

庶務諸給与事務

(6) 時間外等勤務実績の登録・確認の不備

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容												
桜塚高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが5件あった。</p> <table border="1" data-bbox="569 684 1353 972"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>3件</td> <td>平成29年4月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年5月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年11月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	3件	平成29年4月	1名	1件	平成29年5月	1名	1件	平成29年11月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われない。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正なサービス管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期													
1名	3件	平成29年4月													
1名	1件	平成29年5月													
1名	1件	平成29年11月													

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成31年2月1日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容												
吹田高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが6件あった。</p> <table border="1" data-bbox="569 604 1350 890"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成30年4月</td> </tr> <tr> <td>2名</td> <td>3件</td> <td>平成30年5月</td> </tr> <tr> <td>2名</td> <td>2件</td> <td>平成30年7月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成30年4月	2名	3件	平成30年5月	2名	2件	平成30年7月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われない。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するように周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正なサービス管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期													
1名	1件	平成30年4月													
2名	3件	平成30年5月													
2名	2件	平成30年7月													

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年10月25日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容									
門真なみはや高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが2件あった。</p> <table border="1" data-bbox="543 606 1412 825"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年9月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成30年1月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年9月	1名	1件	平成30年1月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務処理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期										
1名	1件	平成29年9月										
1名	1件	平成30年1月										

監査（検査）実施年月日（委員：一年一月一日、事務局：平成31年2月6日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容									
かわち野高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが2件あった。</p> <table border="1" data-bbox="439 646 1219 863"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年4月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年11月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年4月	1名	1件	平成29年11月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われたい。</p>	<p>勤務実績を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期										
1名	1件	平成29年4月										
1名	1件	平成29年11月										

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年12月13日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容															
貝塚南高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが4件あった。</p> <table border="1" data-bbox="457 646 1237 1005"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年6月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年7月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年10月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成30年3月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年6月	1名	1件	平成29年7月	1名	1件	平成29年10月	1名	1件	平成30年3月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われない。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。</p> <p>また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。</p> <p>今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期																
1名	1件	平成29年6月																
1名	1件	平成29年7月																
1名	1件	平成29年10月																
1名	1件	平成30年3月																

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年12月19日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容						
教育センター附属 高等学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが1件あった。</p> <table border="1" data-bbox="569 611 1362 753"> <thead> <tr> <th data-bbox="569 611 715 684">人数</th> <th data-bbox="715 611 860 684">延べ件数</th> <th data-bbox="860 611 1362 684">事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="569 684 715 753">1名</td> <td data-bbox="715 684 860 753">1件</td> <td data-bbox="860 684 1362 753">平成30年3月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成30年3月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正なサービス管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期							
1名	1件	平成30年3月							

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成31年1月28日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容																		
和泉支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが7件あった。</p> <table border="1" data-bbox="546 646 1415 1073"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年6月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年9月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年11月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>2件</td> <td>平成30年2月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>2件</td> <td>平成30年3月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年6月	1名	1件	平成29年9月	1名	1件	平成29年11月	1名	2件	平成30年2月	1名	2件	平成30年3月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期																			
1名	1件	平成29年6月																			
1名	1件	平成29年9月																			
1名	1件	平成29年11月																			
1名	2件	平成30年2月																			
1名	2件	平成30年3月																			

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年10月31日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容						
思斉支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが2件あった。</p> <table border="1" data-bbox="507 646 1288 791"> <thead> <tr> <th data-bbox="507 646 649 716">人数</th> <th data-bbox="649 646 792 716">延べ件数</th> <th data-bbox="792 646 1288 716">事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="507 716 649 791">1名</td> <td data-bbox="649 716 792 791">2件</td> <td data-bbox="792 716 1288 791">平成29年4月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	2件	平成29年4月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。</p> <p>今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期							
1名	2件	平成29年4月							

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年11月6日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容																											
難波支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが14件あった。</p> <table border="1" data-bbox="460 646 1240 1291"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年4月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>2件</td> <td>平成29年6月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年9月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年10月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年11月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>3件</td> <td>平成29年12月</td> </tr> <tr> <td>2名</td> <td>3件</td> <td>平成30年1月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>2件</td> <td>平成30年2月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年4月	1名	2件	平成29年6月	1名	1件	平成29年9月	1名	1件	平成29年10月	1名	1件	平成29年11月	1名	3件	平成29年12月	2名	3件	平成30年1月	1名	2件	平成30年2月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。</p> <p>また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。</p> <p>今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正なサービス管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期																												
1名	1件	平成29年4月																												
1名	2件	平成29年6月																												
1名	1件	平成29年9月																												
1名	1件	平成29年10月																												
1名	1件	平成29年11月																												
1名	3件	平成29年12月																												
2名	3件	平成30年1月																												
1名	2件	平成30年2月																												

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年11月13日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容												
東淀川支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが6件あった。</p> <table border="1" data-bbox="546 611 1415 898"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2名</td> <td>3件</td> <td>平成29年8月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年12月</td> </tr> <tr> <td>2名</td> <td>2件</td> <td>平成30年3月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	2名	3件	平成29年8月	1名	1件	平成29年12月	2名	2件	平成30年3月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期													
2名	3件	平成29年8月													
1名	1件	平成29年12月													
2名	2件	平成30年3月													

監査（検査）実施年月日（委員：一年一月一日、事務局：平成30年11月15日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容						
交野支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが1件あった。</p> <table border="1" data-bbox="569 646 1350 793"> <thead> <tr> <th data-bbox="569 646 715 720">人数</th> <th data-bbox="715 646 857 720">延べ件数</th> <th data-bbox="857 646 1350 720">事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="569 720 715 793">1名</td> <td data-bbox="715 720 857 793">1件</td> <td data-bbox="857 720 1350 793">平成29年8月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	1件	平成29年8月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切なサービス管理を行われたい。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。</p> <p>また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知した。</p> <p>今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正なサービス管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期							
1名	1件	平成29年8月							

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年12月25日）

対象受検機関	検出事項	是正を求める事項	措置の内容												
光陽支援学校	<p>職員が時間外勤務命令を受け時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績の入力を行い、直接監督責任者は総務事務システムにより、職員の時間外勤務実績の入力漏れがないか確認しなければならないが、ともに当該行為を怠ったため、時間外勤務手当が支給されていないものが6件あった。</p> <table border="1" data-bbox="546 600 1415 890"> <thead> <tr> <th>人数</th> <th>延べ件数</th> <th>事実発生時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1名</td> <td>3件</td> <td>平成29年7月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>1件</td> <td>平成29年9月</td> </tr> <tr> <td>1名</td> <td>2件</td> <td>平成29年11月</td> </tr> </tbody> </table>	人数	延べ件数	事実発生時期	1名	3件	平成29年7月	1名	1件	平成29年9月	1名	2件	平成29年11月	<p>検出事項について、速やかに是正措置を講じるとともに、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するよう周知徹底し、直接監督責任者による確認を徹底することなどを通じ、適切な服務管理を行われない。</p>	<p>勤務実態を確認し、時間外勤務実績登録を入力の上、学校総務サービス課に依頼し、追給を行った。 また、職員に対し、時間外勤務を行った場合には、速やかに時間外勤務の実績を入力するように周知した。 今後は、職員が時間外勤務実績の登録を速やかに行うとともに、直接監督責任者が確認を行い、適正な服務管理を行う。</p>
人数	延べ件数	事実発生時期													
1名	3件	平成29年7月													
1名	1件	平成29年9月													
1名	2件	平成29年11月													

監査（検査）実施年月日（委員：平成一年一月一日、事務局：平成30年11月29日）