

大阪府内における保育士等確保のための実態調査（郵送調査）

問1 貴保育所・幼稚園の属性をお教えてください。

(1) 施設種別

1. 幼稚園            2. 保育所            3. 認定こども園

※認定こども園の場合、幼保連携型認定こども園の場合は1と2と3に、  
保育所型認定こども園の場合は2と3に、幼稚園型認定こども園の場合は1と3に○をつけてください。

(2) 施設の所在地

1. 大阪市
2. 堺市
3. 北摂（池田市、箕面市、能勢町、豊能町、豊中市、吹田市、高槻市、島本町、茨木市、摂津市）
4. 北河内（枚方市、寝屋川市、交野市、四條畷市、大東市、門真市、守口市）
5. 中河内（東大阪市、八尾市、柏原市）
6. 南河内（松原市、藤井寺市、羽曳野市、富田林市、河内長野市、大阪狭山市、太子町、河南町、千早赤阪村）
7. 泉州（高石市、泉大津市、和泉市、忠岡町、岸和田市、貝塚市、熊取町、泉佐野市、田尻町、泉南市、阪南市、岬町）

(3) 法人雇用者数と保育所・幼稚園雇用者数

法人全体での雇用者数                    20人以下    21～50人    51～100人    100人以上  
当該保育所・幼稚園での雇用者数    20人以下    21～50人    51～100人    100人以上

問2 保育士・幼稚園教諭の採用状況についてお教えてください。

(1) 常勤採用は実施していますか

1. 実施している {実施時期： 毎年       、2, 3年に1回程度       、その他（            ）}  
1回あたりの求人数：       人程度       、応募者数：       人程度)
2. 実施していない

(2) 常勤採用を実施している場合、求人条件を設けていれば○をお付けください。

1. 新卒に限る        2. \_\_\_\_歳以下        3. その他（            ）

(3) 非常勤採用は実施していますか

1. 実施している {実施時期： 毎年       、2, 3年に1回程度       、その他（            ）}  
1回あたりの求人数：       人程度       、応募者数：       人程度)
2. 実施していない

(4) 採用の際、利用している求人手段に○を付けてください(○はいくつでも)。  
また、その手段について効果が高かったものを第3順位までお付けください。

1. ハローワーク
2. 就職説明会 (主催者:(例)大阪府社会福祉協議会 )
3. 保育士・幼稚園教諭養成施設での説明会  
(実施内容: )
4. 人材派遣・紹介会社
5. 求人広告
6. 法人のホームページ等
7. 行政からの紹介
8. その他 ( )

効果の高かったものについて、上記番号をお記してください。

第1位                      第2位                      第3位

### 問3 保育士・幼稚園教諭確保の状況について

(1) 現在、保育士・幼稚園教諭の確保に困難を感じていますか。

1. 困っていない
2. 一時・一部困っている (内容 )
3. 常時困っている⇒下記(3)へ

(2) 保育士・幼稚園教諭の確保困難となっている理由をどのようにお考えですか  
ご自由にご記入ください。

( )

(3) 確保が困難な結果、困っている内容をお教えてください。

1. 「児童福祉施設の設備及び運営に関する基準」又は「幼稚園設置基準」を満たすことが時に困難
2. 受入児童を増やしたいが、今の職員数では困難
3. 障がい児加配や年度途中の受入などで困難
4. 職員の産休・育休や病休時などの対応が困難
5. その他 ( )

問4 保育士・幼稚園教諭の定着状況について

(1) 貴園職員の平均勤続年数に○をおつけください（常勤及び常勤的非常勤の平均）。

1. 1～5年 2. 6～10年 3. 11～15年 4. 16～20年 5. 20年以上

(2) 貴園では職員が定着しないことにお悩みですか。

1. 悩んでいない  
2. 悩んでいる

(3) 定着のために取り組まれていることに○をおつけください（○はいくつでも）。

他団体実施のものへの参加も含みます。

1. 1年目研修の実施  
2. 中堅研修の実施  
3. 職場内での相談体制の整備  
4. ワークライフバランスの推進（育児休業制度や育児短時間勤務制度の充実）  
5. 給与の改善  
6. キャリアアップへつなげる取組  
7. その他（ )

(4) 定着しない場合、その理由をご自由にご記入ください。

( )

問5 保育士・幼稚園教諭に求めたいスキルについて

(1) 貴園で必要とする職員のスキルに○をおつけください（○はいくつでも）

1. 保育実技  
2. 安全管理  
3. 保護者対応  
4. 職員間のコミュニケーション  
5. その他（ )

(2) 上記のスキルを確保するため、貴園ではどのようなことに取り組まれていますか。

1. 研修の実施・他団体研修への参加  
(独自研修内容： )  
(他団体研修：研修実施主体 )  
内容 )  
2. 相談窓口の設置  
3. リーダー養成（その手段： )  
4. 職員会議の活性化  
5. その他（ )

(3) 職員のスキルアップのために、今後取り組んでいきたいものがあれば、上記(2)の項目の数字をご記入ください。

( )

問6 保育士・幼稚園教諭を確保するための支援策について

(1) 貴園において、人材を確保するため、行政に対し、希望する支援について下記からお選びいただき、第1位～第3位までご記入ください。

第1位 \_\_\_\_\_ 第2位 \_\_\_\_\_ 第3位 \_\_\_\_\_

1. 保育士・幼稚園教諭養成施設への働きかけ

2. 離職防止のための研修の充実

(特に希望する研修内容： \_\_\_\_\_ )

3. ハローワークとの連携

4. 潜在有資格者の掘り起し

5. 潜在有資格者への研修・現場体験の実施

(特に希望する研修内容： \_\_\_\_\_ )

5. 潜在有資格者の活用方法に関する助言

6. 保育士・幼稚園の処遇改善（公費の人件費分の増など）

7. 人材バンク（登録及び紹介）の開設

8. その他