

STEP 1  
登録

# 「男女いきいき・元気宣言」事業者登録制度

「女性の能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」など、働く場における男女共同参画に向けた取組を進め、男性も女性もいきいきと働くことのできる元気な企業・団体をめざしてがんばっている事業者のみなさんを「男女いきいき・元気宣言」事業者として登録し、その取組を応援しています。

**募集の対象** 以下の項目をすべて満たしている事業者

- (1)大阪府内に事業所があり、男女がいきいきと働くことができる取組を行っている事業者  
※事業者とは、企業、財団、社団法人などをさします。また、営利、非営利を問いません。
- (2)大阪府内で2人以上の女性従業員（うち少なくとも1人は正社員）を雇用している事業者  
※ただし、大阪府内に本社がある中小企業等については、経営者や役員に女性がいる場合、女性従業員の数に関わらず対象となります。



**登録の要件** 以下のうち、1つ以上取り組んでいること

- (1)女性の能力を活用するための取組
- (2)男性の育児参加を支援するための取組
- (3)仕事と家庭・その他の活動が両立できるようにするための取組
- (4)男女がともに働きやすい職場づくりのための取組

STEP 2  
認証

# 「男女いきいきプラス」事業者認証制度

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定など、男女が働きやすい職場環境の整備と、さらなる女性活躍に向け取り組む事業者を「男女いきいきプラス」事業者に認証します。

**募集の対象** 以下の項目をすべて満たしている事業者

「男女いきいき・元気宣言」登録事業者  
※「男女いきいき・元気宣言」に未登録の場合も、プラス認証申請と同時にご応募いただけます。



**認証の要件** 以下の項目のすべてを満たすこと

- (1)女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・都道府県労働局へ届出、厚生労働省のホームページ「女性の活躍推進企業データベース」で一般事業主行動計画を公表していること。
- (2)上記ホームページで、女性の職業選択に資する情報の公表を、以下のとおり実施していること。  
常時300人以下の労働者を雇用する事業者 **全16項目中、1項目以上**  
常時301人以上の労働者を雇用する事業者 **全16項目中、9項目以上**  
※常時雇用する労働者が301人以上の事業者は、「男女の賃金の差異」の公表が必要

**応募方法** 「登録」「認証」の手続きは一年を通じて行っていただけます！

- 大阪府ホームページから応募用紙等をダウンロード、必要事項を記入
- 添付書類とともに大阪府男女参画・府民協働課へ提出  
※「登録」「認証」は同時申請が可能です



「登録」「認証」「表彰」の詳細および各種用紙のダウンロードは大阪府HPをご覧ください→



担当：大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課 男女共同参画グループ  
E-Mail：danjo-fumin@sbox.pref.osaka.lg.jp  
電話：06 (6210) 9321 / FAX：06 (6210) 9322

# 第7回 大阪府 男女いきいき事業者表彰

募集期間

令和6年 7月16日 (火)



9月30日 (月)

©2014 大阪府もずやん

## 応募方法

応募用紙に必要事項を記入の上、**9月30日(月)までに**メールでご提出ください。  
※募集要項を必ずご確認ください。

大阪府 男女いきいき 表彰

## 表彰項目

大賞



優秀賞



特別賞



キラリ大賞



(※特別賞及びキラリ大賞については該当する場合のみ)

## 受賞のメリット

- 学生に向けて** 女性活躍を推進していることがアピールできる！
- 職場で** 従業員が自社の評価を客観的に知る機会になりモチベーションアップにつながる！
- 他事業者に向けて** 女性活躍に強いイメージを持たれ企業価値や信用度が高まる！



第6回表彰式の様子

大阪府は男女がいきいきと働くことのできる職場づくりを応援します！

## 応募対象

大賞、優秀賞及び特別賞は、

(1) から (3) のすべてに該当する事業者

- (1) 大阪府内に事業所を有し、事業活動、雇用を行っていること
- (2) 「大阪府男女いきいきプラス」認証を受けていること  
※詳しくは最終面をご確認ください。
- (3) 女性活躍推進について、特に顕著な実績があり、他の事業者の模範となる取組を行っていること

キラリ大賞は、

(1) から (3) 及び (4) に該当する事業者

- (4) 過去に大賞、優秀賞を受賞した事業者のうち、表彰時に評価された取組内容を上回る、新たな取組を行っていること

## 第6回 大阪府男女いきいき事業者表彰 受賞事業者の取組

※表彰時点のものを一部抜粋

さらに詳しい取組内容につきましては、  
右の二次元コードからご覧ください。



- 女性活躍
- 男性の育児参加
- WLB推進
- 職場環境
- その他

## 大賞 社会福祉法人 のぞみ 常時雇用する労働者の数：300人以下

### ●子連れ出勤制度の導入

→子育てをしている職員もフルタイム等で働くことができるようになり、人手不足の解消に繋がった。事業所の利用者と子どもの交流が生まれ、双方に良い影響を与えている。制度導入の際は、管理職が率先して制度活用し、全体の利用促進につなげた。

