

時間外等勤務実績の登録・確認の不備

| 対象受検機関 | 検出事項 | 是正を求める事項 | 措置の内容 | | | | | | |
|-----------------------|--|----------|-------|--------|----|----|---------|---|---|
| <p>子どもライフサポートセンター</p> | <p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが1件あった。</p> <table border="1" data-bbox="546 638 1353 781"> <thead> <tr> <th data-bbox="546 638 813 709">人数</th> <th data-bbox="813 638 976 709">延べ件数</th> <th data-bbox="976 638 1353 709">事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="546 709 813 781">1名</td> <td data-bbox="813 709 976 781">1件</td> <td data-bbox="976 709 1353 781">平成29年8月</td> </tr> </tbody> </table> | 人数 | 延べ件数 | 事実発生時期 | 1名 | 1件 | 平成29年8月 | <p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われない。</p> | <p>勤務実態を確認したところ、時間外勤務の実績がなかったため、時間外勤務命令を取り消した。 今後は、職員に対し、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者が確認を徹底することにより、適正なサービス管理を行う。</p> |
| 人数 | 延べ件数 | 事実発生時期 | | | | | | | |
| 1名 | 1件 | 平成29年8月 | | | | | | | |

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年11月20日）