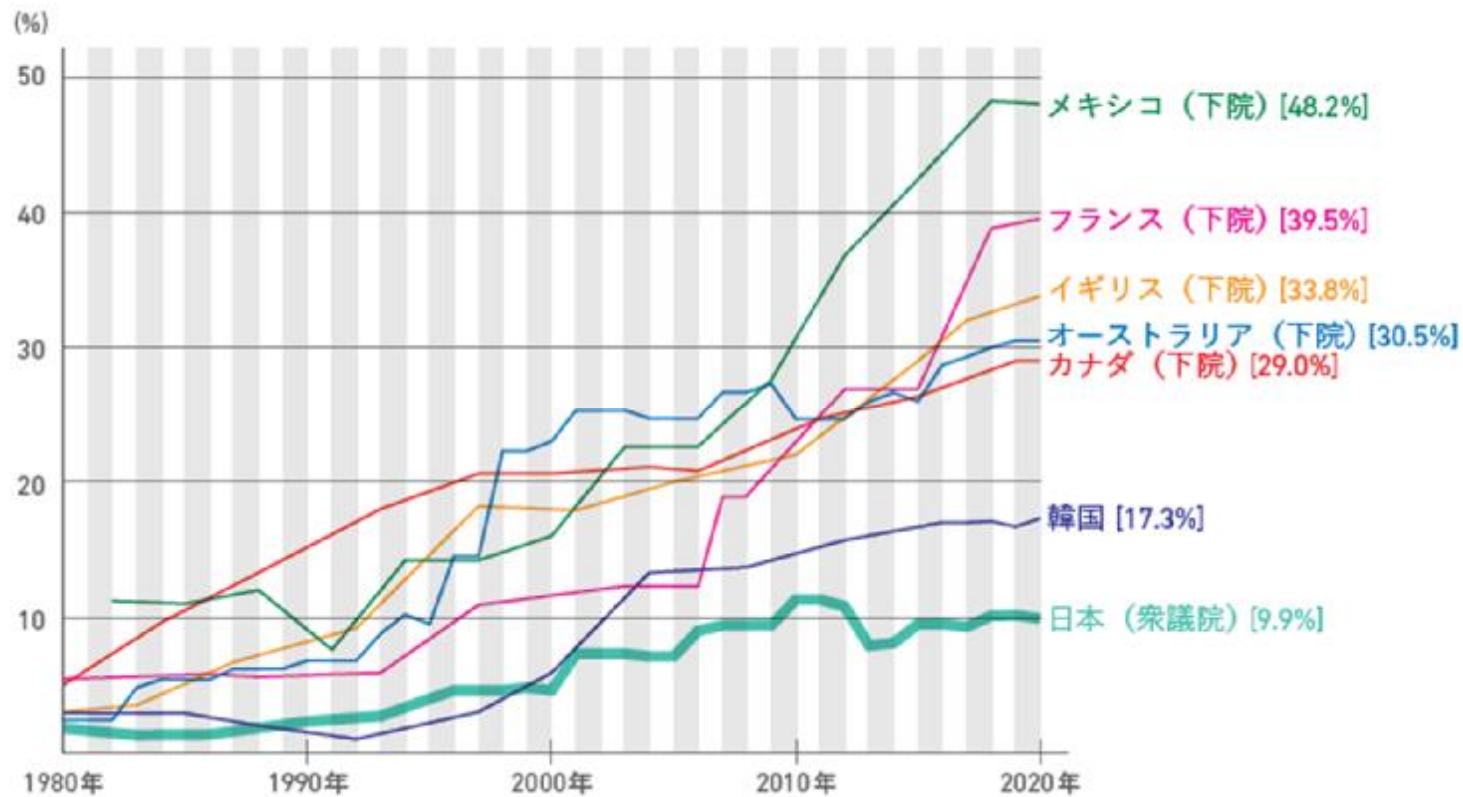


オーストラリア

(出典：内閣府 諸外国における政治分野の男女共同参画のための取組)

1. 女性の参画 — 各国の国会議員に占める女性割合

女性議員割合の推移 (日本と主要国との国際比較)



