



第1回大阪府男女いきいき事業者表彰 男女いきいき優秀賞（50音順）



新教育総合研究会株式会社（大阪市北区）

業種：教育、学習支援業 常時雇用する労働者の数：300人以下

- これまで女性がいなかった職場（採用業務）に女性を配置することにより、女性応募者及び女性採用者が増加
- 女性管理職登用に向け、女性社員向けリーダーシップ教育、キャリアアップ研修を実施
- 男性従業員の配偶者が出産する際に、法定の有給休暇とは別に特別休暇を付与
- 結婚、出産、育児、介護を理由に退職してから3年以内の従業員を対象とした、再雇用制度の制定
- 結婚や介護を理由に転居する社員が継続して働けるよう、新たな地域で業務を展開（学習塾の新規出店）
- フルタイム勤務が困難な従業員に、正規従業員としての身分を保証したまま、職種や勤務時間など働き方の変更を認め、バックアップすることにより、過去3年間で従業員約20人が退職を回避し、就業を継続
- 業務のIT化により残業時間が大幅に減少（会社全体で26,400時間の残業時間削減）し、年間休日が増加



第1回大阪府男女いきいき事業者表彰 男女いきいき優秀賞 (50音順)



株式会社セブン-イレブン・ジャパン (大阪市中央区)

業種：卸売業、小売業 常時雇用する労働者の数：301人以上

〈セブン&アイグループとの横断的な取組〉

- 平成24年度にグループのダイバーシティ推進プロジェクトを発足した際に、女性管理職のネットワーク作りやマネジメント力向上を目指し「ウィメンズ・マネジメント・コミュニティ」を開催。
- 平成29年から名称・目的・対象者を変え、管理職候補の女性従業員を対象とした「なでしこアカデミー」を開催。（地方の従業員はTV会議で参加）

〈セブン-イレブン・ジャパン独自の取組〉

- 全国の営業部門が本部に集まる会議（月2回）において、タブレット端末を利用した会議を実施することにより、出張が困難な子育て中の従業員の参加が可能に
- 育児休職者に向けたガイダンスを実施（地方の従業員はTV会議で参加）し、ロールモデルの少ない地域にも情報を発信することで、不安払拭に向けた取組を推進
- 平成28年から祝日や年末年始等子どもの預け先の確保が難しい時期の出勤に対応するため「スポット 保育」（臨時の事業所内保育）を開始
- LGBTに対する取組（東京レインボープライドへの参加、社内規定の整備等）を実施



第1回大阪府男女いきいき事業者表彰 男女いきいき優秀賞（50音順）



大同生命保険株式会社（大阪市西区）

業種：金融業、保険業 常時雇用する労働者の数：301人以上

- 女性職員のみで実施する「チャレンジウーマンワークショップ」や、経営者目線を養い次期リーダー層を育成する「女性管理職養成研修」等の開催により、女性管理職比率が増加（平成25年7% ⇒平成30年14%）
- 異動機会の少ない地域型職員が他の業務を経験する「社内インターンシップ」等の実施により、キャリア形成を支援
- 男性の育休取得促進に向け、出生後8週間以内の育児休業は通算2週間まで有給扱いとしているほか、育児中の職員に対し、上司、同僚が配慮すべきことなどを記載した「両立支援ハンドブック」を提供しており、平成26年度以降の男性の育児休業取得率は毎年100%を達成
- 労働時間短縮に向け、パソコンの自動シャットダウン等により、19時までに退社
- 結婚や配偶者等の転勤等に伴う異動を認める「ファミリー転勤制度」、再雇用制度である「ジョブリターン制度」を整備（ファミリー転勤制度 延べ53人、ジョブリターン制度 延べ29人）
- 育児・介護を理由に「全国型」から「地域型」への就業コースの変更を可能とした（全国⇒地域48人、地域⇒全国13人）



第1回大阪府男女いきいき事業者表彰 男女いきいき優秀賞（50音順）



株式会社竹延（大阪市都島区）

業種：建設業 常時雇用する労働者の数：300人以下

- 女性や外国人を含めた未経験者を採用し、この3年間で30人強の職人、8人の建設ディレクター（現場監督をオフィスで支援、うち5人が女性）が誕生
- 朝6時から子どもを預かる保育ルームを設置し、朝が早い建設業界に対応
- 子どもを持つ女性が建設現場でも働きやすい環境づくりを実践
- 健康に配慮した水性塗料を使用することで、臭気が少なくなり、昼間の作業が可能に。その結果、休日・夜間出勤や残業の削減を実現
- 塗料の軽量化（重い一斗缶から軽い段ボール製容器へ）や運搬作業の自動化等により、輸送時間を従来の40%弱に軽減
- 建設業界では類を見ない、全員正社員・週休2日制・短時間勤務が可能な体制を実現
- 3年以内で一流の職人を育成するトレーニングプログラムを開発し、女性やひきこもりだった若者などを短期間で戦力化