### ●パパ育休制度の利用促進

→配偶者が出産予定の男性職員全員に対し、パパ育休や育児休業等について、対面で個別に説明する機会を設けた。職員の育児休業中は、新たに代替職員を採用することで、事業所の負担を解消した。

### ●有給休暇に加えて年間7日のリフレッシュ休暇（有給）の付与

→全管理職が職員の休暇取得状況を把握し、取得日数が少ない職員へ取得を促している。正規職員の有給休暇平均取得日数が7.4日（2019年度）から12.4日（2022年度）と増加した。

### ●新入職員研修制度の見直し

→講師担当を主任からチーム全体とし、法人全体で新入職員を育てている。研修を通じて構築した関係性により、業務連携が取りやすくなった。新卒採用者の定着率は、2020年度の25%から2022年度の100%まで大きく改善した。

### ●適正な人材配置の維持のための取組

→性別、年齢、国籍等にかかわらず幅広く職員を雇用している。



## 優秀賞 株式会社アイエスエフネット 常時雇用する労働者の数：301人以上

### ●女性の管理職比率向上

→当初の目標を大きく上回り28%となった。（2023年7月1日時点）

### ●男性の育児休業取得促進

→長期取得者を対象に、支援金支給の制度を設けた。幹部社員や管理職から率先して育児休業を取得することで利用しやすい風潮となり、男性の育児休業平均取得日数が67.6日（2021年）から104.5日（2022年）と増加した。

### ●家庭と仕事の両立を支援

→管理職も時短勤務制度を活用している。短時間勤務制度の対象を、小学校卒業までの子を持つ社員としている。

### ●男女ともに相談しやすい環境の整備

→従来より設置している女性向けの相談窓口に加え、男性も相談できる窓口を新たに設置。

### ●シングルマザーの雇用促進

→NPO法人と連携して実現。短時間勤務や在宅勤務の活用等、働きやすい環境を整えている。



## 優秀賞 株式会社アイエンター 常時雇用する労働者の数：300人以下

### ●キャリアパスの明確化

→男女問わず誰でも管理職をめざせる仕組みづくりにより、女性管理職（リーダー）及び役職者（チーフ）が年々増加している。

### ●男性の育児参加支援

→代表自らが、会社として支援する姿勢を全社会議や採用説明会等、社内外で発信している。社員の声を積極的に拾い、在宅勤務を活用するなどした結果、従業員のアンケートでは93%の男性社員が育児に参加しやすくなったと回答した。

### ●仕事と育児の両立を支援

→在宅勤務中も社員同士がコミュニケーションをとれるよう、Teamsを活用している。バーチャルオフィスの導入も進めている。

### ●柔軟な働き方の支援

→フレックス勤務制度を導入し、全社員が活用できるようにしている。



## 優秀賞 株式会社オーグス総研 常時雇用する労働者の数：301人以上

### ●多様で柔軟な働き方の支援

→週休3日制度として「賃金減額型」及び「賃金維持型」を設けている。

### ●人事制度の改定

→昇格要件として経過年数を廃止。考課要件のみとすることで、若年層・中堅層が早期に昇格することを可能とした。

### ●男性の育児参加支援

→出生から8週間以内に3日間取得できる特別有給休暇を付与。→育児休業制度についても社内で広く周知し、取得率が26.5%（2021年度）から50%（2022年度）と向上した。平均取得日数は105日（2022年度）であり、数が月間取得する社員が多い。

### ●副業の承認（上限時間内）

→IT関係だけでなく、他業種で仕事をする社員もいる。利用者へヒアリングを実施し、制度のブラッシュアップを図っている。

### ●働きやすい職場づくり

→ジョブリターン制度や遠隔地居住等、働きやすい職場づくりに向けた制度を設けている。



## 優秀賞 株式会社ヒッツカンパニー 常時雇用する労働者の数：300人以下

### ●女性職員の積極的登用

→人事担当者が女性の割合が低い部署にヒアリングを行い、求職者への配布チラシにPRポイントを掲載した。求職者と現職の女性社員との交流会を設け、新たに5名の女性を配置した。

### ●柔軟な働き方の支援

→小学校入学までの子をもつ社員に対し、各状況に合わせ、就業時間や業務量を決めることを可能とした。テレワークを併用し、仕事と子育てを両立したい社員の希望を叶える。

### ●女性の健康に関する研修

→月経痛での休暇や、妊娠した社員が増えたことをきっかけに、会社全体として働きやすい環境を維持するために実施した。

### ●公園の清掃

→子どもたちが使う地域の公園等の清掃を定期的実施。会社として子育てにかかわることで、社員への理解促進や協力体制を整えることにつなげている。



## 特別賞 パナソニック ホームズ株式会社 常時雇用する労働者の数：301人以上

### ●昇格制度の見直し

→性別による偏りを回避し、女性の積極的な昇格を実施するために人数枠を設けた。その結果、幹部昇格者の女性割合が5.9%（2021年度）から13.6%（2023年度）まで増加した。