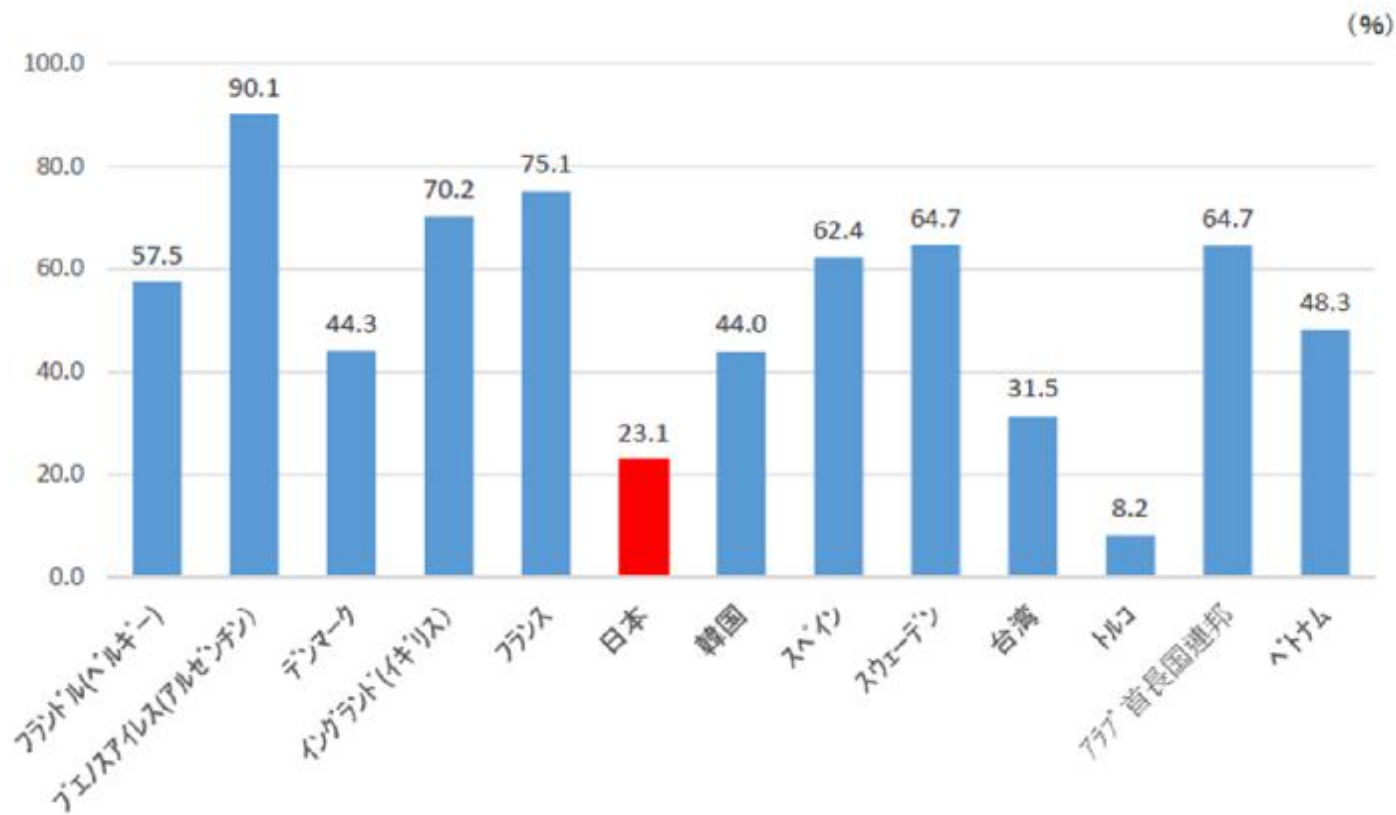
(出典：内閣府 諸外国における政治分野の男女共同参画のための取組)

