

事務連絡

令和7年12月26日

各医科大学(医学部)附属病院管理者 殿

各臨床研修病院管理者 殿

厚生労働省医政局医事課

医師臨床研修推進室

国家公務員の再就職等規制に係るご理解について

日頃より、厚生労働行政の推進にご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

国家公務員の再就職につきましては、国家公務員法等により、①他の国家公務員・元国家公務員の再就職の依頼・情報提供等、②利害関係を有する企業等への求職、③再就職者による元の職場への働きかけ、が禁止されております。

厚生労働省といたしましては、これまでも職員・元職員に対して再就職等規制の周知徹底を図ってきたところですが、再就職等規制の実効性を確保するためには、貴病院・大学附属病院にも幅広く再就職等規制の内容を理解していただくことも重要であると考えております。

国家公務員・元国家公務員が再就職する際に再就職等規制違反につながりかねない行為の誘発を避けるため、また、貴病院・大学附属病院におかれても違反事案や違反が疑われる事案への関与を避けていただくためにも、下記のとおり、再就職等規制の趣旨や内容をご理解いただくようお願いします。

記

○職員（課長補佐級以上）の求職活動について

当省において、元職員による再就職規制に違反する事案がありました。事案の概要としては、

- ・元職員は、個人的につながりのある教育機関の関係者より、採用が約束されたものではないが、教職の公募に応募しないかと打診を受けた
- ・元職員は、採用が約束されたものではないことから、再就職規制に明確に該当すると認識せず、在職中に、応募の意向がある旨を関係者に示した
- ・教育機関は、元職員所掌の補助事業を受けていたため、利害関係企業に該当するというものです。

国家公務員法では、本省課長補佐以上に相当する現職の職員が、利害関係企業等の地位に就くことを目的として、自己に関する情報を提供することを禁止しています（第106条の3）。

これは、自ら積極的に求職活動することのみならず、先方からの依頼に応じて、自己の情報を提供することも違反となります。採用があらかじめ約束されているものに限られません。

貴病院・大学附属病院内におかれては、内閣人事局 HP に掲載している制度についてご確認の上、貴病院・大学附属病院内の関係者にも十分ご理解いただきますよう周知の程お願いいたします。

（参考）国家公務員 0B を採用しようとしている皆様へ

https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/files/saiyou_kigyoku.pdf

○利害関係を有する企業等の範囲について

「利害関係企業等」の該当の有無は、内閣人事局 HP に掲載されています。どのような許認可や補助金の交付等を受けているかなど、十分に確認いただきますようお願いいたします。

なお、国家公務員においては直接事務を担当していなくても、指揮命令権限によっては、利害関係企業等に該当する場合があります。あわせて認識いただきますようお願いいたします。

（参考）国家公務員の退職を控えた職員・退職した 0B の方へ」

<https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/files/kyushokukastudou.pdf>