### ●仕事と育児の両立支援

→子の小学校卒業まで育児のための短時間勤務を認めている。フルフレックス制度や時間単位休暇の導入等で効率化を図る。

### ●休み方改革の実施

→土日祝・正月・お盆期間等が稼働日である顧客対応部門において、月1回の土曜日休文化や正月三が日の休日化、夏季休暇（9連休）のフレキシブル化を導入。



### 大阪府男女いきいきプラス認証事業者一覧（50音順）

計145社 令和6年5月10日現在

アート引越センター(株)	大阪信用金庫	新教育総合研究会(株)	(株)Nishiki Foods	(株)ほけんのアーム
(株)アイエスエフネット	大阪ダイハツ販売(株)	Sky(株)	西日本電気テック(株)	ホシザキ京阪(株)
(株)アイエンター	大阪トヨタ自動車(株)	スクエアプランニング(株)	新田ゼラチン(株)	(株)ボビズエデュケア
(株)アイティフォース	大阪府住宅供給公社	住友電気工業(株)	(株)日本オカダエンタープライズ	(株)曲田商店
(南青葉)	大阪よどがわ市民生活協同組合	住江織物(株)	日本管財(株)	(株)マンダム
(南秋山産業)	一般財団法人大阪労働協会	積水ハウス(株)	日本国土開発(株)	三井住友海上火災保険(株)
(株)あさひ	大代ゼンテックス(株)	(株)セブン-イレブン・ジャパン	日本生命保険相互会社	(株)ミライト・ワン
(株)アサヒディード	(株)岡本銘木店	(株)センショー	(株)日本ビジネスデータープロセッシングセンター	明治安田生命保険相互会社
アサヒビール(株)	(株)奥保険事務所	損害保険ジャパン(株)	(株)日本マネジメント協会	(株)メディアテック
アフラック生命保険(株)	関西電力(株)	(株)Dstyleホールディングス	ノースヒルズ溶接工業(株)	(株)桃谷順天館
荒川化学工業(株)	(株)関西みらい銀行	第一鋼業(株)	社会福祉法人のぞみ	矢野歯科医院
イカリ消毒(株)	キーウェア西日本(株)	第一生命保険(株)	ハウスコム(株)	ハウスコム(株)
イクア・ジャパン(株)	(株)キャトルプラン	大建工業(株)	(株)羽車	大和鋼業(株)
(株)池田泉州銀行	協栄薬品(株)	大成(株)	パナソニック ホームズ(株)	(株)ヨータイ
泉鋼管工事(株)	一般財団法人近畿健康管理センター	大同生命保険(株)	(株)ハンシン建設	(株)ライフコーポレーション
岩谷産業(株)	(株)空間デザイン	ダイドードリンコ(株)	(株)美交工業	(株)ライフサポートジャパン
(株)インテリックス	(株)クボタ	大都美装(株)	(株)ビジネスプレーン	(株)リーテック
Wish Planning(株)	倉敷紡績(株)	公益財団法人太平洋人材交流センター	(株)ヒッツカンパニー	(株)りそな銀行
(株)ウィット	(株)GRAZIE	大和ハウス工業(株)	(株)フォーカスシステムズ	レンゴー(株)
(株)エイル	Gateテクノロジーズ(株)	(株)高島屋	(株)フォーバル	(株)ワークアカデミー
(株)エキ・リテール・サービス阪急阪神	(株)コンシェルジュ	竹田印刷(株)	(株)プロネット	
(株)EXY	(株)サカイ引越センター	ワタシ印刷(株)	社会医療法人ベガサスホーム(株)	
SAPジャパン(株)	(株)サクセス	田辺三菱製薬(株)		
SBI日本少額短期保険(株)	(株)三晃空調	(株)デイリー・インフォメーション関西		
エスベック(株)	サンコーインダストリー(株)	(株)デイリー社		
NCS&A(株)	(株)サンメンテナンス	(株)テクアノーツ関西事業所		
(株)NTTドコモ	(株)ジェイテック	(株)東研サーモテック		
(株)荏原製作所	シオノギテクノアドバンスリサーチ(株)	東洋技研コンサルタント(株)		
エプソン(株)	数島製パン(株)	東洋冷蔵(株)		
エルソニック(株)	(株)ショーエイコーポレーション	トルク(株)		
大阪シーリング印刷(株)	学校法人常翔学園	(株)ナカヒロ		
(株)オーグス総研	上新電機(株)	(株)ナリコマエンタープライズ		
社会福祉法人大阪自彊館	昭和公基(株)	(株)ナリコマフード		
大阪シティ信用金庫	進栄化工(株)	(株)ナリコマホールディングス		

※ 太字は過去の表彰受賞事業者

本表彰の応募には、「男女いきいきプラス」への認証が必要です。

認証がお済みでない事業者さまは  
最終面をご確認のうえ、是非ご申請ください。