気づいたことを
話し合ってみましょう

1. 女性の参画

—各国の小学校の女性校長の割合

気づいたことを
話し合ってみましょう

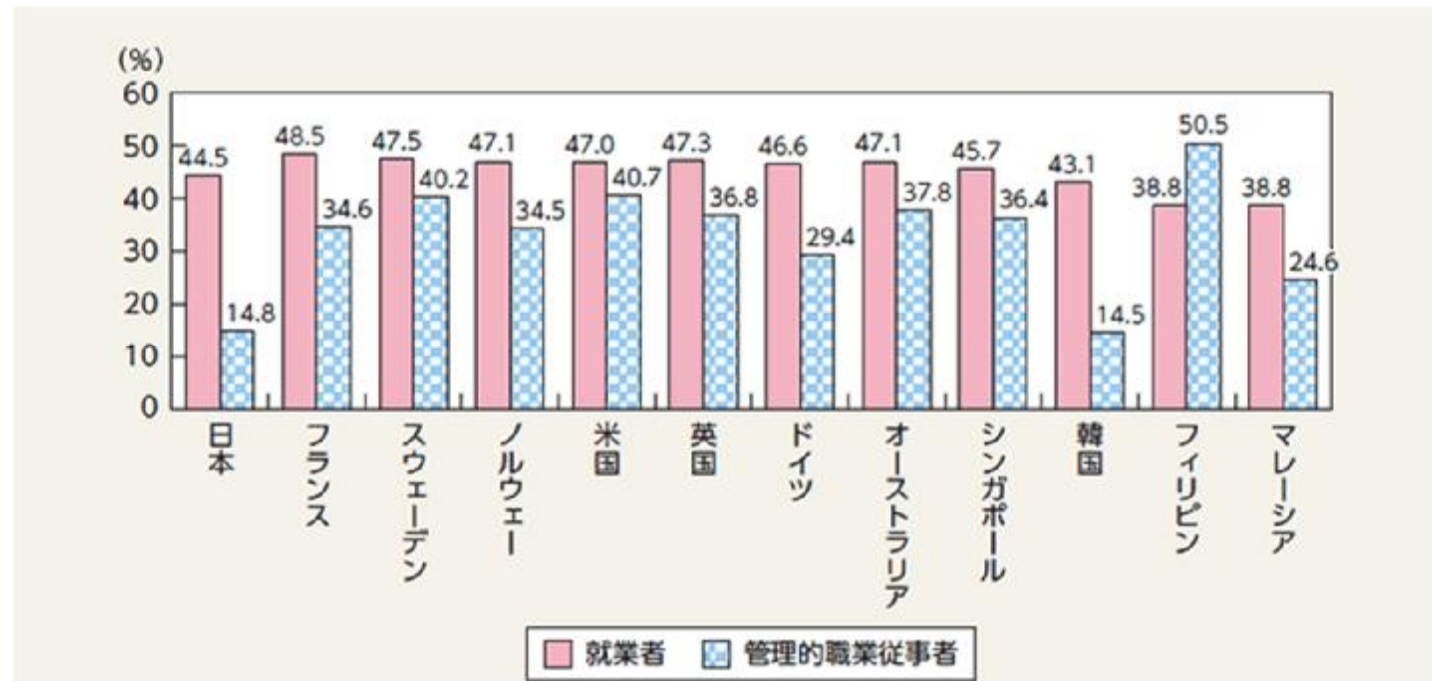


出所: "The OECD Teaching and Learning International Survey (TALIS) 2018 Results" より作成

じよせい さんかく かつこく きぎょう じよせいかんりしよく わりあい

1. 女性の参画 —各国の企業での女性管理職の割合

き
気づいたことを
はな あ
話合ってみましょう



出典：男女共同参画白書 令和2年度版

かんりしよく きぎょう かちょう ぶちょう ぶか しじ ぶか かんり ひと
 ※管理職・・・企業の課長や部長など、部下に指示したり部下を管理する人たち

1. 女性の参画 — ジェンダーギャップ指数

ジェンダーギャップ指数とは…政治、経済、教育、健康の

4つの分野における男女の格差を示す指標です。

1が完全平等、0が完全不平等を意味しています。

スイスの非営利団体、世界経済フォーラムが毎年公表しています。

日本は… **120位** / 156か国

(出典：世界経済フォーラム「WEF_GGGR」2021年)

順位	国名	総合スコア
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
4	ニュージーランド	0.840
5	スウェーデン	0.823
...		
11	ドイツ	0.796
...		
23	イギリス	0.775
...		
30	アメリカ	0.763
...		
102	韓国	0.687
...		
120	日本	0.656



1. 女性の参画 じょせい さんかく —ジェンダーギャップ指数 しすう

分野ごとの日本の順位 <small>ぶんや にほん じゅんい</small> (156か国中) <small>こくちゅう</small>	
経済 <small>けいざい</small>	117位 <small>い</small>
教育 <small>きょういく</small>	92位 <small>い</small>
健康 <small>けんこう</small>	65位 <small>い</small>
政治 <small>せいじ</small>	147位 <small>い</small>

かいしゃ
会社



ぎかい
議会

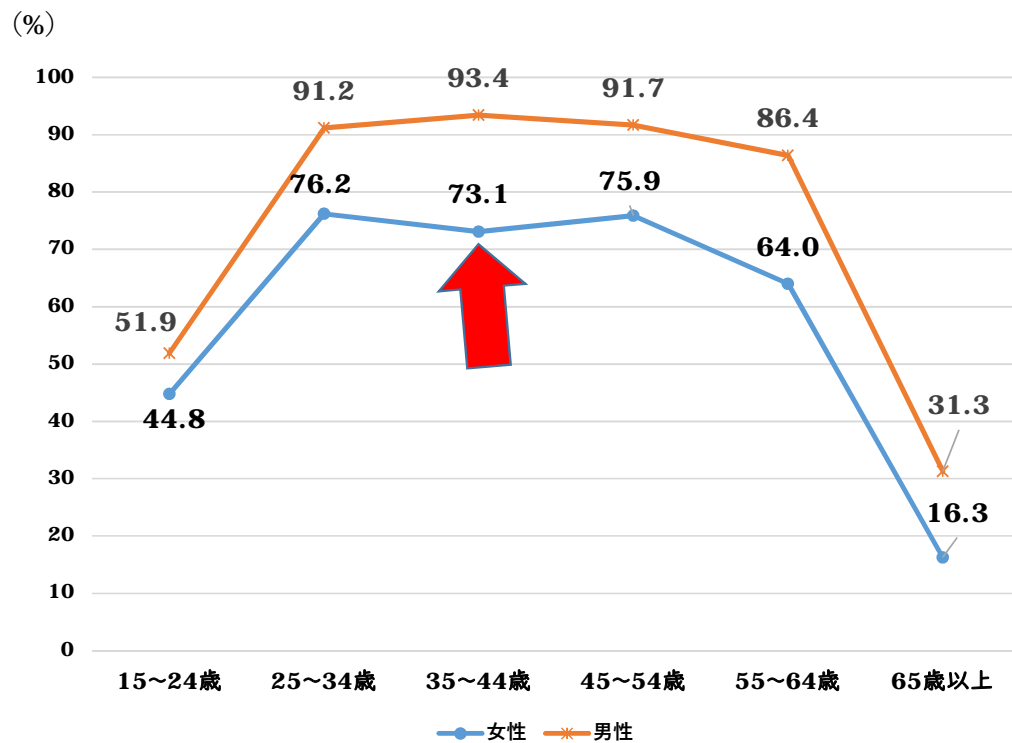


イラストを見てどう思いますか？
気づいたことを話し合ってみましょう

政治と経済分野で男女格差が大きいことが
日本の順位を下げている理由です。

2. 働くことについて - 働く人々の状況、給与

各年代別の仕事をしている人の割合(大阪府内)



労働力調査令和2年平均(大阪府)
年齢階級別就業率

企業における給与の平均
(男性を100としたときの女性の給与の割合)

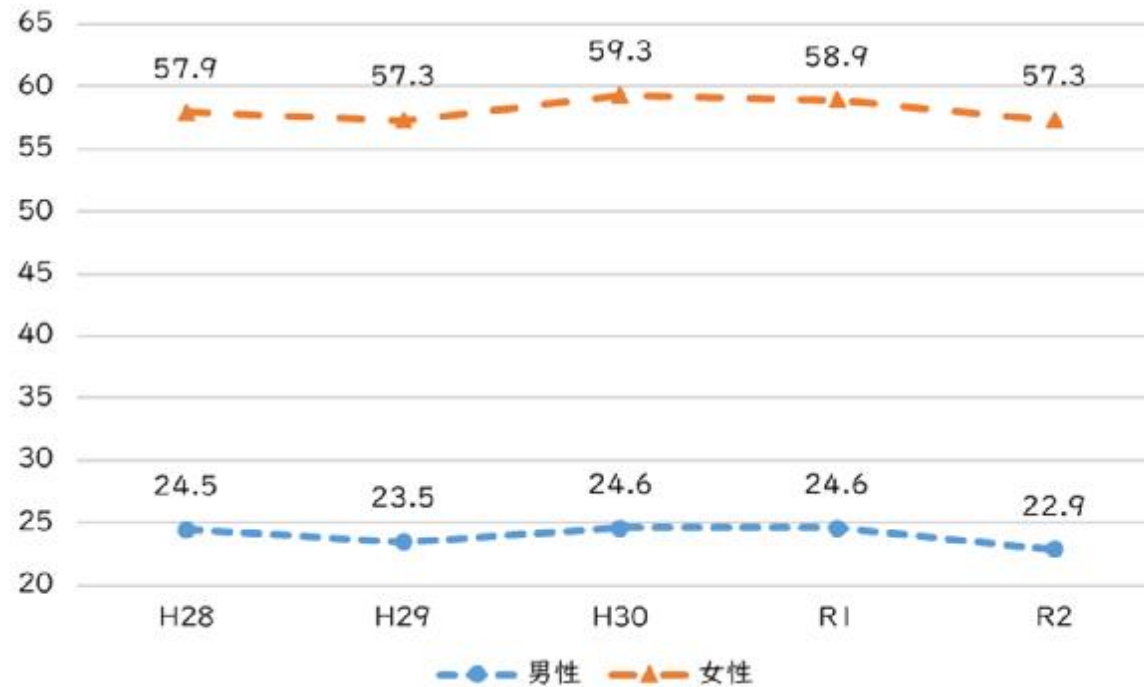
男性	女性
100	73.9

出典: 「賃金構造基本調査」令和元年

気づいたことを話し合ってみましょう

はたら 2. 働くことについて — 働く人々の状況、働き方

ひせいきこようろうどうしゃ わりあい おおさかふない 非正規雇用労働者の割合(大阪府内)



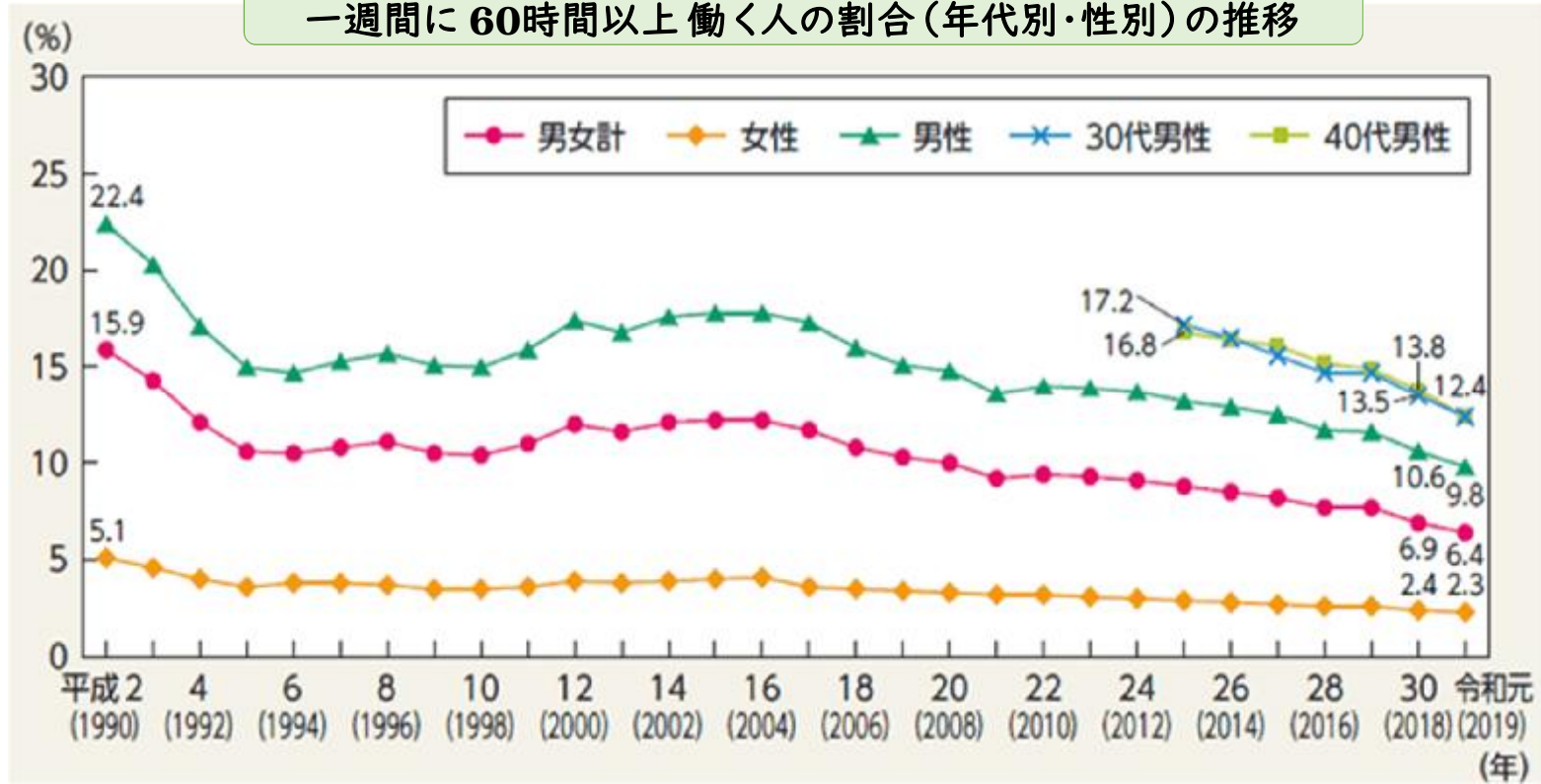
労働力調査令和2年平均(大阪府)

ひせいきこようろうどうしゃ
※非正規雇用労働者・・・パートタイマー、アルバイト、契約社員、
はけんしゃいん せいしゃいんいがい ろうどうしゃ
派遣社員など、正社員以外の労働者

はたら 2. 働くことについて - 働く人々の状況、労働時間

き
気づいたことを
はな あ
話し合ってみましょう

いっしゅうかん じ かん いじょうはたら ひと わりあい ねんだいべつ せいべつ すい い
一週間に60時間以上働く人の割合(年代別・性別)の推移



出典：男女共同参画白書 令和2年度版

はたら 2. 働くことについて — 職業と性別の関係

<small>しよくぎよう</small> 職業	<small>だんせい じよせい</small> 男性・女性・ どちらでも	<small>かんが りゆう</small> そう考えた理由
<small>れい しょうがっこう せんせい</small> (例) 小学校の先生	どちらでも	<small>だんじよ せんせい おお</small> 男女どちらの先生も多くいる から

- じぶん 1. 自分のまわりにある職業や
し 知っている職業をあげてみましょう
- しよくぎよう だんせい じよせい 2. 職業を「男性・女性・どちらでも」という
かんてん わ 観点で分けてみましょう
- りゆう はな あ 3. そう考えた理由を話し合っ
 みましょう



2. 働くことについて はたら かてい やくわり 一家庭での役割

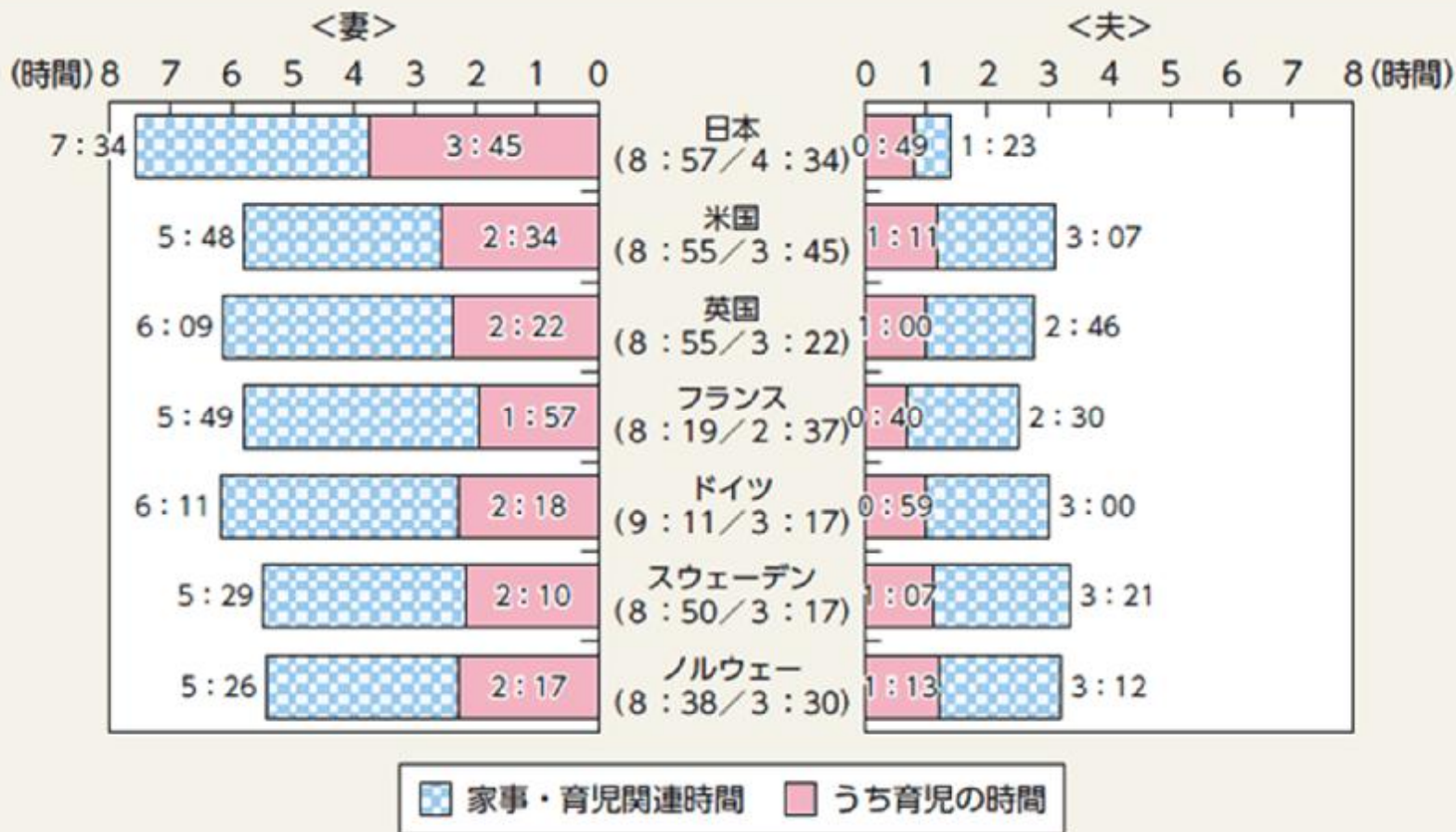
あなたの家では誰がいえ だれ たんとく どのようなことを担当していますか。

<small>ないよう</small> 内容	<small>おも</small> <small>ひと</small> 主にしている人	<small>ときどき</small> <small>ひと</small> 時々している人
<small>しょくざい</small> <small>か</small> <small>もの</small> (食材の) 買い物をする		
<small>こんだて</small> <small>かんが</small> 献立を考える		
<small>りょうり</small> 料理をつくる		
<small>しょっき</small> <small>なら</small> 食器を並べる		
<small>しょくじ</small> <small>あとかたづ</small> 食事の後片付けをする		
<small>へ</small> <small>や</small> <small>そうじ</small> 部屋の掃除をする		
<small>お</small> <small>ふ</small> <small>ろ</small> <small>そうじ</small> お風呂の掃除をする		
<small>そうじ</small> トイレの掃除をする		
<small>あつ</small> <small>だ</small> ごみを集める、ごみを出す		
<small>せんたく</small> 洗濯をする		
<small>せんたくもの</small> <small>ほ</small> 洗濯物を干す		
<small>せんたくもの</small> 洗濯物をたたむ		
<small>にちようひん</small> <small>か</small> <small>もの</small> 日用品の買い物をする		
<small>かね</small> <small>かんり</small> お金の管理をする		

はたら

2. 働くことについて

さいみまん こ も だんじょべつ かじ いくじかんれんじかん -6歳未満の子どもを持つ男女別の家事・育児関連時間



気づいたことを
話し合ってみましょう

出典：男女共同参画白書 令和2年度版

せいべつ おも き じぶん なか おも
3. 性別による思いこみ・決めつけ —自分の中の思いこみ



このイラストを見て何か気がつくところはありませんか？

気づいたことを話し合ってみましょう

3. 性別による思いこみ・決めつけ — 性別による役割の決めつけ

「男性だから」「女性だから」という理由で
役割を決めつけていませんか？

(1) 家庭・家族に関する決めつけ

家事・育児
仕事をする



女性の役割
男性の役割



(2) 職業・職場に関する決めつけ

大工、運転手、力仕事 など
保育士、看護師、食器洗い など



男性の仕事・役割
女性の仕事・役割



せいべつ おも き せいべつ き
3. 性別による思いこみ・決めつけ —性別によるイメージの決めつけ

ふくそう がいけん きょうみ かんしん せいかつようしき
服装・外見、興味・関心、生活様式などは

せいべつ かか **ひと**
性別に関わらず人それぞれです



こんなイメージはありませんか？

じよせい おんな こ
女性（女の子）

だんせい おとこ こ
男性（男の子）

ちから よわ
力が弱い
 おとなしい
 いろ す
ピンク色が好き
 こくご えいご とくい
国語、英語が得意 など

ちから つよ
力が強い
 やんちゃ
 あおいろ す
青色が好き
 さんすう りか とくい
算数、理科が得意 など



こていてき おとこ おんな
固定的なイメージによる「男らしさ」「女らしさ」を

お つ **たいせつ**
押し付けないことが大切です

4. 対等な関係づくり たいとう かんけい — 知っていますかデートDV し

ぼうりょく
暴力にはいろいろな
しゅるい
種類があります

デートDV なに って何？

たたく、つねる、ける
ぼうりょく しんたいてきぼうりょく
(からだへの暴力/身体的暴力)

か かね かえ
借りたお金を返さない
けいざいてき ぼうりょく
(経済的な暴力)

わるくち い おおごえ
悪口を言う、大声でどなる
ぼうりょく せいしんてきぼうりょく
(ことばの暴力/精神的暴力)

とも つ あ
友だちとの付き合いを
せいげん
制限する
つよ そくばく しゃかいてきぼうりょく
(強い束縛/社会的暴力)

むり
無理やりキスをする、
した ぎすがた はだか しゃしん と
下着姿や裸の写真を撮る
せいてきぼうりょく
(性的暴力)

じぶん ひがい
もし自分が被害にあったら・・・

ひとり かいけつ かなら しんらい ひと せんせい そうだんきかん そうだん
一人で解決しようとせず、必ず信頼できる人(先生や相談機関など)に相談しよう。

4. 対等な関係づくり たいとう かんけい — お互いを尊重し合い支え合うために たが そんなちよう あ ささ あ

自分のことを大切にじぶん たいせつにする

人はみんな一人ひとりが大切な存在。
暴力をふるわれていい人はひとりもない。
自分を大切にじぶん たいせつする気持ちを持って、
暴力をふるわれたときには
相手にはっきりと「NO」の意思表示をしよう。
いやなことには「NO」と言ってもいいよ。
自分の気持ちや自分のからだを
大切にしようね。

相手のことも大切にあいて たいせつにする

自分のことを大切に思う気持ちと同じように、
相手への思いやりの心、
相手を大切にあいて たいせつする気持ちを持つことが大事。
自分の意見や考えがあるように、
相手が自分と異なる意見や
考えを持っていることもあるよね。

暴力を認めない・許さないぼうりよく めと ゆる

暴力は決して許されるものではない。
どんな事情があつたとしても、暴力をふるっていいという理由にはならない。
自分の気持ち、相手の気持ち、両方を大切にじぶん きもち あいて きもち りやうほう たいせつして、相手に言葉で伝えよう。

4. 対等な関係づくり たいとう かんけい — 相談窓口の紹介 そうだんまどぐち しょうかい

LINE相談 そうだん **毎週月曜日17時~21時(受付は20時30分まで)** まいしゅうげつようび じ じ じ けつ じ ぶん

LINE **すこやか相談@大阪府** そうだん おおさかふ ※学校で配られたカードや学校のポスターから友達登録してください。 がっこう くぼ がっこう ともだちとうろく

すこやか教育相談 きょういくそうだん **9時30分~17時30分(土日祝、年末年始は休み)** じ ぶん じ ぶん どにちしゆく ねんまつねんし やす

子どもからの相談(すこやかホットライン) こ そうだん

電話 **06-6607-7361** **FAX** **06-6607-9826** でんわ

メール **sukoyaka@edu.osaka-c.ed.jp**

保護者からの相談(さわやかホットライン) ほごしゃ そうだん

電話 **06-6607-7362** **メール** **sawayaka@edu.osaka-c.ed.jp** でんわ

デートDV110番 ばん **火曜日18時~21時、土曜日14時~18時(年末年始は休み)** かようび じ じ じ じ ねんまつねんし やす

電話 **0120-51-4477** **LINE** **@410bxqkx** でんわ

性暴力の相談 せいぼうりよく そうだん **性暴力の相談:水曜日~土曜日14時~20時(年末年始は休み)** せいぼうりよく そうだん すいようび じ じ ねんまつねんし やす

SAP子どもサポートセンター「サチッコ」(ウィメンズセンター大阪内) こ おおさかない

電話 **06-6632-0699** **※19歳までの子どもを性暴力から守る相談電話** でんわ さい こ せいぼうりよく まも そうだんでんわ

とも ほごしゃ
友だち、保護者、
せんせいいがい
先生以外にも
そうだん
相談できるところ
があります。

ひみつ
秘密は
かなら
必ず
まも
守られます

SDGs (持続可能な開発目標)

SDGs とは…地球がわたしたちの住み続けられる環境や社会であり続けるために、世界の国々が協力して取り組んでいる 17 の大切な目標です。
ゴール 5「ジェンダー平等を実現しよう」は、世界共通の重要な目標です。



SDGsとジェンダー^{びょうどう}平等



SDGs のゴール5「ジェンダー^{びょうどう}平等^{じつげん}の実現」は、
SDGsの^{すべ}全てのゴールにまたがっています。
それぞれのゴールにはジェンダー^{びょうどう}平等に
^{かん}関する^{もくひょう}目標^{ふく}が含まれています。

SDGsとジェンダー^{びょうどう}平等

SDGsのゴール	それぞれのゴールに含まれる ジェンダー ^{びょうどう} 平等に関する目標 ^{ふく} の例 ^{れい}
ゴール3 「すべての人に健康と福祉を」 <small>ひと けんこう ふくし</small>	妊産婦の死亡率を減らす <small>にんさんぶ しぼうりつ へ</small>
ゴール4 「質の高い教育をみんなに」 <small>しつ たか きょういく</small>	男女の区別なくすべての子どもが 質の高い教育を受けられるようにする <small>だんじょ くべつ こ</small> <small>しつ たか きょういく う</small>
ゴール6 「安全な水とトイレを世界中に」 <small>あんぜん みず せかいじゅう</small>	特に女性や女子の水のニーズに 注意を払う <small>とく じよせい じよし みず</small> <small>ちゅうい はら</small>
ゴール8 「働きがいも経済成長も」 <small>はたら けいざいせいちよう</small>	女性の働く環境を整える <small>じよせい はたら かんきよう とどの</small>
ゴール16 「平和と公正をすべての人に」 <small>へいわ こうせい ひと</small>	女性に対する暴力をなくす <small>じよせい たい ぼうりよく</small>

このように
SDGsを推進
することは、
ジェンダー平等を
推進することでも
あるのです

おおさかふ とりく 大阪府の取組み

おおさかふ とりく
大阪府ではどんな取組みをしているのでしょうか？

へいせい ねん
◆平成6年

だんじょきょうどうさんかく きよてんしせつ
男女共同参画のための拠点施設として「ドーンセンター

おおさかふ りつだんじょきょうどうさんかく せいしょうねん
（大阪府立男女共同参画・青少年センター）」をつくりました。

へいせい ねん
◆平成13年

とりく ないよう もくひょう き
みんなで取組む内容や目標を決めた

だんじょきょうどうさんかく
「おおさか男女共同参画プラン」をつくりました。

ねん
5年ごとに
みなお
見直ししています。

へいせい ねん
◆平成14年

だんじょきょうどうさんかくしゃかい じつげん とりく
男女共同参画社会の実現をめざして、みんなで取組んでいくため

おおさかふだんじょきょうどうさんかくすいしんじょうれい
「大阪府男女共同参画推進条例」をつくりました。

へいせい ねん
◆平成27年

はたら じょせい おうえん じょせいかつやくすいしんかいぎ
働く女性を応援するため「OSAKA女性活躍推進会議」を
つくりました。